

«ABS» - Бизнес-Система Alcoa

Заказчик

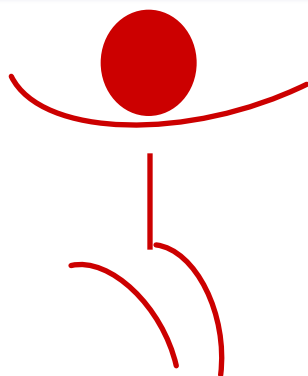
Цели: Наилучшее качество Наименьшие затраты Кратчайшее время выполнения заказа

КЛЮЧ К ЭТОМУ: Ликвидация потерь

АВТОНОМИЗАЦИЯ ("Дзидока")

«JUST-IN-TIME» - ТОЧНО ВОВРЕМЯ

Непрерывный поток
Система вытягивания
Время такта



- "Привнесение человеческого интеллекта в автоматы"
- Остановка машин при дефектах
- Отделение человека и машины
- Защита от ошибок ("Пока-

Сглаживание
(«Хейдзунка
»)

Стандартизи-
рованная
работа

Непрерывное Улучшение
(«Кайзен»)

Стабильность: Кайзен, Решение проблем, 5S/TPM, Ежедневное управление, Система предложений, Вознаграждение и признание, Информирование

ЛЮДИ

Какие методы ABS мы используем?



Их много, но вот первые 7, о которых вам нужно знать. Они называются «инструменты стабильности». Эти инструменты помогут нам достичь стабильности производственных процессов.

- 1. TPM**
- 2. Кайзен**
- 3. Решение проблем**
- 4. Ежедневное управление**
- 5. Обмен информацией**
- 6. Система предложений**
- 7. Вознаграждение и Признание**



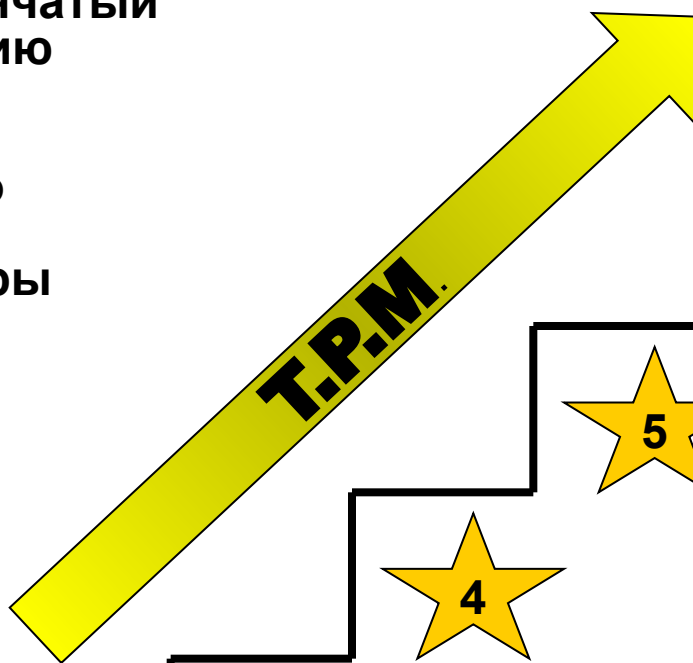
Alcoa Business System



TPM - Всеобщий уход за оборудованием

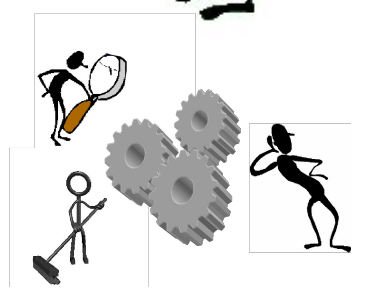


TPM – это 7- ступенчатый подход к повышению надежности и эффективности производственного оборудования, улучшению культуры производства.



7
Седьмой шаг - полностью автономное техобслуживание!

TPM – дело каждого сотрудника Alcoa!



2 2-й шаг – Устранение источников загрязнения, утечек. Улучшение доступа для техобслуживания.

1 1-й шаг – Чистка, осмотр, выявление и устранение неисправностей. Цель – Восстановить оборудование!





- **Кайзен** - японское слово, означающее «непрерывное улучшение»



Определить проблему...



Создать команду работников из различных уровней организации для совместной работы над этой проблемой.



Во время мероприятия Кайзен: обучить сотрудников методам Кайзен и выявить потери в изучаемом процессе



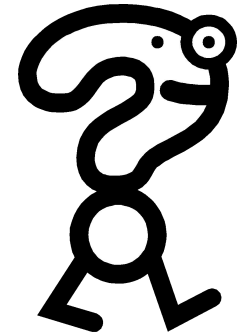
В составе команды поэкспериментировать с идеями для ликвидации потерь.



Внедрить успешные идеи и отметить улучшения.



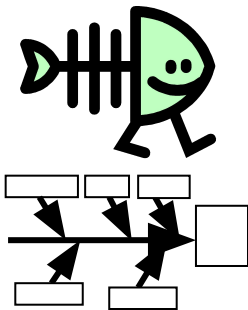
Решение проблем – инструмент, направленный на поиск и устранение первопричины проблемы



Необходимо обнаружить источник проблемы и устранить его, а не бесконечно исправлять последствия



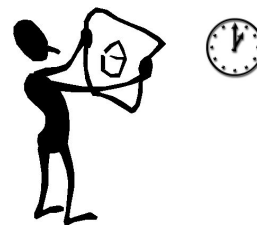
Нам помогут:
Диаграмма «Ишикава»
Метод «5 Почему?»





Ежедневное управление

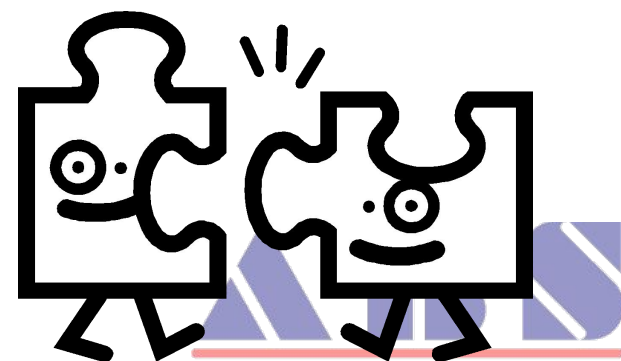
Совещание по ежедневному управлению, которое создает план на сутки.

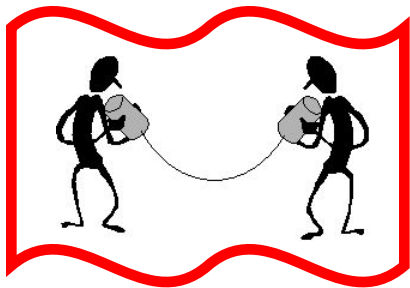


План на сутки составляется на основе информации, поступающей непосредственно с производственных участков. Данный план согласуется всеми участниками, которые принимают на себя обязательства по его выполнению.



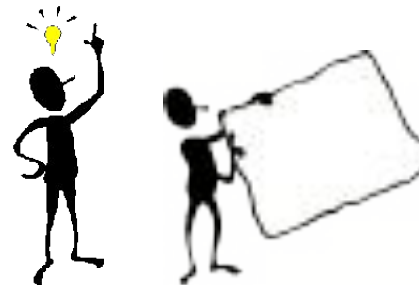
Создание и понимание всеми участниками единой картины производства.





Обмен информацией

Четкое информирование всех сотрудников о бизнес-планах и текущем состоянии

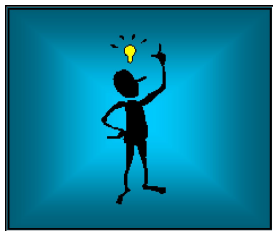


и внимание к мнению сотрудников



Если сотрудники не понимают проблем бизнеса, они не могут помочь в поиске решений. Если руководители бизнеса не знают о проблемах, которые воздействуют на людей, они также не могут помочь в поиске решений.

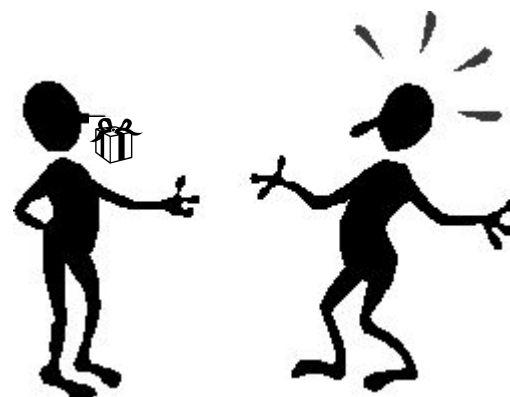




Система предложений

Официальный процесс, с помощью которого каждый сотрудник организации, имеющий идею или предложение по улучшению производственных или бизнес-процессов может представить ее руководству

Каждое предложение будет рассмотрено и сотрудник получит ответ в установленный срок



Если предложение принимается, то оно будет внедрено и сотрудник получает вознаграждение.





Вознаграждение и Признание

Формальный процесс, который позволяет руководителю вручить сотрудникам небольшие подарки или денежные премии, чтобы отметить их достижения и выразить признательность за приложенные усилия



Это не только материальное поощрение, но и слова благодарности. Например, простое слово «Спасибо» из уст руководителя приятно услышать любому работнику

