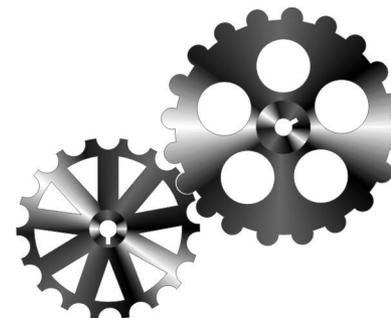


ЭФФЕКТИВНОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ НА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РЕСУРСАХ

на примере **Trainings.ua**



1. ТЕХНИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Регистрация

Наталья Карпова рассказывает о мотивации персонала

Надежда Садовая, вчера в 15:19, 2 комментария



Для HR-менеджеров, интересующихся технологиями вебинаров, но не решившихся еще попробовать этот вид обучения или онлайн-встречи на себе – есть возможность посмотреть записи фрагмент вебинара "О Сервис-менеджменте и управленческих навыках, Мотивации", упражнение "Мотивация персонала, управленческие навыки", автором которого является

Наталья Карпова.

► [мотивация](#), [интерактивные технологии](#), [технологии](#), [вебинар](#), [медиа](#), [видео](#), [мотивация персонала](#), [вебинары](#)

Журнал «Управление компанией» приглашает на встречу Клуба

Анжелика Погвиненко, вчера в 14:14



Журнал «Управление компанией» приглашает на встречу Клуба журнала, который призван не только обеспечить руководителей компаний управленческими технологиями и инновационными инструментами, но и

Поиск по сайту

Google™ Пользовательский поиск

Рассылка

Еженедельная рассылка про обучение персонала может приходить вам на e-mail:

Популярные разделы

HR-опыт	21
Исследования	33
Личности	22
Мероприятия	51
Мнения	32



Регистрация

Имя

Отображается на сайте

E-mail

Используется для входа на сайт и уведомлений

Пароль

Доступен только пользователю

Введите пароль ещё раз

Зарегистрироваться

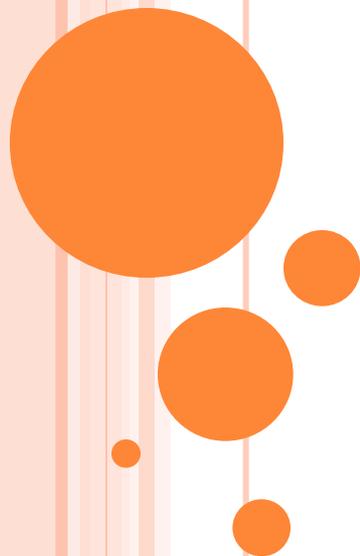
ПАРОЛЬ

- ❑ Сохраняйте пароли или регистрационные письма общего пользования в базе данных.
- ❑ Создавайте сложные, но запоминаемые пароли. Никто, кроме пользователя не знает, а соответственно не может напомнить Вам пароль.





2. ИНФОРМАЦИЯ О...



ФОТО

Ваш бренд

Екатерина Вербицкая



Главный редактор издательства HRD: журналы «Управление персоналом – Украина», «Праця і Закон».

Жизненная позиция: «Успех – не окончателен, поражение – не фатально, мужество продолжать – вот, что имеет значение» (Уинстон Черчилль).

Профессиональный девиз: «Пришел, увидел... Написал».

Убежденность: В издательском бизнесе, особенно если тематика журналов напрямую связана с управлением людьми, «двойные стандарты» в работе с коллегами недопустимы. Жизненно важно следовать принципам, о которых пишешь.

Хобби: «культовая» классическая и бизнес-литература.

Бизнес-интересы: медиа, HR, юриспруденция.

CV и
КОНТАКТЫ

Материалы автора

Анонс HR-изданий

Екатерина Вербицкая, 15 февраля

Поиск по сайту

Google™ Пользовательский поиск

Рассылка

Еженедельная рассылка про обучение персонала может приходить вам на e-mail:

Популярные разделы

HR-опыт	21
Исследования	33
Личности	22
Мероприятия	51
Мнения	32
Новости	72
Пресса	10
...	10



ИНФОРМАЦИЯ О СПЕЦИАЛИСТЕ

- Больше всего клиентов интересует Ваш опыт успешно реализованных проектов и сферы бизнеса, в которых работают Ваши клиенты.
- Так же важны вопросы, которые Вы компетентны решить. Не столь важно, какие институты Вы для этого закончили. Важен видимый результат.



Обучение персоналом ✎ ✕

Экспертный блог "Успех", 51 минуту назад



Мастер-класс от директора рекрутинговой компании «Успех» Сергеевой Ольги Борисовны

Приоритет №1.

Приоритет №2.

▼ Привязать

Поиск по сайту

Google™ Пользовательский поиск

Найти

Добавление материалов

Каждый может добавить заметку. Перед тем, как сделать запись, ознакомьтесь с [правилами размещения](#) материала.

Добавить материал

Маркетинг стоматологических услуг ✎ ✕

Экспертный блог "Успех", сегодня в 12:20



Маркетинг стоматологических услуг

["Об акционерных обществах" «Баланс-клуб»](#)

[360 градусов](#) [Adobe](#) [Adobe PhotoShop](#)

[AIESEC](#) [ALTYNBASS](#) [Assessment](#) [Atlas](#)

[Corpro](#) [B2B](#) [Business Coaching School](#) [CAP](#) [CIPA](#)

[Cisco Expo](#) [Competentum](#) [Стандарт ISO](#)



1. Обязательно добавляйте **краткое описание**, излагающее суть вашей заметки или повторяющее первые ее абзацы. Краткое описание должно быть соразмерно с изображением. Описание призвано привлечь внимание именно к Вашей заметке.



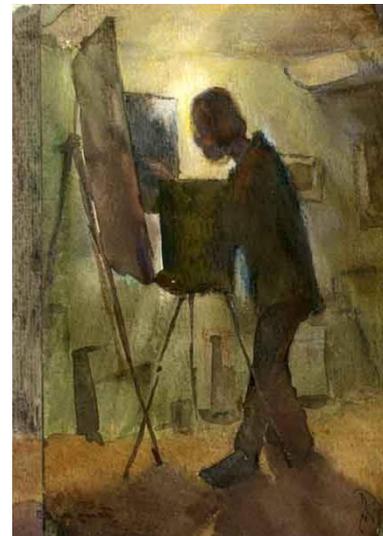
2. Не делайте заголовков или текстовых сообщений **ПРОПИСНЫМИ** (большими, заглавными) буквами. Сообщения, содержащие в себе подобное написание, представляют собой агрессивный текст. Представьте, что размер букв – это громкость, с которой Вы общаетесь с собеседником. Вы ведь не хотите орать на Вашего клиента?



3. Возможно, грамотность речи – не самый важный показатель успешности в бизнесе. Но в то же время, показатель обычной неуспеваемости в школе. Разве таких исполнителей ищут Ваши клиенты?

Аа Аа Бб Бб Вв Вв Гг Гг
 Дд Дд Ее Ее Ёё Ёё Жж Жж
 Зз Зз Ии Ии Йй Йй Кк Кк
 Лл Лл Мм Мм Нн Нн Оо Оо
 Пп Пп Рр Рр Сс Сс Тт Тт
 Уу Уу Фф Фф Хх Хх Цц Цц
 Чч Чч Шш Шш Щщ Щщ Ъь Ъь
 Ыы Ыы Ээ Ээ Юю Юю Яя Яя





4. РАБОТА С ИЛЛЮСТРАЦИЯМИ

1. В используемых изображениях предпочтение отдается логотипам компании или проектов, которые вы представляете, вашему персональному фото либо иллюстраций, соответствующих теме вашей заметки.

Logo

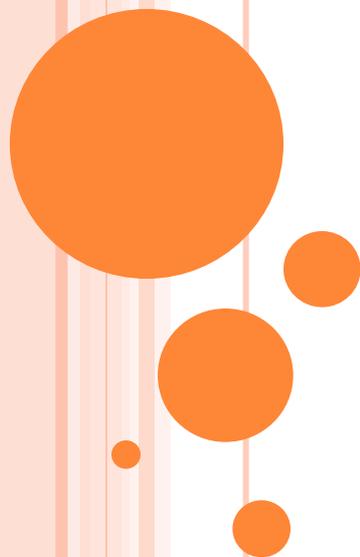


2. Особое внимание придавайте качеству и эстетике изображения. Внешний вид вашей информации так же важен, как и ваш внешний вид при общении с клиентом.





5. РАБОТА С ОПТИМИЗАЦИЕЙ



Анжелика Логвиненко, вчера в 14:14



Расстановки»

Журнал «Управление компанией» приглашает на встречу Клуба журнала, который призван не только обеспечить руководителей компаний управленческими технологиями и инновационные инструментами, но и помочь установить деловые контакты с коллегами-топ-менеджерами. Тема встречи: «Организационные

[мероприятия](#), ["Управление компанией"](#), [клуб](#), [организационные расстановки](#)

▼ Привязать

Тоисковая оптимизация

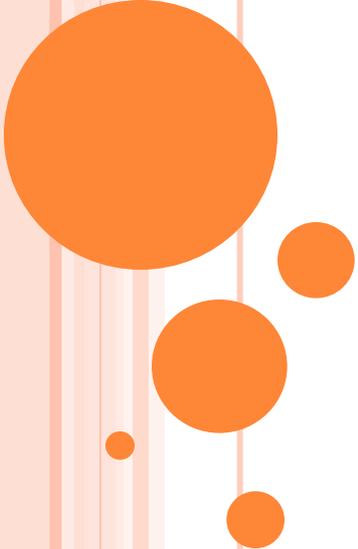
Стажировки и обучение в "VAB Банке" для перспективной молодежи ✎ ✕

Надежда Садовая, вчера в 12:22



Совместно разработанная программа стажировки студентов положила начало сотрудничеству VAB Банка с Киевским молодежным центром труда (КМЦТ). В рамках этого проекта VAB Банк предлагает студентам старших курсов финансовых специальностей воспользоваться





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Ваш Trainings.ua

КОНТАКТЫ

Web: www.trainings.ua

Тел. 461 97 89

E-mail: trainings@amplua.com.ua

