

Права работников в области охраны труда



Каждый работник имеет право на:

- Рабочее место, соответствующее требованиям ОТ.
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев.
- Получение достоверной информации от работодателя.
- Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни.
- Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты.
- Обучение безопасным методам и приёмам труда.
- Профессиональную переподготовку и т. д.

Обязанности работников в области охраны труда



Каждый работник обязан:

- Соблюдать требования охраны труда.
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда.
- Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя.
- Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Виды ответственности



1. Дисциплинарная	За совершение работником дисциплинарного проступка	ст. ст. 192 – 194 Трудового кодекса РФ
2. Материальная	За нанесение материального ущерба в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия)	Раздел XI Трудового кодекса РФ
3. Административная	За совершение административных правонарушений	Кодекс об административных правонарушениях РФ
4. Уголовная	За деяния (действие или бездействие), содержащие все признаки	Уголовный кодекс РФ

Основные положения и требования охраны труда



Охрану труда обеспечивают три стороны:

- Государство, в лице его законодательных, исполнительных и судебных органов власти.
- Работодатель.
- Работник.

Стороны, обеспечивающие охрану труда, взаимодействуют на следующих принципах:

- ✓ На каждую из сторон возлагаются определенные обязанности (функции) в сфере охраны труда.
- ✓ Каждая из сторон наделяется определенными правами, необходимыми для выполнения своих обязанностей (функций).
- ✓ Каждая из сторон несёт ответственность, установленную законодательством РФ, за ненадлежащее исполнение своих обязанностей (функций).

Права работодателя в области охраны труда



Работодатель имеет право:

- **Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками.**
- **Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.**
- **Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей.**
- **Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности.**
- **Принимать локальные нормативные акты.**
- **Создавать объединения работодателей.**

Обязанности работодателя в области охраны труда



Работодатель обязан обеспечить:

- **Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений.**
- **Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.**
- **Соответствующие требованиям ОТ на каждом рабочем месте.**
- **Режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.**
- **Приобретение и выдачу за счёт собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.**
- **Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по ОТ.**
- **Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по ОТ.**
- **Организацию контроля состояния условий труда на рабочих местах.**
- **Организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и т. д.**

Задачи аттестации рабочих мест



Аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка рабочих мест на соответствие государственным нормативным требованиям гигиены и охраны труда, обеспечивающим безопасные условия трудовой деятельности.

В процессе АРМ должен быть проведен анализ и дана оценка рабочим местам, должны быть даны ответы на вопросы:

- Насколько условия труда на рабочих местах соответствуют гигиеническим критериям.**
- Насколько оборудование, инструменты и приспособления травмобезопасны.**
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты установленным требованиям.**

Базовые понятия аттестации рабочих мест



- Рабочее место.
- Рабочее место с пространственной точки зрения. Рабочая зона.
- Постоянное рабочее место.
- Условия труда.
- Факторы рабочей среды.
- Факторы трудового процесса.
- Вредный производственный фактор.
- Вредные условия труда.
- Опасный производственный фактор.
- Классы условий труда.

Защита трудовых прав работников



Общие положения.

Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

- Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства.
- Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
- Самозащита работника трудовых прав.

В соответствии со ст. 45 Конституции Российской Федерации гражданам РФ гарантируется защита прав и свобод человека. Каждый в праве защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещёнными законом (ст. 352 ТК) .