

**Программа развития
муниципального автономного
образовательного учреждения
«Межшкольный учебный комбинат города
Ишима» (МА ОУ МУК)
на 2012 – 2014 гг.**

Ишим 2012 г.

<p>Основания для разработки</p>	<p>Закон Российской Федерации «Об образовании» Постановление Правительства Российской Федерации «Федеральная целевая программа развития образования Российской Федерации на 2006-2010 годы» от 23.12.2005 г. № 803 Национальная доктрина образования в Российской Федерации Концепция модернизации российского образования на период до 2010 года. Закон Тюменской области от 28 декабря 2004 г. N 328 «Об основах функционирования образовательной системы в Тюменской области». Решение педагогического совета, Наблюдательного совета.</p>
<p>Муниципальный заказчик</p>	<p>Администрация г. Ишима, департамент по Социальным вопросам администрации г.Ишима г. Ишим, ул. Гагарина, 67, тел. (34551) 5-15-61, факс (34551)5-15-65</p>
<p>Основные разработчики программы</p>	<p>Администрация МА ОУ МУК Наблюдательный совет МА ОУ МУК Педагогический совет МА ОУ МУК</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Создание воспитательно-образовательной среды, способствующей интеллектуальному, нравственному, физическому развитию личности и ее социализации.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту 2. Воспитание социально ответственной личности 3. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся 4. Информатизация учреждения 5. Совершенствование методики оплаты труда работников учреждения 6. Увеличение доли внебюджетных расходов на развитие учреждения 7. Укрепление МТБ 8. Работа по выполнению городской программы «Одарённые дети» 9. Создание условий для профессионального совершенствования педагогов 10. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности 11. Создание безопасных условий

Исполнители программы	Администрация и педагоги МА ОУ МУК Субъекты образовательного процесса (обучающиеся, воспитанники и родители)
Объем и источники финансирования	Бюджет, привлекаемые средства, энтузиазм педагогов
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none">1. Высокое качество образования, повышение его доступности2. Информатизация образовательного процесса3. Эффективные авторские разработки (программы, учебные пособия, методические рекомендации, технологии) и деятельность по их распространению4. Повышение эффективности воспитательной работы5. Увеличение охвата детей досуговой деятельностью6. Рост уровня квалификации педагогических работников7. Слаженность в работе системы самоуправления, расширение общественного участия в управлении образовательными учреждениями
Система организации контроля реализации программы	<ol style="list-style-type: none">I. Мониторинг реализации программы развитияII. Отчеты об исполнении программы (промежуточные – ежегодные и по окончании каждого этапа, итоговый – в 2014 году)

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

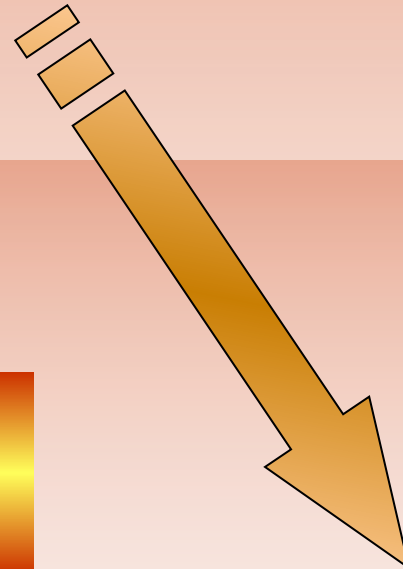
**Анализ
существующего
положения**

Проблемы

План мероприятий

**Показатели оценки
деятельности**

Финансовые затраты на реализацию программы

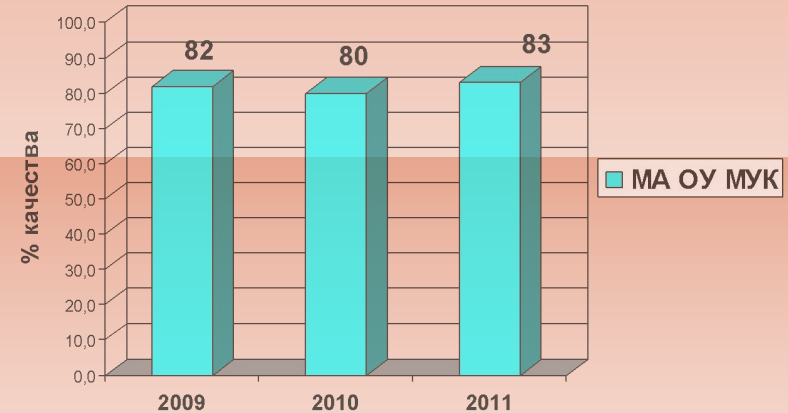


ЗАДАЧА 1.

Достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту

Общая успеваемость обучающихся
ступени основного общего образования
по предмету «Технология»

Качественная успеваемость
обучающихся ступени основного общего
образования по предмету «Технология»



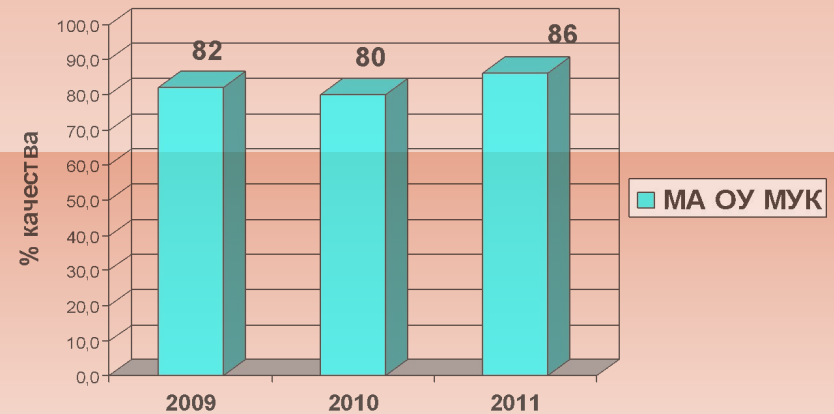
Показатели деятельности	Ед. изм.	2011 год	
		План	Факт
Повышение качества обучения: выполнение требований государственных образовательных стандартов обучающимися средней ступени по предмету «Технология», ориентированных на предыдущий уровень.	%	Результаты качества и успеваемости не ниже предыдущего	Показатель качества обучения и успеваемости выше предыдущего

ЗАДАЧА 1.

Достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту

Общая успеваемость обучающихся среднего (полного) общего образования по предмету «Технология»

Качественная успеваемость обучающихся среднего (полного) общего образования по предмету «Технология»

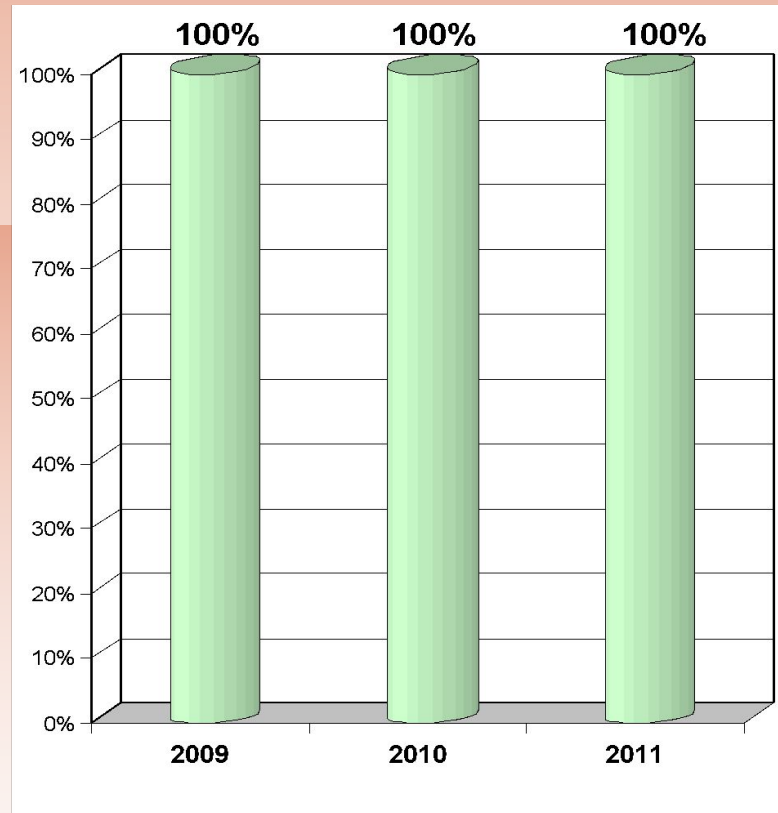


Показатели деятельности	Ед. изм.	2011 год	
		План	Факт
Повышение качества обучения: выполнение требований государственных образовательных стандартов по предмету «Технология» обучающимися средней школы, ориентированных на предыдущий уровень	%	Результаты качества и успеваемости не ниже предыдущего	Показатель качества обучения и успеваемости выше предыдущего

ЗАДАЧА 1.

Достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту

Охват предпрофильным обучением обучающихся 8-9 классов

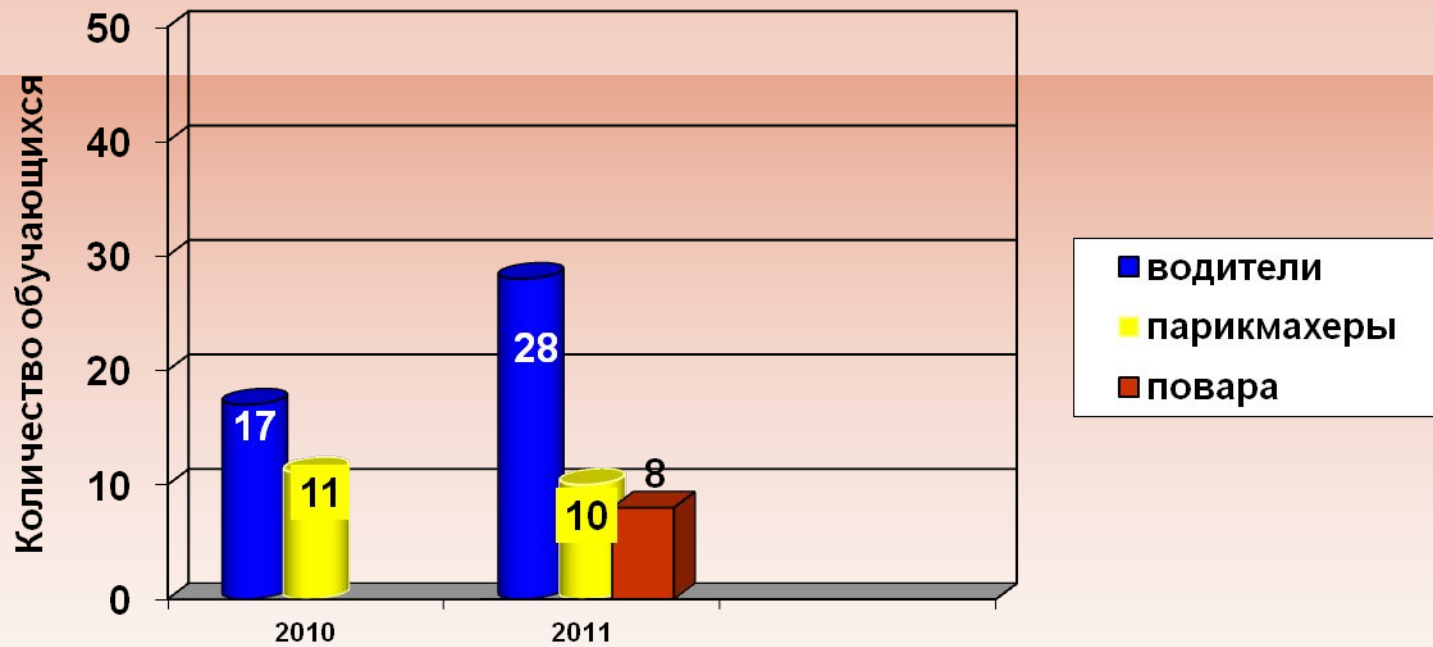


Охват предпрофильным обучением – 100%.

ЗАДАЧА 1.

Достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту

Охват профильным обучением обучающихся 10-11 классов



ЗАДАЧА 1.

Достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	2011 год	
			план	факт
1.	Повышение качества обучения	%	Результаты качества и успеваемости не ниже предыдущего	Результаты качества и успеваемости выше предыдущего
2.	Организация предпрофильного обучения	%	100	100
3.	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам	кол-во	570	818
4.	Организация профильного обучения	%	Результаты не ниже предыдущего	Результаты выше предыдущего

Проблемы, возникающие при решении задачи достижения качества образования

- 1. Недостаточное применение ИКТ в образовательном процессе у отдельных педагогов.**
- 2. Затруднения, возникающие при внедрении в практику новых образовательных технологий.**
- 2. Низкий показатель доли обучающихся, занимающихся в профильных классах.**

ЗАДАЧА 1

**Достижение качества образования,
соответствующего государственному образовательному стандарту**

Пути выхода из сложившейся ситуации

- 1. Методическое сопровождение педагогов через профессиональное развитие (курсы повышения квалификации, семинары, тематические консультации).**
- 2. Усиление внутришкольного контроля за качеством преподавания и усвоением образовательной программы по предмету «Технология».**
- 3. Активизировать работу со школами по организации технологических профилей.**
- 4. Укрепление материально-технической базы МА ОУ МУК.**

Мероприятия по реализации задачи: достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Совершенствование мониторинга качества обучения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Мониторинг выдачи учебных программ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Организация ВШК по основным направлениям УВП	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Мониторинг результативности работы общеобразовательных учреждений по графику департамента образования и науки ТО	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Главный бухгалтер, заместитель директора по УВР

ЗАДАЧА 1.

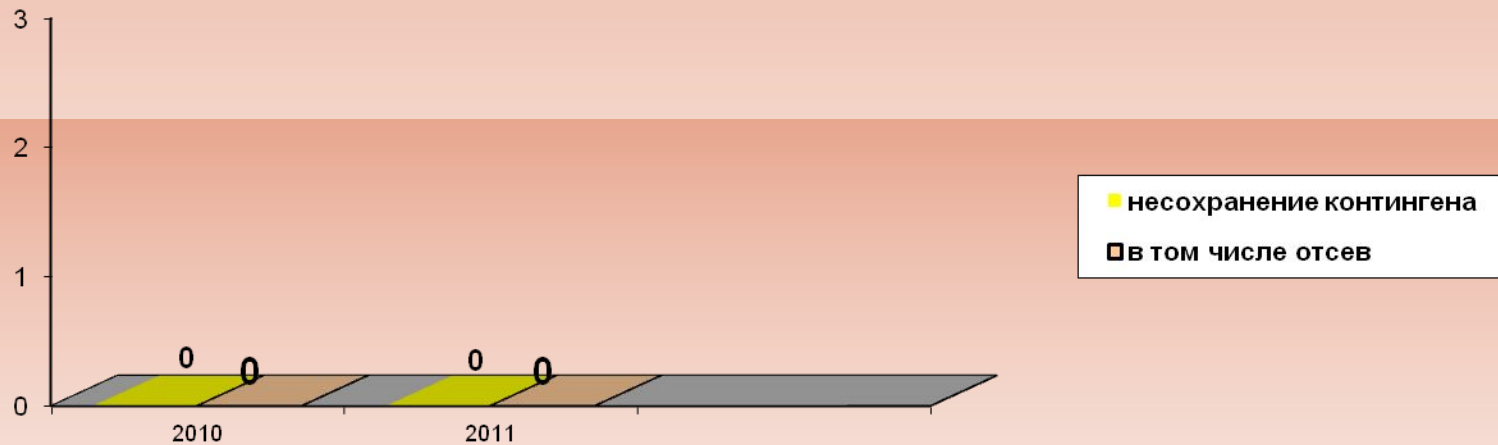
Достижение качества образования, соответствующего государственному образовательному стандарту

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/ п	Показатели деятельности	Ед. изм.	сроки		
			2012	2013	2014
1	Повышение качества обучения	%	Результаты качества и успеваемости не ниже предыдущего		
2	Организация предпрофильного обучения	%	100	100	100
3	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам	кол-во	700	700	700
4	Организация профильного обучения	%	Результаты не ниже предыдущего		

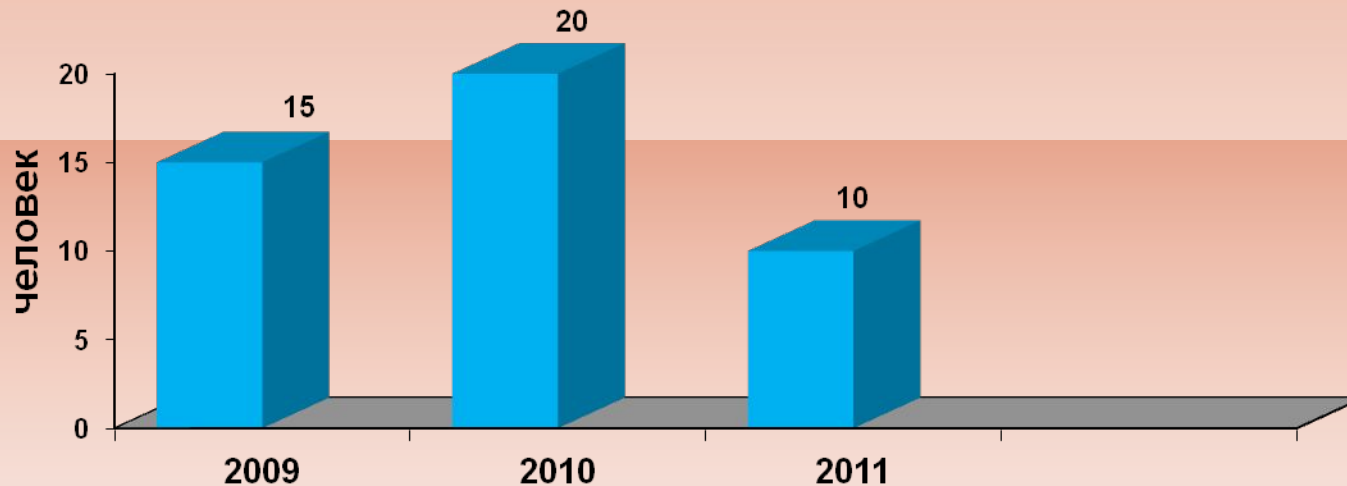
Воспитание социально ответственной личности

Несохранение контингента и отсев обучающихся



Показатель достигнут: случаев отсева обучающихся в МА ОУ МУК нет.

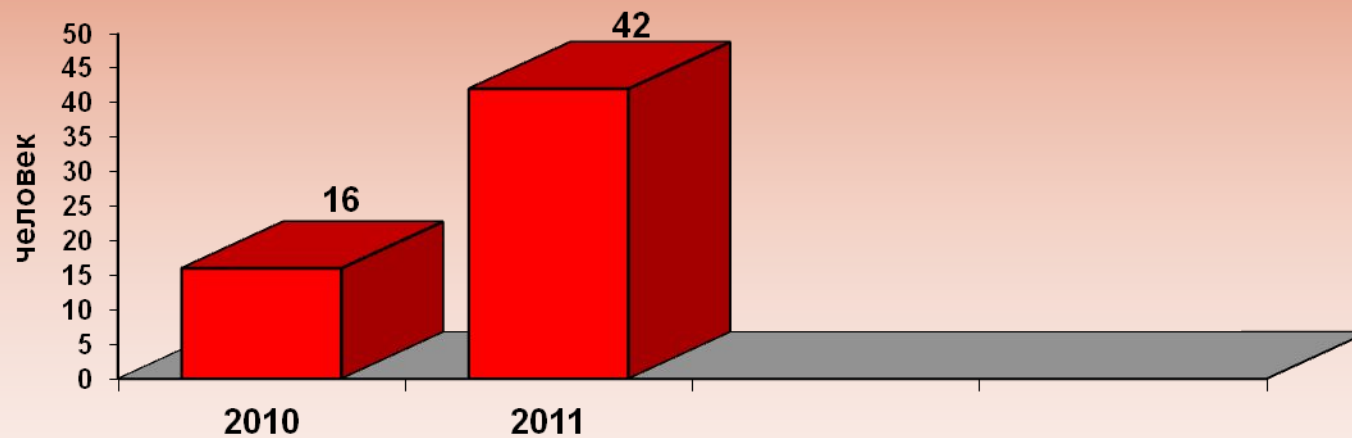
Воспитание социально ответственной личности

Летняя занятость обучающихся в трудовых бригадах на базе
МА ОУ МУК

В 2011 году уменьшилось количество обучающихся, вовлеченных в организованный труд в трудовых бригадах. Причина состоит в том, что летом 2011 года планировался косметический ремонт учебных кабинетов. Но из-за недостатка финансов объемы ремонта сократились. Следовательно, рабочих мест тоже потребовалось меньше.

Воспитание социально ответственной личности

Занятость обучающихся в кружках технической направленности, организованных в МА ОУ МУК



Количество обучающихся, занимающихся в кружках технической направленности увеличилось.

ЗАДАЧА 2.**Воспитание социально ответственной личности**

Количество преступлений, совершенных обучающимися

На протяжении трёх лет преступлений, совершенных обучающимися МА ОУ МУК, выявлено не было.

Количество преступлений, совершенных обучающимися в состоянии алкогольного опьянения

На протяжении трёх лет данных несовершеннолетних выявлено не было.

ЗАДАЧА 2.

Воспитание социально ответственной личности

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	2011 год	
			план	факт
1.	Досуговая занятость: Организация кружковой работы;	Кол-во	1	2
	Занятость обучающихся в кружках	Кол-во	40	42
2.	Воспитание потребности ЗОЖ	%	100	100
3.	Организация работы трудовых бригад	Кол-во обучающихся	15	10
4.	Отсев обучающихся из школы по неуважительным причинам; несохранение контингента	Кол-во	0	0
5.	Кол-во обучающихся, пропускающих уроки без уважительной причины	Чел.	0	0
6.	Наличие правонарушений	Кол-во	0	0

ЗАДАЧА 2

Воспитание социально ответственной личности

Пути выхода из сложившейся ситуации

- 1. Развивать систему организации досуга и отдыха детей и подростков «группы риска».**
- 2. Совершенствовать профилактическую работу с подростками «группы риска» через вовлечение их в разнообразную досуговую деятельность.**
- 3. Повысить уровень воспитательно-профилактической работы средствами усиления координации предупредительно - профессиональной деятельности всех служб, решающих данные проблемы.**
- 4. Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в досуговую деятельность.**
- 5. Увеличение количества обучающихся, занятых в летних трудовых бригадах.**

Мероприятия по реализации задачи: воспитание социально ответственной личности

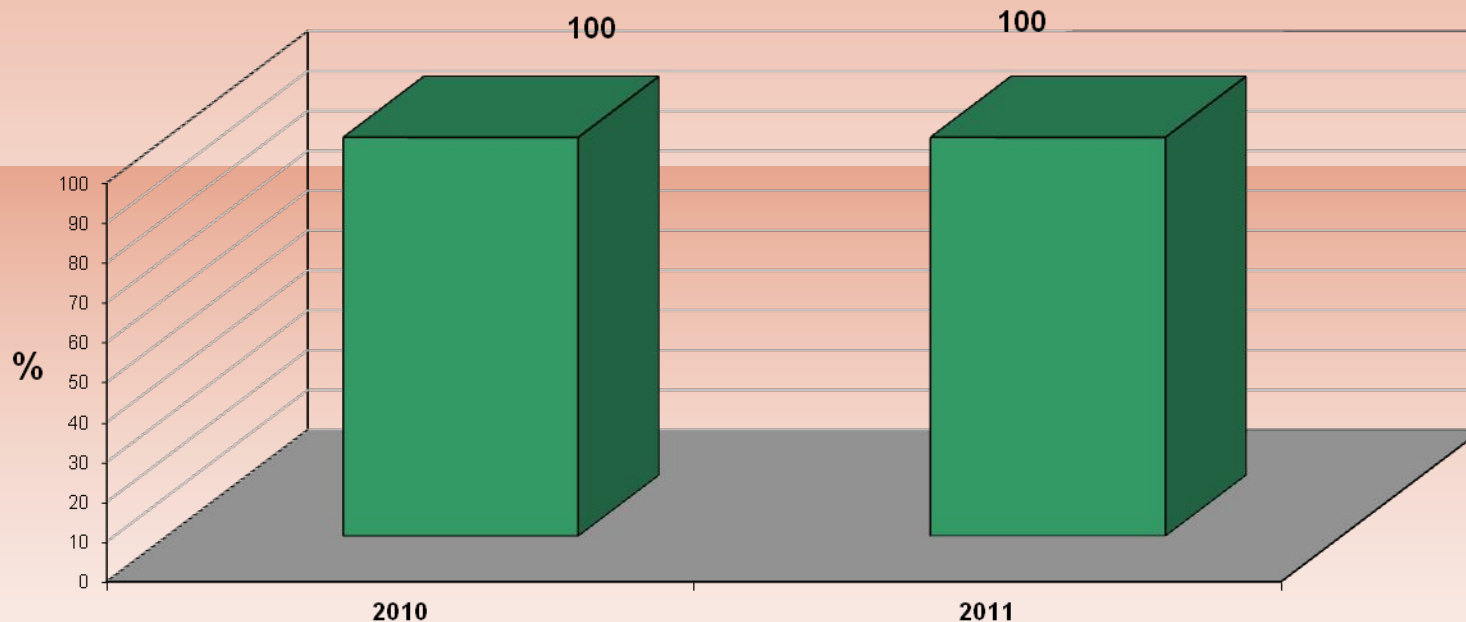
Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные	
	2012				2013				2014					
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV		
1. Заключение договоров по межведомственному взаимодействию с учреждениями культуры, молодежи, спорта, социальной защиты населения, УВД	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>				Заместитель директора по УВР
2. Организация летних трудовых бригад		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
3. Организация работы кружков		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР

ЗАДАЧА 2. Воспитание социально ответственной личности

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	сроки		
			2012	2013	2014
1.	Досуговая занятость: Организация кружковой работы	Кол-во	2	2	2
	Количество обучающихся в кружках	Кол-во	60	70	80
2.	Воспитание потребности ЗОЖ	%	Рост к уровню предыдущего показателя		
3.	Организация летних трудовых бригад	%	Рост к уровню предыдущего показателя		
4.	Отсев обучающихся из учреждения по неуважительным причинам. Несохранение контингента.	Кол-во	0	0	0
5.	Кол-во обучающихся, пропускающих уроки без уважительной причины	Чел.	0	0	0
6.	Наличие правонарушений.	Кол-во	0	0	0

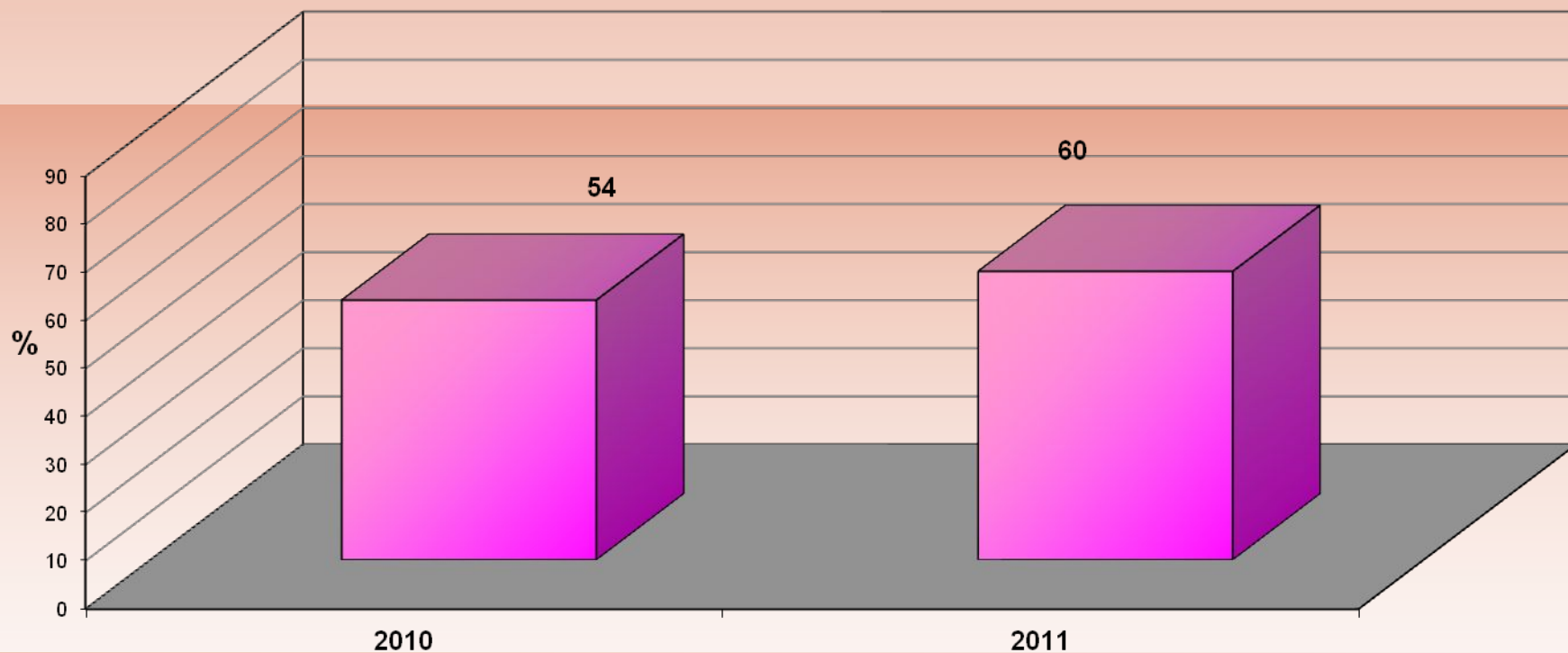
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся

**Использование в учебно-воспитательном процессе
здоровьесберегающих технологий**

Использование в УВП здоровьесберегающих технологий – это: частая смена видов учебной деятельности; использование методов, способствующих активизации и творчеству обучающихся; динамические паузы и физкультминутки; создание ситуаций успеха; соблюдение санитарно-гигиенических условий урока.

Сохранение и укрепление здоровья обучающихся

Укомплектованность новой разноростовой мебелью



Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	2011 год	
			план	факт
1.	Использование здоровьесберегающих технологий	%	100	100
2.	Укомплектованность новой разновостовой мебелью	%	60	60

ЗАДАЧА 3

Сохранение и укрепление здоровья обучающихся

Пути выхода из сложившейся ситуации

- **Совершенствование здоровьесохранного пространства в учреждении.**
- **Организация работы по формированию ценности здоровья и здорового образа жизни через содержание программного материала по предмету «Технология».**
- **Совершенствование использования здоровьесберегающей педагогики – совокупность приемов, форм и методов организации обучения без нанесения ущерба здоровью обучающихся.**
- **Проведение профилактических и динамических наблюдений за состоянием здоровья как педагогов, так и обучающихся.**

Организация мероприятий по реализации задачи: Сохранение и укрепление здоровья обучающихся

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Использование здоровьесберегающих технологий в УВП	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Организация учебного процесса в соответствии с требованиями СанПиН	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР, завхоз

ЗАДАЧА 3.

Сохранение и укрепление здоровья обучающихся

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	Сроки		
			2012	2013	2014
1.	Использование здоровьесберегающих технологий	%	100	100	100
2.	Укомплектованность новой разновостовой мебелью	%	80	85	90

ЗАДАЧА 4. Информатизация учреждения

Показатели, используемые в оценке деятельности

Показатели деятельности	Ед.измерения	2011 год	
		план	факт
Количество обучающихся, приходящихся на 1 компьютер	Чел.	18	18
Количество электронных учебников	Ед.	5	5
Количество компьютеров, подключенных к Интернету	Кол-во	3	3
Доля педагогов, используемых ИКТ в учебном процессе	%	40	50
Доля педагогических работников, имеющих базовую компетентность в области ИКТ	%	60	80

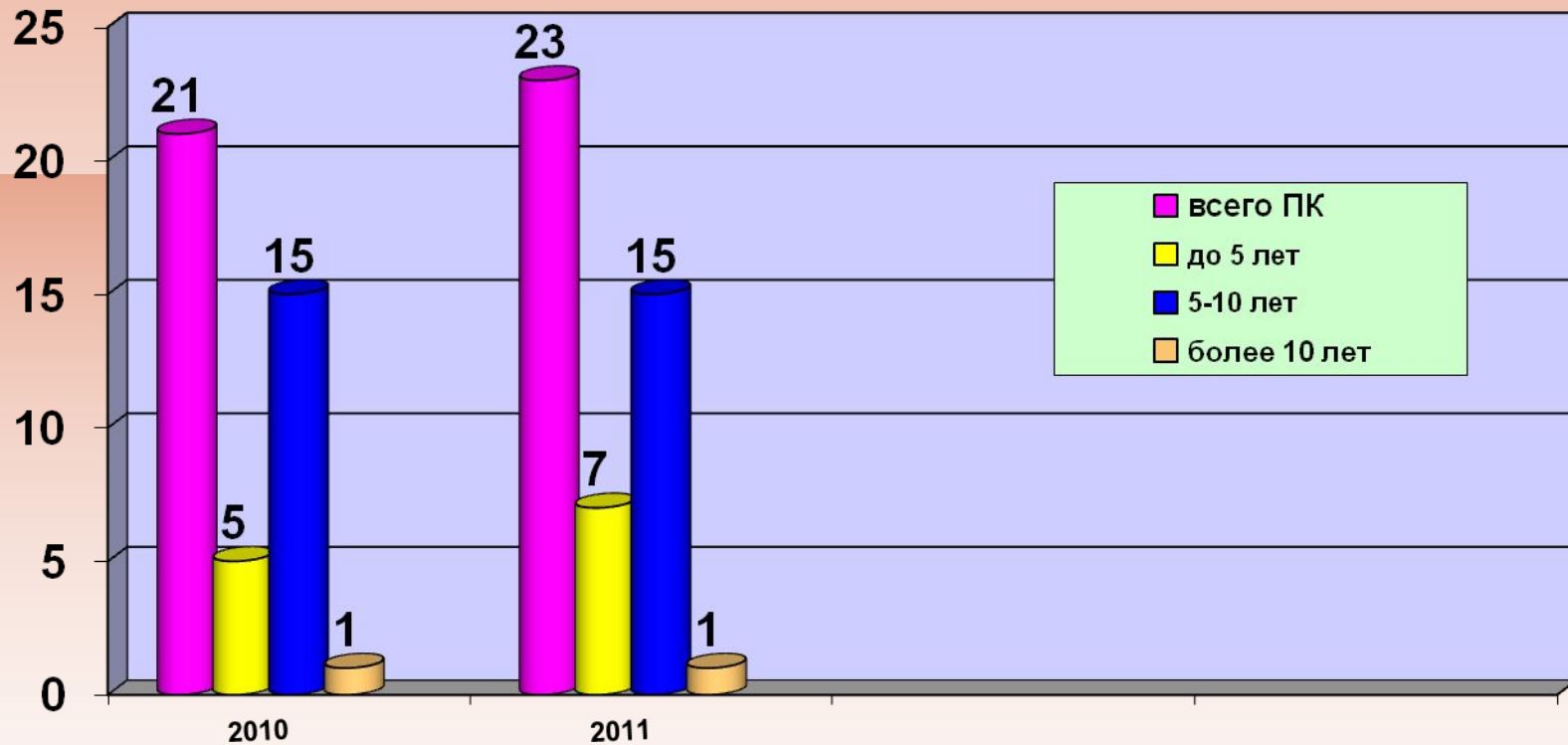
ЗАДАЧА 4. Информатизация учреждения

Комплексный подход к построению информационного пространства МА ОУ МУК



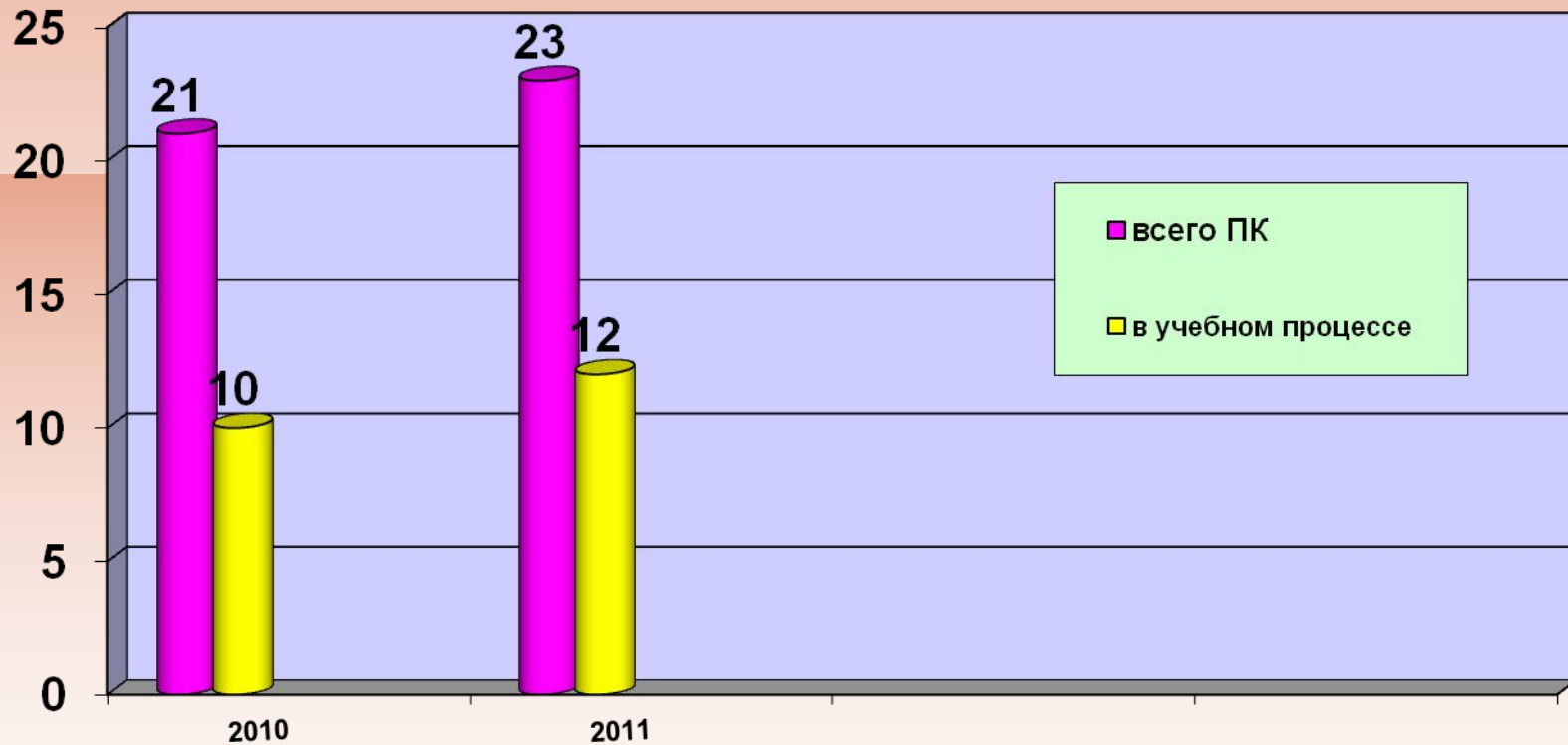
ЗАДАЧА 4. Информатизация учреждения

Эксплуатация компьютерного парка МА ОУ МУК



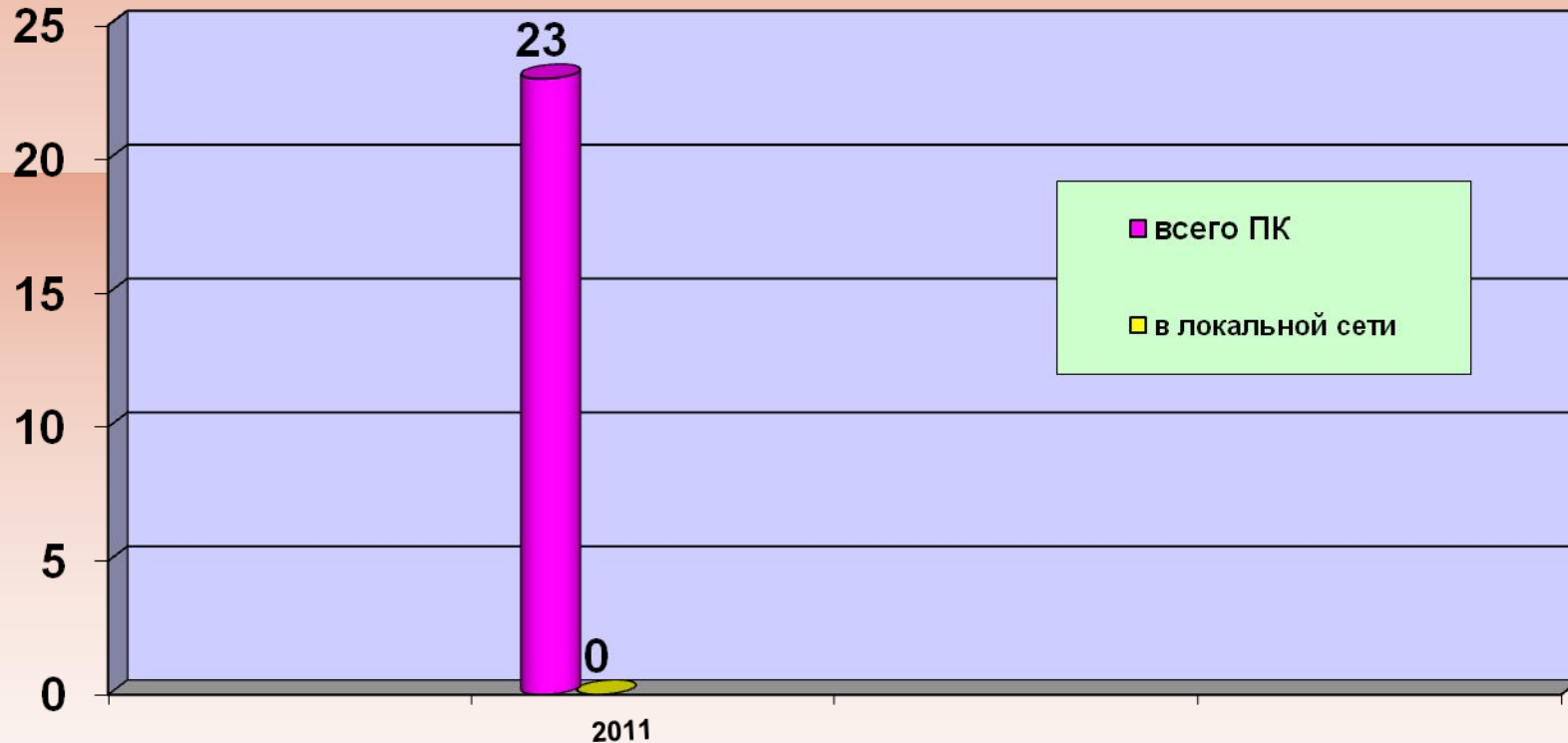
ЗАДАЧА 4. Информатизация учреждения

Доля компьютеров, используемых в учебном процессе



ЗАДАЧА 4. Информатизация учреждения

Доля компьютеров в составе локальной вычислительной сети



Создание единой локальной сети учреждения планируется в 2013 году.

ЗАДАЧА 4

Информатизация учреждения

Пути выхода из сложившейся ситуации

1. Совершенствование информационной системы учреждения и обеспечение её полноценного функционирования и развития.
2. Увеличение числа педагогов, использующих информационные технологии в образовательном процессе.
3. Поддержка, обновление и совершенствование сайта.
4. Модернизация технического оснащения и программного обеспечения (замена устаревшего компьютерного оборудования).
5. Продолжение работы по совершенствованию информационной компетентности педагогов через организацию учебных семинаров, компьютерных курсов.
6. Создание методической копилки использования ИКТ в образовательном процессе.
7. Обобщение и распространение опыта работы учителей, использующих ИКТ в своей работе.
8. Организации работы по расширению электронных услуг родителям и обучающимся.
9. Проведение профилактических мероприятий по предупреждению преступлений в области компьютерных технологий с несовершеннолетними.
10. Создание локальной вычислительной сети.
11. Увеличение доли ПК в учебном процессе.
12. Обеспечение качественной и безопасной работы в МА ОУ МУК с Интернет-ресурсами (Пр. №754 от 23.12.2011г).

Организация мероприятий по реализации задачи: Информатизация учреждения

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Обновление и ремонт компьютерного парка	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Директор
Организация обучающих курсов, семинаров для сотрудников МА ОУ МУК	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Контроль внедрения ИКТ в учебно-воспитательный процесс	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			Заместитель директора по УВР
Установка лицензионного ПО	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Директор
Систематическое обновление сайта МА ОУ МУК	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ответственные
Участие в дистанционных вебинарах, курсах педагогов МА ОУ МУК	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Директор, Зам. директора по УВР
Увеличение доли электронной отчетности в рамках учреждения.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			Заместитель директора по УВР
Организация предоставления электронных услуг	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Директор
Создание локальной вычислительной сети							<input type="checkbox"/>						Директор

ЗАДАЧА 4.

Информатизация учреждения

Показатели, используемые в оценке деятельности

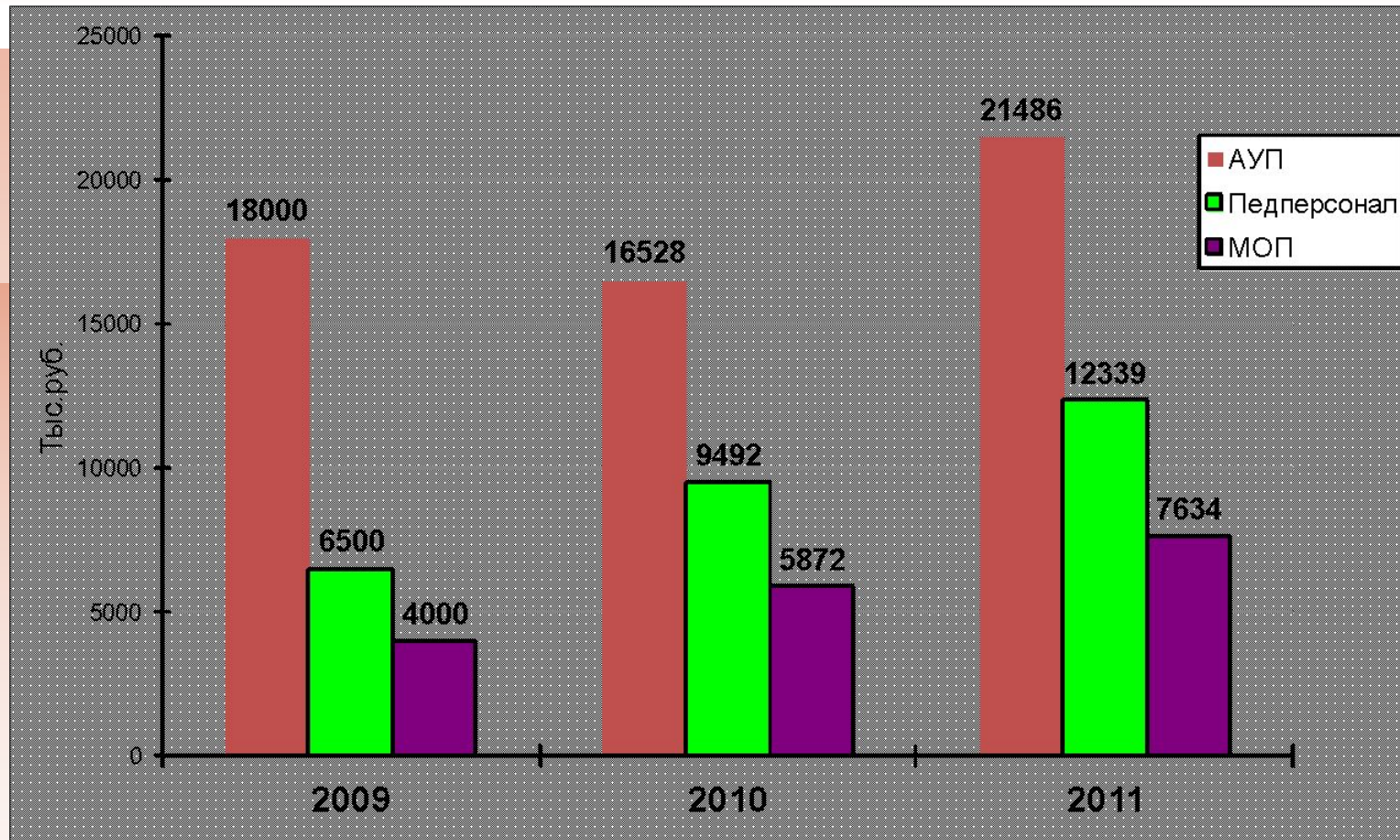
Показатели деятельности	Ед.измерения	2012	2013	2014
Количество обучающихся, приходящихся на 1 компьютер	Чел.	18	Не ниже облас ного показат еля	Не ниже областн ого показат еля
Количество электронных учебников	Ед.	10	10	10
Количество компьютеров, подключенных к Интернету	Кол-во	4	5	6
Доля педагогов, используемых ИКТ в учебном процессе	%	60	80	100
Доля педагогических работников, имеющих базовую компетентность в области ИКТ	%	90	100	100

ЗАДАЧА 5.**Совершенствование методики оплаты труда работников МА О У МУК****Показатели, используемые в оценке деятельности**

Наименование показателя	Ед. изм.	2011 год	
		план	факт
Численность обучающихся, приходящихся на 1 работающего в образовательном учреждении, в том числе в расчёте:		45	45,4
- на 1 учителя		123,6	116,9
- на 1 прочего работающего	чел.	72,1	74,3
Средняя наполняемость классов	чел.	24	24
Средняя заработная плата сотрудников МА ОУ МУК АУП Педагоги Другие педагоги УВП МОП	руб.	Показатели не ниже областного	

Совершенствование методики оплаты труда работников МА ОУ МУК

Средняя заработная плата по МА ОУ МУК



Наблюдается рост средней заработной платы на 30%.

Организация мероприятий по реализации задачи: Совершенствование методики оплаты труда работников МА ОУ МУК

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Диагностика потребностей обучающихся и их родителей в платных дополнительных услугах	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Организация платных дополнительных курсов по запросам обучающихся и их родителей	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Мониторинг организации платных услуг	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			Заместитель директора по УВР
Контроль документации по платным образовательным услугам в МА ОУ МУК	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			Заместитель директора по УВР
Ежемесячный мониторинг уровня заработной платы сотрудников МА ОУ МУК	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Главный бухгалтер
Приведение нормативно-правовой базы в нормативное состояние по оплате труда в соответствии с изменениями ТЗ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Главный бухгалтер
Организация мероприятий по повышению имиджа учреждения среди населения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР

ЗАДАЧА 5.

Совершенствование методики оплаты труда работников МА ОУ МУК

Показатели, используемые в оценке деятельности

Наименование показателя	Ед. изм.	2012	2013	2014
Численность обучающихся, приходящихся на 1 работающего в образовательных учреждениях, в том числе в расчёте:		45	45	45
- на 1 учителя		115	115	115
- на 1 прочего работающего	чел.	74	74	74
Средняя наполняемость классов	чел.	24	24	24
Средняя заработная плата сотрудников школы	руб.	Показатели не ниже областного		
АУП				
Педагоги				
Другие педагоги				
УВП				
МОП				

ЗАДАЧА 5

Совершенствование методики оплаты труда работников МА ОУ МУК

Пути выхода из сложившейся ситуации

- 1. Продолжить работу по оптимизации штатного расписания учреждения, комплектования учебных групп.**
- 2. Усилить работу по организации платных дополнительных образовательных услуг, предоставляемых МА ОУ МУК.**

ТАКТИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА 6.

Увеличение доли внебюджетных расходов на развитие учреждения

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	2011 год	
			план	факт
1.	Кол-во обучающихся ,охваченных дополнительными платными образовательными услугами	Чел.	120	157
2.	Доля внебюджетных расходов по сравнению к бюджету	%	30	39

Мероприятия по реализации задачи: увеличение доли внебюджетных расходов

Нормативно-правовые мероприятия	Сроки												Ответственн ые
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Подготовка Распоряжений Главы города об организации платных дополнительных образовательных услуг			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		Администрация ОУ

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	Годы		
			2012	2013	2014
1.	Количество педагогов, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги	чел..	4	5	5

ТАКТИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА 6.

Увеличение доли внебюджетных расходов на развитие учреждения

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	Годы		
			2012	2013	2014
1.	Кол-во обучающихся, охваченных дополнительными платными образовательными услугами	Чел.	130	150	150
2.	Доля внебюджетных расходов по сравнению к бюджету	%	41	42	46

Задача 7. Укрепление МТБ

Обеспечение мебелью			
Направление обеспечения	Имеется в наличии	Потребность в пополнении и замене	% обеспеченности
Школьная мебель (кол-во комплектов)	96	45	100%
Доски аудиторные (шт.)	18	4	100%
Обеспечение технологическим оборудованием			
Станочное оборудование различных наименований (шт.)	6	12	60%
Оборудование швейной мастерской(шт.)	17	2	80%
Кухонное оборудование различных наименований (шт.)	18	30	60%
Учебные автомобили (шт.)	5	2	100%

Задача 7. Укрепление МТБ

РАБОТА ПО ПОПОЛНЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ МА ОУ МУК

№	Параметры	2009	2010	2011
1	Общий объем финансирования (тыс.руб.)	2824	2824	3632
2	Приобретение основных средств (310 статья)	45	45	126,5
3	Средства, полученные от оказанных платных дополнительных услуг (тыс.руб.)	1050	1100	1406

Задача 7. Укрепление МТБ

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Ед. изм.	Годы		
			2012	2013	2014
1.	Бюджетное финансирование	Тыс. рублей	3632	3632	3632

ЗАДАЧА 8.

Работа по выполнению городской программы «Одарённые дети»

Результаты городской олимпиады по предмету «Технология»

классы	2009-2010	2010-2011	2011-2012
8			Сафронова Е.А. 1 место
9	Сенченко Е.Н. 2 место Позднякова В.В. 3 место		
10		Позднякова В.В. 1 место, 2 место	
11			Кляпышев В.М. 1 место Сафронова Е.А. 3 место
Количество призовых мест	2	2	3

Наблюдается положительная динамика в количестве призеров городской олимпиады по предмету «Технология».

Проблемы, возникающие при решении задачи

1. Количество обучающихся в МА ОУ МУК – участников олимпиад, конференций, конкурсов - недостаточное.
2. Недостаточное качество подготовки обучающихся к олимпиадам, конференциям различной направленности.
3. Мала доля педагогов, работающих в системе с одарёнными детьми.

Пути выхода из сложившейся ситуации

1. Повысить статус МА ОУ МУК.
2. Увеличение количество обучающихся – участников мероприятий различного уровня.
3. Усиление контроля за качеством работы по подготовки обучающихся к олимпиадам, конференциям различной направленности.
4. Увеличение доли педагогов, работающих в системе с одарёнными детьми.
5. Организация методической работы по программе «одарённые дети».
6. В полной мере использовать современные информационные и коммуникационные технологии в учебной деятельности.

Мероприятия по реализации задачи:

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
1. Организация обучающихся для участия в конкурсах, конференциях, олимпиадах разной направленности, разных уровней по плану работы департамента по социальным вопросам.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ответственная по работе с одаренными детьми
2. Мониторинг количества одарённых детей МА ОУ МУК по направлениям одарённости, результатов их достижений.			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		Ответственная по работе с одар. детьми
3. Участие в работе городских семинаров для педагогов, занимающихся исследовательской деятельностью с обучающимися.			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		Зам. директора по УВР
4. Участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады обучающихся по предмету «Технология».				<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		Зам. директора по УВР

Создание условий для профессионального совершенствования педагогов

Качественный состав педагогических работников

Педагогические работники	всего работников	средний возраст	Количество педагогов, достигших пенсионного возраста	Образование			Стаж работы				Квалификационные категории			
				высшее	среднее специальное	Среднее общее	До 5 лет	5-10 лет	10-25 лет	Свыше 25 лет	высшая	I категория	II категория	Без категории
АУП (директора, зам.директоров)	2	44		2					1	1	1	1		
Педагоги, осуществляющие учебный процесс	6	33		3	2	1			5	1	1	2	2	1
Другие педагогические работники	2	42				2		1	1				2	
Итого	10	44		5	2	3		1	7	2	2	3	4	1

ЗАДАЧА 9.**Создание условий для профессионального совершенствования педагогов**

Показатели деятельности	Ед. измерения	2011 год	
		план	факт
Количество педагогов, прошедших аттестацию	чел.	1	1
Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку	чел.	3	5

Задача 9.

Создание условий для профессионального совершенствования педагогов

Основные направления деятельности

- Организовать непрерывное образование, подготовку и переподготовку профессиональных кадров.
- Контроль за своевременностью курсовой переподготовки педагогов.
- Контроль за своевременностью прохождению аттестационных мероприятий педагогов.

Организация мероприятий по реализации задачи: Создание условий для профессионального совершенствования педагогов

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Прохождение курсов по предметам, проблемных курсов.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Участие в обучающих семинарах, дистанционных, вебинарах.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Организация работы методических объединений	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Мониторинг прохождения курсовой подготовки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Аттестация педагогических работников	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Участие в профессиональных конкурсах различного уровня.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР
Работа над повышением профессионально-педагогической компетентности педагогов	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Заместитель директора по УВР

ЗАДАЧА 10.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Анализ текущей ситуации.

Энергосбережение при теплоснабжении

Таблица. Данные о потреблении тепловой энергии МА ОУ МУК

Период	Общая площадь отапливаемых помещений	Годовой объем потребления тепловой энергии	
		тыс. м2	Гкал/год
2009	1500,2	420	305,5
2010	1500,2	430,5	311,2
2011	1500,2	279,9	276

Годовой объем потребленной тепловой энергии в 2011 году составил 279,9 Гкал, что на 150,6 Гкал меньше аналогичного показателя за 2010 год, что оценивается в 35,2 тыс.руб.

В МА ОУ МУК установлены приборы учета тепловой энергии: 3 счетчика

ЗАДАЧА 10.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Энергосбережение в водоснабжении

Таблица . Данные о потреблении воды

Период	Годовой объем потребления воды	
	тыс. м3	тыс. руб.
2009	1,43	116
2010	1,77	89,154
2011	0,37	22,3

К способам сокращения потребления воды можно отнести экономию и рациональное использование воды, устранение утечек сантехнического оборудования.

Экономия 66,9 тыс. рублей.

В организации установлены приборы учета воды: 2 водосчетчика

ЗАДАЧА 10.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Энергосбережение в системе электроснабжения, наружном и внутреннем освещении

Существенную часть затрат организации среди жилищно-коммунальных услуг составляют затраты на электроэнергию. Качество и уровень энергоэффективности внутреннего освещения и освещения прилегающих территорий зачастую не соответствует современным требованиям.

Таблица. Данные о потреблении электрической энергии

Период	Годовой объем потребления электрической энергии, всего	
	кВт*ч/год	тыс.руб.
2009	43470	87
2010	43550	90
2011	30585	102

Годовой объем потребленной электрической энергии в 2011 году составил 30585 кВт*ч/, что на 12,9 кВт*ч/ меньше показателей 2010 года, что оценивается в 12 тыс.руб.

Установлены приборы учета электрической энергии: 4 Электросчетчика

ЗАДАЧА 10.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Пути выхода из сложившейся ситуации

Приобретение и установка автоматизированного регулирования объемов потребления тепловой энергии.

Экономное использование электроэнергии.

Экономное использование воды.

ЗАДАЧА 10.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Мероприятия по реализации задачи:

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные	
	2012				2013				2014					
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV		
Установка автоматизированного регулирования объемов потребления тепловой энергии.					<input type="checkbox"/>									Директор
Контроль за потреблением воды	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Завхоз
Контроль за потреблением электроэнергии	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Завхоз
Утилизация отработавших ламп			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>		Завхоз

ЗАДАЧА 10.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/ п	Показатели деятельности	Ед. изм.	годы		
			2012	2013	2014
1	Годовой объем потребления тепловой энергии	Гкал/год	420	400	400
2	Годовой объем потребления воды	м3	1700	1700	1700
3	Годовой объем потребления электрической энергии	кВт*ч/год	40000	38000	36000

ЗАДАЧА 11.

Создание безопасных условий

Антитеррористическая безопасность

Показатели деятельности	План	Факт
Освещение территории в ночное время	+	+
Ограниченный въезд на территорию	+	+
Пропускной режим (сторож, вахтёр)	+	+
Наличие инструкций о действиях охранных служб и работников МА ОУ МУК, занятых на объекте, при создании проблемной ситуации	+	+
План работы МА ОУ МУК по противодействию терроризму и экстремизму	+	+
Кнопка тревожной сигнализации	+	+
Ограждение территории по периметру образовательного учреждения	+	-----
Установка системы видеонаблюдения	+	-----

ЗАДАЧА 11. Создание безопасных условий

Пожарная безопасность

Показатели деятельности	План	Факт
Автоматическая пожарная сигнализация АПС	+	+
Противопожарная система оповещения	+	+
Задвижки на обводной линии водопровода	+	+
План эвакуации, соответствующий ГОСТу	+	+

ЗАДАЧА 11. Создание безопасных условий

Аттестация рабочих мест

Показатели деятельности	План	Факт
Пройти аттестацию рабочих мест	+	+

ЗАДАЧА 11.

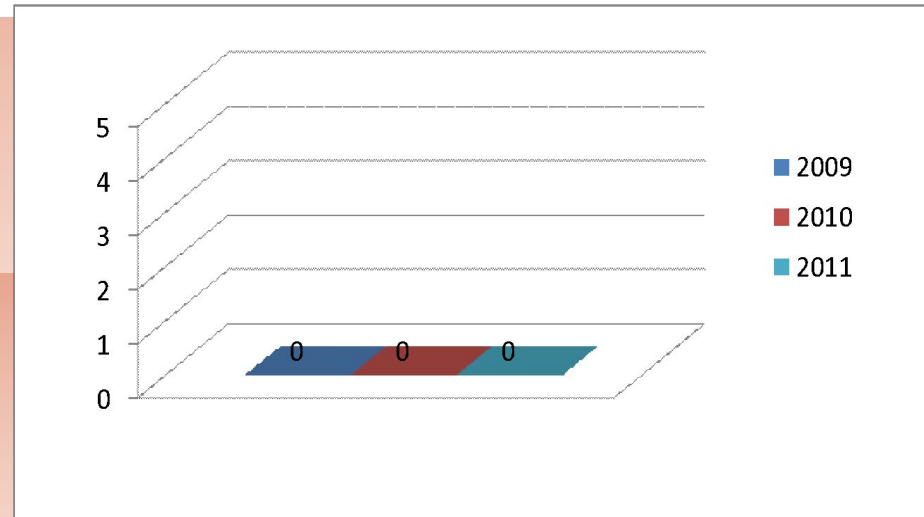
Создание безопасных условий

Аттестация рабочих мест

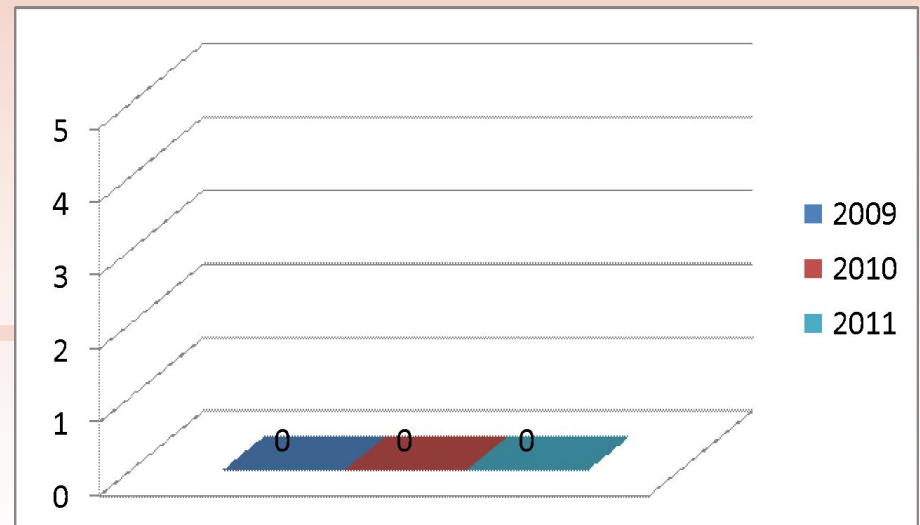
№ пп	Наименование организации	ИНН	Почтовый адрес, телефон, e-mail	Организационно-правовая форма	ОКВЭД основной	Организация, проводившая АРМ	Дата окончания проведения АРМ чч.мм.гг	Численность работающих		Количество рабочих мест в организации	Количество рабочих мест, на которых проведена АРМ											Количество рабочих мест с оценкой соответствия требованиям по обеспеченности СИЗ			Количество рабочих мест аттестованных с классами условий труда 3 и 4 и (или) "не соответствующее по обеспеченности СИЗ"	Численность работающих в вредных условиях	
								Всего	в т.ч. женщин		в т.ч. с классами условий труда											Соответствует	Не соответствует	СИЗ не предусмотрены			
											Оптимальными и допустимыми		Вредными				Опасными										
											Всего	в т.ч.	Всего	в т.ч.	3	4											
1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	3	23	24	25	26	27															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
7 Организация, финансируемая из бюджета в государственном образовании																											
1.1	Муниципальное автономное образовательное учреждение "Муниципальной учебной комбинат города Ишимя"	7205003080	Тюменская обл., г. Ишим, ул. М.Горького, 122/1 тел.: 8-(34537)-3-44-35 эл. адрес: mult_isim@mail.ru	автономное учреждение	80.21.2	ООО "Экспресс-1"	18.11.11	19	10	10	10	5	0	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0	2	8	5	3
Итого:								19	10	10	10	5	0	5	5	5	0	0	0	0	2	2	2	8	5	3	

ЗАДАЧА 11. Создание безопасных условий

Количество несчастных случаев с обучающимися



Количество несчастных случаев с работниками



ЗАДАЧА 11.
Создание безопасных условий

Проблемы, возникающие при решении задачи.

- 1.Нет системы видеонаблюдения**
- 2.Персонал не обеспечен средствами индивидуальной защиты (сторожа)**
- 3.По периметру учреждения нет ограждения территории**

ЗАДАЧА 11
Создание безопасных условий

Пути выхода из сложившейся ситуации

Приобретение и установка системы видеонаблюдения

Приобретение средств индивидуальной защиты для сторожей

Сделать ограждение территории по периметру ОУ

ЗАДАЧА 11.

Создание безопасных условий

Мероприятия по реализации задачи:

Организационные мероприятия	Сроки												Ответственные
	2012				2013				2014				
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Противопожарные мероприятия													
Приобретение средств индивидуальной защиты для сторожей		<input type="checkbox"/>											Завхоз
Соблюдение правил пожарной и личной безопасности	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Директор
Освидетельствование и перезарядка огнетушителей			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>			Завхоз
Испытание пожарных кранов на водоотдачу	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		Завхоз
Измерения сопротивления изоляции и и растекания тока заземлителей эл.установки										<input type="checkbox"/>			Завхоз
Пропитка огнезащитным составом деревянных конструкций чердачных перекрытий						<input type="checkbox"/>							Завхоз
Отбор проб для определения огнестойкости деревянных конструкций	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		Завхоз
Обучение пожарно-техническому минимуму			<input type="checkbox"/>										Директор
Обслуживание пожарной сигнализации	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Завхоз
Изготовление плана эвакуации			<input type="checkbox"/>										Завхоз
Изготовление знаков			<input type="checkbox"/>										Завхоз
Испытание защитных средств	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			Завхоз
Мероприятия по антитеррористической защищенности													
Абонентское обслуживание кнопки тревожной сигнализации	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Завхоз
Установка системы видеонаблюдения								<input type="checkbox"/>					

ЗАДАЧА 11.

Создание безопасных условий

Финансовое обеспечение мероприятий:

Организационные мероприятия	2012 (тыс.руб.)	2013 (тыс.руб.)	2014 (тыс.руб.)
Противопожарные мероприятия	69	101,5	68,5
Обслуживание пожарной сигнализации	40	40	40
Приобретение средств индивидуальной защиты для сторожей	3		
Освидетельствование и перезарядка огнетушителей	3	4	4
Испытание пожарных кранов на водоотдачу	4	4	4
Измерения сопротивления изоляции и растекания тока заземлителей эл.установки			8
Пропитка огнезащитным составом деревянных конструкций чердачных перекрытий		45	
Отбор проб для определения огнестойкости деревянных конструкций	8	4	8
Обучение пожарно-техническому минимуму	3		
Изготовление знаков	1	1	1
Изготовление плана эвакуации	4		
Испытание защитных средств	3	3,5	3,5
Мероприятия по антитеррористической защищенности	32	162	192
Абонентское обслуживание кнопки тревожной сигнализации	32	32	32
Установка системы видеонаблюдения		130	
Ограждение территории по периметру ОУ			160

ЗАДАЧА 11.
Создание безопасных условий

Показатели, используемые в оценке деятельности

№ п/п	Показатели деятельности	Сроки		
		2012	2013	2014
1	Установка системы видеонаблюдения		+	
2	Приобретение средств индивидуальной защиты для сторожей	+		
3	Установка ограждения территории по периметру ОУ			+
4	Число несчастных случаев с обучающимися	0	0	0
5	Число несчастных случаев с работниками	0	0	0

ЗАДАЧА 11. Лицензирование деятельности

Показатели деятельности	2011 год	
	план	факт
Продление лицензии	+	+

ЗАДАЧА 12.

Лицензирование деятельности



Лицензия серии А №324080
Регистрационный №6880
получена 24 октября 2011 года
Срок действия - бессрочно

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выполнение государственного образовательного стандарта по предмету «Технология» на уровне областных показателей и выше.

Увеличение количества несовершеннолетних, охваченных разными видами досуга в соответствии с требованиями общества.

Использование здоровьесберегающих технологий в УВП на всех ступенях обучения.

Повышения информационной культуры преподавателей и обучающихся.

Создание действующей инфраструктуры, позволяющей повысить эффективность образовательной и управленческой деятельности с применением ИКТ.

Повышение качества управленческих решений за счёт использования более полной и достоверной оперативной информации на всех уровнях образовательного процесса при использовании сети Интернет.

Увеличение доли внебюджетных расходов по сравнению с бюджетом.

Создание в МА ОУ МУК безопасных условий работы.