



Основан в 1841 году

СБЕРБАНК РОССИИ  
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК



# НАША МИССИЯ, НАШИ ЦЕННОСТИ

- Мы даем людям уверенность и надежность, мы делаем их жизнь лучше, помогая реализовывать устремления и мечты
- Мы строим одну из лучших в мире финансовых компаний, успех которой основан на профессионализме и ощущении гармонии и счастья ее сотрудников

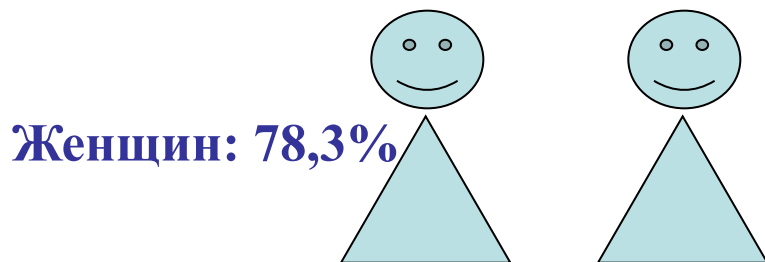
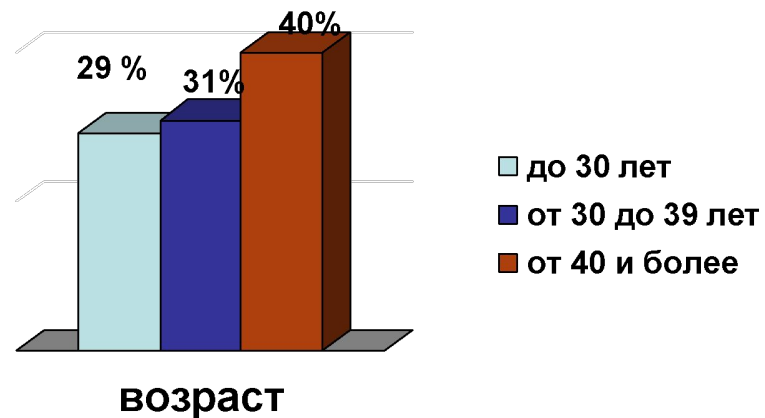
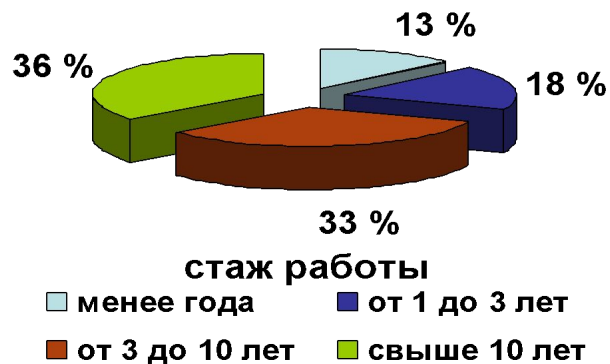
## Требования к каждому члену команды банка:

- Порядочность
- Стремление к совершенству
- Уважение к традициям
- Доверие и ответственность
- Взвешенность и профессионализм
- Инициатива и креативность
- Командность и результативность
- Открытость и доброжелательность
- Здоровый образ жизни (тело, дух и разум)




# ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА БАНКА

**В банке работает 21 203  
сотрудника**





# СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

- *Работа со студентами высших учебных заведений – одно из важных направлений банка в области развития и привлечения перспективных и квалифицированных сотрудников. Банк сотрудничает с ВУЗами С-Петербурга и Северо-Западного региона.*
- 
- *Ежегодно практику в подразделениях банка проходят свыше 500 студентов, в том числе студенты Санкт-Петербургского государственного университета. По итогам практики в 2008 году на работу в банк принято почти 300 выпускников ВУЗов.*
  - *Лучшим студентам государственных ВУЗов назначается стипендия Сбербанка России. Размер стипендии составляет 200% от выплачиваемой государством. После окончания ВУЗа банковский стипендиат гарантировано трудоустраивается в банке.*



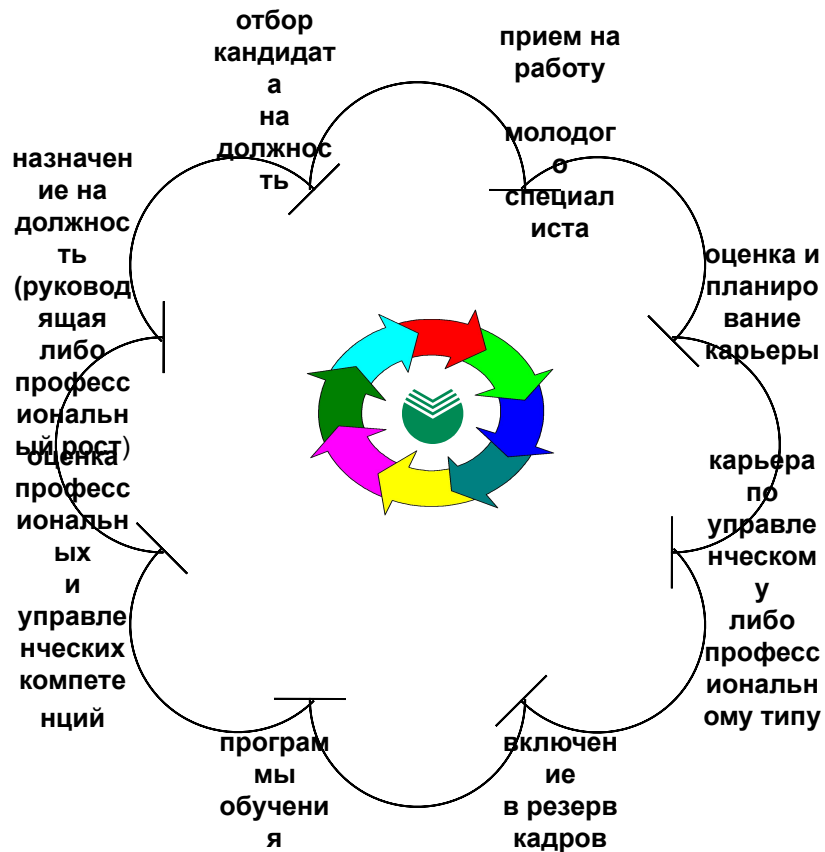
# Программы адаптации и развития молодых специалистов



- ✓ Для молодых специалистов организуются адаптационные семинары
- ✓ Молодые специалисты банка имеют возможность повышать свою профессиональную квалификацию за счет средств банка
- ✓ Наиболее перспективные молодые специалисты включаются в состав кадрового резерва, обучаются по специальным программам и получают развитие управленческих компетенций
- ✓ С 2006 года ежегодно проводится общебанковский конкурс «Лучший молодой специалист года»



# СХЕМА КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

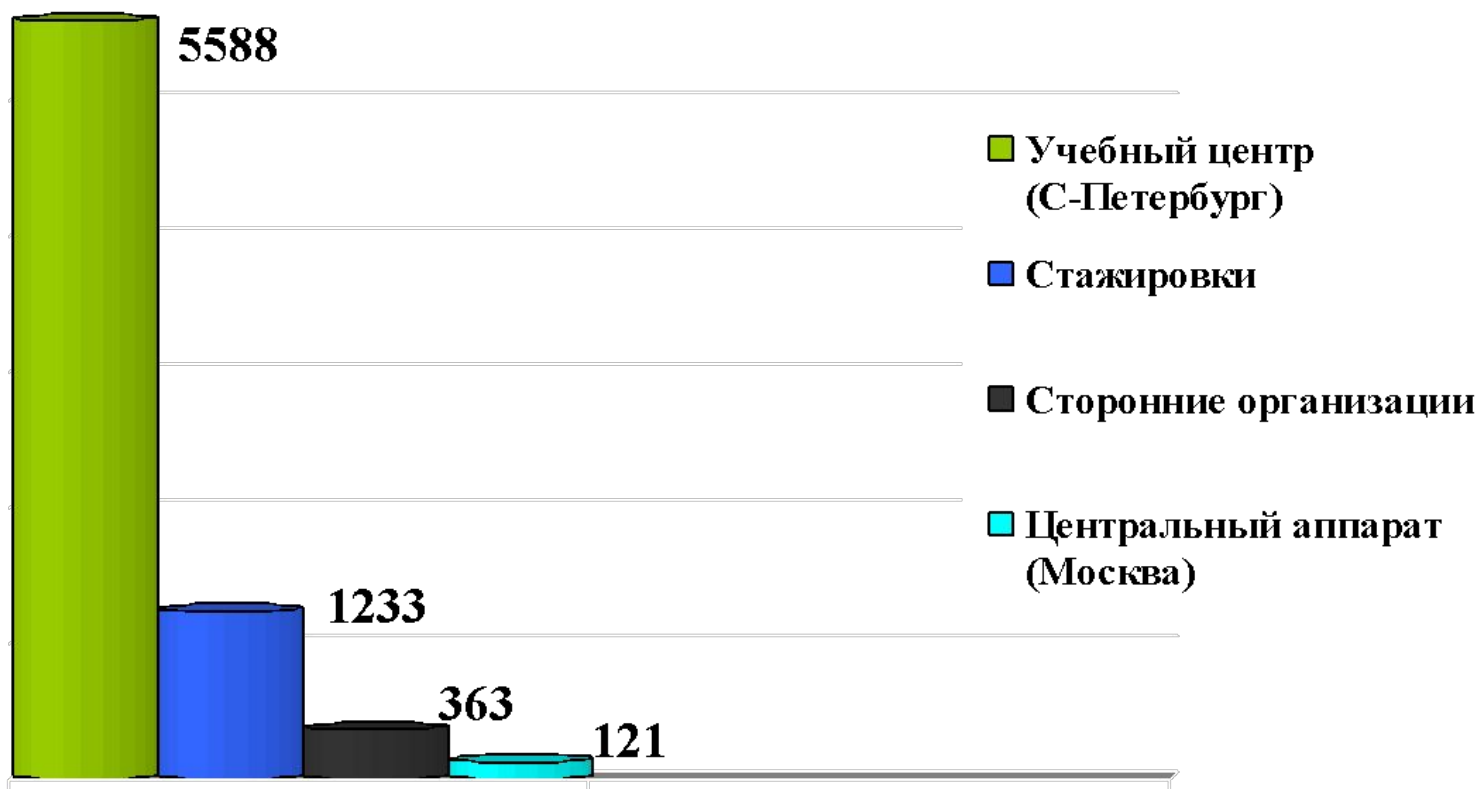




# ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ БАНКА

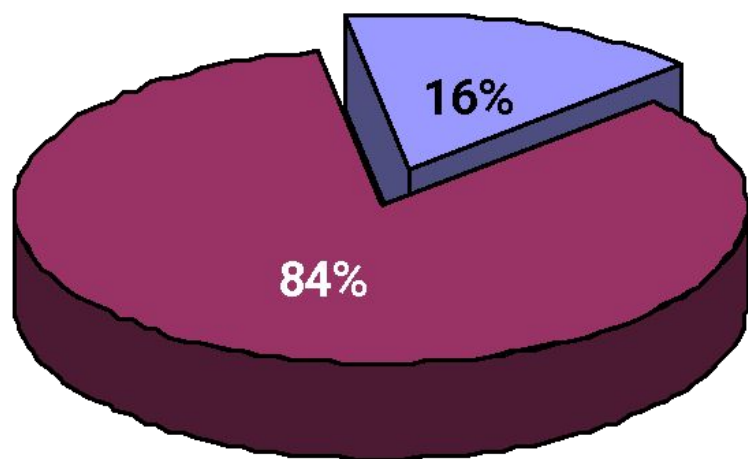
В банке реализуется программа профессионального обучения и повышения квалификации для всех категорий сотрудников.

В течение года на учебных площадках Банка получают развитие профессиональных и управленческих компетенций около **35 тыс.** участников семинаров и тренингов.





# СТРУКТУРА НАЗНАЧЕНИЙ В БАНКЕ



- внешние источники
- внутренние ротации, в т.ч. назначения из кадрового резерва

Через систему внутренних ротаций и назначений из резерва кадров реализуется профессиональное и карьерное развитие сотрудников





# ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С ВОСТОЧНО-САКСОНСКОЙ ШПАРКАССОЙ

 **Ostsächsische  
Sparkasse Dresden**



Северо-Западный банк  
Сбербанка России ОАО

- Обмен опытом и информацией по вопросам организации сберегательного дела
- Повышение квалификации сотрудников
- Учебно-практические семинары
- Профессиональные стажировки в рамках обмена банковскими специалистами и группами кадрового резерва





# ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАЖИРОВОК



За период сотрудничества между банками в рамках взаимного обмена опытом прошли стажировки:

- Руководство Банка и Директора управлений СЗб СБ РФ
- Сотрудники структурных подразделений СЗб СБ РФ и ВССК, г.Дрезден
- Члены кадрового резерва СЗб СБ РФ и ВССК, г.Дрезден



# КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



- Высокие корпоративные требования к деловым качествам сотрудников банка, соответствие имиджу банковского работника
- Организация корпоративных праздников и мероприятий
- Проведение летних и зимних спортивных состязаний
- Традиционное участие сотрудников и подразделений в конкурсах профессионального мастерства “Лучшее отделение года”



# КОНТАКТЫ

Получить дополнительную информацию о возможности прохождения практики в банке и трудоустройстве Вы можете:

## **Управлении по работе с персоналом Северо-Западного банка**

**(812) 329-86-83 Соколова Юлия Олеговна** – начальник отдела оценки и развития персонала

**(812) 329-86-82 Ретинская Марина Валентиновна** – организация практики

**(812) 329-18-79 Павленко Евгений Валерьевич** – подбор персонала  
e-mail: [personal@sberbank.spb.ru](mailto:personal@sberbank.spb.ru)

на официальном веб-сайте:

<http://www.szb.sbrf.ru>



**Благодарим за внимание!**