

ОТЧЕТ О ПРАКТИКЕ

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

Выполнил: Тиханов В.В.

Группа: 5 курса, сокр. ГМУ ГС63/з

- Комитет по занятости населения Санкт-Петербурга является крупнейшим в городе посредником по найму рабочей силы для организаций всех форм собственности. Комитет обеспечивает занятость горожан путем оказания бесплатных посреднических услуг трудоспособному населению и работодателям. Государственная Служба занятости населения Санкт-Петербурга создана 1 апреля 1991 года.



Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга П. Б.Панкратов.

- На сайте www.rspb.ru/ можно получить информацию о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе о наиболее востребованных профессиях и должностях; узнать о деятельности службы занятости населения Санкт-Петербурга, в том числе реализации специальных программ по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь, бывшие военнослужащие и члены их семей, пенсионеры, женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, и т.д.), возможностях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению службы занятости, Ярмарках вакансий рабочих и учебных мест и гарантированных собеседованиях с работодателями и другую полезную информацию.

- Если Вы не смогли на сайте найти ответ на интересующий Вас вопрос, то Вы всегда можете направить запрос и получить квалифицированную помощь специалистов службы занятости населения Санкт-Петербурга.

Служба занятости населения Санкт-Петербурга является крупнейшим и надежным посредником на рынке труда Санкт-Петербурга, оказывающим широкий спектр государственных услуг как гражданам, так и работодателям:

- содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
- по психологической поддержке безработных граждан;
- по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

- по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые и предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ;
- предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ;

- . В банке вакансий Службы занятости города около 80 тыс. вакантных рабочих мест, из них 70% по рабочим профессиям. По сравнению с началом 2007 года уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,6% на 01.01.2007 г. до 0,41% на 01.09.2008 г. и является одним из самых низких в России. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в Санкт-Петербурге в мае 2008 года составлял 2,2%, по России в целом он составлял 5,3%. В связи с этим основная задача - эффективное и рациональное использование трудовых ресурсов. В этих целях Комитет по занятости реализует Программу содействия занятости населения на 2008-2010 годы. Там представлены все активные программы занятости населения. Вместе с тем, в условиях современного рынка труда Служба занятости реализует ряд проектов.

Это сложившаяся система ярмарок вакансий. Ярмарки

вакансий проводятся по следующим направлениям:

- **Межрегиональные** - самые крупные ярмарки вакансий (проводятся с 1992 года 2-3 раза в год. в каждой принимает участие около 20 тыс. человек до 200 работодателей).
- **Инвестиционные** - для предприятий реализующих приоритетные национальные и инвестиционные проекты.
- **Выездные** - участие в ярмарках вакансий, проводимых службами занятости населения Архангельска, Великого Новгорода, Сыктывкара, Медвежьегорска. Организация ярмарок в Петрозаводске, Вологде, Иванове, Владимире.
- **Специализированные** - для граждан с ограниченными возможностями, для женщин, для граждан уволенных с военной службы, для пожилых людей, для выпускников учебных заведений, ярмарки вакансий в малом и среднем бизнесе.
- **Районные ярмарки вакансий.**

- В 2007 году Комитет провел 155 ярмарок вакансий рабочих и учебных мест. Всего в ярмарках приняли участие 2096 работодателей, ярмарки посетили свыше 87 тыс. человек.
- В 2008 году Комитетом проведено 136 ярмарок вакансий, до конца года планируется проведение еще 24 ярмарок. В ярмарках приняло участие 1987 работодателей; ярмарки посетили более 81 тыс. человек.

Итоги деятельности Службы занятости населения Санкт-Петербурга в **2008** году

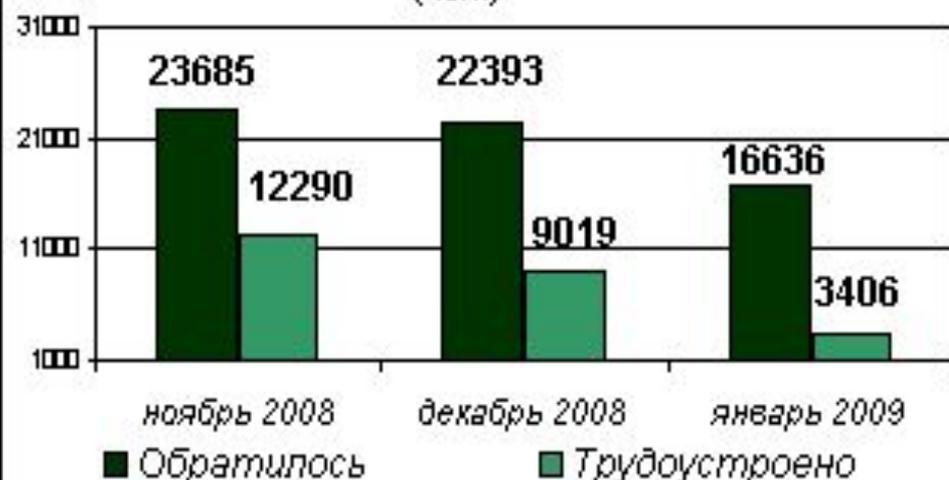
- · уровень регистрируемой безработицы составил 0,53 % к экономически активному населению;
- · число вакансий собранных и представленных ищущим работу гражданам составило 335,6 тыс. единиц;
- · получили услуги по профессиональной ориентации 96,8 тыс. человек из различных групп нуждающихся в помощи граждан;
- · приступили к профессиональному обучению 3388 безработных;
- · трудоустроено на временные работы свыше 280 граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- · организовано трудоустройство на временные работы более 9870 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- · были направлены на временное трудоустройство 112 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет – выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- · организовано участие в общественных работах 915 безработных граждан;
- · оказано консультационно-организационных услуг по самозанятости 8,3 тысячам человек;
- · оказаны услуги 572,7 тыс. человек (населению и работодателям) по информированию о положении на рынке труда.

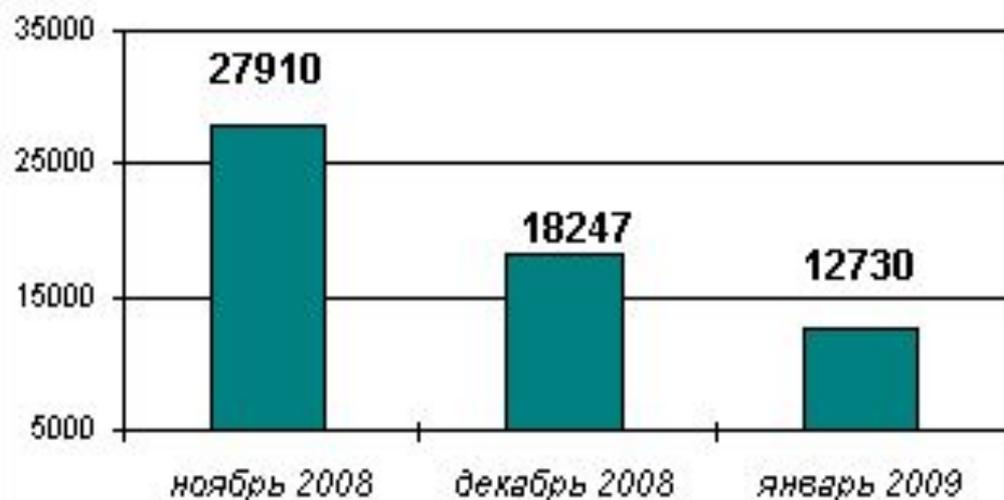
ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЫНКА ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ



Обращения граждан в Службу занятости
и трудоустройство при ее содействии
(чел.)



Заявлено работодателями вакансий
в Службу занятости (единиц)



Программа содействия занятости населения Санкт-Петербурга на **2008-2010** годы.

- Программа содействия занятости населения Санкт-Петербурга на 2008-2010 годы разработана исходя из основных положений государственной политики в области содействия занятости населения на основе анализа социально -экономической ситуации и прогноза развития сферы занятости и рынка труда региона в 2008-2010 годах.

Главная цель Программы

- заключается в повышении эффективности занятости населения Санкт-Петербурга: обеспечение экономики города необходимыми кадрами, а горожан - подходящей работой и гарантированной государством защитой от безработицы.

Для достижения поставленной цели в Программе предусмотрено выполнение целого ряда задач, среди которых:

- Расширение спектра, увеличение масштабов и повышение качества предоставляемых услуг в области содействия занятости;
- Повышение эффективности реализуемых мер активной политики содействия занятости населения;
- Снижение дефицита кадров в экономике на основе эффективного взаимодействия с работодателями;
- Сближение в профессионально-квалификационном разрезе спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Санкт-Петербурга;
- Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы и другие

- В среднесрочной и долгосрочной перспективе в Службу занятости за содействием в трудоустройстве будут обращаться не менее 250-300 тыс. человек в год, что составляет примерно 38-45% от общего числа ищущих работу граждан в целом по городу.
- Ставится задача развития и укрепления контактов Службы занятости с работодателями путем улучшения качества предоставляемых услуг по подбору персонала по их заявкам, что, в конечном итоге, позволит расширить к 2010 году сбор сведений о вакантных рабочих местах до 60% всех появляющихся в экономике в течение года вакансий (в 2006 году - 44%), включая вакансии для специалистов высокой квалификации, а также редких и новейших профессий.

- Профессиональное обучение по направлению Службы занятости в течение трех лет смогут пройти около 10 тысяч безработных граждан по востребованным экономикой профессиям и специальностям.
- Реализация специальных программ обеспечит содействие занятости свыше 24 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и будет способствовать также снижению подростковой преступности, безнадзорности.
- Нашли отражение в Программе и мероприятия Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями по обеспечению организации временной занятости 48378 подростков.

- В 2008-2010 годах планируется выделение работодателям значительных средств из бюджета Санкт-Петербурга на создание и модернизацию рабочих мест, в т.ч. специализированных, для трудоустройства инвалидов, на реализацию мероприятий по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на их образование и подготовку.
- Одним из приоритетных направлений работы Службы занятости является повышение качества предоставляемых ею государственных услуг на основе внедрения **административных регламентов**. В период с 2008 по 2010 годы предполагается внедрить такие регламенты по всем видам предоставляемых государственных услуг в сфере занятости населения.

Административные регламенты

- **Административные регламенты** - относительно новое в российской действительности явление. В них описаны процедуры, которые чиновник может и должен совершать в процессе своей работы. Там четко указано, сколько времени ему отпущается на выполнение процедуры и самое главное - определены сроки рассмотрения документов. То есть административные регламенты сводят к минимуму необходимость личного общения госслужащего с обратившимся к нему за помощью лицом. А раз все прописано и заранее известно, то не может быть и предмета для договоренности с чиновником \$\$\$

Программа содействия занятости населения Санкт-Петербурга на **2008-2010** годы

- Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в Федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджету Санкт-Петербурга на осуществление переданных полномочий (в соответствии с пунктом 2 статьи 7.1 Закона о занятости), а также за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

www.rspb.ru

- В городе 19 центров занятости - в каждом районе города. Кроме того, есть несколько центров экспресс-обслуживания, куда может зайти любой человек с улицы и через терминал поискать себе работу. Для этого нужно ввести район поиска, профессию, уровень зарплаты и получить всю информацию, не обращаясь к специалистам, не теряя время в очереди. Можно также воспользоваться сайтом Комитета по занятости населения Санкт-Петербурга www.rspb.ru

The
End

