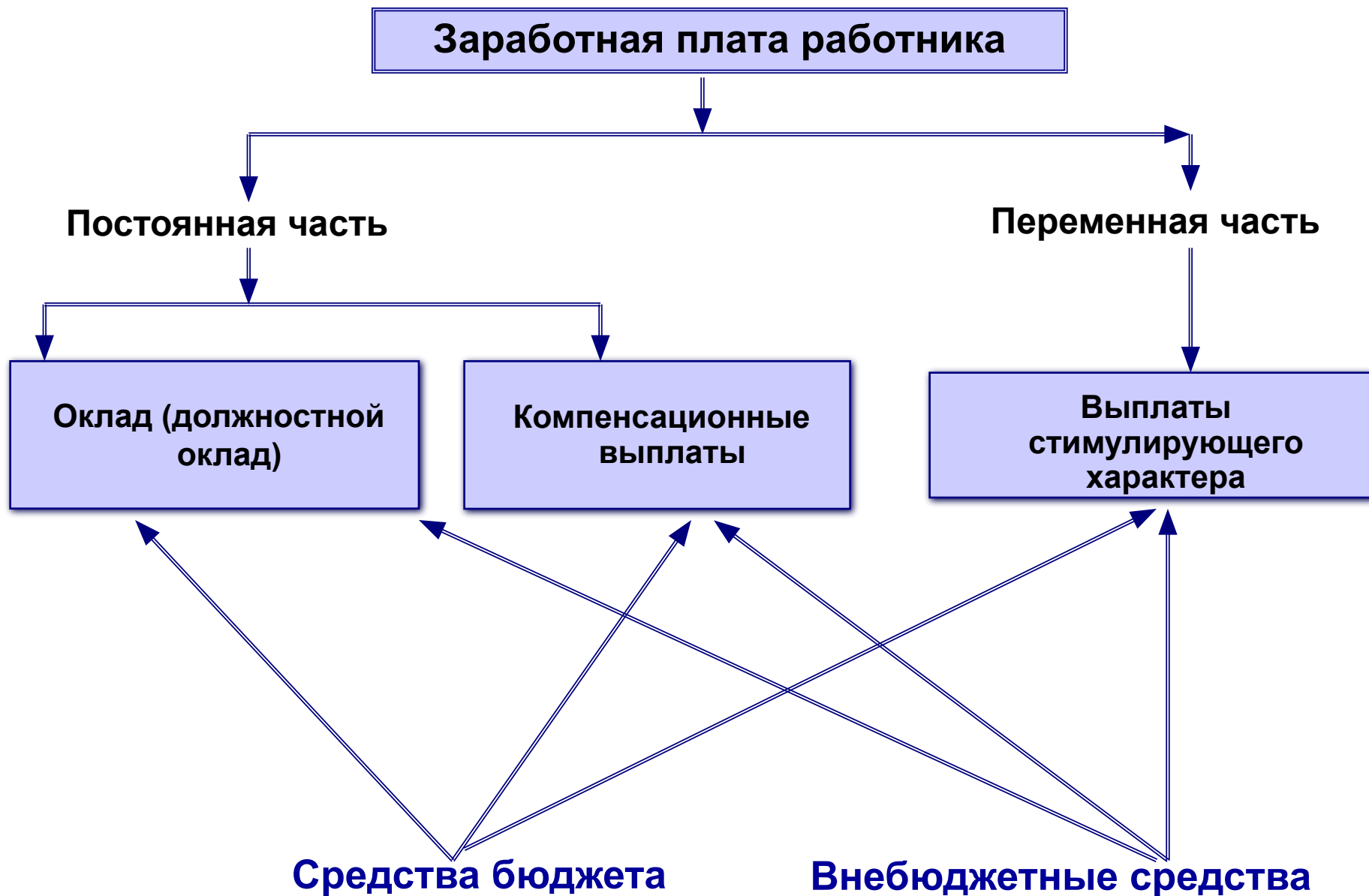


**Заседание ученого совета СибГМУ
(18 мая 2010г.)**

**Об итогах оценки деятельности ППС
за 2009 год для назначения выплат
стимулирующего характера.**

Проректор по стратегическому развитию
и инновационной политике СибГМУ д-
р мед. наук, профессор Н.В. Рязанцева

Структура заработной платы



Организационная структура выплат стимулирующего характера в 2009 году

- Индикаторы стимулирующих выплат:
 - персональный уровень
 - кафедральный уровень
- Принятие решения осуществлялось экспертной комиссией

Персональный уровень:

124 человека

(**по 14 человек** в каждой категории ППС теоретических кафедр,
по 15 человек в каждой категории ППС клинических кафедр);

ежемесячно:

- ассистенты и старшие преподаватели – **4 500** руб.;
- доценты – **5 500** руб.;
- профессора – **7 000** руб.;
- зав.кафедрами – **8 000** руб.

Кафедральный уровень:

10 теоретических кафедр и 14 клинических кафедр по **40 000** руб. в квартал
в среднем **218** человек

В 2010 г. установлены новые целевые показатели деятельности медицинских вузов и оценки эффективности работы ректоров

1. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине – 10 показателей

2. Критерии по основной деятельности

Целевые показатели деятельности руководителя федерального государственного учреждения	Значение показателя
Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета	не менее 100 %
Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий	не менее 5 мероприятий в квартал
Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся	не менее 3 мероприятий в квартал
Количество грантов (образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ, а также конкурсов на выполнение соответствующих работ, в которых принято участие), реализуемых образовательным учреждением, в том числе совместно с иностранными медицинскими, научными и образовательными учреждениями	не менее 12 в год, в том числе не менее 6 с международным участием
Выполнение плана подготовки и защит кандидатских и докторских диссертаций	100%
Выполнение плана внедрения результатов научных исследований	100%

Целевые показатели деятельности медицинских вузов и оценки эффективности работы ректоров

3. Критерии по деятельности, направленные на работу с кадрами

Целевые показатели деятельности руководителя федерального государственного учреждения	Значение показателя
Участие в программах академической мобильности	участие иностранных преподавателей в образовательном процессе – не менее 10 человек, направление профессорско-преподавательского состава для участия в образовательном процессе иностранных образовательных учреждений – не менее 10 человек
Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению	не менее 70 %
Выполнение плана повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	не менее 100 %
Наличие системы менеджмента качества, соответствующей требованиям Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001-2008	
Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, в общей численности научно-педагогических работников, участвовавших в аттестации на соответствие занимаемой должности в отчетном году	100%

Целевые показатели деятельности медицинских вузов, имеющих в своем составе отделения терапевтического и хирургического профиля

Целевые показатели деятельности руководителя федерального государственного учреждения	Значение показателя
Обеспечение норматива занятости койки в году	не менее 320 дней
Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по РФ	
Доля пролеченных больных, проживающих на территории других субъектов РФ	не менее 30 %
Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов	не более чем на 15 %
Доля утилизированной крови и ее компонентов от полученного объема	не более 5 %
Доля больных, направленных на санаторно-курортное лечение в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации	не менее 30 %
Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи	100%
Число посттрансфузионных осложнений	0
Патологоанатомическое вскрытие умерших в стационаре	не менее 60 % от общего числа умерших
Хирургическая активность	не менее 80 %, для акушерских стационаров не менее 30 %

Целевые показатели деятельности медицинских вузов, имеющих в своем составе отделения терапевтического и хирургического профиля

Целевые показатели деятельности руководителя федерального государственного учреждения	Значение показателя
Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	
Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	
Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций и др.). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических.	Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований не должна превышать 15% от установленных норм

Нововведения в СибГМУ в 2010 году по начислению выплат стимулирующего характера для ППС

- **Экспертная комиссия** – проведение оценки, рекомендации по назначению выплат стимулирующего характера, количество человек, суммы

Наблюдательная комиссия (в составе: Я.С.Пеккер – председатель, В.Ю.Серебров, Г.И.Калинкина, В.И.Тихонов, Е.П.Крепак) - для контроля за достоверностью предоставляемой информации работниками и объективности принятия решений комиссией

- **Рабочая группа** по выработке алгоритма выделения групп ППС (в составе: Ю.В. Кистенев, В.С.Чучалин, С.И.Карась, О.Н.Тулупова)
- Показатели для установления **единовременных выплат** стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение №5 к приказу ректора от 29.03.10 №88: учебники – 100 т.р., учебные пособия – 10 т.р., регистрация фармакопейной статьи – 40 т.р., оригинального лекарственного препарата – 100 т.р., новой медицинской технологии – 80 т.р., организация и проведение национального конгресса и форума – 50 т.р., лицензирование новой образовательной специальности – 80 т.р. и т.д.)
- **Гриф СибГМУ** в показателях
- Требования предоставления **подтверждающих документов** (отчеты служб сопровождения)
- Изменено **количество баллов** в показателях, приоритетных для вуза
- **Период оценки** – календарный год

Статистика участия ППС в 2010 г. для назначения персональных выплат

Приняло участие, человек

Категории ППС	2009 год	2010 год
зав.кафедрой	72	55
профессора	98	81
доценты	203	154
ассистенты и старшие преподаватели	263	168
ВСЕГО	636	458

Из 124, получавших выплаты стимулирующего характера, не приняли участие 5 чел. (4%)

Средняя величина балла по категориям ППС в 2009 и в 2010 г.

Кафедры	средний балл	
	2009г.	2010г.
теоретические кафедры		
зав.кафедрой	452	578
профессора	267	300
доценты	159	147
ассистенты, старшие преподаватели	87	148
клинические кафедры		
зав.кафедрой	788	806
профессора	324	384
доценты	297	269
ассистенты	170	200

Основные проблемы, вынесенные на решение наблюдательной и экспертной комиссий

Проблемы	Решение
Период оценки	Наблюдательная комиссия: Включен период с сентября по декабрь 2008 года и весь 2009 год
Мультимедийное обеспечение курса лекций	Наблюдательная комиссия: Учитывать на персональном уровне как факт, на кафедральном – по количеству сотрудников, использующих данную образовательную технологию
Получение врачебной категории	Наблюдательная комиссия: Учитывать как наличие врачебной категории
Оказание ВМП	Наблюдательная комиссия: По пути сопоставления с перечнем ВМП, определенным Приказами Минздравсоцразвития и ДепЗО ТО
Разработка УМКД	Экспертная комиссия: Не учитывать на персональном уровне в связи с невозможностью объективизации данных, необходимостью проведения аудита и сроков завершения формирования УМКД, определенных приказом ректора от 22.05.2009 №185

Системная проблема СибГМУ:

Дублирование предоставления аналитической информации со стороны кафедр административному корпусу,

Отсутствие единой базы данных по основным показателям деятельности вуза

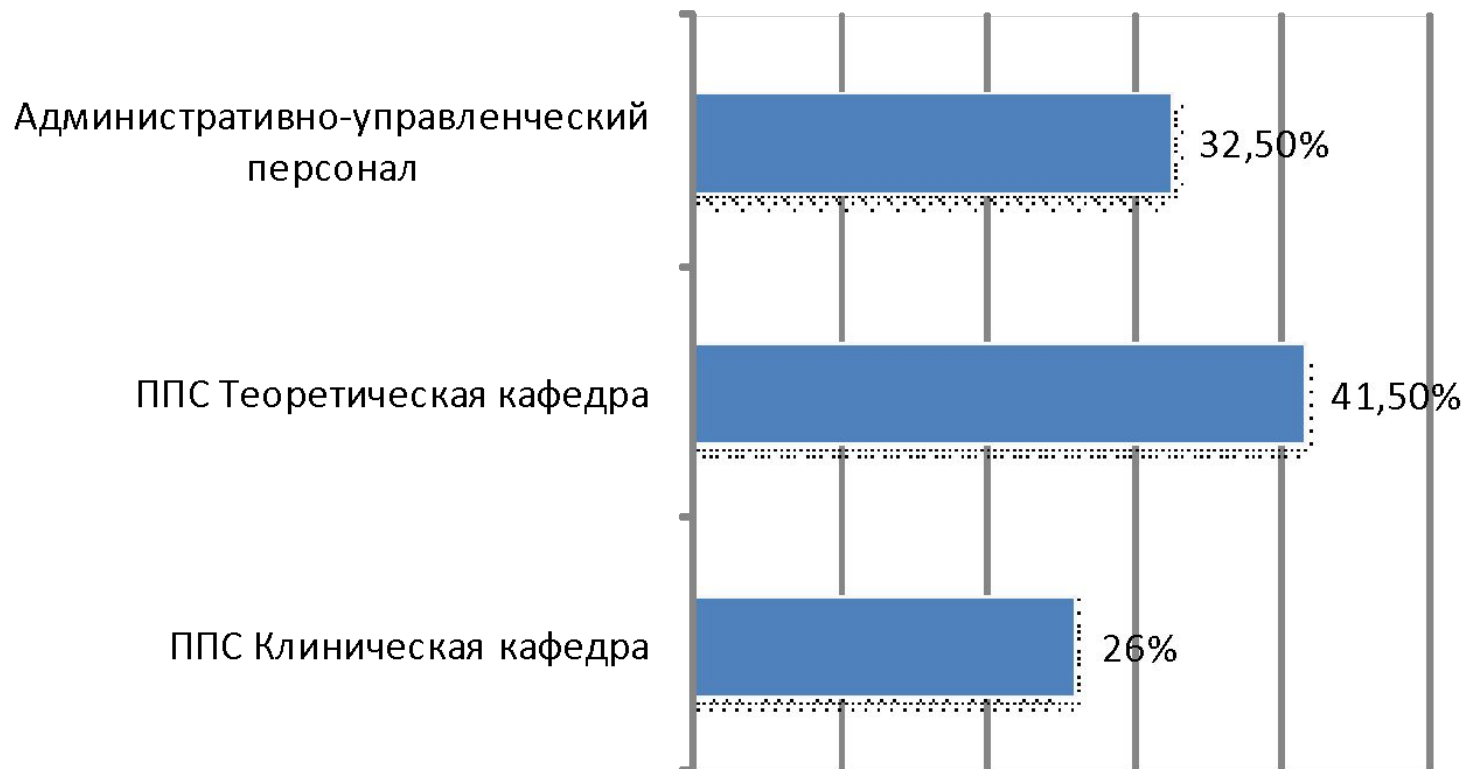
Социологическое исследование ППС

Цель исследования: изучение структуры трудовых мотивов работников СибГМУ и их отношения к изменениям при внедрении системы менеджмента качества

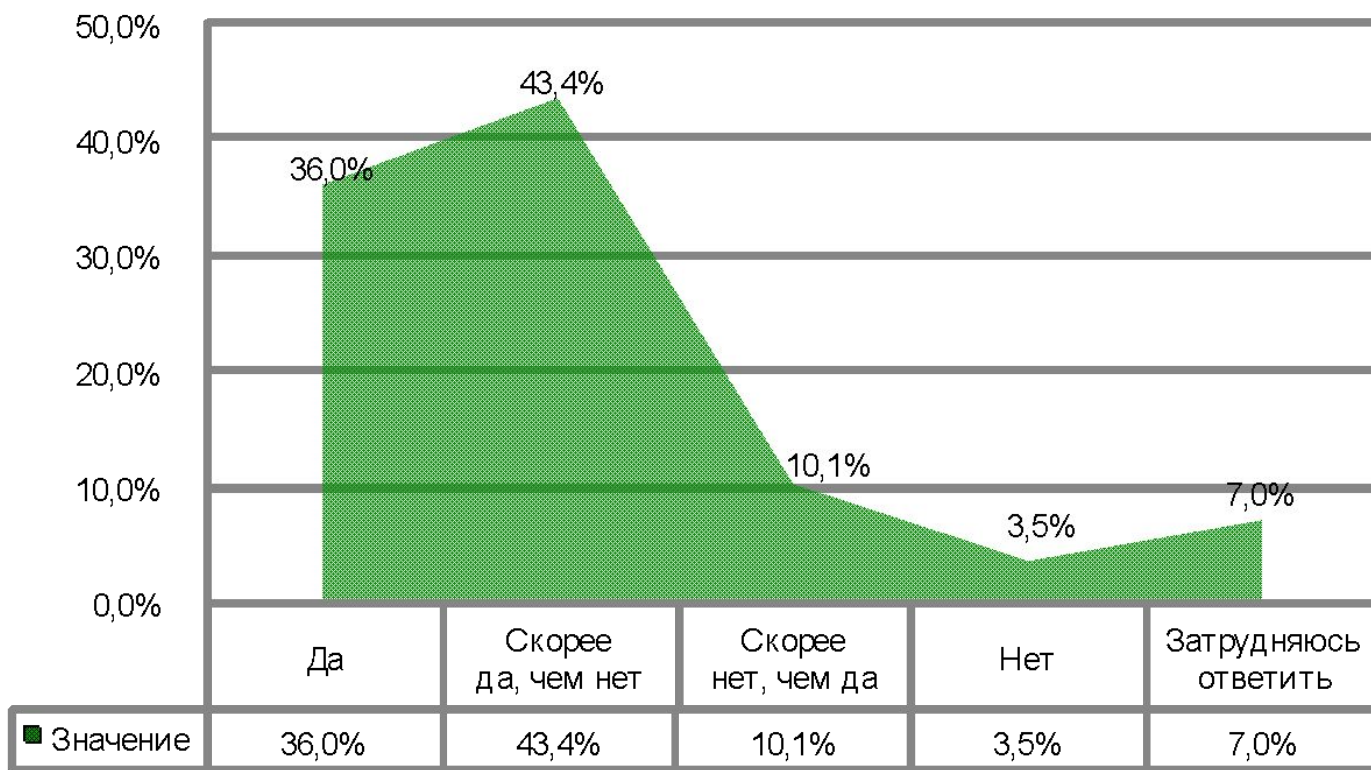
Период проведения работ: февраль-март 2010 года.

Метод: опрос персонала посредством использования техники анкетирования. Объем выборки 300 человек, представляющих административно-управленческий персонал (15 подразделений), профессорско-преподавательский состав (23 клинических и теоретических кафедр).

Распределение респондентов по подразделениям



Анализ удовлетворенности работой



79,4%

Условия, которые позволили бы работать лучше



Алгоритм расчета

	№	ФИО	Кафедра	Баллы	Среднее
Группа 1	1	Сотрудник 1	Наименование кафедры	1163	
	2	Сотрудник 2	Наименование кафедры	869	
	3	Сотрудник 3	Наименование кафедры	588	512
Группа 2	4	Сотрудник 4	Наименование кафедры	505	
	5	Сотрудник 5	Наименование кафедры	487	
	6	Сотрудник 6	Наименование кафедры	433	
	7	Сотрудник 7	Наименование кафедры	405	
	8	Сотрудник 8	Наименование кафедры	385	
	9	Сотрудник 9	Наименование кафедры	338	
	10	Сотрудник 10	Наименование кафедры	332	
	11	Сотрудник 11	Наименование кафедры	323	
	12	Сотрудник 12	Наименование кафедры	313	300
	Группа 3	13	Сотрудник 13	Наименование кафедры	293
14		Сотрудник 14	Наименование кафедры	287	
15		Сотрудник 15	Наименование кафедры	287	
16		Сотрудник 16	Наименование кафедры	280	
17		Сотрудник 17	Наименование кафедры	263	
18		Сотрудник 18	Наименование кафедры	241	240
19		Сотрудник 19	Наименование кафедры	213	
20		Сотрудник 20	Наименование кафедры	210	
21		Сотрудник 21	Наименование кафедры	203	
22		Сотрудник 22	Наименование кафедры	180	
23		Сотрудник 23	Наименование кафедры	125	
24		Сотрудник 24	Наименование кафедры	119	
25		Сотрудник 25	Наименование кафедры	106	
26		Сотрудник 26	Наименование кафедры		
27		Сотрудник 27	Наименование кафедры		

Среднее 511

Среднее 240

Среднее 300

Диапазон баллов в установленных группах ППС

Кафедры	Баллы для 1 группы		Баллы для 2 группы		Баллы для 3 группы	
	максимальный	минимальный	максимальный	минимальный	максимальный	минимальный
теоретические кафедры						
зав.кафедрой	1 536	881	849	578	566	448
профессора	1 163	512	505	300	293	240
доценты	556	270	235	147	145	94
ассистенты, старшие преподаватели	1 285	394	377	148	144	98
клинические кафедры						
зав.кафедрой	3 169	1 253	1 215	806	702	654
профессора	977	594	584	384	375	302
доценты	1 307	503	487	269	263	193
ассистенты	1 044	411	400	200	192	133

Количество участников в 2010 г.

Кафедры	приняло участие, чел	1 группа	2 группа	3 группа	количество на установлен ие выплат всего, чел	% от принявших участие
теоретические кафедры						
зав.кафедрой	22	4	5	5	14	64
профессора	32	3	9	6	18	56
доценты	80	14	17	11	42	53
ассистенты, старшие преподаватели	70	5	13	8	26	37
итого по теоретическим кафедрам	204	26	44	30	100	49
клинические кафедры						
зав.кафедрой	33	3	11	4	18	55
профессора	49	8	13	9	30	60
доценты	75	12	15	10	37	49
ассистенты	97	13	18	14	45	46
итого по клиническим кафедрам	255	36	57	37	130	51
ВСЕГО	458	62	101	67	230	50