

# **Учет психологических особенностей типов личности при формировании кадрового резерва.**

*II-я межрегиональная научно – практическая  
конференция «Государственная политика по  
формированию и развитию кадровых  
резервов: региональный аспект».*

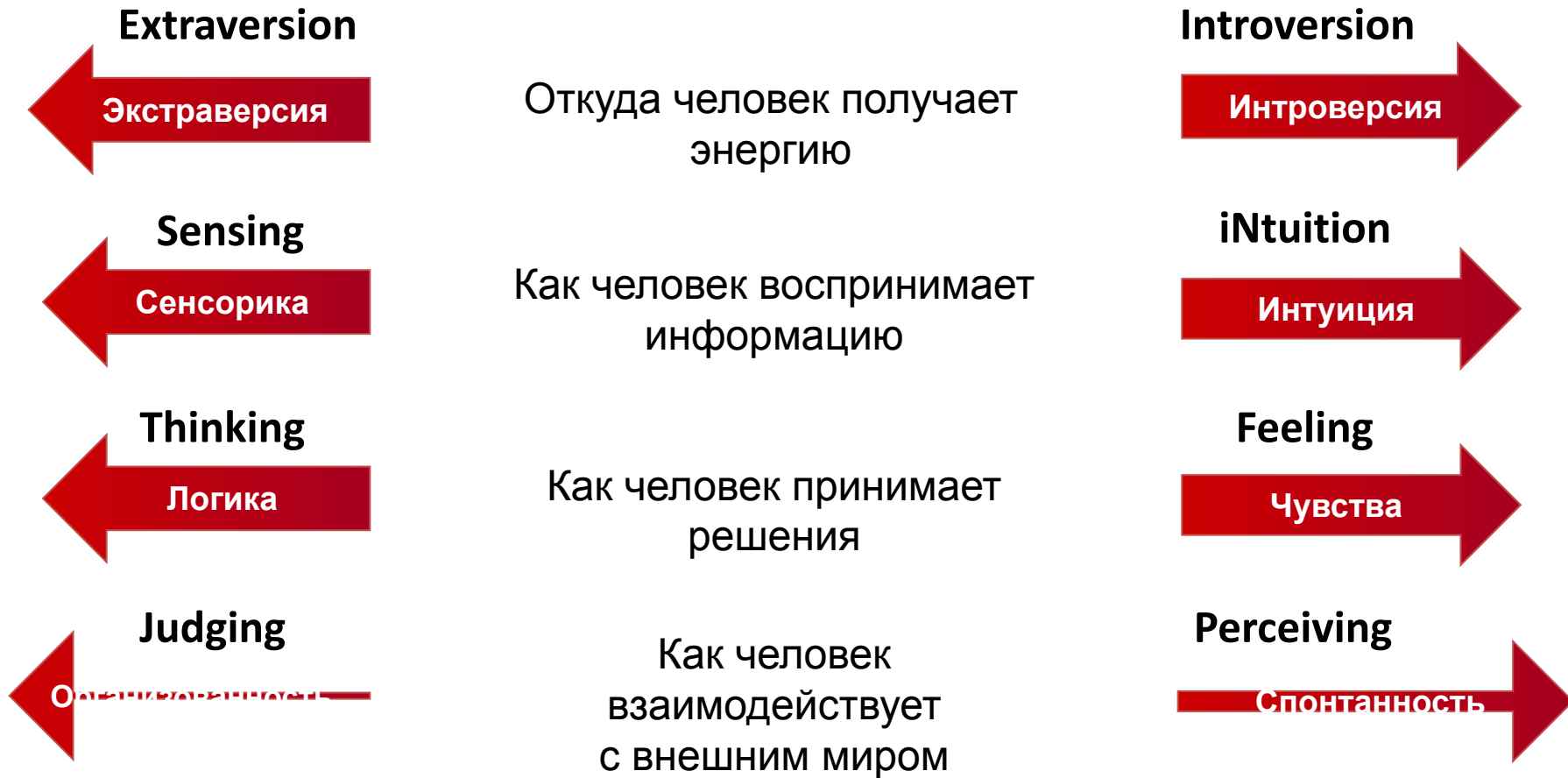
г. Вологда, 29 – 30 ноября 2011 г.

**«MBTI: Определение  
ТИПОВ.  
У каждого свой дар»,**

**Изабель Бриггс Майерс и Питер Б. Майерс.**

# Что измеряет MBTI ?

MBTI измеряет индивидуальные предпочтения по 4-м различным шкалам:



# Что измеряет MBTI ?

MBTI измеряет индивидуальные предпочтения по 4-м различным шкалам:

Относится к  
тому

Откуда человек получает  
энергию

Как человек  
воспринимает  
информацию

Как человек принимает  
решения

Как человек  
взаимодействует  
с внешним миром

**Extraversion**



**Sensing**



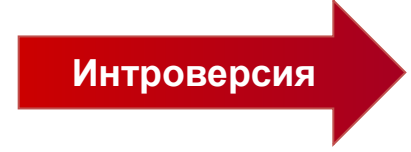
**Thinking**



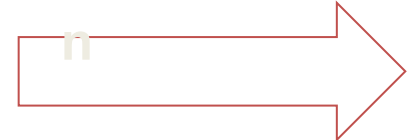
**Judging**



**Introversion**



**Intuition**



**Feeling**



**Perceiving**



# Откуда мы получаем энергию

## Экстраверты «Давайте это обсудим».

## Интроверты «Мне нужно это обдумать»

### Характеристики

- Настройка на внешний мир
- Направляют энергию и внимание наружу
- Получают энергию от взаимодействия с людьми

- Настройка на свой внутренний мир
- Направляют энергию и внимание вовнутрь
- Получают энергию от взаимодействия со своими мыслями, воспоминаниями и чувствами

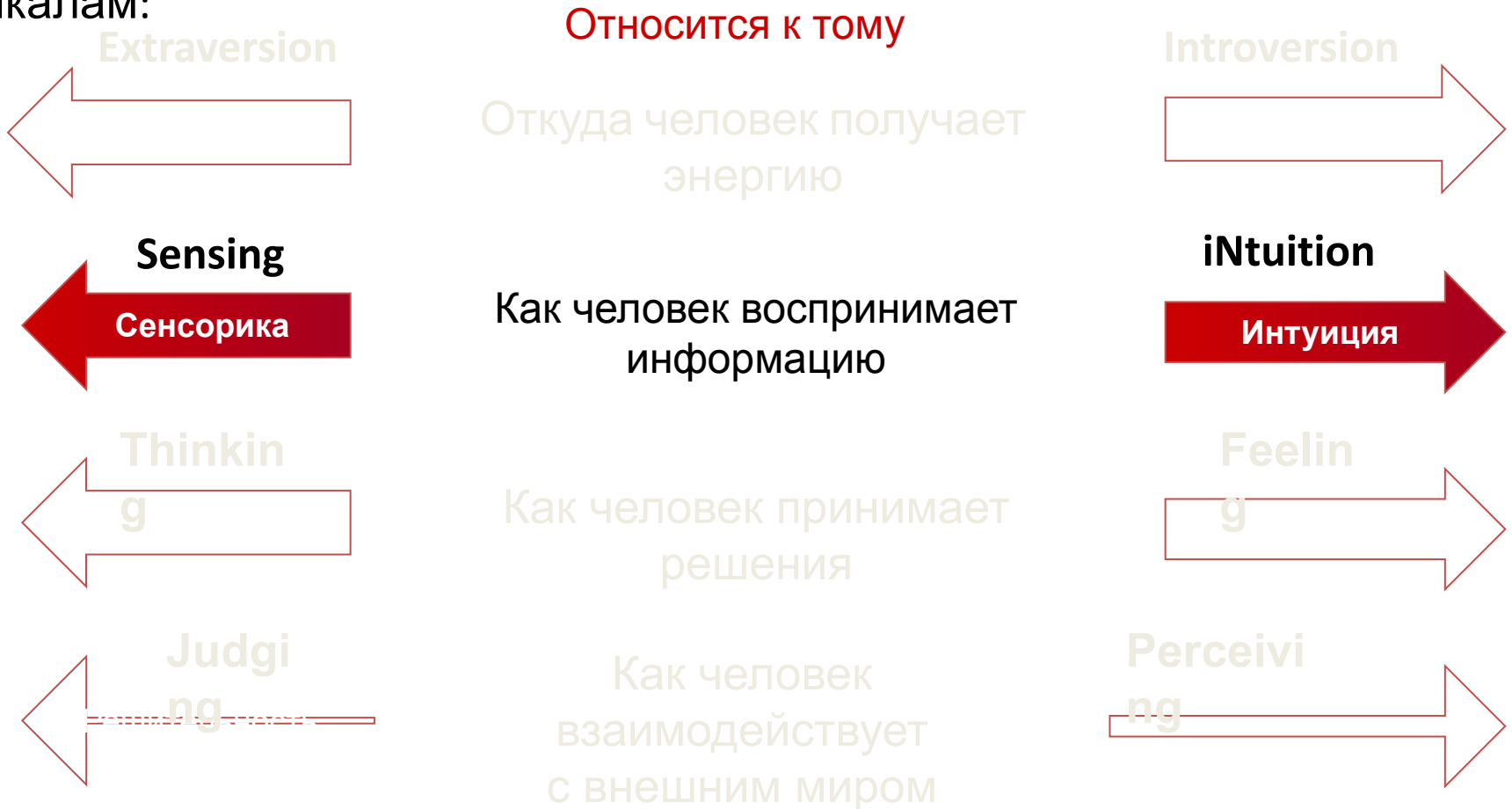
### Как лучше работать с представителем каждого типа

- Привлекайте к командной работе
- Давайте задания, ориентированные на действия (например, решение проблем или сбор данных)
- Задействуйте в "мозговых штурмах"
- Не допускайте длительной работы в одиночестве
- Давайте разнообразные задания

- Давайте индивидуальные задания, требующими серьезных размышлений и концентрации
- Не допускайте излишнего вмешательства в их работу
- Правильно выстраивайте социальное взаимодействие, не перегружайте их общением и командной работой

# Что измеряет MBTI ?

MBTI измеряет индивидуальные предпочтения по 4-м различным шкалам:



# Как мы предпочитаем воспринимать информацию

## Ориентированный на реальность (сенсорный тип)

«Только факты, пожалуйста»

## Ориентированный на интуицию (интуитивный тип)

«Мне в общем все понятно»

### Характеристики

- Предпочитают собирать информацию, используя 5 чувств – зрение, слух, вкус, обоняние, осязание
- Фокусируются на том, что реально и актуально
- Становятся нетерпеливыми или теряют интерес, получая сложные задачи с прицелом на будущее

- Любят генерировать идеи и возможности; смотрят в будущее и ценят перемены
- Фокусируются на новых возможностях
- Ценят воображение и фантазию
- Начинают скучать или терять терпение, когда получают задания, требующие особого внимания к деталям, процедурам или точности выполнения

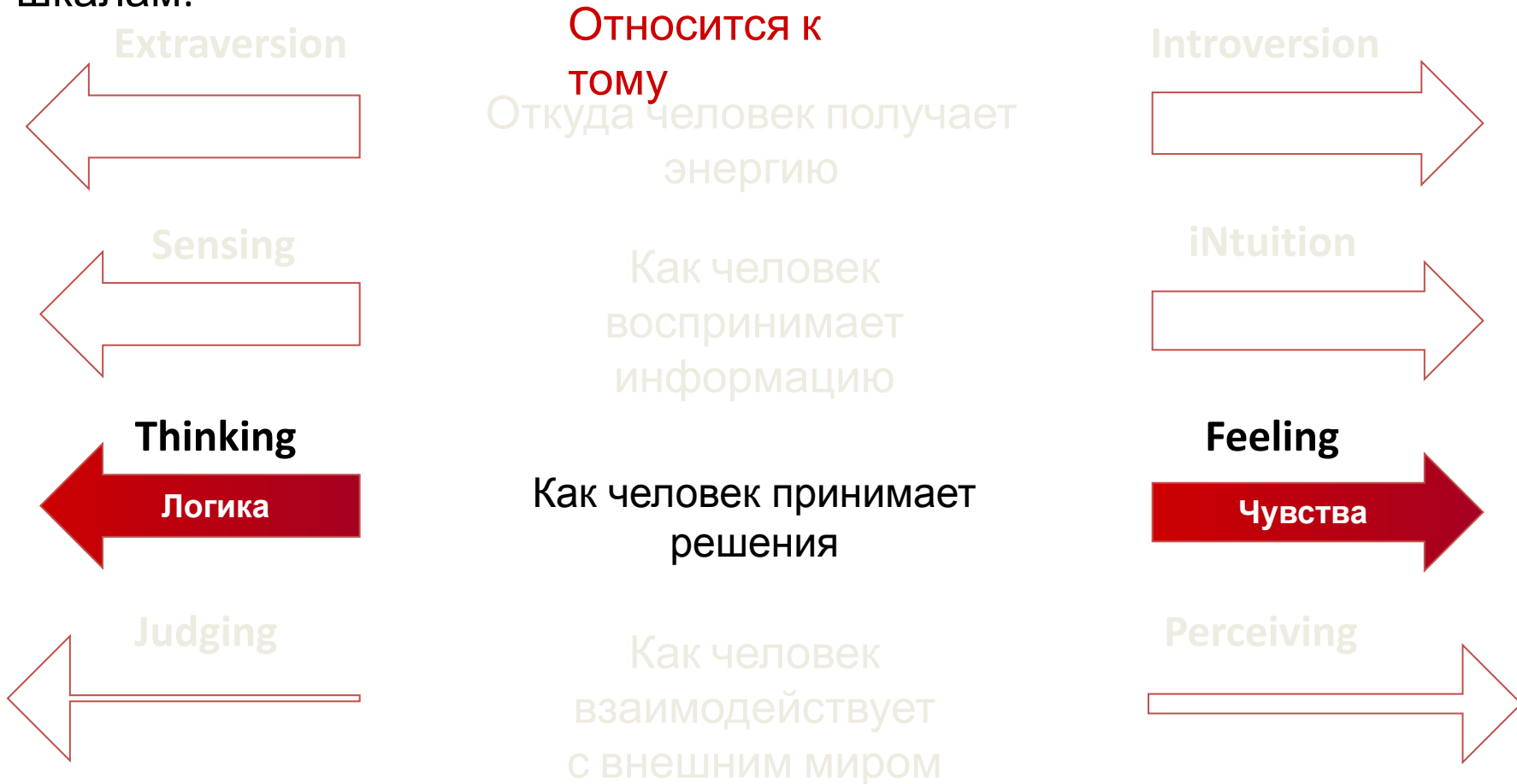
### Как лучше работать с представителем каждого типа

- Используйте конкретный и ориентированный на факты подход
- Подкрепляйте выводы доказательствами
- Выполняйте планы поэтапно
- Используйте ряд практических примеров
- Показывайте, каким образом можно свести к минимуму риски или избежать их

- Используйте их способность видеть "картину в целом" для разработки новых подходов
- Пользуйтесь их умением критиковать и улучшать положение вещей
- Позволяйте им пометчать
- Не поручайте заданий, требующих детальной проработки

# Что измеряет MBTI ?

MBTI измеряет индивидуальные предпочтения по 4-м различным шкалам:





# Как мы предпочитаем принимать решения

## На основе логики

«Разве это логично?»

## На основе чувств

«Это может кого-нибудь обидеть?»

### Характеристики

- Логический анализ
- Ориентация на задачу
- Могут принимать жесткие, но практичные решения
- Справедливость – хотят, чтобы ко всем относились одинаково
- Могут ненамеренно огорчить людей

- Фокус на людей и ценности
- Ориентация на гармонию в работе
- На решения влияют симпатии или антипатии
- Получают энергию от оценки и поддержки других
- Могут избегать говорить людям неприятные вещи

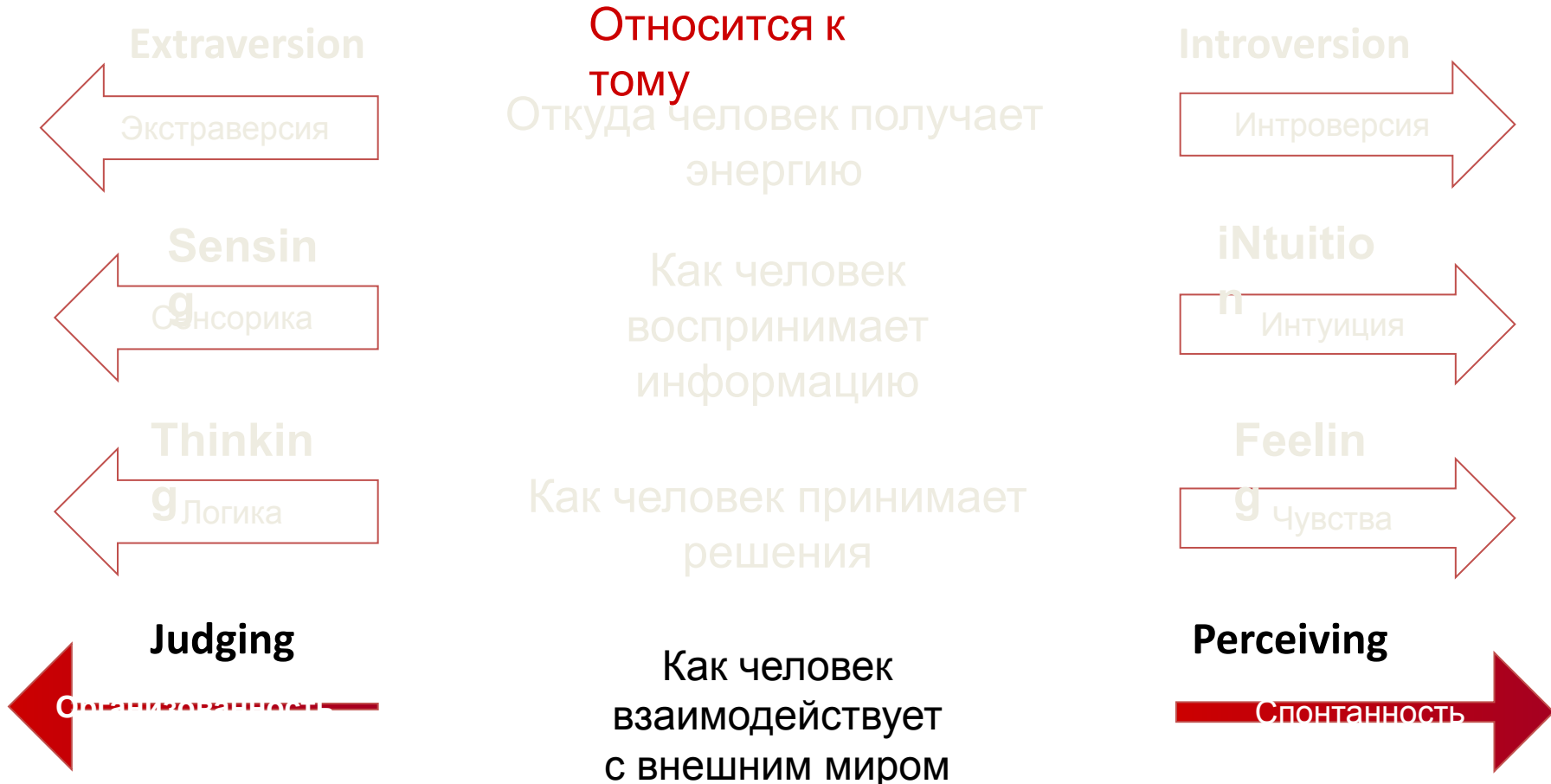
### Как лучше работать с представителям каждого типа

- Используйте логический, аналитический и объективный подход
- Последовательно выстраивайте логическую цепочку
- Подкрепляйте выводы данными/графическим представлением
- Напоминайте им о важности человеческого фактора при принятии решений

- Отвечайте взаимностью на их теплоту и дружелюбие
- Используйте их хорошую коммуникабельность для создания команды
- Обращайтесь к ним за помощью по оценке влияния принимаемых решений на людей

# Что измеряет MBTI ?

MBTI измеряет индивидуальные предпочтения по 4-м различным шкалам:



# Как мы предпочитаем организовывать свою жизнь

## Организованность

«Делайте хоть что-нибудь»

### Характеристики

- Предпочитают упорядоченный и спланированный ход жизни
- Стараются регулировать свою жизнь и управлять ею
- Стараются довести все до конца
- Из жизни структурирована и организована
- Любят заранее решать все проблемы
- Любят жить по плану и расписанию

### Советы по работе с человеком этого типа

- Покажите, что для вас также важно работать строго по графику
- Структурируйте обсуждения, используйте детально разработанную повестку дня
- Старайтесь, чтобы решения принимались по возможности быстро
- Задействуйте их в роли ответственных за "управление временем"

## Спонтанность

«Давайте подождем и посмотрим»

- Предпочитают гибкость и спонтанность
- Стремятся учиться на собственном опыте и изучать жизнь
- Предпочитают оставаться открытыми для новой информации и принимать решения в последнюю минуту
- Получают энергию, изобретательно и легко приспособляясь к переменам

- Создавайте атмосферу готовности к новым идеям
- Позволяйте им вносить изменения в последний момент
- Будьте терпеливы в отношении их «управления временем»
- Используйте их спонтанность в своих собственных целях

## Шестнадцать психологических типов

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

**Каждый из этих шестнадцати типов  
одинаково талантлив и ценен**

## Тип и взаимоотношения

### Люди с похожими предпочтениями:

- Легко находят общий язык
- Понимают взгляды и точки зрения друг друга
- Разделяют общие ценности
- Получают удовольствие от совместной работы

### Но:

- Скорее всего имеют общие недостатки, влияющие на качество работы
- Часто конкурируют, в следствии чего портятся отношения
- Сложно сотрудникам, отличающимся от доминирующего типа

## Тип и взаимоотношения

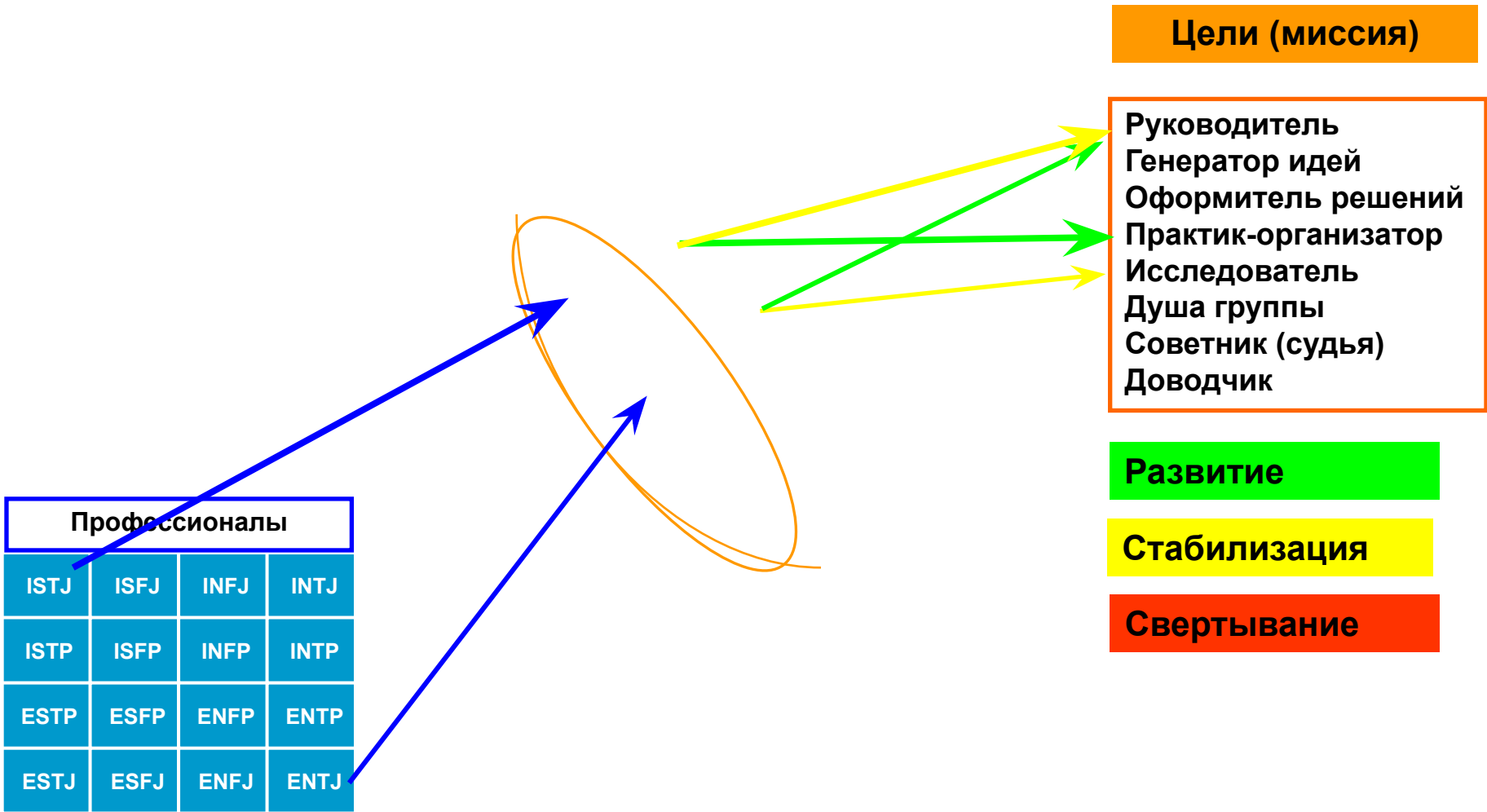
### Люди с разными предпочтениями:

- Иногда трудно понять друг друга
- Могут не соглашаться и спорить о приоритетах
- Осознают, что их интересы и вдохновение черпаются из разных источников

### Но:

- Ощущают гармонию, дополняя друг друга
- Понимая и ценя различия во взглядах, интересах, сильных сторонах, используют их на благо, достигая при этом лучшего результата
- За счет совместной работы развивают свои менее предпочтительные зоны, меньшими усилиями
- Научившись ценить и дополнять друг друга, отношения длятся дольше, являются более плодотворными и вдохновляющими

**Эффективная (сбалансированная) команда - это коллектив профессионалов, сформированный по ролевому принципу с учетом личностных особенностей (психологических типов) сотрудников**



**Вопросы ?**