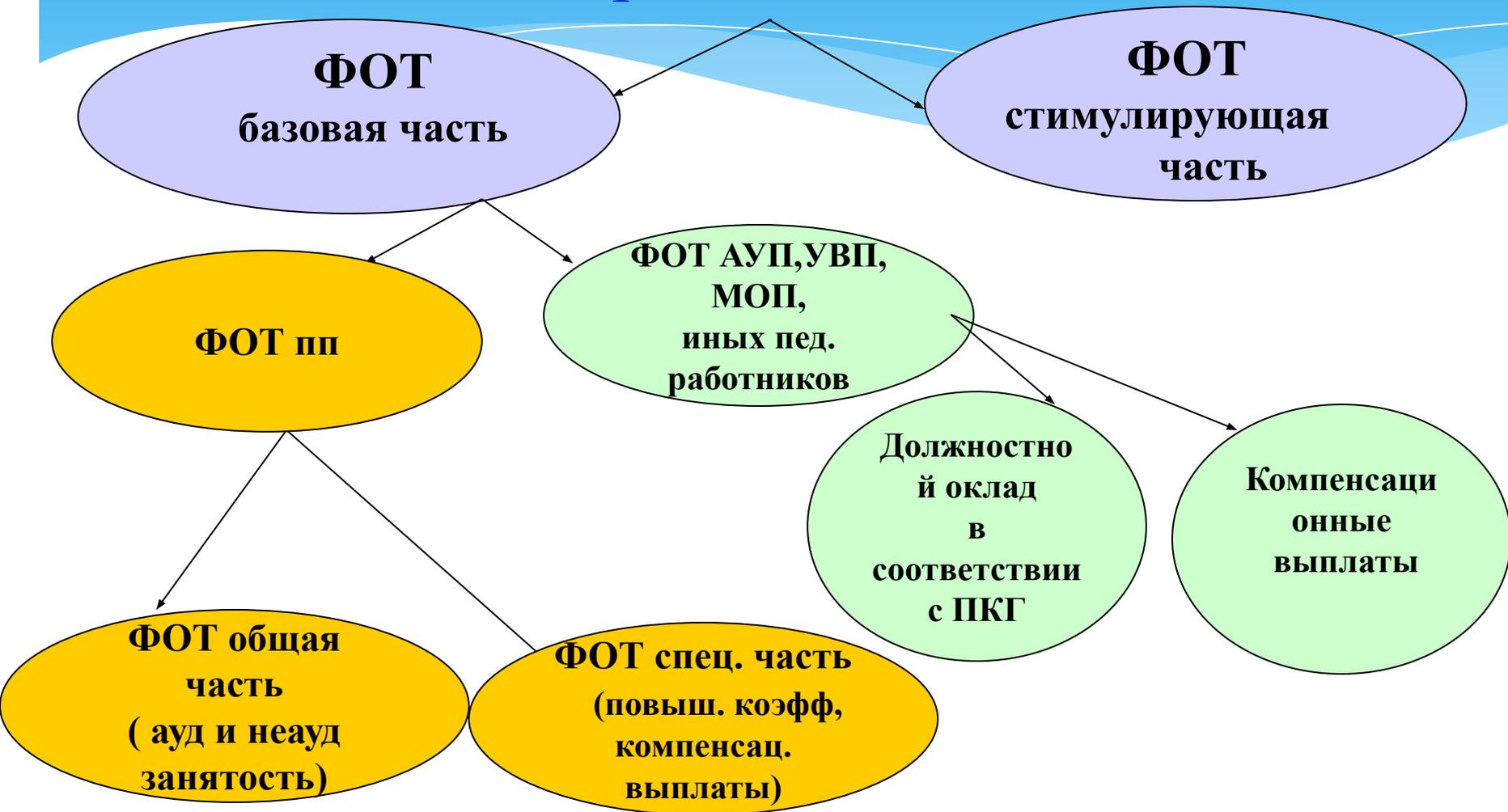


государственное бюджетное образовательное
учреждение города Москвы средняя
общеобразовательная школа № 424

Стимулирование педагогического труда как фактор повышения качества образования

Общая схема формирования и структуры ФОТ образовательного учреждения в рамках НСОТ



Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда

- * **Разработка системы критериев, порядка и сроков выплат.**
- * **Составление локального акта и его утверждение при согласовании с профсоюзным комитетом.**
- * **Распределение выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.**

Определение размеров стимулирующих выплат

На бальной основе

Фиксированный уровень выплат

Размеры премирования определяются по сумме баллов в соответствии с полученными количественными и качественными показателями

Выплачивается в виде премии или надбавки (в процентах к окладу или в абсолютном выражении) за конкретные достижения.

Порядок определения размера стимулирующих выплат (за качество и результативность работы) по бальной системе

**Локальный акт
(критерии и показатели по бальной системе)**

**Педагогические работники
(заполнение таблицы показателей)**

**Председатели методических объединений
(проверка, уточнение)**

**Заместитель директора
(составление аналитического отчета)**

**Руководитель ОУ
(представление аналитического отчета)**

**Распределение при согласовании
с органом гос-обществ.управления ОУ**

Схема расчета поощрительных выплат

- * Стоимость 1 балла = $\frac{\text{Доля стимулирующей части ФОТ (ПП)}}{\text{Общая сумма баллов (ПП)}}$
- * Размер поощрительной надбавки педагога = Ст 1 балла x Сумма баллов педагога