

Тренинг-Центр АЗБУКА УСПЕХА

628621 Тюменская область г. Нижневартовск
ул. Индустриальная, 9 офис 305
тел. 56-79-66, тел.-факс 62-58-56.
www.azbuka-nv.ru e-mail: azbuka-nv@bk.ru

О нас:

- ❖ **ТЦ «АЗБУКА УСПЕХА» работает с предприятиями города с 2004 года в сфере организации и проведения бизнес-тренингов, а также исследовательских и развивающих программ (исследование социально-психологического климата в коллективе, разработка и проведение Ассесмент-Центра (оценка персонала) разработка и проведение мероприятий, направленных на развитие компании.**
- ❖ **За последние два года нашими клиентами стали: ООО Тбинформ, ЗАО Сибуртюменьгаз, ОАО СНГДУ-2, Почта России, ЗАО ОйлПампСервис, ОАО СНГ, ООО АВК-групп, а также предприниматели города.**
- ❖ **Нашими партнерами являются: Институт «Иматон» г. Санкт-Петербург, филиал в г. Нижневартовске МИГиП, ИППК «Профессионал», г. Москва.**

Проведенные тренинги и программы:

- ❖ Тренинги по развитию управленческих навыков: Развитие ресурсов руководителя, Мотивация персонала, Как создать успешную команду, Конфликт: причины и технологии управления, Эффективная коммуникация руководителя и сотрудника.
- ❖ Тайм-менеджмент (искусство управления временем), Стресс-менеджмент (управление стрессом)
- ❖ Командообразование –тренинг, направленный на создание команды, тим-билдинг - выездные тренинги на природе , направленные на знакомство и сплочение коллектива.
- ❖ Ретиминг-технология (запатентованная финская технология переформирования команды)
- ❖ Ассесмент-центр (оценка персонала) :разработка интервью, и тренинга, составление кейсов, поэтапное проведение разработанных мероприятий, по результатам – составление рекомендаций.
- ❖ Разработка и проведение тренинга по внедрению корпоративной культуры и ценностей.

Ведущие специалисты:



Медведева Елена – директор ООО «Тренинг-Центр «АЗБУКА УСПЕХА», организатор, координатор, бизнес-тренер. Образование: юрист, психодраматист, Дзен-консультант, бизнес-тренер.



Бородавченко Евгения – ведущий бизнес-тренер ТЦ «АЗБУКА УСПЕХА». Образование: спортивный психолог, НЛП-практик.



Гедревич Виталий – бизнес-тренер, консультант. Образование: Психолог, НЛП-практик, гештальт терапевт.

Для реализации крупных проектов мы приглашаем специалистов, работающих в сфере психологии и бизнес образования нашего города, а также Москвы, Санкт-Петербурга и Новосибирска.

Ретиминг-технология – перестроение команды

Что такое Ретиминг. Программа Ретиминга (от английского “re-teaming” – перестроение команды) разработана и используется как инструмент формирования управленческих команд предприятий.

Когда нужен Ретиминг. Ретиминг применяется при создании управленческой команды на новом предприятии, при подготовке менеджеров к проведению серьезных организационных изменений и реализации специальных проектов в работающей компании, при решении задач, требующих высокой согласованности действий.

Что дает Ретиминг. В ходе выполнения программы Ретиминга участники осваивают современную технологию командной формы работы на примере решения проблем, актуальных для группы. В результате совместной работы происходит согласование личных и корпоративных целей, вырабатывается ориентированный на результат подход к управленческим проблемам, происходит сплочение участников в команду, формируются навыки командной работы.

Основа	Ориентированное на решение взаимодействие вместо традиционного анализа проблемы. Ориентация на решение - это фокусировка внимания на том, что позволяет двигаться вперед, а не на том, что создает трудности. Акцент скорее на будущем, чем на прошлом, скорее на ресурсах, чем на проблемах, и скорее на успехах, чем на неудачах, на том “что делать”, а не “кто виноват”.
Особенности	Прозрачность - изначальная информированность всех участников обо всех этапах работы Технологичность - последовательность четко сформулированных заданий с ясными инструкциями Реалистичность - работа с целями, актуальными для команды Удобство - личная рабочая книга с инструкциями для каждого участника
Форма	Тренинг (активная форма обучения). Во время занятий персонал учится переходить от проблем к целям, преодолевать их в конструктивной позитивной манере, в сотрудничестве с другими, повышая личную мотивацию достижения цели, соизмерять препятствия и имеющиеся ресурсы, брать большую личную ответственность за результат.
Структура	Первая фаза - выделение целей - 4-6 часов Вторая фаза - создание возможности достижения цели - 4-6 часов Третья фаза - самостоятельные действия членов команды - 2-3 недели Четвертая фаза – усиление достигнутого прогресса – 2 часа Первые две фазы непосредственно примыкают друг к другу. возможно в дальнейшем повторение третьей и четвертой фаз.
Авторство	Программа разработана Беном Фурманом (Ben Furman) и Тапани Ахолой (Tapani Ahola) (Финляндия), учредителями Международного института Ретиминга (irti), признанными специалистами в области ориентированного на решение взаимодействия.
Адаптация	В программу внесены изменения, касающиеся продолжительности программы, личных рабочих книг, командных целей и форм участия руководителей организации (учтены особенности ведения бизнеса в России). Эти изменения не затрагивают основные принципы и внутреннюю логику программы.