

# Влияние срочной службы в армии на заработки

Образец подзаголовка

Ляшок Виктор

# Цель исследования:

- В России более 60% мужчин служило в армии
- По сравнению с советским периодом количество призывников существенно СНИЗИЛОСЬ
- Влияет ли срочная служба в армии на последующие заработки?

# Издержки службы в армии:

- Потери в опыте работы и человеческом капитале. Дж. Ангрис: «Ветераны зарабатывают меньше, т.к. служба в армии является лишь частичным субститутотом того опыта работы, который они потеряли, находясь в ВС»
- Издержки выхода из вооруженных сил

# Выгоды от службы в армии:

- Получение умений, которыми можно воспользоваться в мирной жизни
- Получение социальных навыков работы в коллективе
- Дополнительные «бонусы» от государства

# Зарубежные исследования

- Объекты исследований: индивиды, проходившие в прошлом обязательную или добровольную военную службу.
- Предметы исследования: заработки, уровень занятости, образование, здоровье, преступность.

# Сложности при оценке:

- Самоотбор со стороны призванных или добровольцев
- Отбор со стороны армии

# Способы оценки

- Инструментальные переменные;
- Regression-discontinuity design;
- Difference-in-differences.

# Обязательная служба в ВС во время войны во Вьетнаме и Второй Мировой

- Лотерея: в 1940-1947 гг. и 1970-1972 гг. призыв в США частично осуществлялся на случайной основе - эксперимент;
- Ангрис (1990, 1991); Ангрис и Крюгер (1994); Ангрис, Чен, Френдсен (2010); Ангрис, Чен (2011).



# Результаты исследований для служивших в 1970-1972 гг.:

- до 1990 г. – серьезное, в районе 15% снижение зарплаток;
- после 1990 г. – снижение до 5-10%.

# Результаты исследований для ветеранов Второй мировой войны:

# Добровольная служба в армии США

- Ангрис (1998)
- В долгосрочной перспективе:  
пониженные заработки для белых  
американцев и премия от службы в  
армии для афроамериканцев

# Обязательная служба в Европе

- Нидерланды – Имбенс, ван дер Клау (1995) – потеря в заработках до 5% через 10 лет;

Служба в армии не влияет на заработки в долгосрочной перспективе:

- Португалия - Кард, Кардозо (2011),
- Великобритания - Грент, Харт, Робертс (2010),
- ФРГ – Бауер (2009), Палойо (2010)

# «Кто несет издержки от службы в армии в России?»

М. Локшин, Р. Емцов

- Какая часть домохозяйств несет наибольшие издержки от призыва в России и почему?
- Данные: НОБУС за 2002 г.
- Полученные выводы: наибольшие издержки несут наиболее бедные домохозяйства, с большим количеством детей.

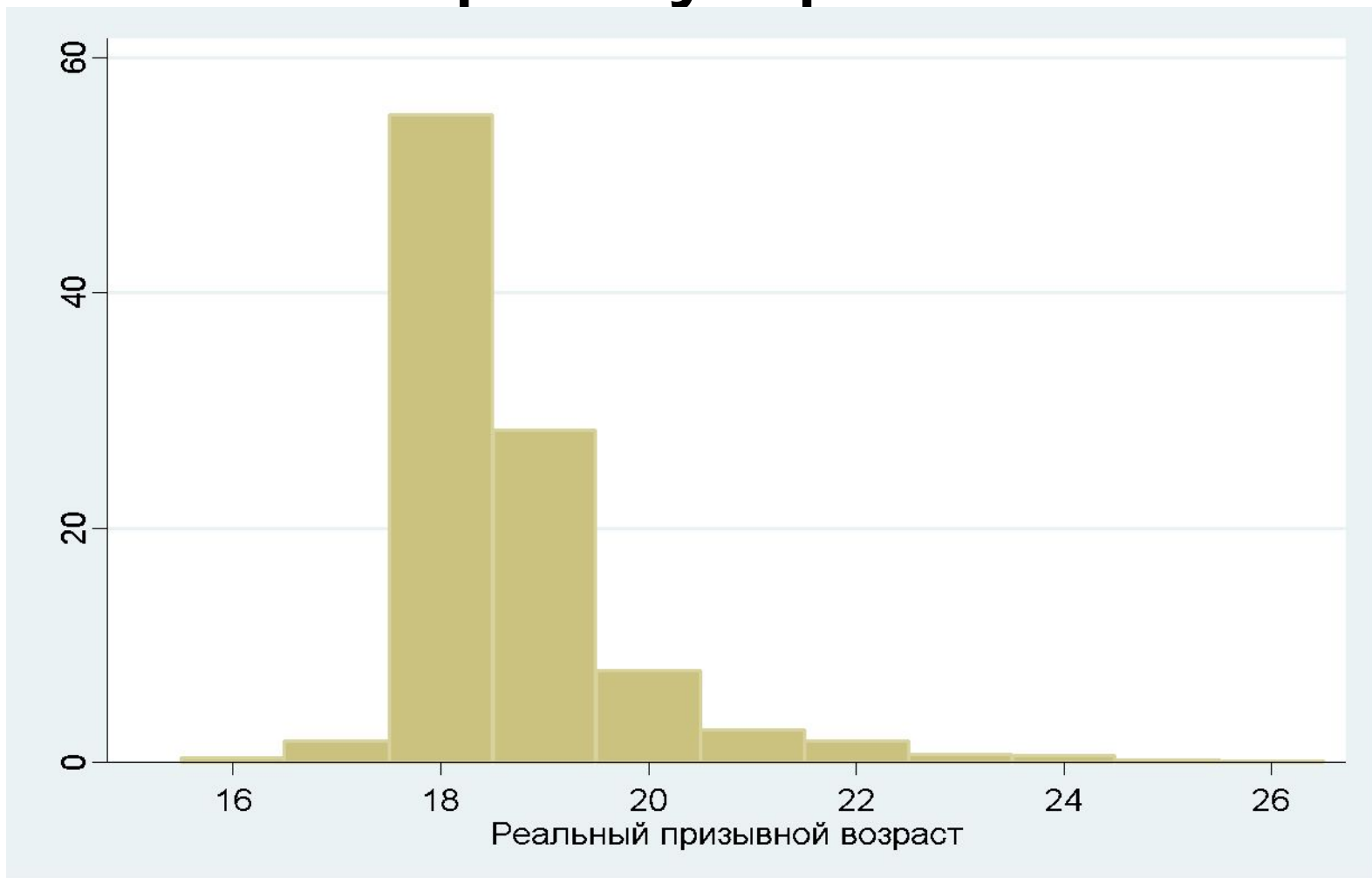
# Служба в армии в России:

- Только мужчины
- Призывной возраст – 18 - 27 лет
- Срок службы с 2008 г. – 1 год (2 года на флоте)
- Отсрочка по призыву: по состоянию здоровья, по семейному положению, получающим образование

# Данные

- РМЭЗ-ВШЭ 2005 г.
- Вопрос j188: «Вы проходили срочную службу в армии?»
- Выборка: мужчины от 22 до 60 лет – 3007 ИНДИВИДОВ
- 2046 (68%) служили в армии, 961 (32%) - нет

# Распределение призывных по возрасту призыва







# Структура выборки по основным характеристикам индивида

|   | Служба в армии |        |
|---|----------------|--------|
|   | ДА             | НЕТ    |
| Средний возраст                         | 40,64          | 34,43  |
| Женаты                                  | 83,19%         | 70,97% |
| Живут в городе                          | 70,55%         | 63,93% |
| Наличие детей<br>младше 18 лет          | 51,49%         | 43,01% |
| Средний или хороший<br>уровень здоровья | 93,30%         | 94,28% |

# Структура выборки по уровню законченного образования

| Образование                     | Служившие в армии |        |
|---------------------------------|-------------------|--------|
|                                 | Да                | Нет    |
| Незаконченное среднее           | 12,32%            | 13,84% |
| Законченное среднее общее       | 55,91%            | 32,15% |
| Законченное среднее специальное | 19,16%            | 21,85% |
| Законченное высшее              | 12,61%            | 32,15% |
| Итого                           | 100%              | 100%   |

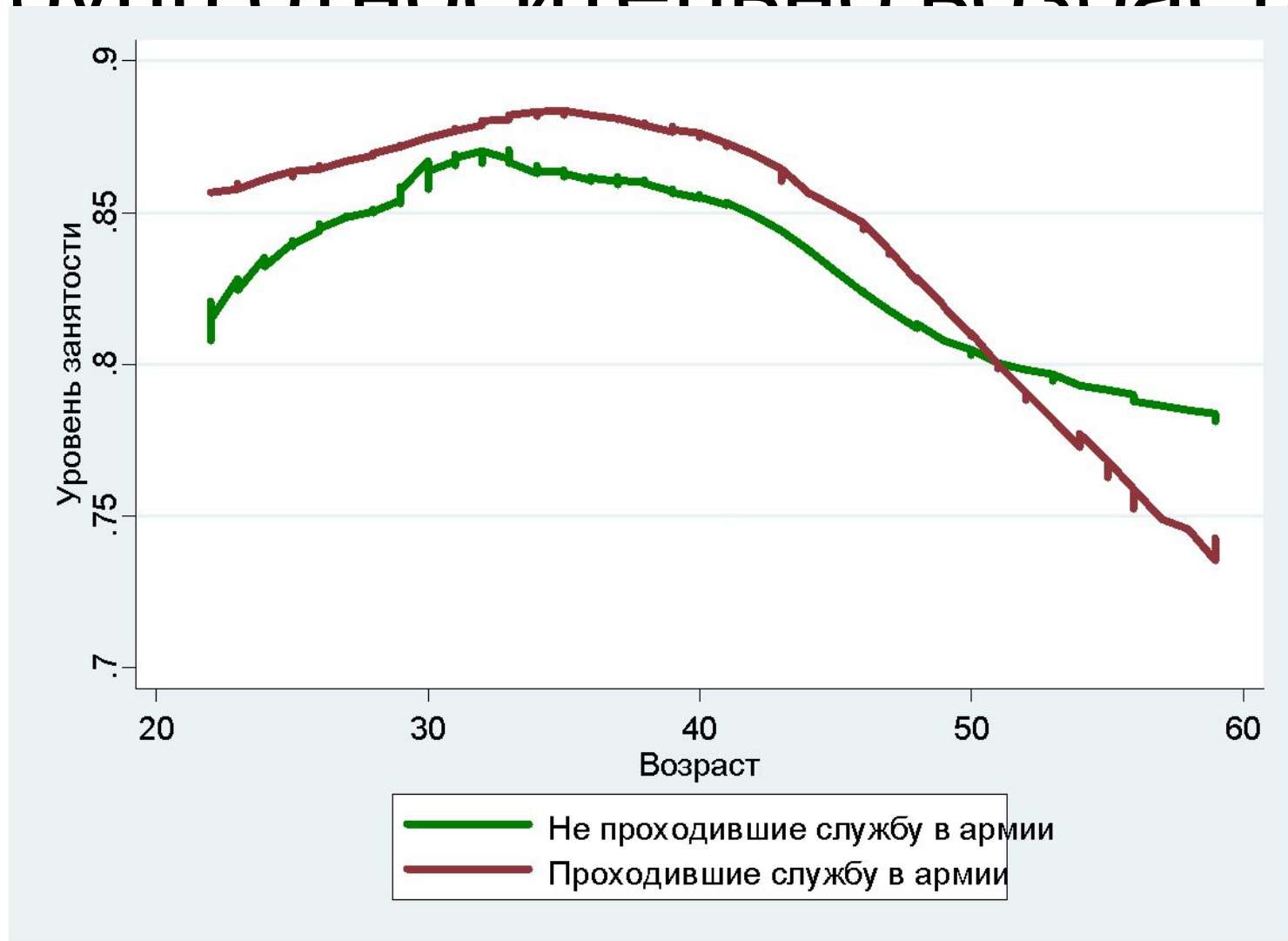
# Структура выборки по характеристикам работы

## ИНДИВИДА

Служба в армии

|   | ДА        | НЕТ       |
|---|-----------|-----------|
| Занятость   | 83,87%    | 83,35%    |
| Средняя зарплата (вопрос j10)                             | 8385 руб. | 9384 руб. |
| Вторая работа   | 3,06%     | 4,90%     |
| Неофициально работающие                                   | 5,73%     | 8,37%     |
| Part-time (<30 часов в неделю)                            | 2,15%     | 2,81%     |
| Over-time (>45 часов в неделю)                            | 57,14%    | 57,13%    |
| Работает в крупном или среднем предприятии (>100 человек) | 46%       | 40%       |
| Работают в бюджетном учреждении                           | 36,96%    | 37,08%    |

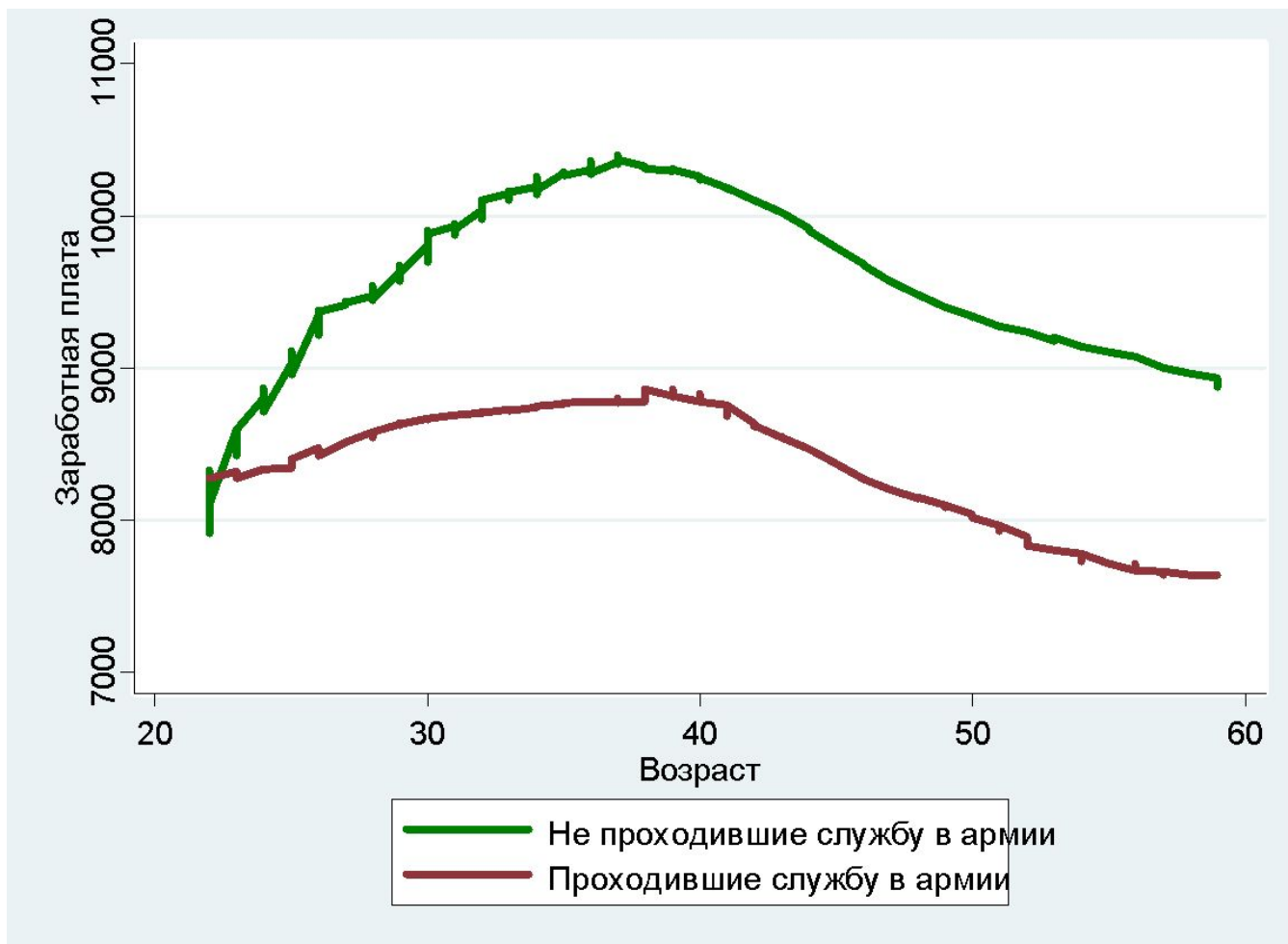
# Уровень занятости для двух групп относительно возраста



# Распределение индивидов по профессиям

|                                 | Срочная служба в армии: |        | Итого  |
|---------------------------------|-------------------------|--------|--------|
|                                 | Да                      | Нет    |        |
| 1. Руководители                 | 6,43%                   | 8,41%  | 7,06%  |
| 2. Спец. высшей квалификации    | 5,03%                   | 13,70% | 7,80%  |
| 3. Спец. средней квалификации   | 8,27%                   | 16,69% | 10,96% |
| 4. Служащие                     | 0,89%                   | 1,76%  | 1,17%  |
| 5. Работники обслуж. и торговли | 4,90%                   | 5,29%  | 5,03%  |
| 6. Квалиф. работники с/х        | 1,21%                   | 0,81%  | 1,08%  |
| 7. Квалиф. рабочие              | 26,23%                  | 19,27% | 24%    |
| 8. Операторы и монтажники       | 34,18%                  | 20,76% | 29,90% |

# Средняя зарплата для двух групп относительно возраста



# Результаты дескриптивного анализа

- Реальный призывной возраст: 18-20 лет;
- Доля служащих в вооруженных силах резко снижается (почти на 50 п.п.) у тех, кто родился после 1970 г.;
- Не проходившие срочную службу в армии зарабатывают в среднем выше проходивших;
- Серьезные отличия во многих характеристиках индивидов, проходивших и не проходивших службу

# МНК-оценка

- Минцеровское уравнение:
  - 1. Образование – уровень законченного образования;
  - 2. Образование – количество лет обучения;
  - 3. Образование – уровень законченного образования, характеристики индивида, характеристики работы.



# Результаты эконометрического анализа

|                                     | Коэффициент        | P-value | Коэффициент        | P-value | Коэффициент        | P-value |
|-------------------------------------|--------------------|---------|--------------------|---------|--------------------|---------|
|                                     | (1) n=2024 R2=0.15 |         | (2) n=2036 R2=0.15 |         | (3) n=1826 R2=0.27 |         |
| Константа                           | 7,169              |         | 8,166              |         | 8,250              |         |
| Служба в армии                      | 0,01797            | 0,652   | 0,0265             | 0,145   | 0,344              | 0,736   |
| Возраст                             | 0,042***           | 0,002   | 0,027*             | 0,051   | 0,005              | 0,497   |
| Возраст^2                           | -0,00062***        | 0.000   | -0,00045***        | 0,009   | -0,00013           | 0,475   |
| Образование:                        |                    |         |                    |         |                    |         |
| Количество лет                      | 0,074***           | 0.000   |                    |         |                    |         |
| Незаконченное среднее или начальное |                    |         | -0,141***          | 0,000   | -0,034             | 0,475   |
| Среднее Специальное                 |                    |         | 0,198***           | 0,000   | 0,139***           | 0,002   |
| Высшее                              |                    |         | 0,428***           | 0,000   | 0,424***           | 0,000   |
| Город                               |                    |         |                    |         | 0,316***           | 0.000   |
| Женат                               |                    |         |                    |         | 0,069              | 0,132   |
| Наличие детей до 18 лет             |                    |         |                    |         | 0,097***           | 0,010   |
| Количество рабочих часов в неделю   |                    |         |                    |         | 0,007***           | 0,000   |
| Региональные дамми                  | +                  |         | +                  |         | +                  |         |
| Дамми отраслей                      | -                  |         | -                  |         | +                  |         |

# Тесты на чувствительность

- 4 – вся мужская выборка RLMS (от 15 до 75 лет);
- 5 – мужчины от 40 до 60 лет;
- 6 – мужчины от 22 до 35 лет;
- 7 – не имеющие высшего образования.

# Тесты на устойчивость

|                            | Коэффициент        | P-value | Коэффициент           | P-value | Коэффициент           | P-value | Коэффициент                          | P-value |
|----------------------------|--------------------|---------|-----------------------|---------|-----------------------|---------|--------------------------------------|---------|
|                            | (4) n=2034 (15-75) |         | (5) n=789 (старше 40) |         | (6) n=778 (младше 35) |         | (7) n=1788 (нет высшего образования) |         |
| Константа                  | 7,709              |         | 7,011                 |         | 7,075                 |         | 8,420                                |         |
| Служба в армии             | 0,071*             | 0,056   | 0,015                 | 0,817   | 0,007                 | 0,893   | 0,072                                | 0,122   |
| Возраст                    | 0,032***           | 0,000   | 0,062                 | 0,551   | 0,091                 | 0,409   | -0,007                               | 0,686   |
| Возраст^2                  | -0,00048***        | 0,000   | -0,00074              | 0,482   | -0,00168              | 0,392   | +0,000007                            | 0,975   |
| Образование:               |                    |         |                       |         |                       |         |                                      |         |
| Начальное или незак. сред. | -0,023             | 0,615   | 0,083                 | 0,277   | -0,103                | 0,136   | -0,025                               | 0,602   |
| Среднее                    | 0,150***           | 0,000   | 0,080                 | 0,271   | 0,167***              | 0,008   | 0,134***                             | 0,002   |
| Специальное                |                    |         |                       |         |                       |         |                                      |         |
| Высшее                     | 0,454***           | 0,000   | 0,537***              | 0,000   | 0,314***              | 0,000   | -                                    |         |
| Дамми:                     |                    |         |                       |         |                       |         |                                      |         |
| Город                      | 0,314***           | 0,000   | 0,373***              | 0,000   | 0,289***              | 0,000   | 0,355***                             | 0,000   |
| Женат                      | 0,075*             | 0,088   | -0,209                | 0,806   | 0,123**               | 0,045   | 0,089*                               | 0,085   |
| Наличие детей до 18 лет    | 0,078**            | 0,027   | 0,111**               | 0,050   | 0,056                 | 0,330   | 0,092**                              | 0,032   |
| Количество часов работы    | 0,007***           | 0,000   | 0,007***              | 0,003   | 0,009***              | 0,000   | 0,007***                             | 0,000   |

# Результаты:

- Армия не оказывает влияние на заработки индивидов ни в средне-, ни в долгосрочном периоде.
- Причина – отсутствие отдачи на российском рынке труда от общего человеческого капитала