

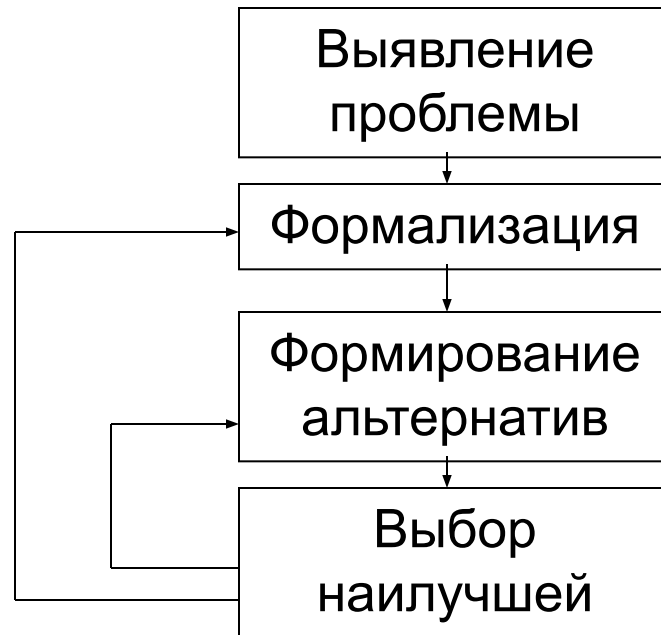
# Нормативные модели ППР - функции

- Организация. Как распределить роли (функции) в ППР?
- Планирование. Что и в какой последовательности следует делать?
- Планирование. Как распределить ресурсы – времени, информации, средств и полномочия между отдельными этапами и участниками ППР?

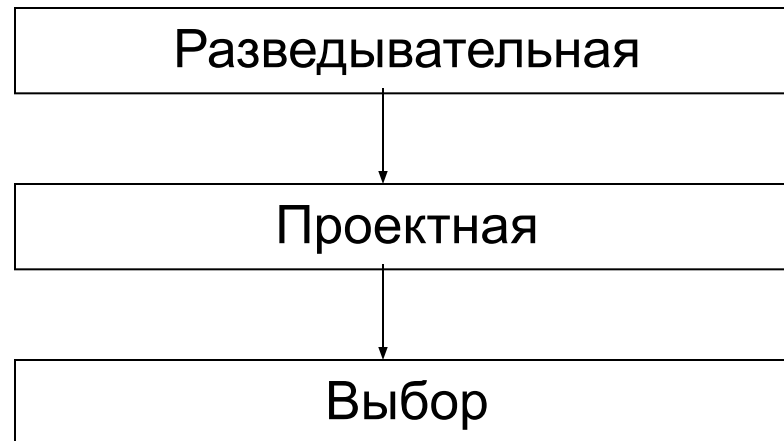
# Дескриптивные модели ППР - функции

- Оценка. Какие характеристики имеет данный ППР и каковы их значения?
- Прогнозирование. Как будет протекать ППР? Чего следует ожидать в ходе ППР?
- Идентификация. Имеет ли здесь место ППР? В каком варианте?

# Модели ППР - рациональная



# Модели ППР – Г. Саймон



# Модель Г. Минцберга: «сначала думаю»

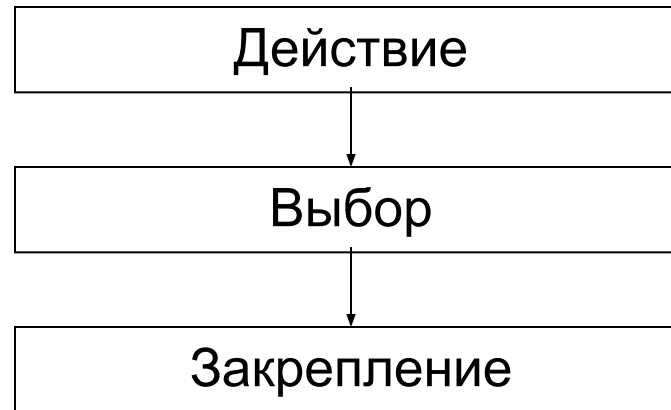


# Модель Г. Минцберга: «сначала вижу»



*Впервые предложена в 1926 году  
Джозефом Уолласом*

# Модель Г. Минцберга: «сначала делаю»



# Сравнение трех моделей

<b>Сначала думаю</b>	<b>Сначала вижу</b>	<b>Сначала делаю</b>
Наука	Искусство	Ремесло
Планирование	Видение	Предприимчивость
Словесная	Визуальная	Мышечная
Факты	Идеи	Опыт
Дедукция	Индукция	Итерация
Возможен стопор	Можно потеряться	Можно утонуть



## Модель Врума, 2003

<b>Вариант процесса</b>	<b>Описание</b>
<b>Решить самому</b>	Вы принимаете решение единолично и затем объявляете, или «продаете» его группе. Для принятия решения Вы собираете информацию с членов группы и других лиц.
<b>Консультации один на один</b>	Вы ставите проблему перед каждым членом группы индивидуально, выслушиваете их соображения и затем принимаете решение
<b>Консультации в группе</b>	На собрании Вы ставите проблему перед группой, собираете их предложение и затем самостоятельно принимаете решение
<b>Фасилитация</b>	На собрании Вы ставите проблему перед группой. Действуя как фасилитатор, Вы определяете содержание проблемы и границы для поиска решения. Ваша цель – добиться состязательного обсуждения. Ваши идеи должны быть не более весомы, чем идеи остальных
<b>Делегирование</b>	Вы позволяете группе самостоятельно принять решение в пределах установленных границ. Члены группы самостоятельно диагностируют проблему и определяют процедуру решения. Вы не принимаете непосредственного участия в работе группы, обеспечивая ее деятельность «за сценой».