



Мастер-класс

ШКОЛА БИЗНЕС-ТРЕНЕРОВ

Партнерский проект Жанны Завьяловой (с) и
Центра Бизнес-Обучения «Golden Staff»

Тренеры: **Марина Таран, Анна Могильник**

Центр Бизнес-Обучения «Golden Staff»

Киев, 17.09.2009

Программа мастер-класса



1. Презентация программы школы
- 2. Практический блок «Стили тренерства»:**
 - тест на определение собственного стиля мини-лекция о стилях
 - практика на определение стилей
 - работа в группах
 - вопросы-ответы
3. Организационные вопросы по школе бизнес-тренеров.

Структура Школы



Первая сессия: «ТРЕНЕР И ЕГО МЕТОДЫ». Ведущие – Марина Таран, Анна Могильник

- Что такое бизнес-тренинг.
- Методы бизнес-тренинга.

Вторая сессия: «ТРЕНЕР И ГРУППА». Ведущая – Жанна Завьялова

- Групповая динамика.
- Работа с групповой агрессией.
- Тренинг сензитивности.
- Индивидуальный стиль тренера.

Третья сессия: «СОСТАВЛЕНИЕ И ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГА»

Ведущие – Марина Таран, Анна Могильник

- Ролевая игра и видеоанализ.
- *Коучинг в тренинге.*
- *Ко-тренерство.*
- *Executive-тренерство*

Ведущая – Жанна Завьялова

- Составление программы тренинга.
- *Пилотный тренинг.*

Преимущества Школы

1. Три стиля тренерства в работе
2. Две обязательные супервизии

1. Оценка готовности к профессии
2. Видео-тренинг (видео-отрывок) по специализации
3. Специализация: психологические тренинги

1. Модель ко-тренерства
2. Коучинг в тренинге
3. Executive-тренерство

После окончания обучения

1. *Возможность аудита новой программы*
2. *Личный коучинг*
3. *Возможность продажи Вас как тренера через наш сайт*
4. *Участие в видео-библиотеке*

ТРЕНЕРСКИЕ СТИЛИ



Учитель

Лидер

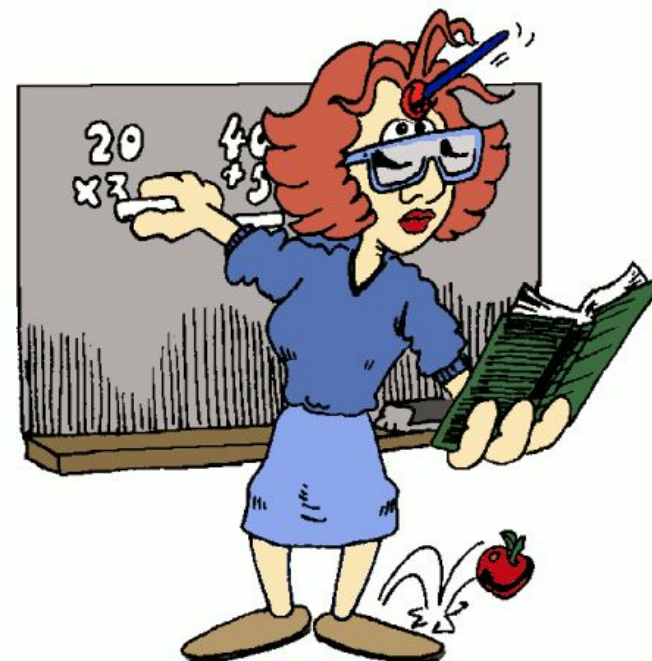
Фасилитатор

Массовик-
Затейник

УЧИТЕЛЬ



- **Над процессом, вне группы**
- Указывает цели и контролирует их выполнение группой
- Применим и эффективен в тренингах приобретения навыков



ФАСИЛИТАТОР



- **В стороне от процесса, но в группе**
- Опосредует осознание своих проблем и нахождение решений
- Полезен, когда нужно спланировать

ЛИДЕР



- В процессе, но над группой
- Организует и вдохновляет
- Харизматичный лидер»
- Эффективен в тренингах: сплочённости при смене стратегического курса команды, проведении изменений в организации



МАССОВИК - ЗАТЕЙНИ



- **В процессе и с группой**
 - Веселит, развлекает, «заводит», объединяет в процессе достижения цели
 - Эффективен в тренингах
- по командообразованию



4 компонента мотивации к обучению: ARCS



1. Интерес, увлечённость (Attention)
2. Значимость темы (Relevance)
3. Уверенность (Confidence)
4. Удовлетворённость (Satisfaction)

Учитель	Лидер
Значимость темы (Relevance)	Уверенность (Confidence)
Фасилитатор	Массовик-Затейник
Интерес, увлечённость (Attention)	Удовлетворённость (Satisfaction)

(с) Джон Келлер

Агентство персонала «GOLDEN STAFF»

Член группы компаний «People-2-Business»

- ТРЕНИНГИ
- БИЗНЕС-КУРСЫ
- ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК
- РЕКРУТИНГ
- ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА (ХОГАН, АССЕССМЕНТ)



www.staff.ua
(044) 234 0994, 234 3558