



# Институт безопасности труда Автономная некоммерческая организация

101000, г. Москва, Архангельский пер., 9, стр. 1, оф.4  
тел/факс (495) 625-23-21, 624-37-12, <http://www.ohsi.ru>, e-mail:  
[ohsi@yandex.ru](mailto:ohsi@yandex.ru)

---

## РОЛЬ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРАВОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

**Жилин Олег Иванович**

заместитель директора по учебной и научной работе  
кандидат технических наук, доцент

# РОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Факторы, влияющие на здоровье и продолжительность жизни	Степень влияния, %
Наследственность	20
Экология	20
Здравоохранение	10
<b>Образ жизни</b>	<b>50</b>

## Трудовая деятельность



# РОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Негативные события, связанные с производственной деятельностью (ежегодно)	Количество пострадавших
Производственные травмы	более <b>200 000</b>
Смерть по причинам, связанным с воздействием вредных и опасных производственных факторов	<b>150 000 – 190 000</b>

**В результате утраты жизни или здоровья человека теряются (ограничиваются) возможности:**

- ✓ в самореализации, обеспечении благоприятных условий для развития членов своей семьи и других близких людей;
- ✓ в создании духовных и материальных ценностей для общества;
- ✓ в защите суверенитета и территориальной целостности государства.

Из-за болезней, связанных с производством, в среднем теряется до **10 рабочих дней** на одного работающего в год, что составляет потери в размере около **1,4% ВВП**.

Ежегодные экономические потери в связи со смертностью, травматизмом и профзаболеваемостью, работой во вредных или опасных условиях труда составляют около **1,9% от ВВП**.

**В обеспечении безопасных условий труда крайне заинтересованы и работники, и общество, и государство**

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.  
(Конституция Российской Федерации, ст. 37)

# РОЛЬ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

**Главная цель деятельности по улучшению условий и охраны труда на 2008-2010 годы**

Защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем:

- ✓ внедрения системы управления профессиональными рисками (СУ ПР) на каждом рабочем месте;
- ✓ вовлечения в управление рисками основных сторон социального партнерства.

**Основа СУ ПР:**

- ✓ оценка условий труда на каждом рабочем месте с выявлением вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ);
- ✓ оценка состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников.

*Программа действий по улучшению условий и охраны труда на 2008-2010 годы*

**Аттестация рабочих мест по условиям труда – центральный элемент  
государственной системы управления охраной труда**

# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

## РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Компенсации (их отмена)

Выдача (отмена) молока

СИЗ

...

**Основание для применения санкций при наличии вредных и (или) опасных условий труда**

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используются в целях:

... обоснования ... решений о применении административного наказания в виде **административного приостановления деятельности**; **проведения мероприятий по осуществлению** федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного **надзора и контроля** ...

*Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. №569)*

В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

*(Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. №45н)*

Предоставление работникам СИЗ ... осуществляется на основании **результатов аттестации рабочих мест по условиям труда** ... и в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи ...

*(Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н)*

# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

1. **Установить работникам**, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, **по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:**

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более **36** часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее **7** календарных дней;
- повышение оплаты труда - не менее **4** процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

*(Постановление Правительства №870 от 20.11.2008 г.)*

## РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИЙ

Виды компенсаций	Классы условий труда по гигиенической классификации				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Минимальная продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)	36	36	36	33	24
Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	-	-	8	9	10
Минимальный размер повышения оплаты труда (в % к тарифной ставке, окладу)	4	5	6	7	8

*(Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России №173 от 22 марта 2010 года)* <sup>6</sup>

# ГРАФ ВОЗМОЖНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ КОНФЛИКТОВ



**Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда могут иметь серьезные социально-экономические последствия**

**Условия труда, рабочее место и трудовой процесс не должны оказывать вредное воздействие на человека ...**

*(Федеральный закон от 30 марта 1999 г. №52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения")*

**Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.**

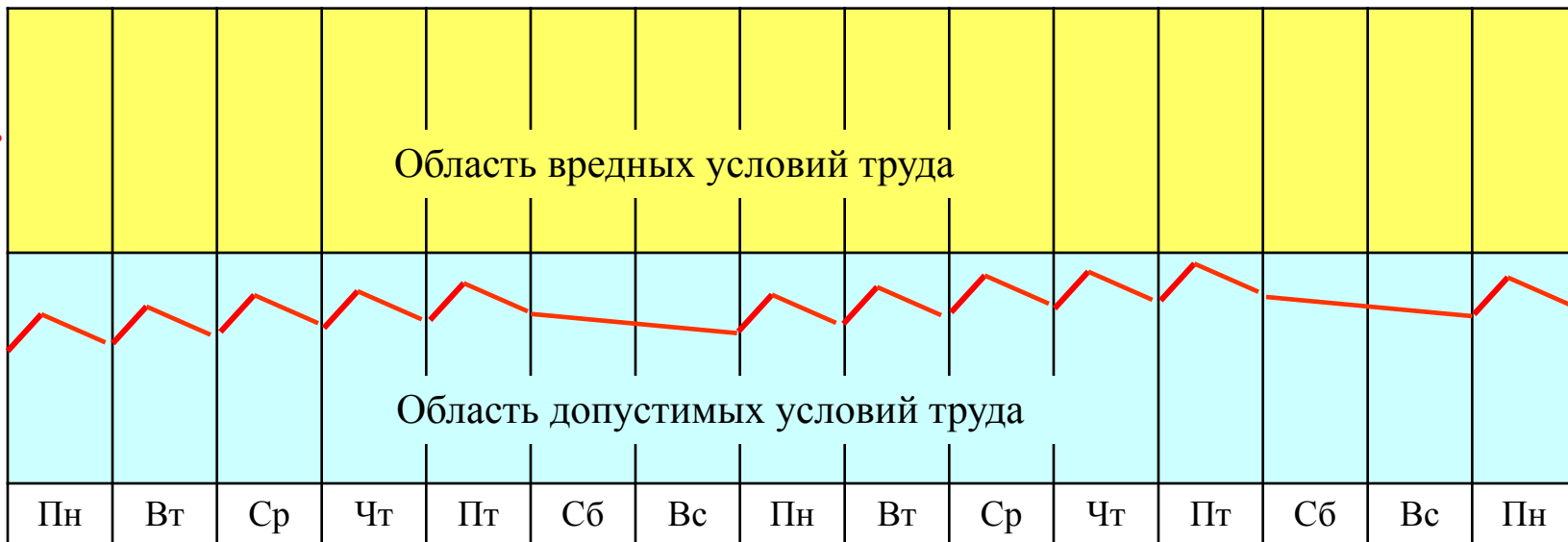
**Компенсации – не относятся к области охраны труда! Не стимулируют работодателя и трудовой коллектив проводить работу по реальному улучшению условий труда!**

# ПРЕДЛОЖЕНИЕ

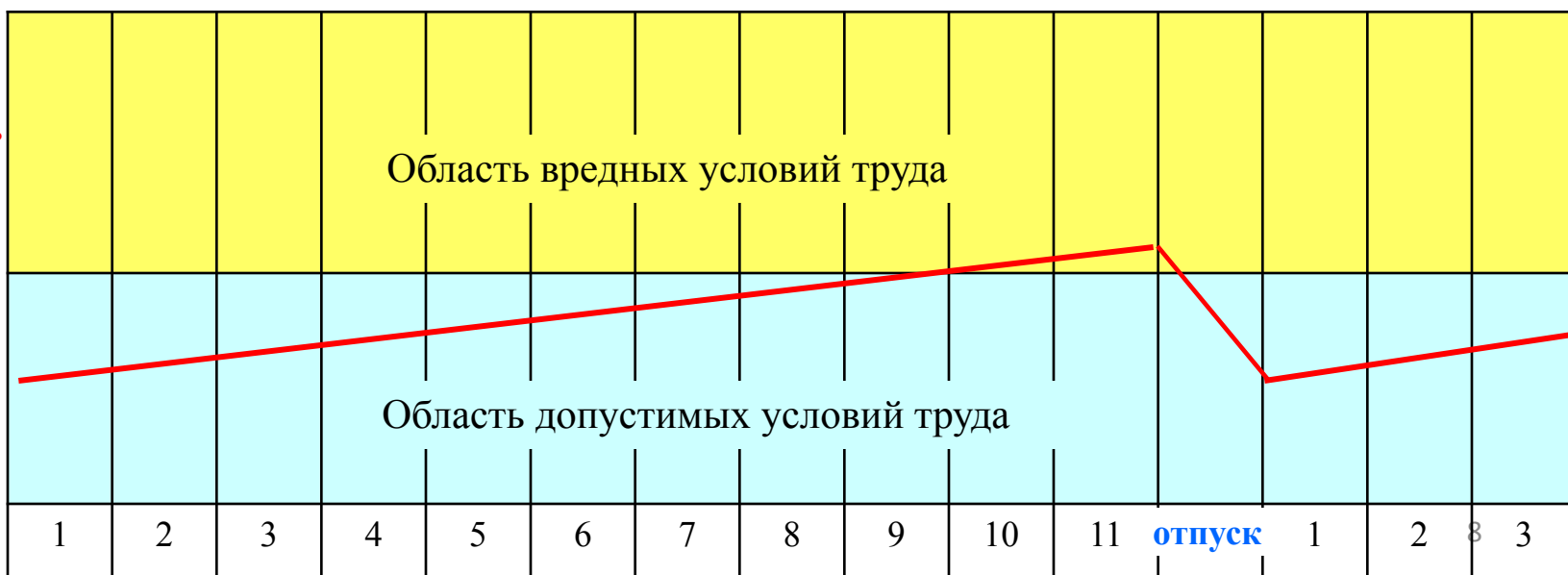
**От компенсаций – к мероприятиям по сохранению жизни и здоровья работников!**

**Влияние режимов труда и отдыха на изменение функционального состояния организма человека**

**Негативное  
изменение  
функциональ  
ного  
состояния  
организма  
человека**



**Негативное  
изменение  
функциональ  
ного  
состояния  
организма  
человека**





# ВЛИЯНИЕ СУБЪЕКТИВНЫХ ФАКТОРОВ НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ О КЛАССЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Установление класса условий труда в определенной степени зависит от субъективных факторов:

- ✓ распределения времени пребывания работника в рабочих зонах;
- ✓ мест проведения и погрешности измерений и т.д.

## Методика гигиенической оценки условий труда по фактору освещенности:

1) каждому из помещений присваивается класс условий труда по Р 2.2.2006-05 (с учётом вида работ);

2) *определяется время работы* в каждом из помещений;

3) классам условий труда формально присваиваются следующие баллы:

класс 2- 0; класс 3.1- 1; класс 3.2- 2;

4) определяется суммарное значение **G** баллов **B** с учетом времени воздействия **T** в каждой зоне:

$$G = (\sum B_i T_i) / 8$$

5) окончательная оценка условий освещения :

класс 2, если  $0 \leq G < 0,5$ ; класс 3.1, если  $0,5 \leq G < 1,5$ ; класс 3.2, если  $1,5 \leq G < 2,0$ .



# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

**Аттестация рабочих мест по условиям труда** – оценка условий труда на рабочих местах в целях:

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

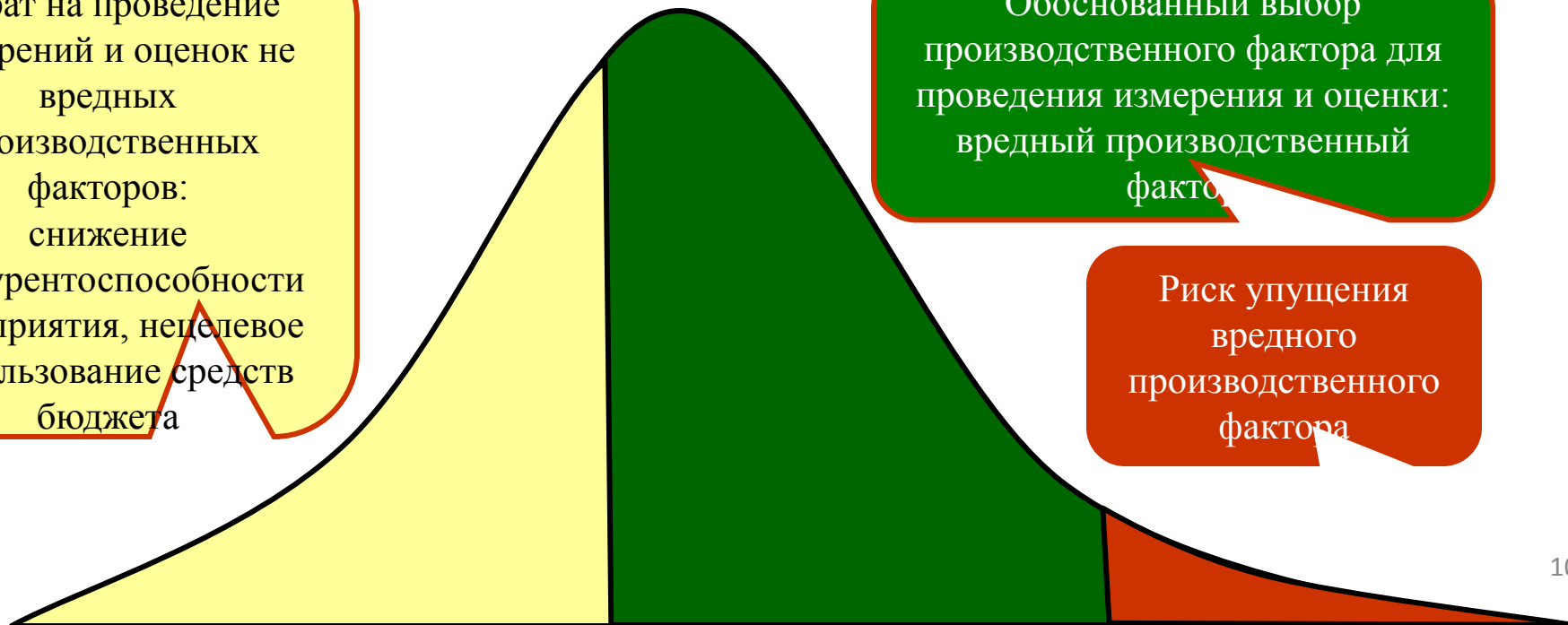
При аттестации рабочих мест по условиям труда **оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы** ..., тяжесть и (или) напряженность.

*Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. №569)*

Риск необоснованных затрат на проведение измерений и оценок не вредных производственных факторов: снижение конкурентоспособности предприятия, нецелевое использование средств бюджета

Обоснованный выбор производственного фактора для проведения измерения и оценки: вредный производственный фактор

Риск упущения вредного производственного фактора



**Для определения рационального состава оцениваемых производственных факторов учитывать:**

- результаты производственного контроля;
- жалобы работников.

# ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

Аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях:

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с **государственными нормативными требованиями охраны труда.**

**Перечень видов подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда**

Вид документа	Орган, утверждающий документ
Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)	Минздравсоцразвития России
Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О)	Отраслевые министерства и ведомства
Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)	Ростехнадзор
Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ)	Ростехрегулирование
Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП)	Росстрой
Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПин), санитарные нормы (СН)	Минздравсоцразвития России

*(Постановление Правительства РФ от 23 мая 2000 года №399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»)*

# ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

**Правила подготовки нормативных правовых актов  
федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации**  
(утверждены постановлением Правительства РФ от 13 августа 1997 года № 1009)

**Разъяснения о применении Правил подготовки нормативных правовых актов  
федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации**  
(утверждены Приказом Минюста РФ от 4 мая 2007 года № 88)

## Виды НПА

постановление

распоряжение

правила

инструкция

положение

*Акты, изданные в ином виде (например, директивы и др.), не должны носить нормативный правовой характер. Издание НПА в виде писем и телеграмм не допускается.*

**НПА федеральных органов исполнительной власти, не прошедшие государственную регистрацию, а также зарегистрированные, но не опубликованные в установленном порядке, не влекут правовых последствий, ... и не могут служить основанием для применения санкций к гражданам, должностным лицам и организациям за невыполнение содержащихся в них предписаний.**

**Статья 264. Прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией**

**7) расходы на обеспечение нормальных условий и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации ...**

*(Налоговый кодекс РФ, ч. II)*

## Пирамида нормативных актов по охране труда



**Аттестация рабочих мест по условиям труда  
– мероприятие сложное и неоднозначное**

**Результаты аттестации рабочих мест  
по условиям труда могут иметь серьезные  
социально-экономические последствия**

**Основные требования к аттестационной комиссии**

**Представительность**

(все стороны трудовых отношений)

**Компетентность**

(образование, подготовка, опыт)

# ОТ СТАТИКИ – К ДИНАМИКЕ

**Аттестация рабочих мест по условиям труда** – оценка условий труда на рабочих местах в целях:

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

**Аттестация рабочих мест по условиям труда** – источник объективных, количественных данных о состоянии условий труда в целях оптимизации планирования мероприятий по их непрерывному улучшению на основе анализа и оценки профессиональных и производственных рисков повреждения (утраты) здоровья или смерти работника в причинно-следственной связи с условиями труда.

