# Система планирования в Латвийской государственной трудовой инспекции

### Структура Трудовой испекции



### Латвийская трудовая инспекция



#### Региональные трудовые инспекции

- 1. Kurzemes RVDI
- 2. Zemgales RVD
- 3. Dienvidu RVDI
- 4. Ziemeļvidzemes RVDI
- Austrumvidzemes RVDI
- <u>6. Latgales RVDI</u>
- 7. Rīgas RVDI

Региональные подразделения обеспечиваю географическую доступность услуг Латвийской трудовой инспекции

### Роль системы планирования в деятельности Трудовой инспекции

- Обеспечение эффективного выполнения поставленных задач, в том числе оптимизация распределения ограниченных ресурсов
- Координация деятельности всех подразделений
- Обеспечение контрольной функции

# **Четырехуровневая система планирования деятельности Трудовой инспекции**

- Стратегический план
- Годовая программа деятельности Трудовой инспекции
- Ежеквартальные планы Региональных трудовых инспекций
- Ежеквартальные и ежемесячные планы инспекторов

### Структура стратегического плана

Европейская стратегия безопасности труда и охраны здоровья 2002-2006 г.

Анализ ситуации в области охраны труда, Национальная программа развития, Стратегия реформы госуправления, Инвестиционная стратегия в области благосостояния, Стратегия здоровья общества и т.д.

Стратегический план Трудовой инспекции 2002-2006 г. утвержденный 27 марта 2002 года

- **Миссия Трудовой инспекции** (Социально и в правовом плане защищенный субъект трудовых отношений в безопасной трудовой среде)
- **-Основная цель деятельности Трудовой инспекции** (добиться выполнения требований законодательства по охране труда и в результате достичь снижения числа несчастных случаев на работе и профзаболеваний)
- -Основные направления развития Трудовой инспекции

#### Основные направления развития Трудовой инспекции

• Усовершенствовать госконтроль в области безопасности труда и охраны здоровья

<u>Цель:</u> Улучшить административные возможности Трудовой инспекции

#### Мероприятия:

- 1. Разработать и ввести Систему управления качеством
- 2. Улучшить процесс проверки предприятий (ввести рейтинговую систему предприятий)
- 3. Согласно разработанной системе, планировать обучение и повышение квалификации инспекторов
- 4. Улучшить материально-техническую базу

• Улучшить информированность работодателей, трудящихся и общества вцелом, а так же способсвовать улучшению понимания вопросов безопасности труда и охраны здоровья

<u> Цель:</u> Улучшить программу общественных отношений

#### Мероприятия:

- 1. Улучшить сотрудничество со средствами массовой информации
- 2. Улучшить поток информации через альтернативные информационные источники (интернет, буклеты, е-почта)

## **Механизм разработки Годовой программы деятельности Трудовой инспекции**



# Структура Программы деятельности Государственной трудовой инспекции на 2004 год

- 1. Количественные и качественные показатели
- 2. Приоритет деятельности Государственной трудовой инспекции на 2004 год
- 3. Профилактическое инспектирование предприятий
- 4. Обучение и повышение квалификации сотрудников Трудовой инспекции
- 5. Развитие и усовершенствование нормативной базы труда и охраны труда
- 6. Усовершенствование качества работы Трудовой инспекции
- 7. Сотрудничество с государственными институциями, институциями самоуправлений и общественными организациями
- 8. Информирование общественности в средствах массовой информации
- 9. Международное сотрудничество и зарубежная помощь
- 10. Распределение времени работы Государственной трудовой инспекции
- 11. Календарный план реализации программы деятельности

#### Количественные и качественные показатели

1.общее количество обследований на предприятиях – 9200, в т.ч. превентивные обследования - 3890;

- 2. количество консультативных мероприятий для работодателей и работников 166;
- 3. подготовка информации для средств массовой информации 479;
- 4. отношение количества устраненных на предприятиях нарушений к устраняемым нарушениям в процентах для всех региональных государственных трудовых инспекций— 96%.

# <u>Приоритет деятельности Государственной трудовой инспекции на 2004</u> <u>год</u>

Контроль за введением надзора за внутренней средой труда и качеством его выполнения на предприятиях

#### Цель приоритетной деятельности:

Снизить количество несчастных случаев в стране на 5%

Способствовать осуществлению превентивных мероприятий в сфере безопасности труда и профздоровья на предприятиях.