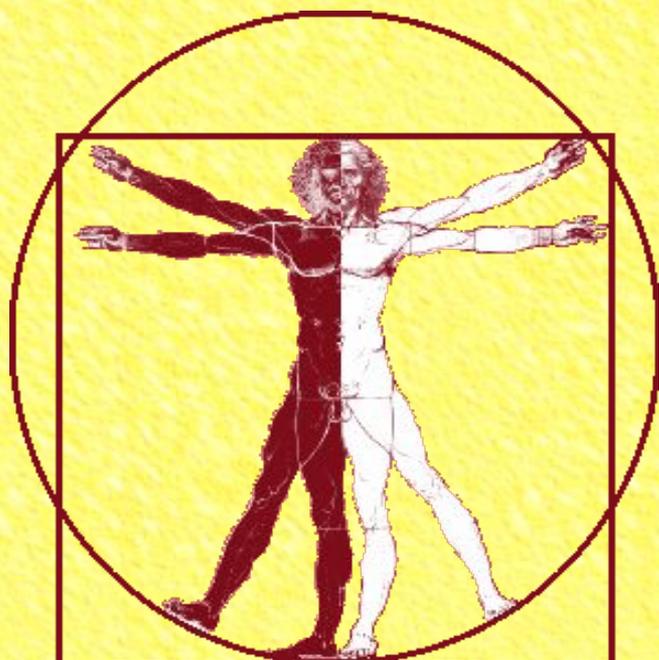


**Не сокращать, а
оптимизировать.
Решение для эффективной
оценки персонала
- новый импульс развития
организации.**

Виктор Александрович Рубан
Генеральный директор «Персонал
Софт»



Бизнес сводится в конечном счете к трем понятиям: люди, продукт, прибыль.

На первом месте стоят люди. Если у вас нет надежной команды, то из остальных факторов мало что удастся сделать.

Ли Якокка, «Карьера менеджера»

Где кризис HRM?

Рынок давно был перегрет отсутствием хороших менеджеров, возросшими требованиями работодателей к работникам, завышенными зарплатными ожиданиями сотрудников и кандидатов на работу, ощутимым дефицитом инженеров, квалифицированных рабочих в ряде отраслей, при этом избыток полуграмотных специалистов с высшим образованием.



...ая нехватка талантливых специалистов.

Закон Парето. Кто нам необходим?

Пора, наконец, навести порядок в своём доме, определить, кто способен работать эффективно, а кто просто отбывает рабочее время, демонстрируя минимальную производительность труда.



финансовый кризис не уменьшил
дрогает голод на специалистов, он
лишь быстрее поставил вопрос о том,
специалисты нужны и как их

Ч. Дарвин был прав!



И.Адизес. «Управление корпоративным жизненным циклом: почему и как организации растут, стареют и умирают; что с этим делать».

Выживут те, кто сможет измениться. А каких сотрудников оставить в новых условиях — помогут знания законов развития бизнеса, правильная оценка профессионально-важных качеств и потенциальных возможностей специалистов.

В
Ы
Ж
И
У
В
А
Ю
Т
Н
Е
С
А
М
Ы

Что нам поможет ?



Компанией «1С» совместно с нашей компанией создан и успешно используется в HR-службах многих компаний России и СНГ недорогой программный комплекс «1С: Предприятие 8. Оценка персонала».

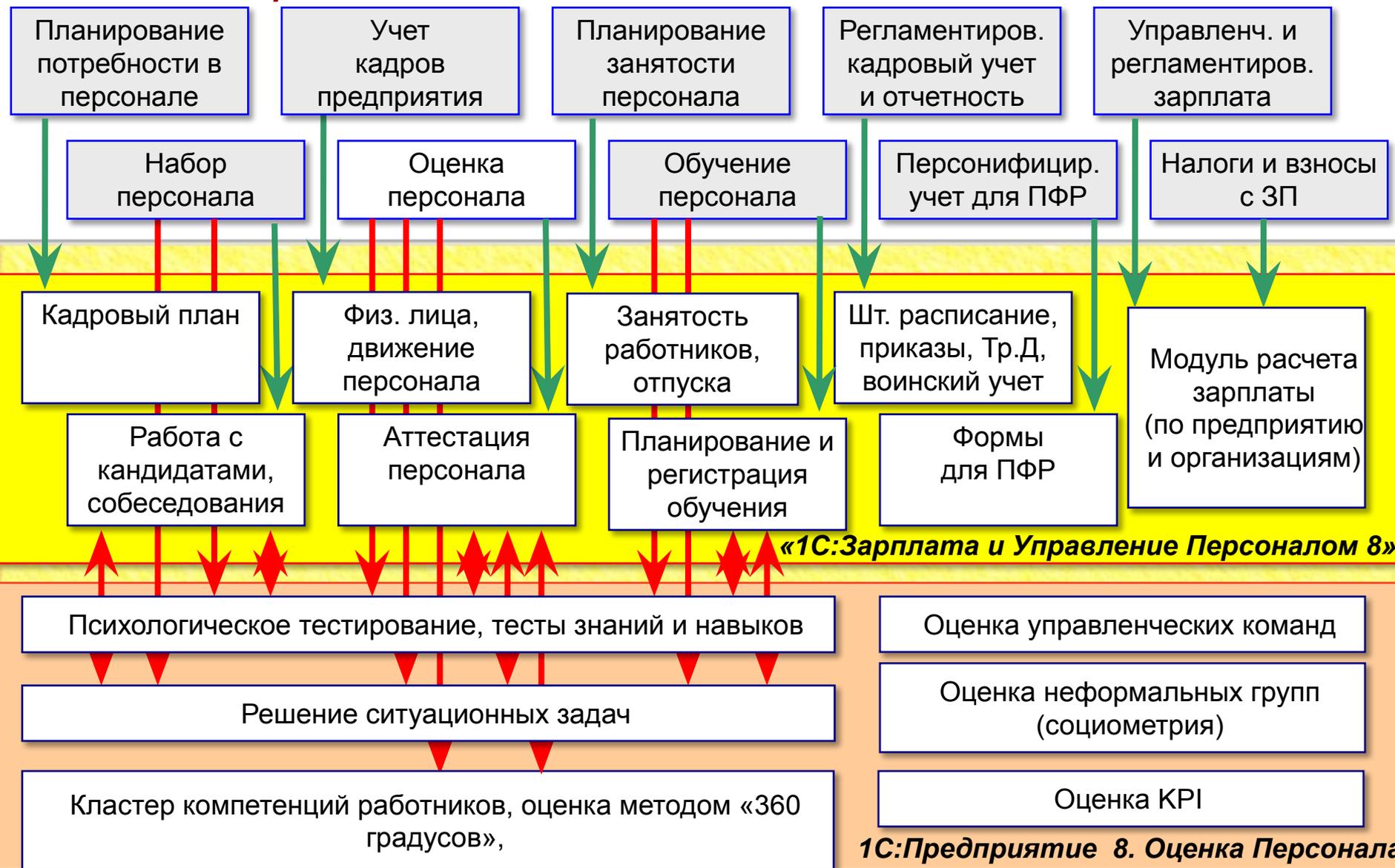
Этот инструмент предназначен, прежде всего, для объективной оценки кандидатов на работу и сотрудников организации, позволяет проводить всестороннюю оценку личностных и профессиональных компетенций работников, определять лучших, перспективных, формировать команды менеджеров и оценивать психологический климат в коллективе.

Программа не привязана к какой-либо отрасли, используется и в коммерческих, и в бюджетных организациях



«1С:Предприятие 8» для автоматизации HRM

Основные HR - процессы



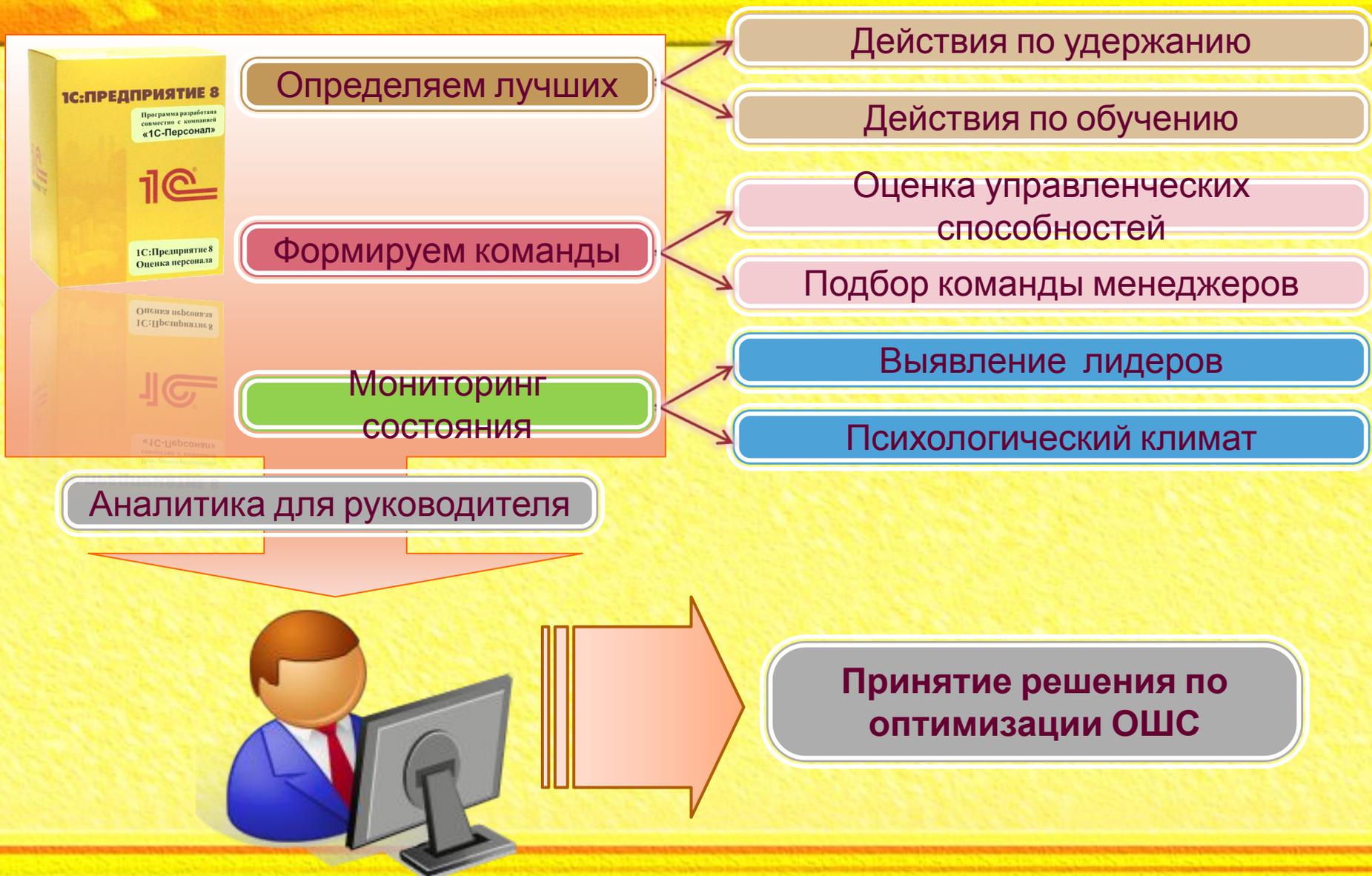
Методы оценки персонала, реализованные в «1С:Предприятие 8. Оценка персонала»

<p>Оценка компетенций</p>	<ul style="list-style-type: none"> • методом «360 градусов» – 54 разработанных компетенции; • решение ситуационных задач (кейсов)
<p>Оценка компетентности</p>	<ul style="list-style-type: none"> • конструирование тестов для оценки знаний сотрудников • оценка KPI
<p>Психологическое тестирование</p>	<ul style="list-style-type: none"> • оценка личностных черт, мотивации, профориентации, управленческих способностей и роли в команде
<p>Формирование команд</p>	<ul style="list-style-type: none"> • оценка, проектирование команд и психологической совместимости по методологии Р. Белбина.
<p>Проведение социометрии</p>	<ul style="list-style-type: none"> • оценка неформальной иерархии, выявление лидеров

Когда оценка персонала - эффективный инструмент развития бизнеса?

- ❑ **Отбор персонала** – выявление профессионально важных качеств у кандидатов на работу в Вашей компании.
- ❑ **Аттестация, пересмотр систем оплаты труда** – соответствие квалификационным требованиям к должности.
- ❑ **Кадровые конкурсы, ротация кадров** - соответствие сотрудников определенным должностным и профессиональным требованиям.
- ❑ **Формирование управленческих и проектных команд** - с учетом индивидуально-психологических особенностей каждого сотрудника.
- ❑ **Организационные изменения** - проведение мониторинга психологического климата в коллективе при реализации новых или рискованных управленческих решений, выявление неформальной структуры коллектива.
- ❑ **Прогнозирование поведения сотрудников в типичных ситуациях** - оценка потенциальных рисков, связанных с их деятельностью в новых условиях.
- ❑ **Оценка эффективности обучения** - правильно ли мы вкладываем деньги в обучение и развитие?

Персонал в период кризиса.



Трудозатраты при проведении оценки персонала (обработка результатов тестирования)

Методика	Без использования ПО	1С: Предприятие 8. Оценка персонала
Психодиагностика (1 тест)	0,5 – 1,5 час	До 10 сек
Оценка знаний (1 тест)	0,2 – 0,5 час	
360 градусов (для 1 сотрудника)	1 – 1,5 час	
Анкетирование (10 сотрудников)	2 – 3 час	

Новые возможности

Эффективное средство оценки и информирования персонала компании, объединившее все возможности программных продуктов.

- Единая информационная база по работе с персоналом в компании;
- Работа с кадровым резервом;
- Наглядное (графическое) представление и контроль всех HR бизнес-процессов;
- Средство коммуникации между администрацией и персоналом компании.
- Программы обновляются независимо;

1С-Битрикс:
Корпоративный
Портал

Заключение...

危

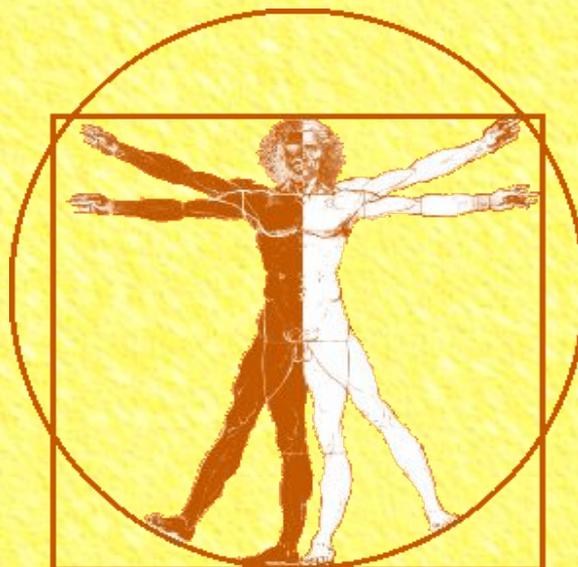
Недаром китайский иероглиф, означающий «кризис», состоит из двух частей: «беда» и «возможность».

機

Для нас это возможность оптимизировать штатную структуру, найти таланты внутри организации и привлечь лучших специалистов со стороны, дать новый импульс развития организации.

Мы помогаем находить
«правильных» сотрудников

Спасибо за внимание



Виктор Александрович Рубан
«Персонал Софт» стенд D 10
www.personal-soft.ru info@personal-soft.ru
(495) 380-24-47