



**Lege Artis**

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

# Портрет "Тренера с добавленной ценностью":

от личностных характеристик  
технологий

Андрей Станченко, PhD  
Компания «Lege Artis»  
[www.lege.kiev.ua](http://www.lege.kiev.ua)



Давайте знакомиться:

**Станченко Андрей**



**Lege Artis**

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.  
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

- Бизнес-тренер, консультант, коуч, игротехник
- Директор и ведущий тренер тренинговой компании  
**LEGE ARTIS**
- Официальный представитель в Украине инструмента HOGAN, USA - мирового лидера в области оценки для отбора и развития персонала. Сертифицированный тренер и консультант Hogan. [www.hogan.biz.ua](http://www.hogan.biz.ua)
- В России представлен ведущей тренинговой Компанией «БЕСТ-Тренинг» Марка Кукушкина
- По итогам 2009 года вошел в четверку самых продаваемых в России тренеров «БЕСТ-Тренинг»
- Собственный опыт продаж и управления в бизнесе крупной мультинациональной Компании



**Lege Artis**

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.  
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

**В продолжение поднятой темы на  
апрельской выставке  
«Развитие и обучение 2010:  
HR-оценка  
в цифрах:  
как «посчитать»  
сотрудника за час**

Давайте «посчитаем» себя ! 😊

Какие личностные характеристики  
важны тренеру?

Усредненный портрет

Важно мерить единым инструментом!



# HOGAN PERSONALITY INVENTORY

## ЛИЧНОСТНЫЙ ОПРОСНИК



# ОСНОВНЫЕ ШКАЛЫ ЛИЧНОСТНОГО ОПРОСНИКА

1. адаптация

2. амбициозность

3. общительность

4. межличностная восприимчивость

5. организованность

6. любознательность

7. подход к обучению

# Адаптация



- Оценивает степень того, насколько человек чувствует себя уверенным и устойчивым под давлением/тонко чувствует изменения.



# Амбициозность



- Оценивает степень того, насколько человек выглядит лидером, уверенным в себе и склонным к конкуренции.

# Общительность



- Оценивает степень того, насколько человек испытывает потребность и /или поучает удовлетворение от социальных взаимодействий.

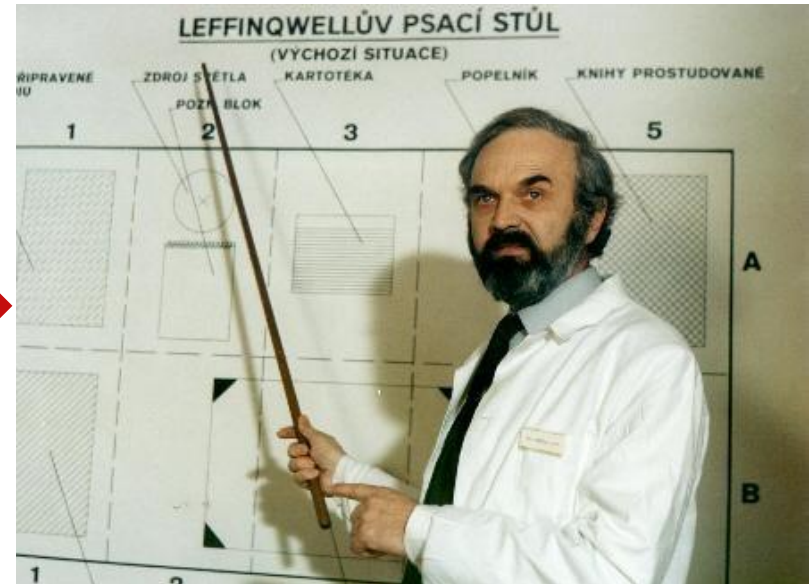
# Межличностная Восприимчивость



- Оценивает степень проявления восприимчивости, проницательности и тактичности у человека.



# Организованность



- Оценивает степень того, насколько человек воспринимается другими, как добросовестный и следующий правилам.

# Любознательность



- Оценивает степень того, насколько человек воспринимается окружающими, как творческий и использующий инновативные пути для решения проблем.

# Подход к обучению



- Оценивает степень восприятия человеком академического обучения; быть в курсе последних деловых и технических вопросов.

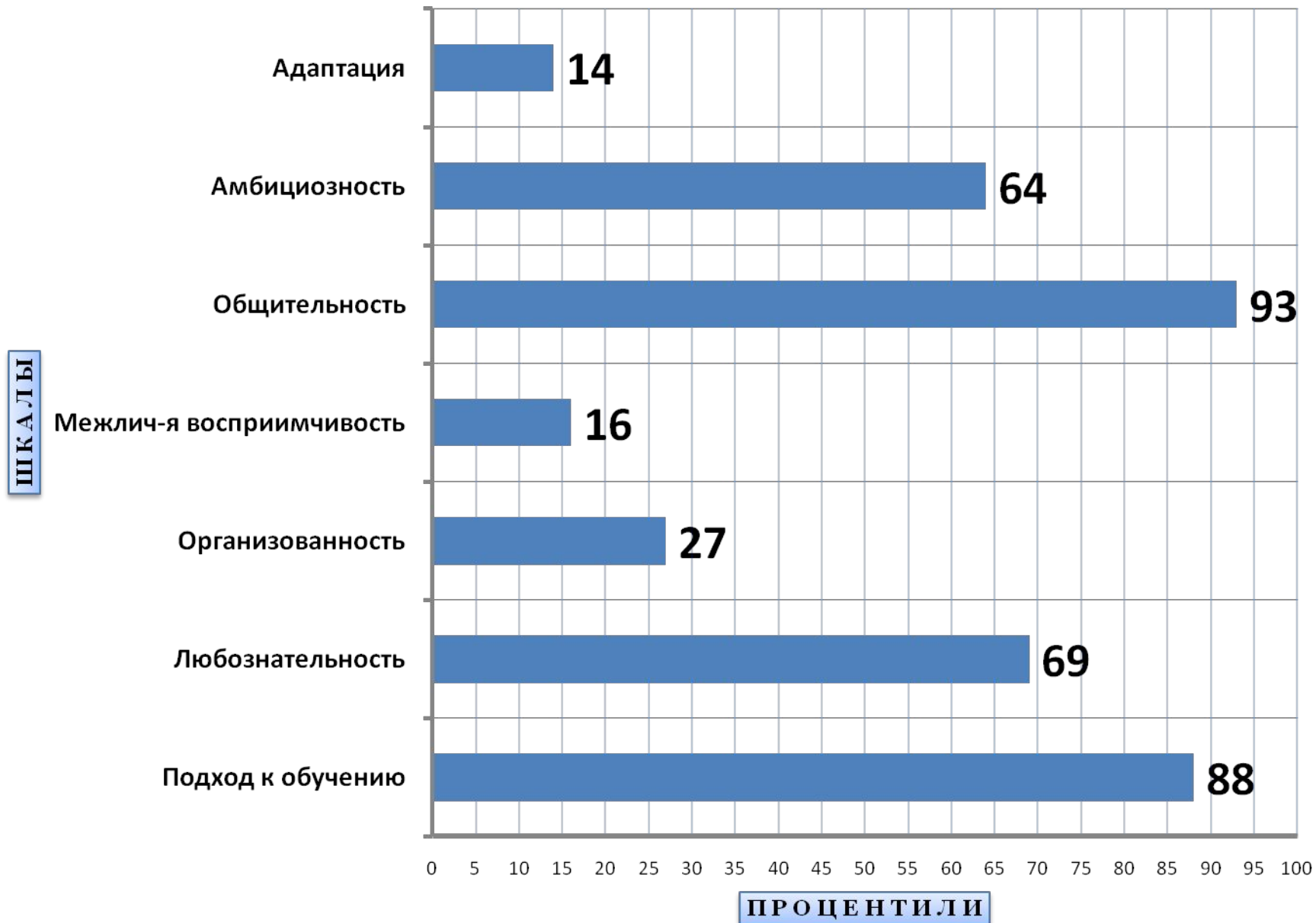
- 1 – Адаптация** - спокойствие в сложных ситуациях, стратегия под давлением.
- 2 – Амбициозность** - лидер, самоуверенный, готов соревноваться и энергичный.
- 3 - Общительность** - потребность во взаимодействии.
- 4 - Межличностная восприимчивость** - пронцательность, тактичность.
- 5 - Организованность** - добросовестность, исполнительность, надежность.
- 6 - Любознательность** - стратегически мыслящий, дальновидный, инноватор.
- 7 - Подход к обучению** – удовлетворенность процессом обучения, потребность быть в курсе.

Давайте теперь наш портрет примерять



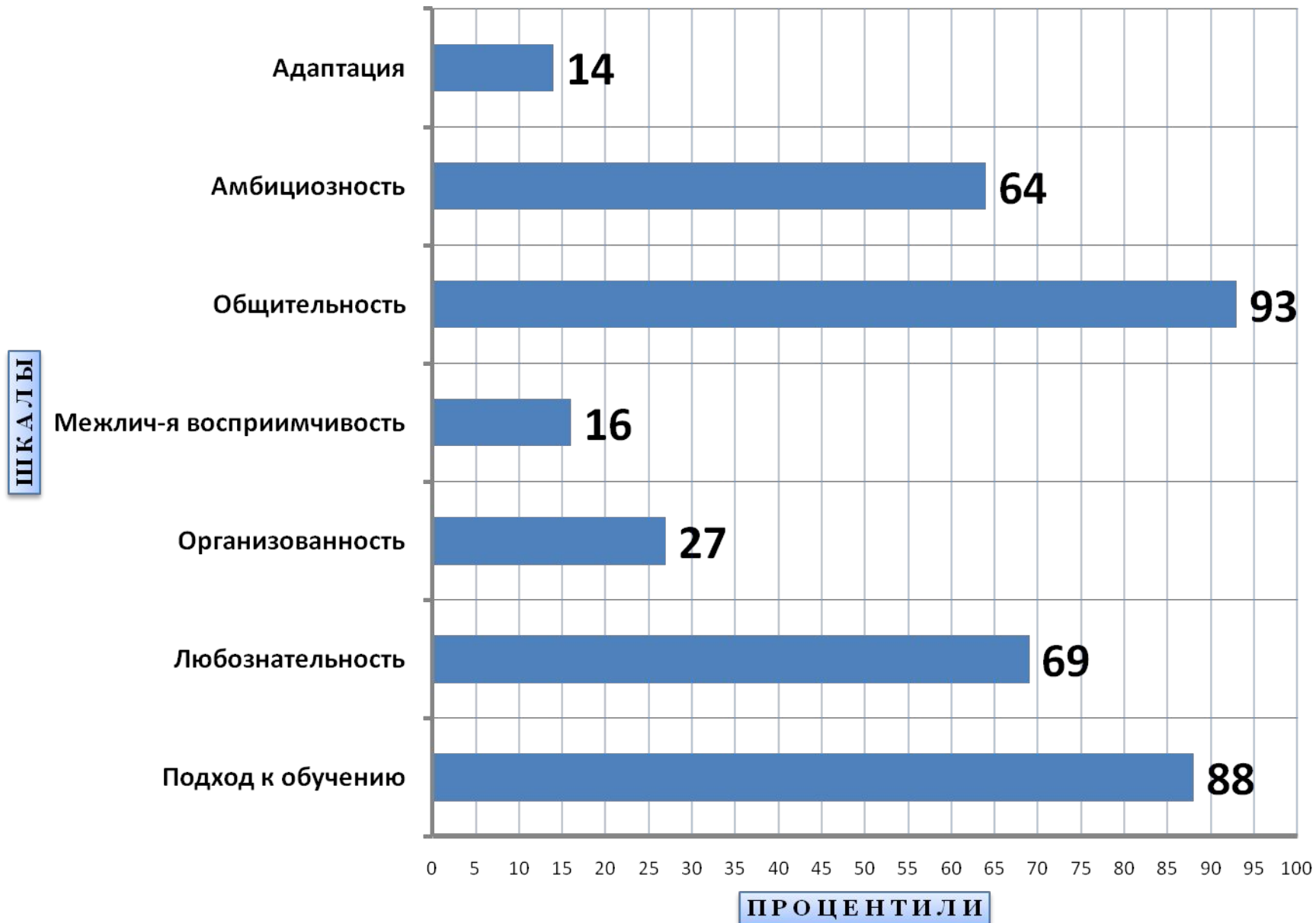


## Графический отчет - Личностный Опросник Хогана



- Вопрос 1: оцените данного тренера на предмет личных качеств, способствующих тренерской деятельности
- Вопрос 2: дайте рекомендации в отношении тренерского стиля и специализации

## Графический отчет - Личностный Опросник Хогана



Теперь к арсеналу технологий







# Плохая новость

- *Привычные навыковые тренинги* помогают подтянуть до нужного уровня навыки из корпоративной модели компетенций.
- Для лидерства Компании на рынке недостаточно только определенного заранее уровня навыков.

# Хорошая новость

Тренинг может быть инструментом, сочетающим индивидуальное и организационное развитие и изменение, а не только как дрессура, натаскивание



# **Тренинги организационного развития – бизнес-тренинги с добавленной Ценностью:**

**Симбиоз бизнес-тренинга с инструментами  
организационно-деятельностных игр (ОДИ)**

# Примеры комплексных проектов

# Пример: Оценка+тренинг+игра

- Целевые сотрудники для системного обучения разделены в группы в соответствии со спецификой их работы. Группы обучаются параллельно по времени несколькими тренерами в унисон по методологии, что Важно для сотрудников одной Компании, но содержание тренингов отличается для соответствия группам участников.
- Результаты оценки, проведенной до тренинга помогают скорректировать программы тренингов, уточнить состав групп, индивидуализировать посттренинговое развитие каждого из участников, составить бенчмарку качеств эффективного сотрудника

- В заключении проекта проводится моделирующая игра для всех для проработки оптимального взаимодействия отделов с командообразующим и целеполагающим эффектами) – работа в проектных группах со сведением предметного содержания на общих пленумах.
- Наблюдение за поведением в смешанных по функциям микрогруппах будет соотноситься с результатами тестирования

Пример: Оценка+тренинг+  
посттренинговый коучинг

**ПО ПРАВИЛАМ ИСКУССТВА**

**Lege Artis**  




**© Школа Тренеров  
с добавленной Ценностью**

# © Школа Тренеров с добавленной Ценностью

**Цель Школы:** Обучение участников содержательному и инструментальному компонентам бизнес-тренингов с добавленной ценностью, комбинирующих инструменты оценки, консалтинга, моделирующих рефлексивных игр, коучинга, тренинг-

## **Преимущества и Выгоды**

:

Самые современные тренерские и игровые инструменты, сертифицированные тренинговые программы, инструменты оценки и коучинга в программе Школы повышают конкурентное преимущество ее выпускников и их Компаний.

Большая эффективность комплексных проектов с взаимодополняющим инструментарием и синергичной работой команды тренеров

Гибкая система допуска к защите итогового диплома Школы - возможность посещения

# Модули школы Тренеров с добавленной Ценностью:

- Тренерский интенсив для практиков и "Тренерский драйв" - однодневный тренинг внутри тренинга
- Тренинг **Мастерство корпоративного обучения**
- Тренинг **Новое поколение тренингов: тренинги развития.** Инструментарий моделирующих и организационно-деятельностных игр (ОДИ) в тренингах нового поколения
- Тренинг **Корпоративный Коучинг: технология индивидуального и командного коучинга.**
- Тренинг **Оценка персонала.** Международная сертификация *совместно с Hogan Assessment*
- Тренинг **Менеджмент. Управление изменениями.** Международная сертификация *совместно с Adizes Academy of Management*
  
- **Факультативы:**
- Обучение и развитие кадрового резерва
- НЛП в тренинге
- Маркетинг и продажи тренингово-консалтинговых услуг
- Техники модерации и фасилитации
- Инструменты консалтинга в тренинге





**Lege Artis**

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.  
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Приглашаем Вас

на первый тренинг "Школы с добавленной  
ценностью" –

**«Тренерский интенсив для практиков»!**

**Киев, 5-7 июля 2010 года**



Если Вы тренер с опытом и стремитесь к  
саморазвитию –

**7 июля** на однодневный тренинг внутри  
тренинга

# Тренинговая Компания «ЛЕГЕ АРТИС»



**Lege Artis**

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.  
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

[www.lege.kiev.ua](http://www.lege.kiev.ua)

Stanchenko Andrey, PhD  
Krasnoarmeyskaya, 132  
Kiev, Ukraine  
Mob.: + 38 (050) 334 27 14  
[director@lege.kiev.ua](mailto:director@lege.kiev.ua)



[www.hogan.com](http://www.hogan.com)  
[www.hogan.com](http://www.hogan.com)

Компания Lege Artis входит в крупную европейскую группу компаний «Assessment Systems»



Компания Lege Artis – официальный представитель на Украине инструмента оценки HOGAN, USA

