

Система планирования в
Латвийской государственной
трудоустройственной инспекции

Структура Трудовой инспекции



Латвийская трудовая инспекция



Региональные трудовые инспекции

[1. Kurzemes RVDI](#)

[2. Zemgales RVDI](#)

[3. Dienvidu RVDI](#)

[4. Ziemeļvidzemes RVDI](#)

[5. Austrumvidzemes RVDI](#)

[6. Latgales RVDI](#)

[7. Rīgas RVDI](#)

**Региональные подразделения
обеспечивают географическую доступность
услуг Латвийской трудовой инспекции**

Роль системы планирования в деятельности Трудовой инспекции

- **Обеспечение эффективного выполнения поставленных задач, в том числе оптимизация распределения ограниченных ресурсов**
- **Координация деятельности всех подразделений**
- **Обеспечение контрольной функции**

Четырехуровневая система планирования деятельности Трудовой инспекции

- **Стратегический план**
- **Годовая программа деятельности Трудовой инспекции**
- **Ежеквартальные планы Региональных трудовых инспекций**
- **Ежеквартальные и ежемесячные планы инспекторов**

Структура стратегического плана

Европейская стратегия безопасности труда и охраны здоровья 2002-2006 г.

Анализ ситуации в области охраны труда, Национальная программа развития, Стратегия реформы госуправления, Инвестиционная стратегия в области благосостояния, Стратегия здоровья общества и т.д.

**Стратегический план Трудовой инспекции 2002-2006 г.
утвержденный 27 марта 2002 года**

- **Миссия Трудовой инспекции** (Социально и в правовом плане защищенный субъект трудовых отношений в безопасной трудовой среде)
- **Основная цель деятельности Трудовой инспекции** (добиться выполнения требований законодательства по охране труда и в результате достичь снижения числа несчастных случаев на работе и профзаболеваний)
- **Основные направления развития Трудовой инспекции**

Основные направления развития Трудовой инспекции

- Усовершенствовать госконтроль в области безопасности труда и охраны здоровья

Цель: Улучшить административные возможности Трудовой инспекции

Мероприятия:

1. Разработать и ввести Систему управления качеством
2. Улучшить процесс проверки предприятий (ввести рейтинговую систему предприятий)
3. Согласно разработанной системе, планировать обучение и повышение квалификации инспекторов
4. Улучшить материально-техническую базу

- Улучшить информированность работодателей, трудящихся и общества в целом, а так же способствовать улучшению понимания вопросов безопасности труда и охраны здоровья

Цель: Улучшить программу общественных отношений

Мероприятия:

1. Улучшить сотрудничество со средствами массовой информации
2. Улучшить поток информации через альтернативные информационные источники (интернет, буклеты, е-почта)

Механизм разработки Годовой программы деятельности Трудовой инспекции



Структура Программы деятельности Государственной трудовой инспекции на 2004 год

- 1. Количественные и качественные показатели**
- 2. Приоритет деятельности Государственной трудовой инспекции на 2004 год**
- 3. Профилактическое инспектирование предприятий**
- 4. Обучение и повышение квалификации сотрудников Трудовой инспекции**
- 5. Развитие и усовершенствование нормативной базы труда и охраны труда**
- 6. Усовершенствование качества работы Трудовой инспекции**
- 7. Сотрудничество с государственными институтами, институтами самоуправления и общественными организациями**
- 8. Информирование общественности в средствах массовой информации**
- 9. Международное сотрудничество и зарубежная помощь**
- 10. Распределение времени работы Государственной трудовой инспекции**
- 11. Календарный план реализации программы деятельности**

Количественные и качественные показатели

1. общее количество обследований на предприятиях – 9200, в т.ч. превентивные обследования - 3890;

2. количество консультативных мероприятий для работодателей и работников – 166;

3. подготовка информации для средств массовой информации– 479;

4. отношение количества устраненных на предприятиях нарушений к устраняемым нарушениям в процентах для всех региональных государственных трудовых инспекций– 96%.

Приоритет деятельности Государственной трудовой инспекции на 2004

ГОД

Контроль за введением надзора за внутренней средой труда и качеством его выполнения на предприятиях

Цель приоритетной деятельности:

Снизить количество несчастных случаев в стране на 5%

Способствовать осуществлению превентивных мероприятий в сфере безопасности труда и профздоровья на предприятиях.