



Lege Artis

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Портрет "Тренера с добавленной ценностью":

от личностных характеристик
технологий

Андрей Станченко, PhD
Компания «Lege Artis»
www.lege.kiev.ua



Давайте знакомиться:

Станченко Андрей



Lege Artis

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

- Бизнес-тренер, консультант, коуч, игротехник
- Директор и ведущий тренер тренинговой компании
LEGE ARTIS
- Официальный представитель в Украине инструмента HOGAN, USA - мирового лидера в области оценки для отбора и развития персонала. Сертифицированный тренер и консультант Hogan. www.hogan.biz.ua
- В России представлен ведущей тренинговой Компанией «БЕСТ-Тренинг» Марка Кукушкина
- По итогам 2009 года вошел в четверку самых продаваемых в России тренеров «БЕСТ-Тренинг»
- Собственный опыт продаж и управления в бизнесе крупной мультинациональной Компании



Lege Artis

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

**В продолжение поднятой темы на
апрельской выставке
«Развитие и обучение 2010:
HR-оценка
в цифрах:
как «посчитать»
сотрудника за час**

Давайте «посчитаем» себя ! 😊

Какие личностные характеристики
важны тренеру?

Усредненный портрет

Важно мерить единым инструментом!



HOGAN PERSONALITY INVENTORY

ЛИЧНОСТНЫЙ ОПРОСНИК



ОСНОВНЫЕ ШКАЛЫ ЛИЧНОСТНОГО ОПРОСНИКА

1. адаптация

2. амбициозность

3. общительность

4. межличностная восприимчивость

5. организованность

6. любознательность

7. подход к обучению

Адаптация



- Оценивает степень того, насколько человек чувствует себя уверенным и устойчивым под давлением/тонко чувствует изменения.

Амбициозность



- Оценивает степень того, насколько человек выглядит лидером, уверенным в себе и склонным к конкуренции.

Общительность



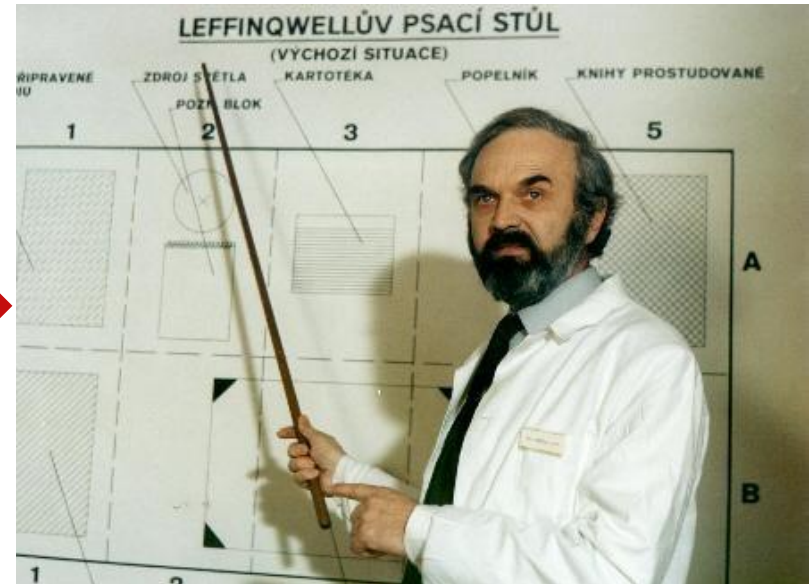
- Оценивает степень того, насколько человек испытывает потребность и /или получает удовлетворение от социальных взаимодействий.

Межличностная Восприимчивость



- Оценивает степень проявления восприимчивости, проницательности и тактичности у человека.

Организованность



- Оценивает степень того, насколько человек воспринимается другими, как добросовестный и следующий правилам.

Любознательность



- Оценивает степень того, насколько человек воспринимается окружающими, как творческий и использующий инновативные пути для решения проблем.

Подход к обучению



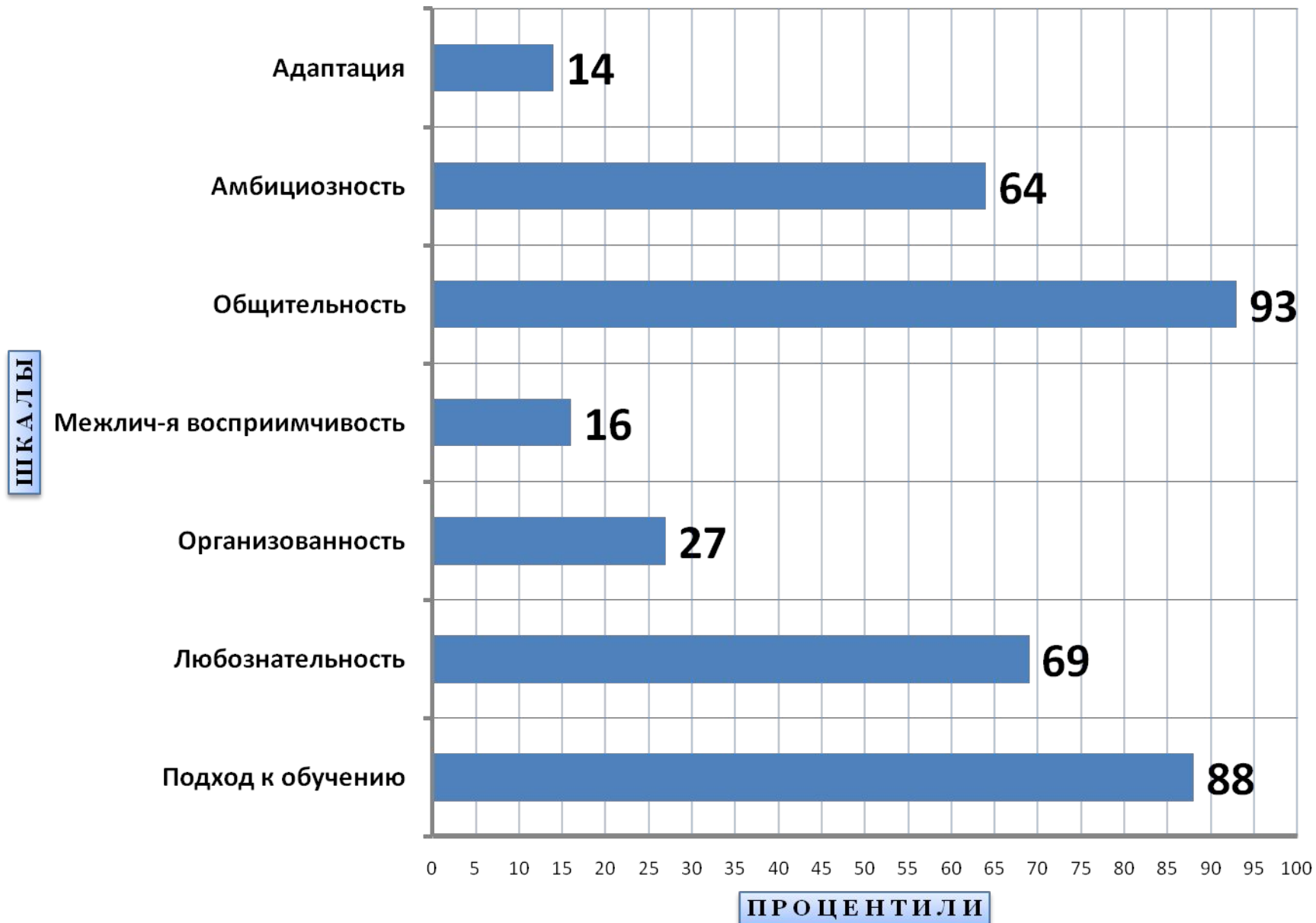
- Оценивает степень восприятия человеком академического обучения; быть в курсе последних деловых и технических вопросов.

- 1 – Адаптация** - спокойствие в сложных ситуациях, стратегия под давлением.
- 2 – Амбициозность** - лидер, самоуверенный, готов соревноваться и энергичный.
- 3 - Общительность** - потребность во взаимодействии.
- 4 - Межличностная восприимчивость** - пронцательность, тактичность.
- 5 - Организованность** - добросовестность, исполнительность, надежность.
- 6 - Любознательность** - стратегически мыслящий, дальновидный, инноватор.
- 7 - Подход к обучению** – удовлетворенность процессом обучения, потребность быть в курсе.

Давайте теперь наш портрет примерять

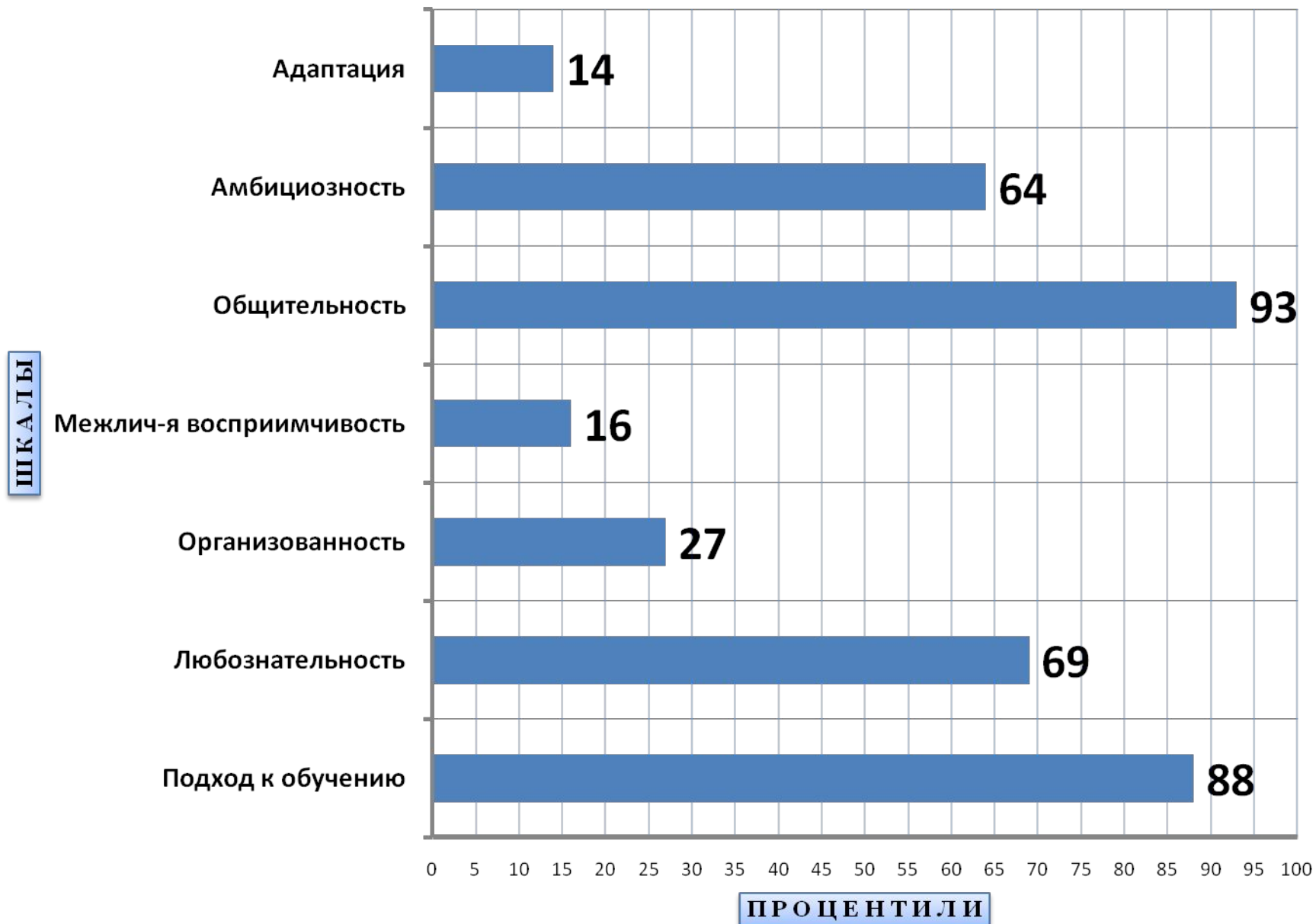


Графический отчет - Личностный Опросник Хогана



- Вопрос 1: оцените данного тренера на предмет личных качеств, способствующих тренерской деятельности
- Вопрос 2: дайте рекомендации в отношении тренерского стиля и специализации

Графический отчет - Личностный Опросник Хогана



Теперь к арсеналу технологий





Плохая новость

- *Привычные навыковые тренинги* помогают подтянуть до нужного уровня навыки из корпоративной модели компетенций.
- Для лидерства Компании на рынке недостаточно только определенного заранее уровня навыков.

Хорошая новость

Тренинг может быть инструментом, сочетающим индивидуальное и организационное развитие и изменение, а не только как дрессура, натаскивание

Тренинги организационного развития – бизнес-тренинги с добавленной Ценностью:

Симбиоз бизнес-тренинга с инструментами организационно-деятельностных игр (ОДИ)

Примеры комплексных проектов

Пример: Оценка+тренинг+игра

- Целевые сотрудники для системного обучения разделены в группы в соответствии со спецификой их работы. Группы обучаются параллельно по времени несколькими тренерами в унисон по методологии, что Важно для сотрудников одной Компании, но содержание тренингов отличается для соответствия группам участников.
- Результаты оценки, проведенной до тренинга помогают скорректировать программы тренингов, уточнить состав групп, индивидуализировать посттренинговое развитие каждого из участников, составить бенчмарку качеств эффективного сотрудника

- В заключении проекта проводится моделирующая игра для всех для проработки оптимального взаимодействия отделов с командообразующим и целеполагающим эффектами) – работа в проектных группах со сведением предметного содержания на общих пленумах.
- Наблюдение за поведением в смешанных по функциям микрогруппах будет соотносено с результатами тестирования

Пример: Оценка+тренинг+
посттренинговый коучинг

ПО ПРАВИЛАМ ИСКУССТВА

Lege Artis




**© Школа Тренеров
с добавленной Ценностью**

© Школа Тренеров с добавленной Ценностью

Цель Школы: Обучение участников содержательному и инструментальному компонентам бизнес-тренингов с добавленной ценностью, комбинирующих инструменты оценки, консалтинга, моделирующих рефлексивных игр, коучинга, тренинг-

Преимущества и Выгоды

:

Самые современные тренерские и игровые инструменты, сертифицированные тренинговые программы, инструменты оценки и коучинга в программе Школы повышают конкурентное преимущество ее выпускников и их Компаний.

Большая эффективность комплексных проектов с взаимодополняющим инструментарием и синергичной работой команды тренеров

Гибкая система допуска к защите итогового диплома Школы - возможность посещения

Модули школы

Тренеров с добавленной Ценностью:

- Тренерский интенсив для практиков и "Тренерский драйв" - однодневный тренинг внутри тренинга
- Тренинг **Мастерство корпоративного обучения**
- Тренинг **Новое поколение тренингов: тренинги развития.** Инструментарий моделирующих и организационно-деятельностных игр (ОДИ) в тренингах нового поколения
- Тренинг **Корпоративный Коучинг: технология индивидуального и командного коучинга.**
- Тренинг **Оценка персонала.** Международная сертификация *совместно с Hogan Assessment*
- Тренинг **Менеджмент. Управление изменениями.** Международная сертификация *совместно с Adizes Academy of Management*

- **Факультативы:**
- Обучение и развитие кадрового резерва
- НЛП в тренинге
- Маркетинг и продажи тренингово-консалтинговых услуг
- Техники модерации и фасилитации
- Инструменты консалтинга в тренинге



Lege Artis

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Приглашаем Вас

на первый тренинг "Школы с добавленной
ценностью" –

«Тренерский интенсив для практиков»!

Киев, 5-7 июля 2010 года



Если Вы тренер с опытом и стремитесь к
саморазвитию –

7 июля на однодневный тренинг внутри
тренинга

Тренинговая Компания «ЛЕГЕ АРТИС»



Lege Artis

БИЗНЕС - ТРЕНИНГИ. КОУЧИНГ.
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

www.lege.kiev.ua

Stanchenko Andrey, PhD
Krasnoarmeyskaya, 132
Kiev, Ukraine
Mob.: + 38 (050) 334 27 14
director@lege.kiev.ua



www.hogan.com
www.hogan.com

Компания Lege Artis входит в крупную европейскую группу компаний «Assessment Systems»



Компания Lege Artis – официальный представитель на Украине инструмента оценки HOGAN, USA

