

Познавательные цели

Анна Власова

Уровни познания (Bloom B.S.)

- **Знания** (способность запомнить, повторить)
- **Понимание** (способность объяснить, интерпретировать, привести примеры)
- **Приложение** (способность использовать и адаптировать к собственному контексту)
- **Анализ** (способность делить знания на части, открыть взаимосвязи между частями и способ, в который они взаимодействуют)
- **Синтез** (способность собирать разрозненные знания в новые концепции)
- **Оценка-суждение** (способность выбирать, развивать и применять критерии для оценки чего-либо и выносить собственные суждения по поводу ценности чего-либо)

Пример: Компенсационный пакет (КП)

Знания	<ul style="list-style-type: none"> •Что такое КП •Структура и составные части КП
Понимание	<ul style="list-style-type: none"> •Почему КП служит привлечению и удержанию персонала •Кто лучше может разработать КП
Приложение	<ul style="list-style-type: none"> •Что в нашей компании можно отнести к льготам и привилегиям •Кто отвечает за формирование КП, если у нас нет менеджера по персоналу
Анализ	<ul style="list-style-type: none"> •Какая связь и есть ли она между льготами и привилегиями внутри КП •Как изменение условия работы сотрудников повлияет на привлекательность КП
Синтез	<ul style="list-style-type: none"> •Какие новые льготы можно использовать в КП •Какова должна быть новая структура КП для достижения стратегических целей компании
Оценка-суждение	<ul style="list-style-type: none"> •В районных центрах Украины национальной сети супермаркетов КП недостаточно привлекателен для реализации поставленных целей •В условиях глобальной конкуренции необходимо поднять базовые зарплаты топ-менеджмента нашей компании на 45%