

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2011- 2013 г.г.

От работодателя
Директор колледжа

От работников
представитель
трудоого коллектива

Раздел 1

- Общие положения
- Работодатель обязуется
- Профсоюзный комитет обязуется
- Работники обязуются

Общие положения

Договор заключен с целью обеспечения социальных и трудовых гарантий, создания благоприятных условий деятельности колледжа, направлен на повышение социальной защищенности работников, повышение ответственности сторон.

Коллективный договор – это локальный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в колледже.

Предметом договора являются: положения об оплате труда, об условиях выплаты пособий и компенсаций, о рабочем времени и времени отдыха, о льготах и др.

Работодатель обязуется

- соблюдать нормативные правовые акты
- предоставлять работникам работу
- обеспечивать безопасность труда
- обеспечивать всеми средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка колледжа
- рассматривать представления избранных работниками представителей о выявленных нарушениях нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению

Профсоюзный комитет обязуется

- осуществлять свою деятельность в соответствии с Законом РК "О профсоюзах";
- способствовать устойчивой деятельности колледжа, повышению качества обучения;
- нацеливать работников на соблюдение внутреннего распорядка и законодательства о труде;
- совместно с администрацией обеспечить работу согласительной комиссии по рассмотрению трудовых споров.
- сотрудников колледжа, членов профсоюза, проработавших 10 и более лет внесших значительный вклад, при увольнении по уважительным причинам (болезнь, уход на пенсию и т.д.) поощрять денежной премией или ценным подарком
- Выделять средства: на организацию и проведение мероприятий, на оказание помощи пенсионерам, бывшим сотрудникам колледжа

Профсоюзный комитет обязуется

- заранее информировать администрацию колледжа о массовых мероприятиях, проводимых профкомом, проводить их без ущерба учебному, воспитательному процессу и не принимать без соответствующего согласования участия в несанкционированных мероприятиях
- ежегодно информировать членов профсоюза колледжа о поступлении и расходовании денежных средств из профсоюзных взносов;
- обеспечить членам профсоюза бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства

Работники обязуются :

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором и должностной инструкцией;
- работать честно и добросовестно, повышать свой профессиональный уровень, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения непосредственного начальника, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности;
- своевременно и качественно выполнять решения директора и распоряжений непосредственных руководителей;

Работники обязуются :

- проявлять уважение к коллегам и студентам, поддерживать с ними нормальные деловые отношения, нести ответственность за нормально-психологический климат в коллективе;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка колледжа;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

Работники обязуются

- не разглашать доверенные ему, в соответствии с Договором сведения, составляющие служебную тайну, в том числе и о размере заработной платы;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- принимать активное участие в общественной деятельности Колледжа, участвовать в различных спортивных мероприятиях, вносить предложения по улучшению организации образовательного процесса и организации досуга обучающихся, принимать активное участие в общественных выборах.

Раздел 2

Трудовой договор. Обеспечение занятости

- трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на определенный срок.
- Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством
- Работодатель обязуется предоставлять работникам работу по обусловленной трудовой функции и обеспечивать условия труда в соответствии с данным коллективным договором.
- Перевод на другую работу без согласия работников допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве.
- В случае расторжения индивидуального трудового договора в связи с сокращением Работодатель выплачивает работнику компенсацию в размере среднемесячной заработной платы.

Трудовой договор. Обеспечение занятости

- Договор может быть расторгнут досрочно по инициативе Колледжа по основаниям предусмотренным трудовым законодательством, а также по следующим основаниям:
- обнаружившегося несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;
- за систематическое или грубое однократное нарушение трудовой дисциплины;
- совершение педагогическим работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- умышленного причинения Работником существенного материального ущерба и морального вреда Колледжу
- . При расторжении трудового договора Работодатель не менее чем за один месяц предупреждает сотрудника о предстоящем расторжении трудового договора
- При достижении работниками пенсионного возраста Работодатель, при наличии вакантных часов может предоставить нагрузку по часовой оплате

Раздел 3

Время труда. Время отдыха

- Режим рабочего времени в колледже определяется правилами внутреннего распорядка.
- Особенности режима рабочего времени и времени отдыха преподавателей определяется в порядке, устанавливаемом Трудовым кодексом РК.
- Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается не более 40 часов в неделю.
- Накануне праздничных нерабочих дней, продолжительность работы сокращается на один час.
- Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск
- Работодатель предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок, установленный соглашением сторон

Раздел 4

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- **Оплата труда - производится в соответствии с законами.**
- **Заработная плата – начисляется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.**
- **При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом фактически выполненной работы.**
- **При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производятся доплаты (ст. 131 ТК).**
- **Работодатель вправе устанавливать отдельным работникам надбавки и доплаты компенсационного характера к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы, сложность порученного задания, за ненормированный рабочий день, сверхурочные задания, и т.п.)**

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы в соответствии со ст.152 ТК РК.
- Компенсационные выплаты при расторжении трудового договора производятся в соответствии со ст. 157 ТК РК.
- Премирование работников, установление надбавок к ставкам заработной плате и должностным окладам и оказание материальной помощи производится в пределах экономии фонда оплаты труда по смете учреждения и не может рассматриваться как не целевое использование средств

РАЗДЕЛ 5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

- **обеспечивать здоровые и безопасные условия труда;**
- **разрабатывать, утверждать и пересматривать инструкции по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и обучающихся.**
- **Обеспечивать проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.**
- **Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.**
- **Не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний.**

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

- Проводить контроль за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов,
- Проводить аттестацию рабочих и учебных мест, кабинетов по условиям труда.
- Принимать меры по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.
- В организации создается и действует на паритетных началах совместная комиссия по охране труда из представителей работодателя и трудового коллектива.

РАЗДЕЛ 6 ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Взаимоотношения всех сторон строятся на основании законодательства, соглашений, настоящего коллективного договора.
- Профсоюзный комитет представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах .
- Для осуществления уставной деятельности профорганизации работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ей всю необходимую информацию по социально-трудовым вопросам .
- Для осуществления деятельности профсоюза производится сбор профсоюзных взносов путем безналичного удержания из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза и перечисляется на расчетный счет профсоюзного комитета.

РАЗДЕЛ 7

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию и следующем порядке: согласование с Советом колледжа и принятие на общем собрании коллектива.

- Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры.
- Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.
- Работодатель обязуется ежегодно информировать работников о финансово-экономическом положении колледжа, перспективах его развития, важнейших организационных и других изменениях.
- Стороны отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора ежегодно на собрании трудового коллектива.