

Презентация
инструментов оценки
HOGAN

10 ноября 2009

План презентации

1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для рекрутинга
5. Вопросы

План презентации

1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для рекрутинга
5. Вопросы

Компания
«ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА»



www.assessment.com.ua

независимый субподрядчик компании
«Assessment Systems», Czech

представляет на Украине
инструмент оценки HOGAN, USA



Краткое знакомство с Hogan



- ◆ Мировой лидер разработки инструментов оценки.
- ◆ 3,5 миллионов человек протестировано.
- ◆ 400 разных должностей.
- ◆ В 40 странах мира.
- ◆ 30 лет исследований и опыта.
- ◆ Он-лайн тестирование.
- ◆ Заполнение 20 минут / на опросник.
- ◆ Результаты – 30 секунд.

КЛИЕНТЫ HOGAN В МИРЕ



PWC

Deloitte Advisory

Imperial Tobacco

Office Depot

GE Money Bank

Homecredit

ING Bank

ING Insurance

Unicredit

GlaxoSmithKline

Avon

T-mobile

MAERSK

Carlsberg

Danfoss

PFIZER

Johnson and

Johnson

Nycomed

Zentiva (Sanofi

Aventis)

TEVA

Microsoft

Nokia

Unipetrol

Siemens

HR, рекрутеры

Addeco

Artur Hunt

Hays

People Place

Robert Half

Top Recruitment

Williams Partners

План презентации



1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для рекрутинга
5. Вопросы

СРАВНЕНИЕ HOGAN И ДРУГИХ МЕТОДОВ



Как перейти по ссылке и посмотреть файл:

)Нажмите одновременно SHIFT+F5.

)В открывшемся слайде дважды щелкните на синюю кнопку «старта».



Вашему вниманию предоставлен документ, где независимая компания [THE BRITISH PSYCHOLOGICAL SOCIETY](#) ([BPS](#)) THE BRITISH PSYCHOLOGICAL SOCIETY (BPS) проводит сравнительный анализ инструментов оценки личности.

Обратите внимание на инструменты **SHL** (опросник OPQ32_n OPQ32_i) и **HOGAN** (HPI, HDS, MVPI – они выделены).

Компания SHL использует нормативную версию «i».

ОПРОСНИКИ HOGAN



Hogan Personality Inventory (HPI) -
Личностный опросник – **job fit (+)**

Hogan Development Survey (HDS) - **Зоны**
развития – Job fit (-)

Motivational, Values, Preferences Inventory
(MVPI) - **Мотивационный опросник –**
Org'l fit

HOGAN PERSONALITY INVENTORY

ЛИЧНОСТНЫЙ ОПРОСНИК

- Отбор
- Ежегодная оценка
- Оценка перед продвижением
- Карьерный коучинг
- Планирование карьеры

Опросник оценивает поведение человека в нормальных ситуациях:

- 206 утверждений на «правду/ложь»;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.;
- Устойчивость (повторяемость) результата – 69-87%;
- Нормы выведены на 45000 случаях;
- Более 1,000,000 кандидатов на работу прошли тестирование НРІ;
- Использован в более чем 400 исследованиях на валидность.

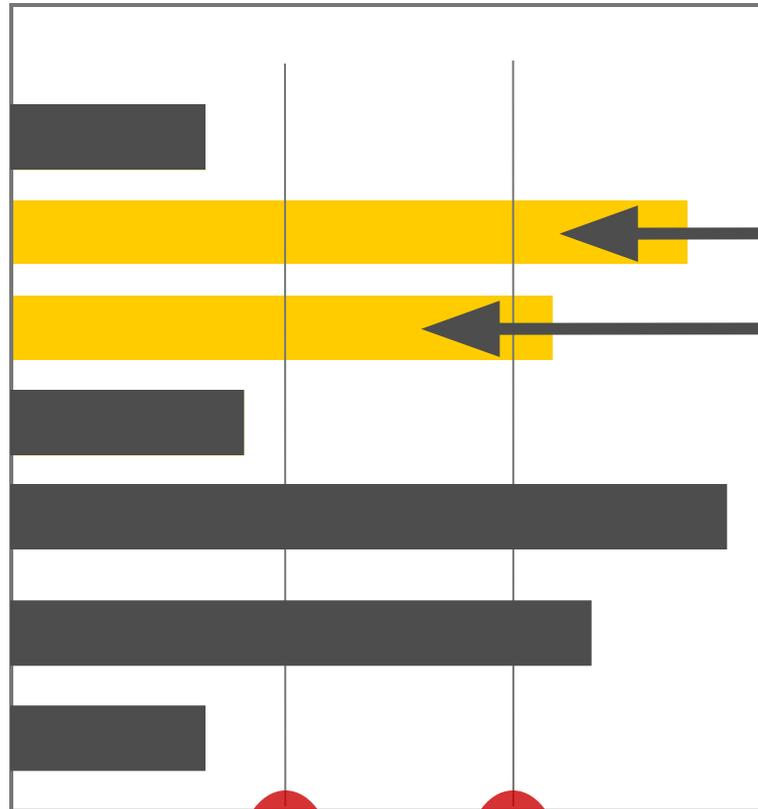
- 1 – Адаптация** - спокойствие в сложных ситуациях, стратегия под давлением.
- 2 – Амбициозность** - лидер, самоуверенный, готов соревноваться и энергичный.
- 3 - Общительность** - потребность во взаимодействии.
- 4 - Межличностная восприимчивость** - проницательность, тактичность.
- 5 - Организованность** - добросовестность, исполнительность, надежность.
- 6 - Любознательность** - стратегически мыслящий, дальновидный, инноватор.
- 7 - Подход к обучению** – удовлетворенность процессом обучения, потребность быть в курсе.

Структура шкал

Низкий Средний Высокий

Шкалы:

Адаптация.....
Амбициозность.....
Общительность.....
Межлич.восприимчивость
Последовательность.....
Любознательность.....
Подход к обучению.....



“Сильное межличностное влияние”

HOGAN DEVELOPMENT SURVEY

ОПРОСНИК ЗОН РАЗВИТИЯ

1. **Этому опроснику нет аналогов в мире!!!**
2. Создан на реальных примерах провалов топ-менеджеров
3. Выявили 11 стратегий, куда топ-менеджр «скатывается» в стрессе

Дисфункциональные склонности = “Разрушители”

- Межличностное поведение, оказывающее неблагоприятное влияние на работу.
- Вызвано искаженными убеждениями людей о том, как другие должны к ним относиться.
- Чаще всего проявляются в период стресса.

- Отбор на должности, связанные с повышенной ответственностью
- Отбор на топовые позиции
- Коучинг и развитие
- Работа команды

Определяет профессиональные риски на основании особенностей личности в межличностном взаимодействии. Выявляет факторы срыва – глубоко личностные.

- 168 утверждений на «правду/ложь»;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.;
- Устойчивость результатов во времени: 58-87 (сред.=75)
- Нормы выверены на 100,000 работающих в разных сферах;
- Более 500,000 заполнили тест НДС;
- Прошел валидность в более, чем 50 компаниях по всему миру с разными производственными должностями.

Баллы: низкий риск – высокий риск

Низкий риск
(0-69%) означает,
что человек
использует свои
сильные стороны

Баллы с
высоким
риском (90%>)
означают, что
человек
доводит свои
сильные
стороны до
абсурда

Нет Риска
0%-39%

Низкий Риск
40%-69%

Средний Риск
70%-89%

**Высокий
риск
90%-100%**

NDS описывает 11 “Разрушителей”

Восторженный

“Эмоциональная изменчивость”

Скептический

“Постоянная недоверчивость”

Осторожный

“Чрезмерная осторожность”

Сам в себе

“Отчужденность”

Сам по себе

“Пассивное сопротивление”

Самоуверенный

“Высокомерие”

Увлекающийся

“Озорство”

Колоритный

“Наигранность”

Творческий

“Эксцентричность”

Прилежный

“Перфекционизм”

Исполнительный

“Готовность угодить”

90>

1. **Восторженный** – смена настроения, трудно угодить.
2. **Скептический** - циничны, недоверчивы, сомневающиеся.
3. **Осторожный** - сопротивляются переменам, боязнь критики или неудачи.
4. **Сам в себе** – держатся в стороне, безразличны к чувствам других.
5. **Сам по себе** - независимыми, игнорируют просьбы людей.
6. **Самоуверенный** - чувство собственной значимости, нежелание признавать ошибки.
7. **Увлекающийся** - обаятельны, нравится рисковать, импульсивны.
8. **Колоритный** – чрезмерно экспрессивны, драматичными, демонстраторы.
9. **Творческий** - необычны, странны.
10. **Прилежный** - тщательны, точны, критичны.
11. **Исполнительный** – заискивают, льстят, стремятся угодить, зависимы

MOTIVATION, VALUES AND PREFERENCES INVENTORY

МОТИВАЦИОННЫЙ ОПРОСНИК

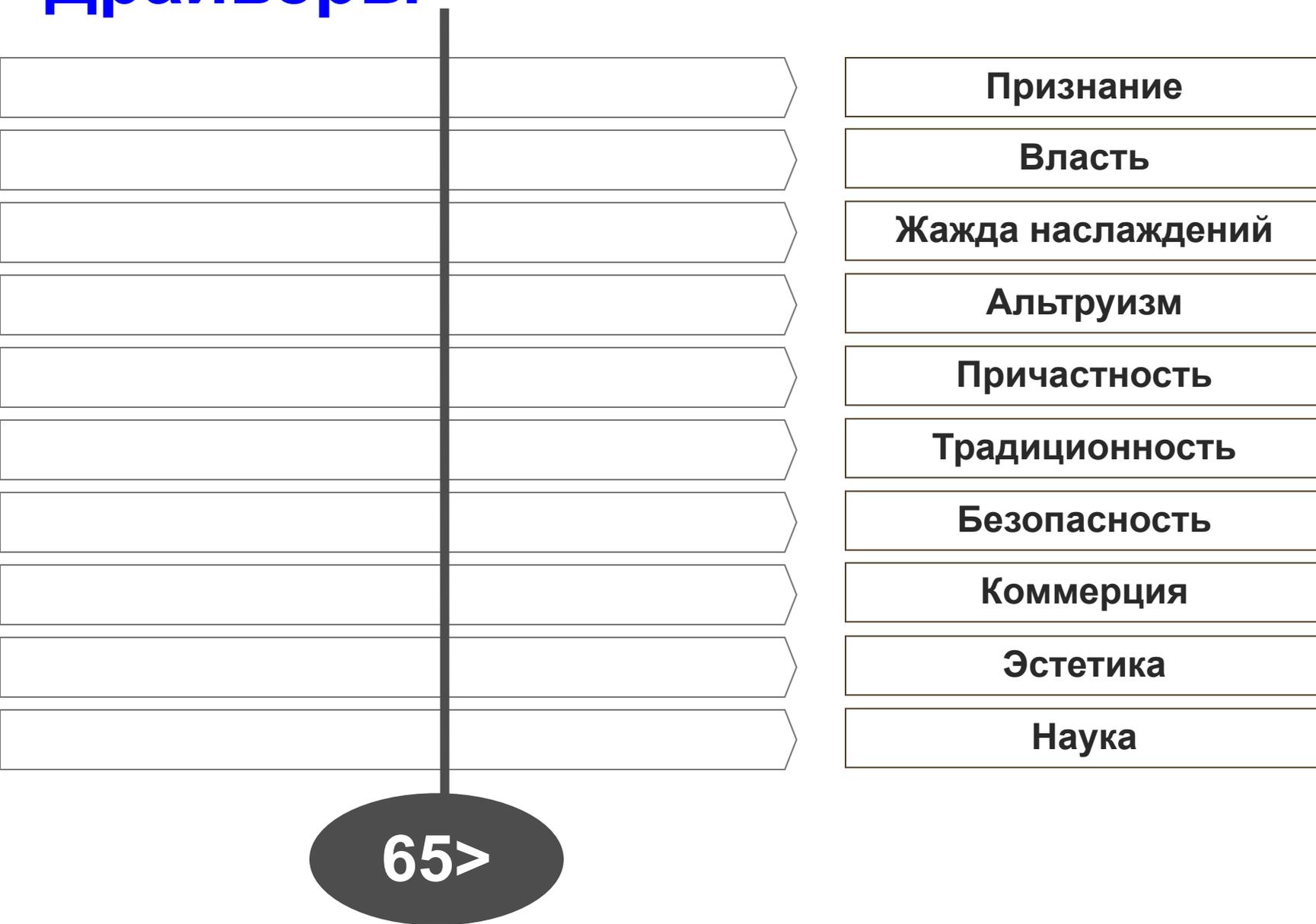
1. Совместимость с корпоративной культурой
2. Выявление мотивационных факторов у сотрудников
3. Карьерная мотивация
4. Атмосфера, создаваемая лидерами

Исследует основные ценности, цели и интересы человека.

- 200 утверждений по согласию, неуверенности или несогласию;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.
- Устойчивость результатов во времени: 64-88 (сред.= 79)
- Нормы выведены из 10,000 работающих в разных сферах;
- Более 250,000 человек прошли оценку MVPI;
- Использовано в 100 исследованиях

1. **Признание** - ценит славу, публичность.
2. **Власть** - конкуренция, достижения, влияние; «ВЫЗОВ», соревнование.
3. **Жажда наслаждений** - веселье, хорошая компания, времяпрепровождение; новые ощущения.
4. **Альтруизм** - помогает другим, улучшает общество.
5. **Причастность** - ценит социальные взаимодействия и контакты, принадлежность к обществу.
6. **Традиционность** - сходство взглядов, устои и традиции.
7. **Безопасность** – предсказуемость, стабильность, порядок, структура, планирование.
8. **Коммерция** - деловая активность, деньги, финансовая выгода.
9. **Эстетика** - креативное и артистическое самовыражение; качество и внешний вид.
0. **Наука** - технологии, идеи, рациональный подход,

Высокие баллы по шкалам = “Драйверы”



План презентации



1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. **Отчеты, стоимость**
4. Применимость для рекрутинга
5. Вопросы

ОТЧЕТЫ HOGAN ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТОВ HOGAN



1) ТЕКСТ

2) ДАННЫЕ

3) ГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

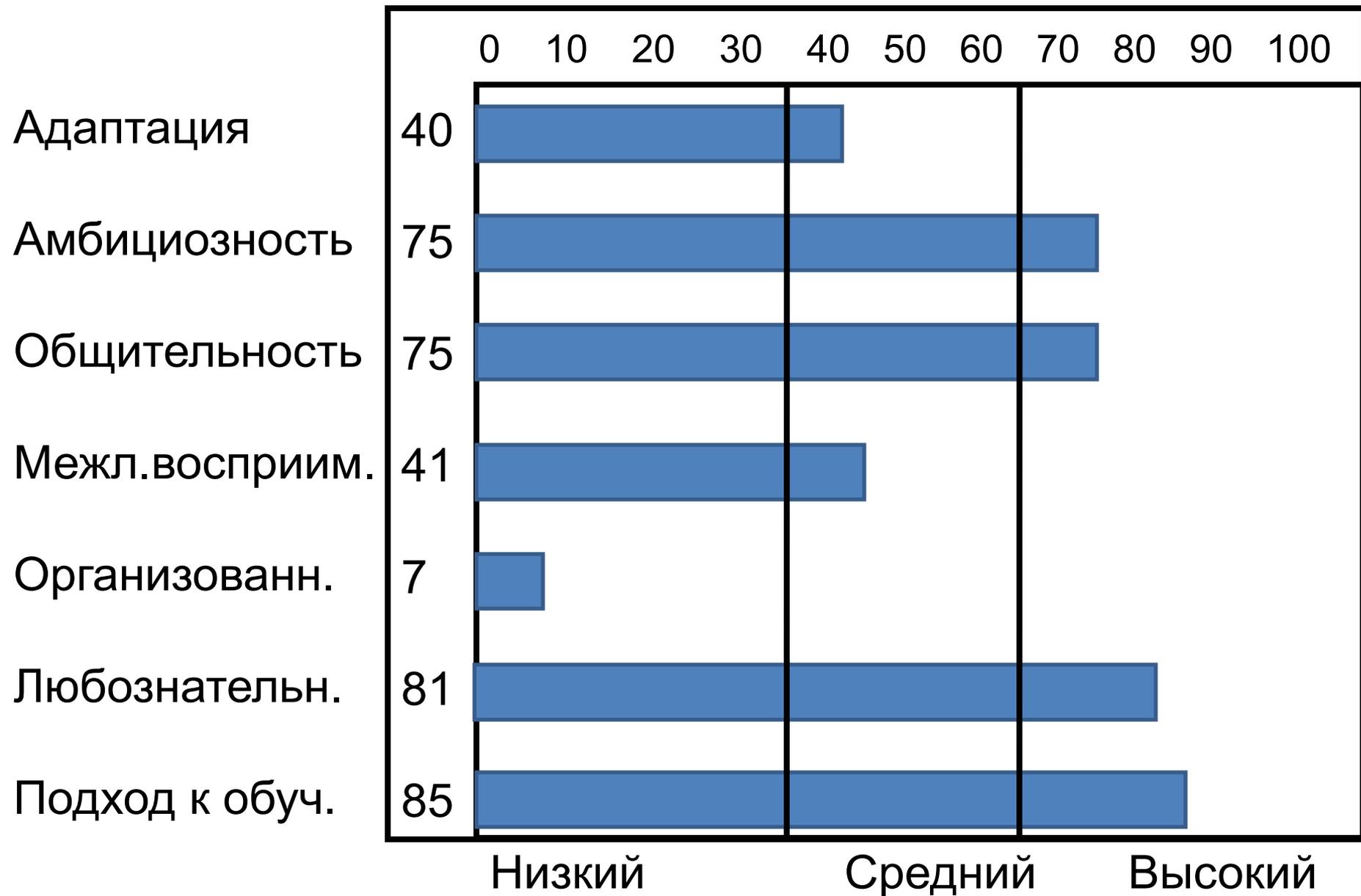
ЛИЧНОСТНЫЙ ОПРОСНИК

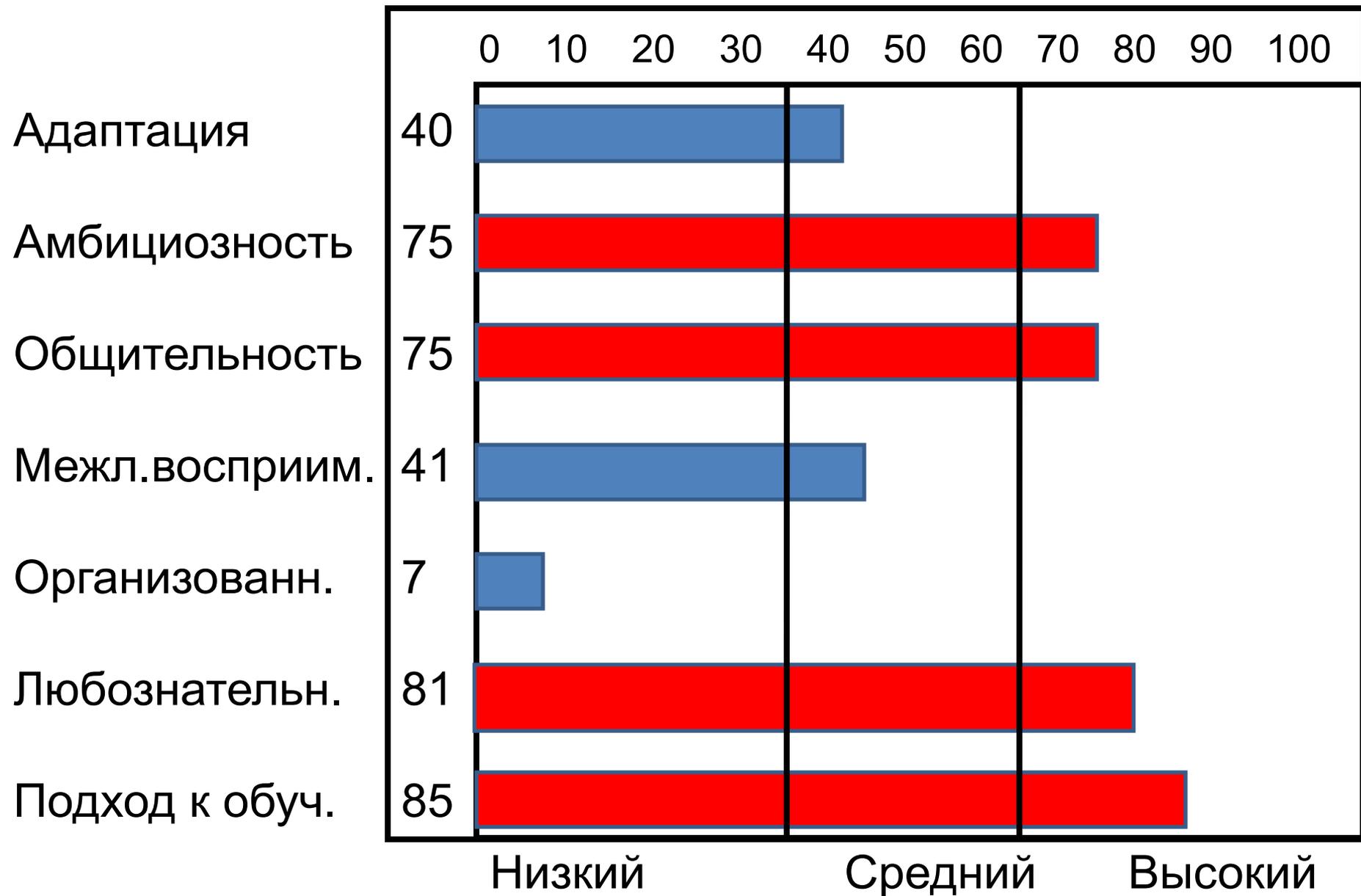
Отчеты:

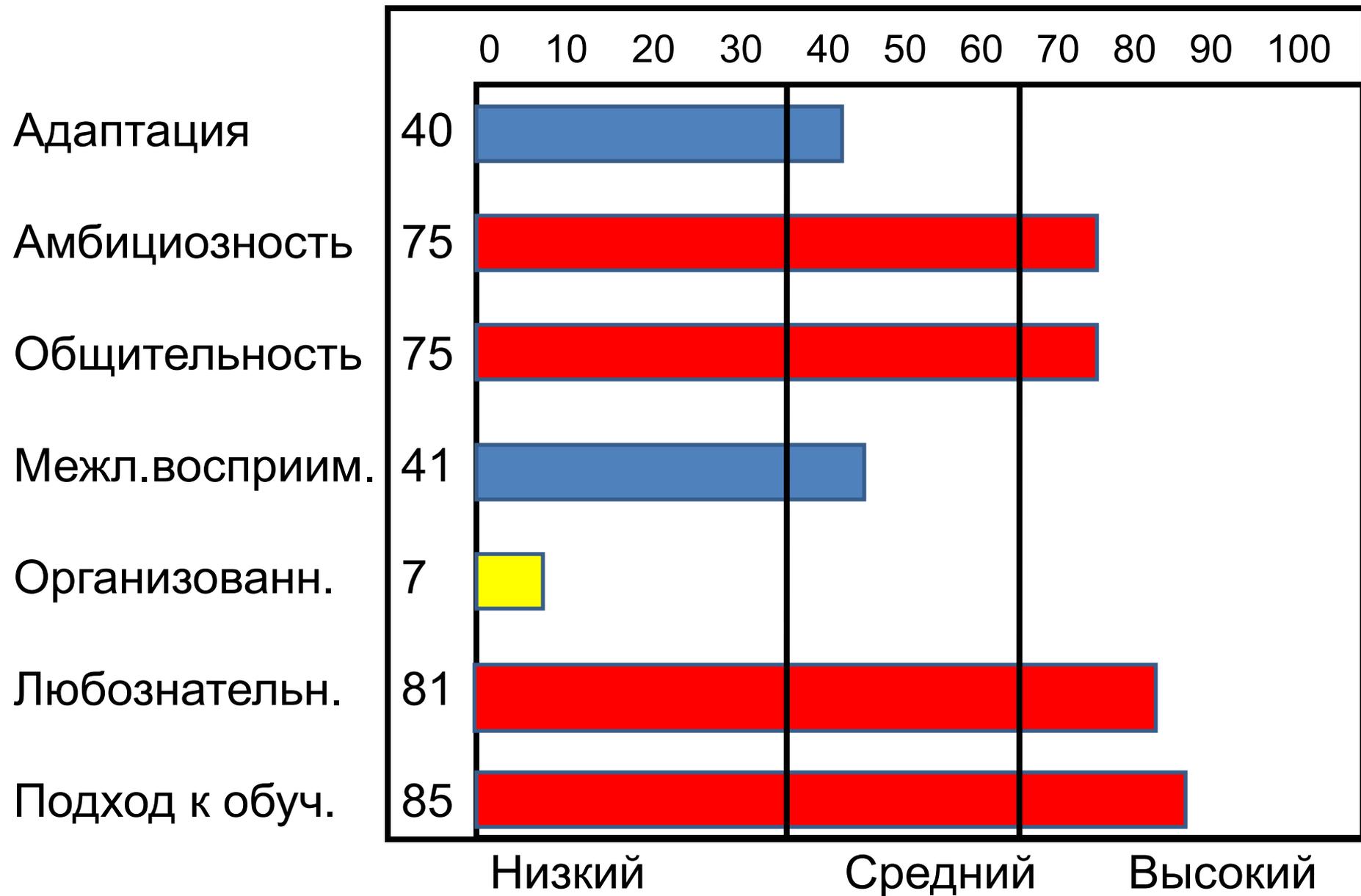
Career, средний уровень – 100 €

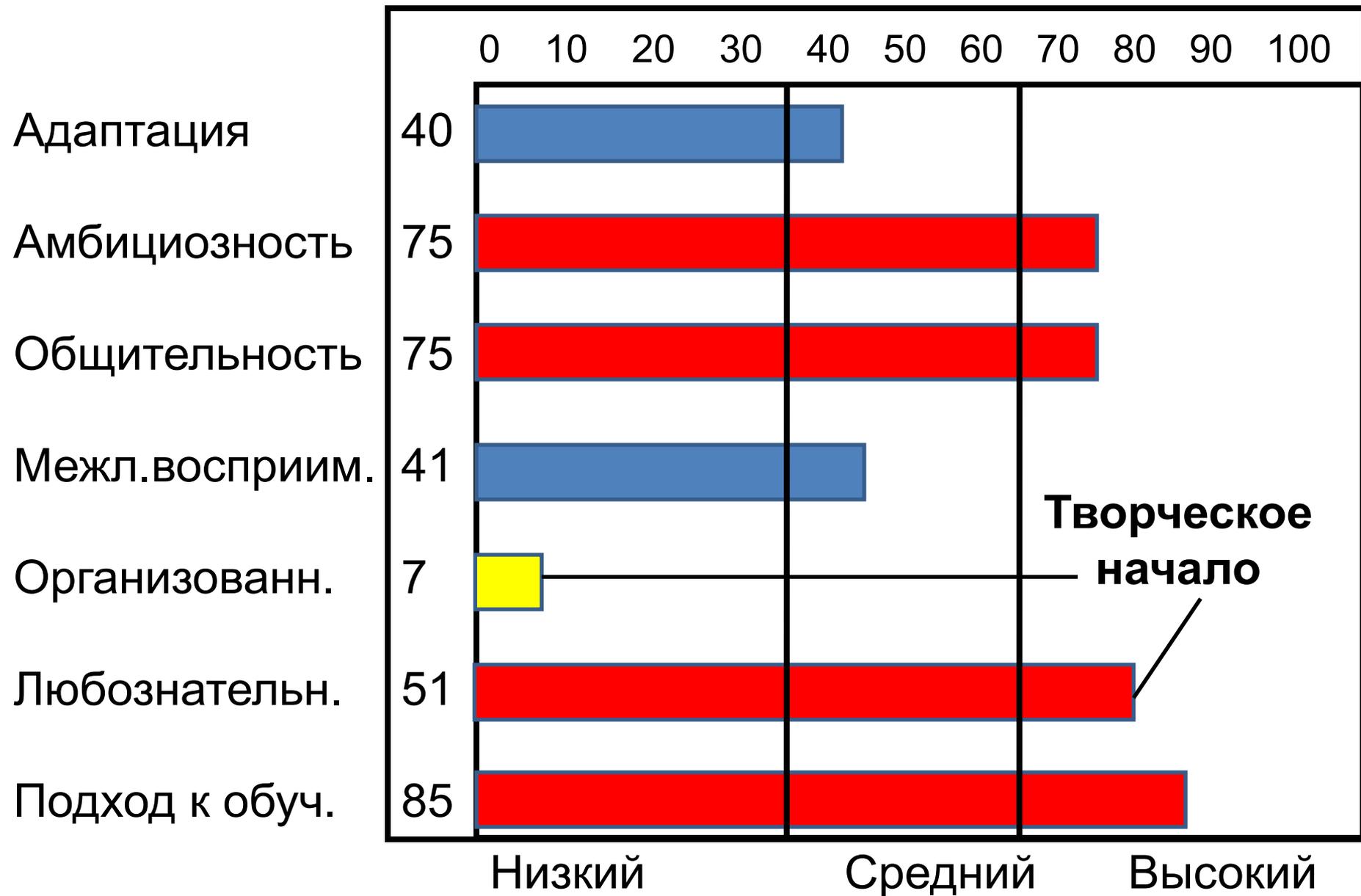
Potential, глубинный уровень – 250

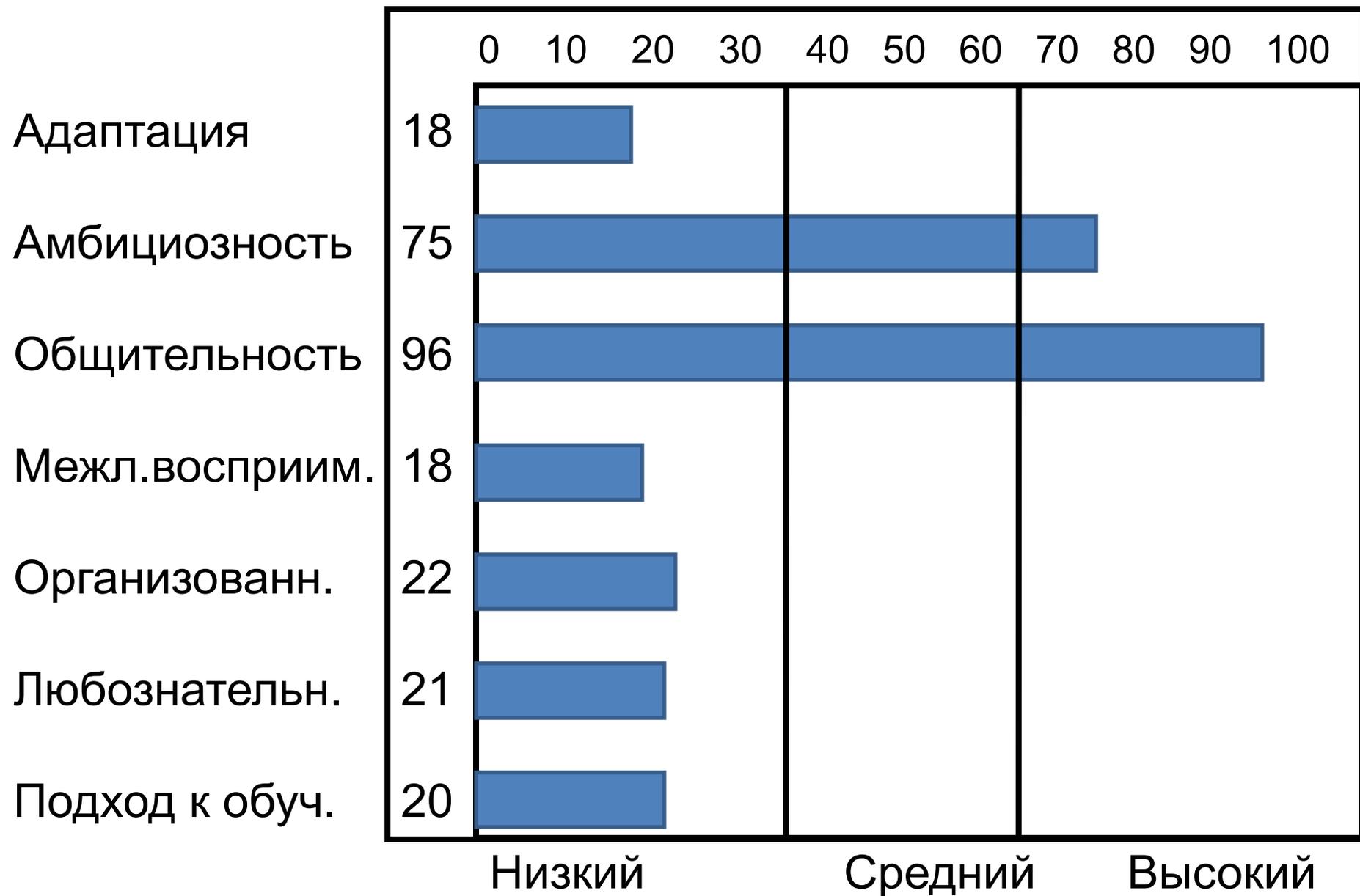
€

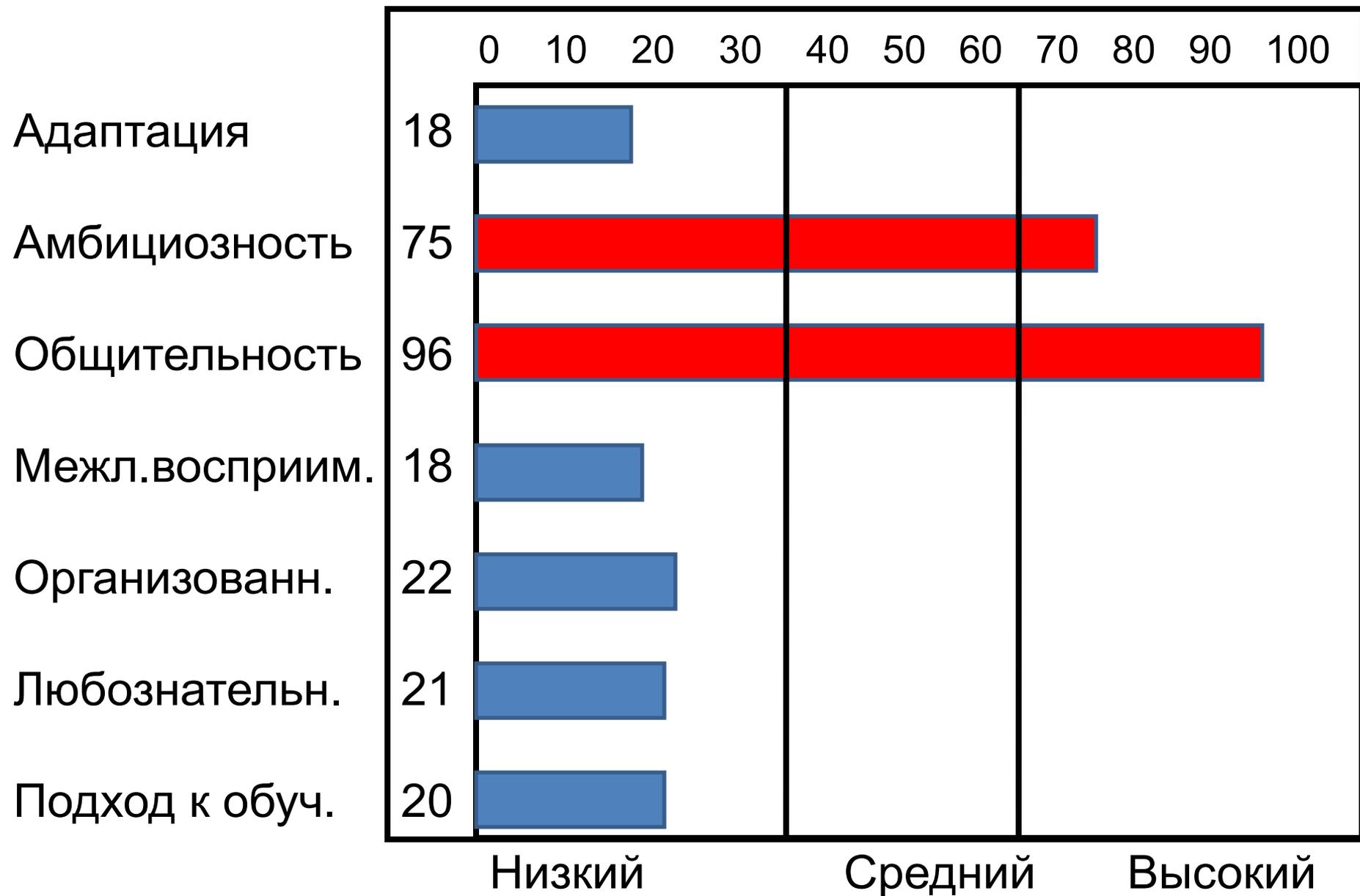


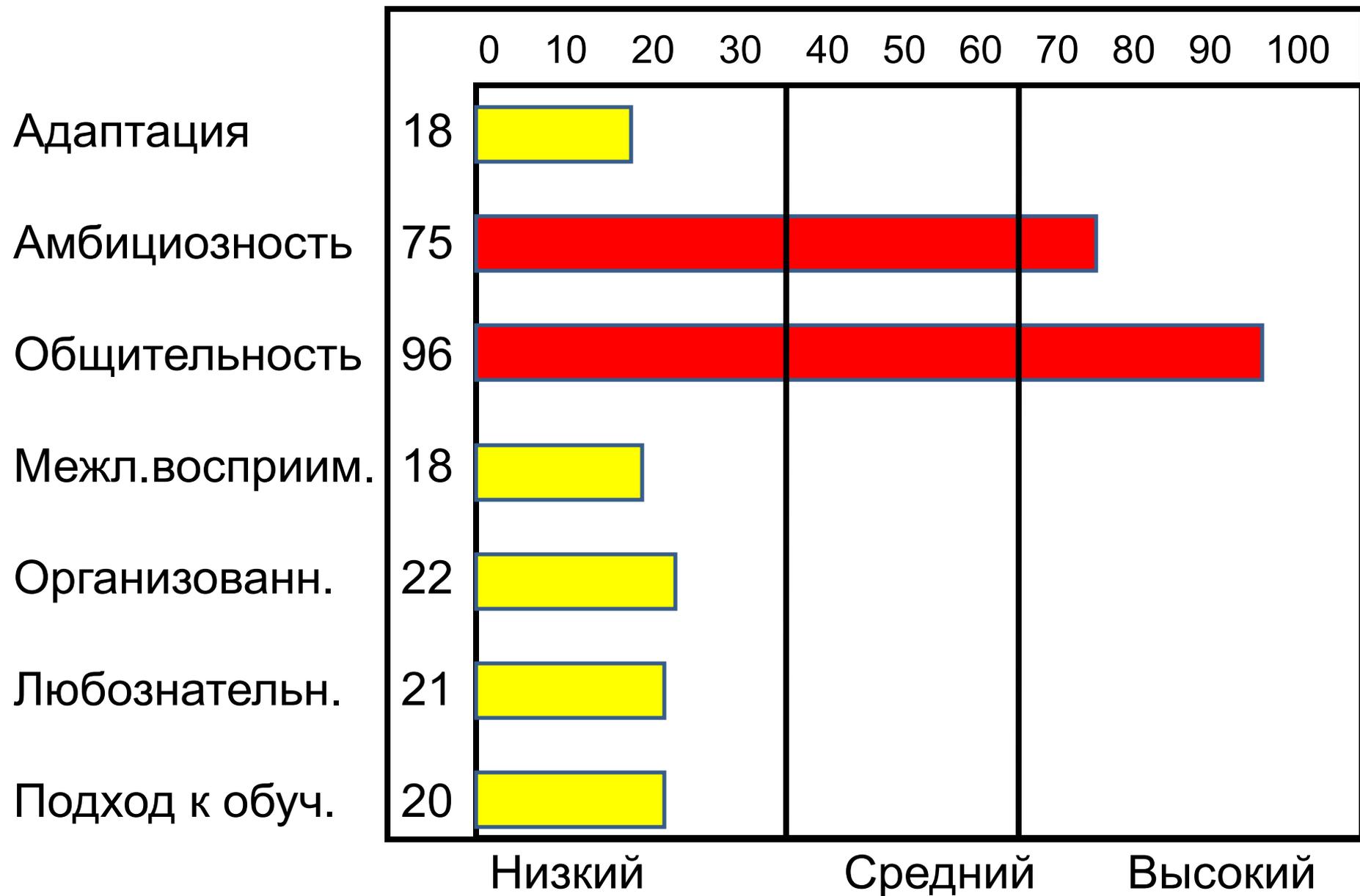


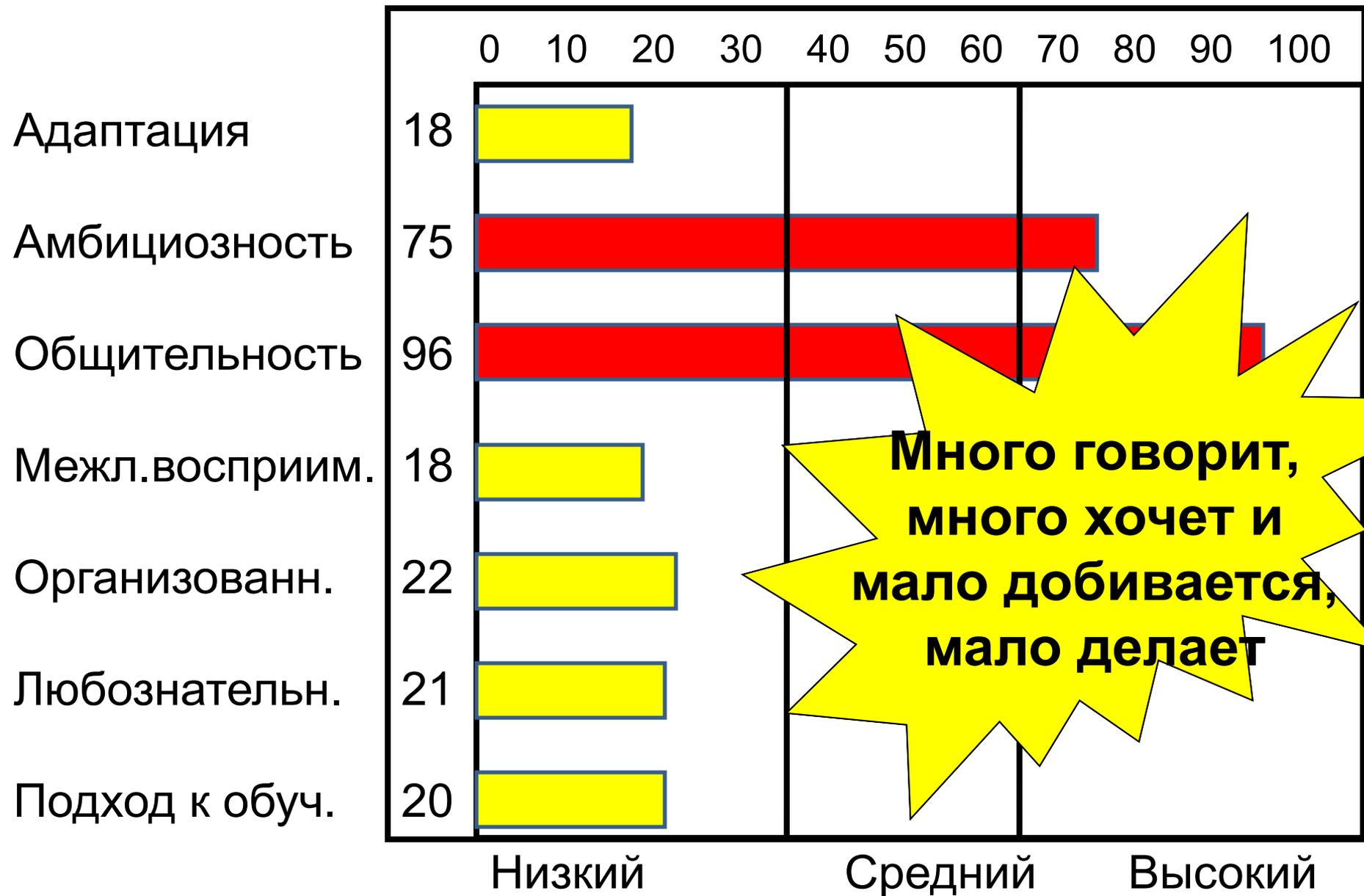


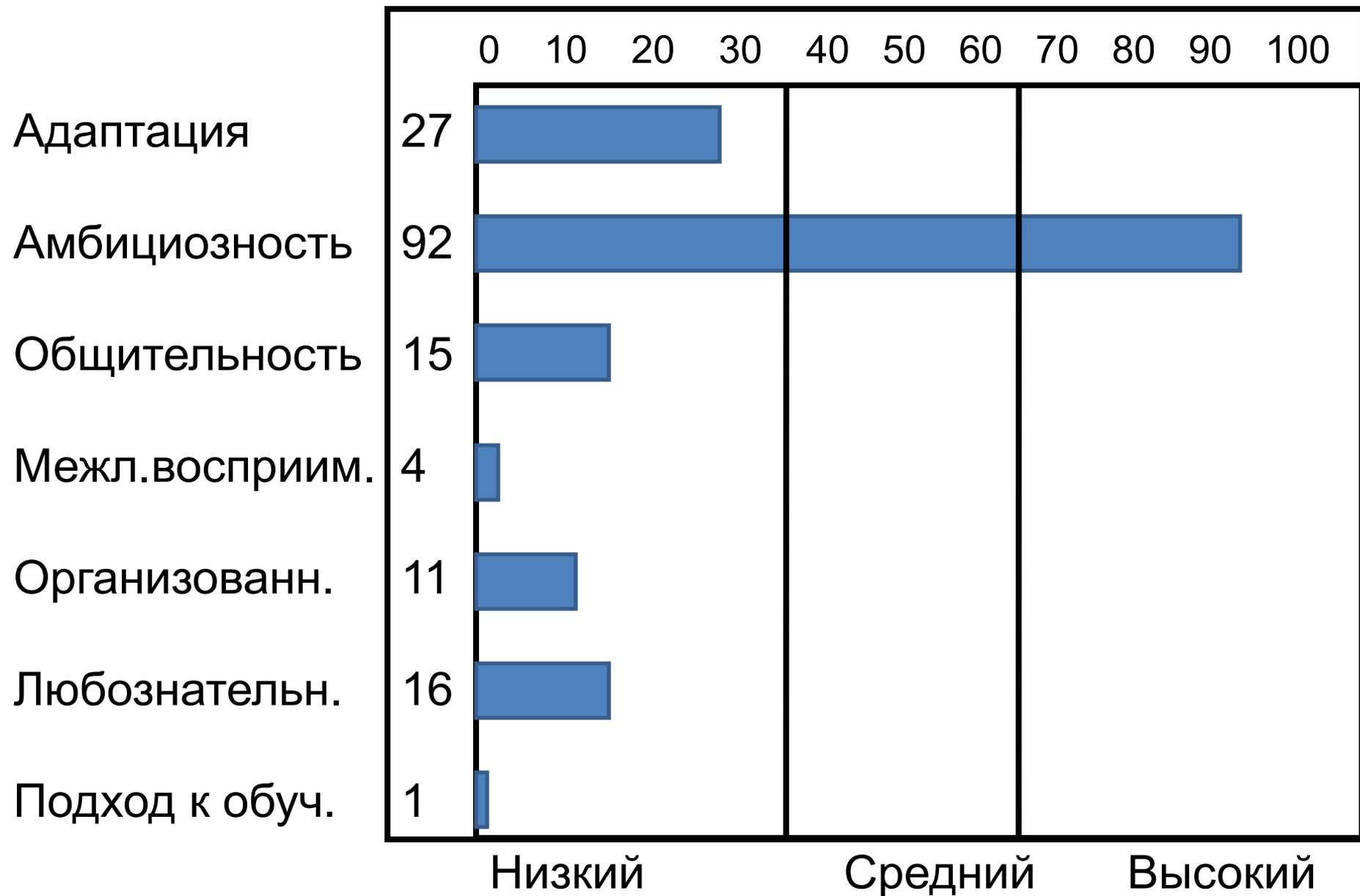


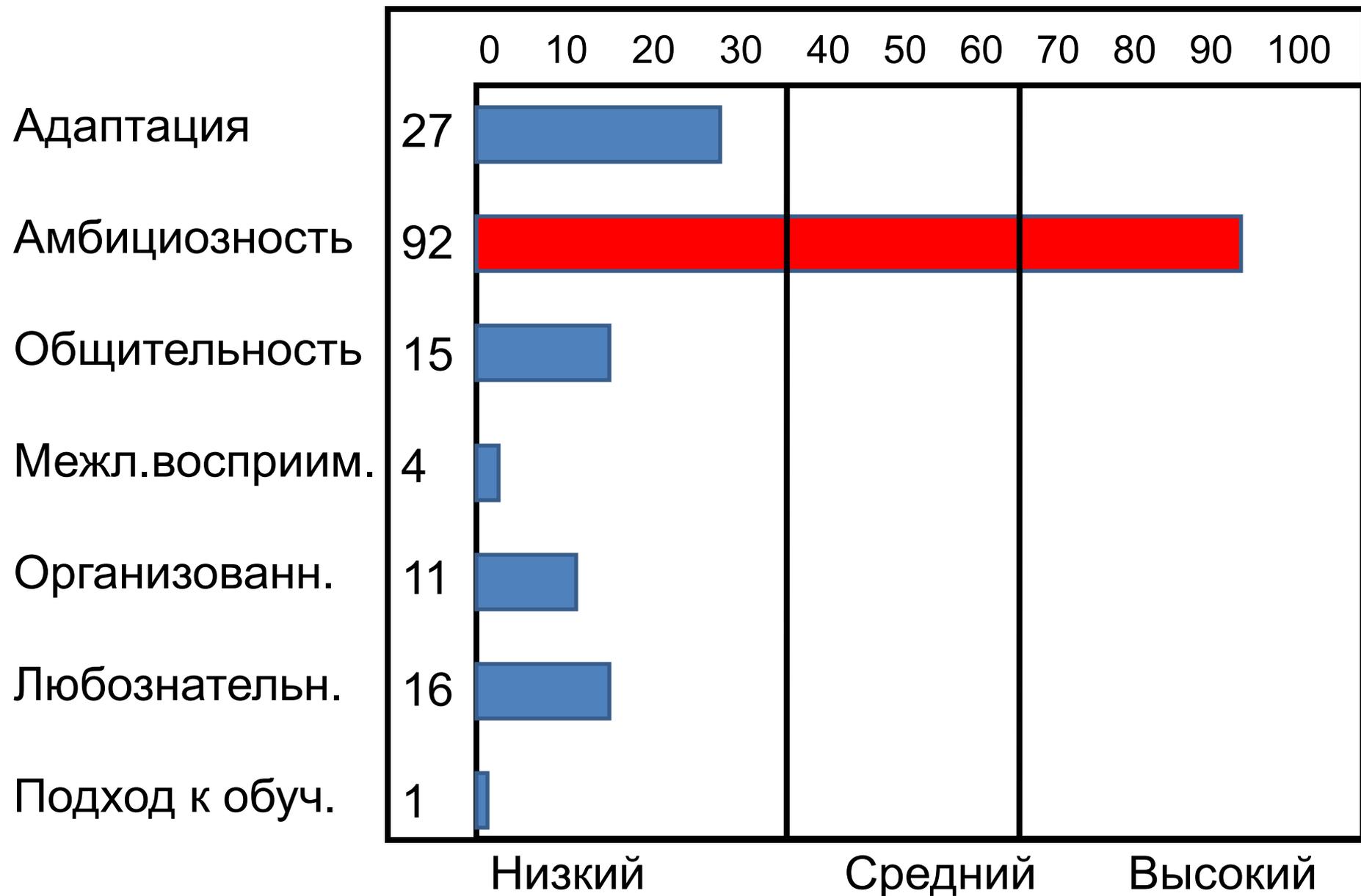


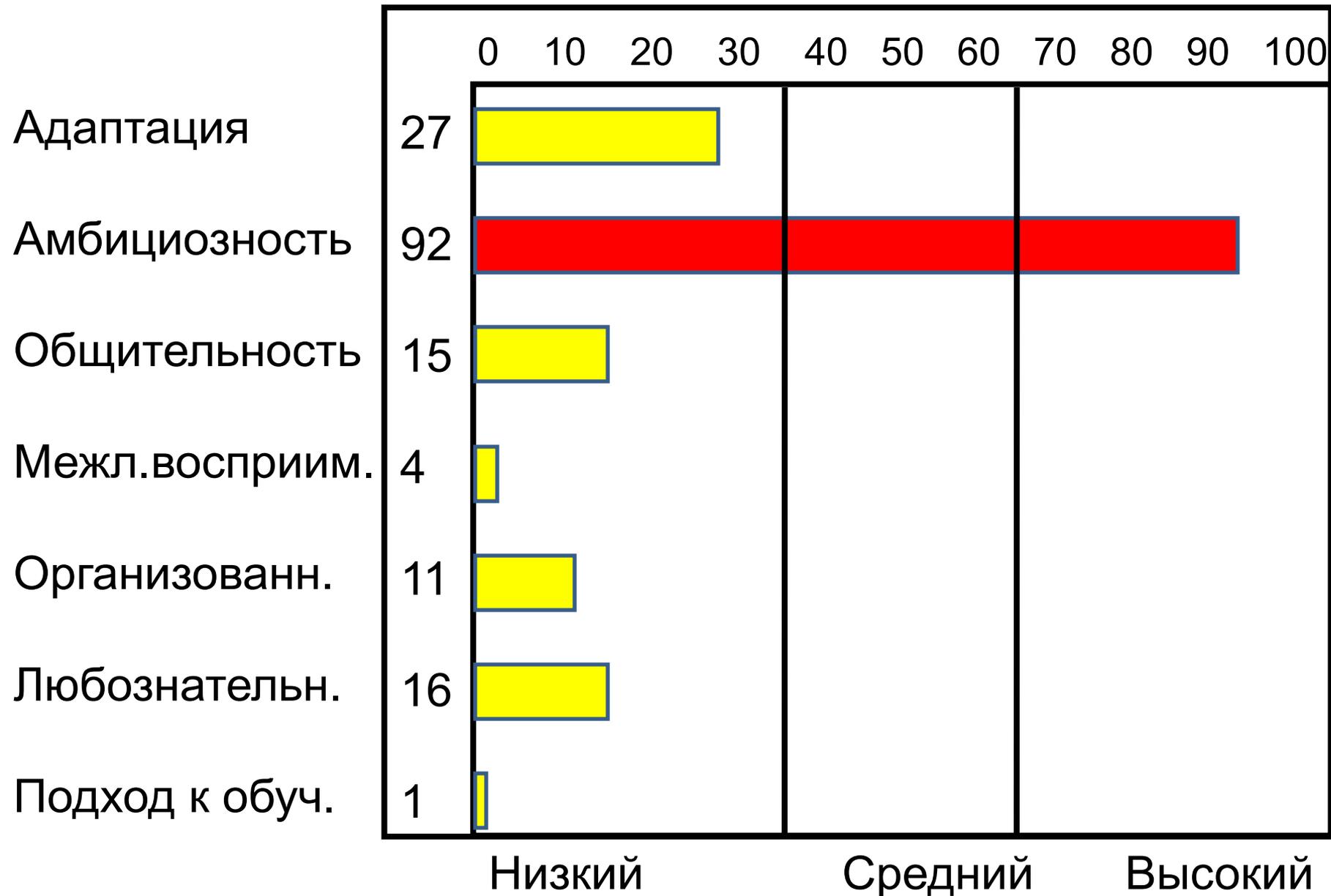


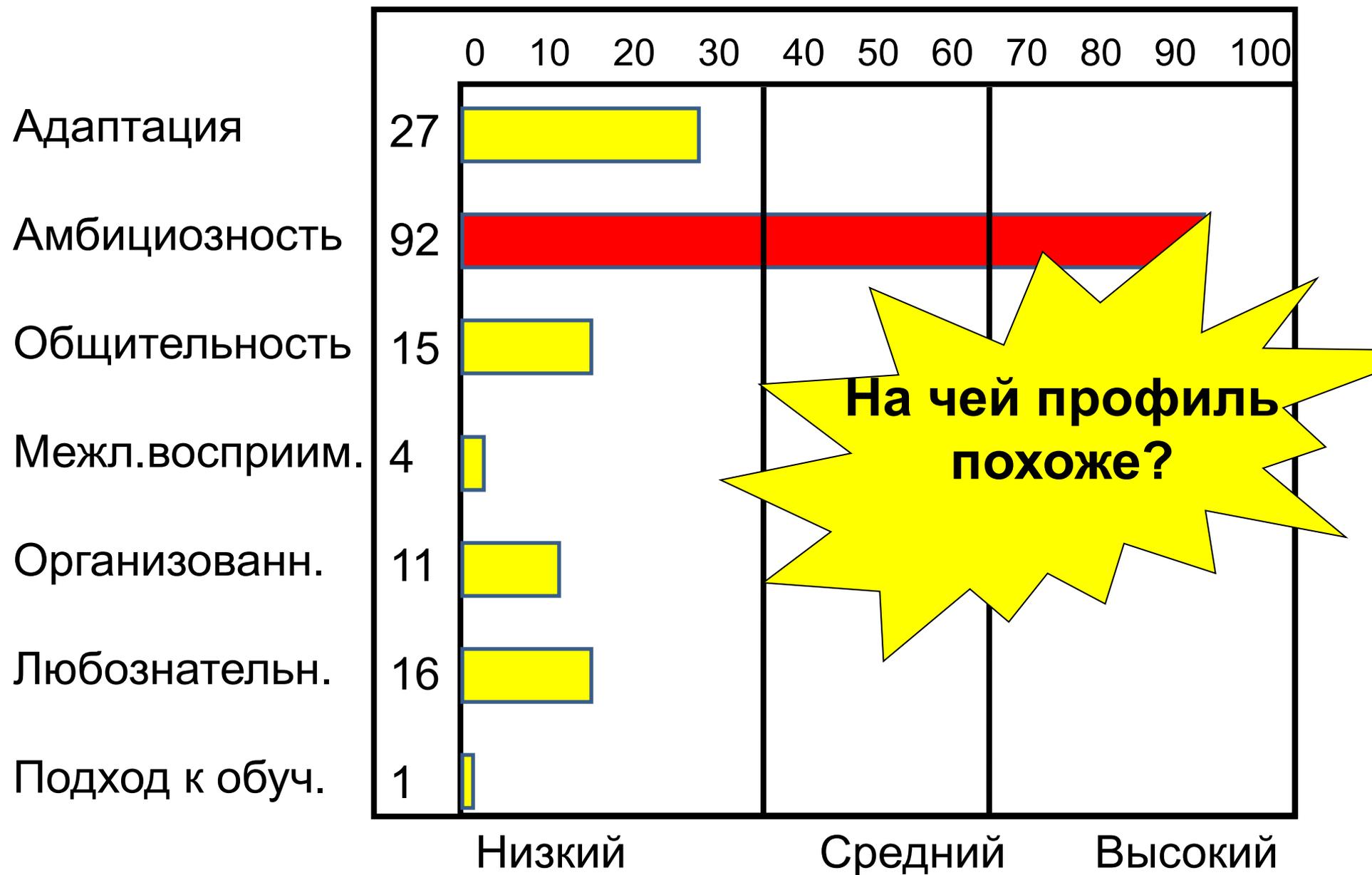


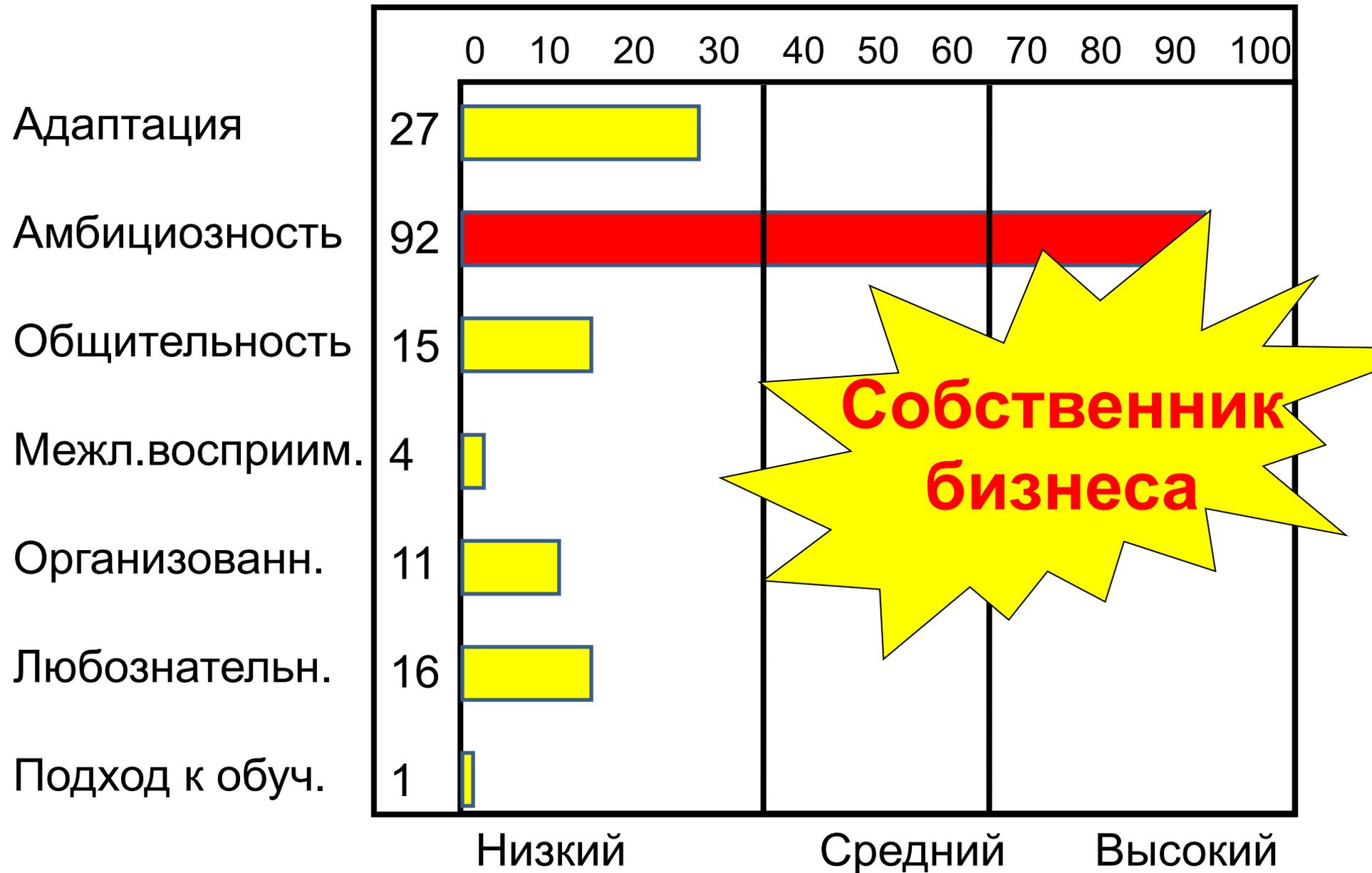






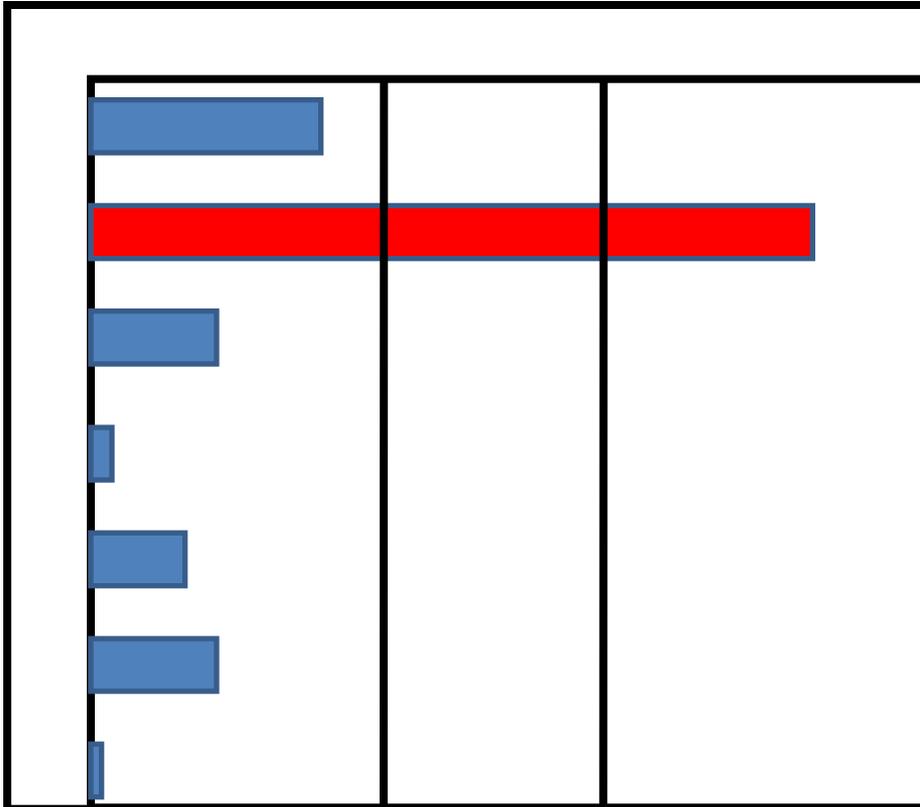




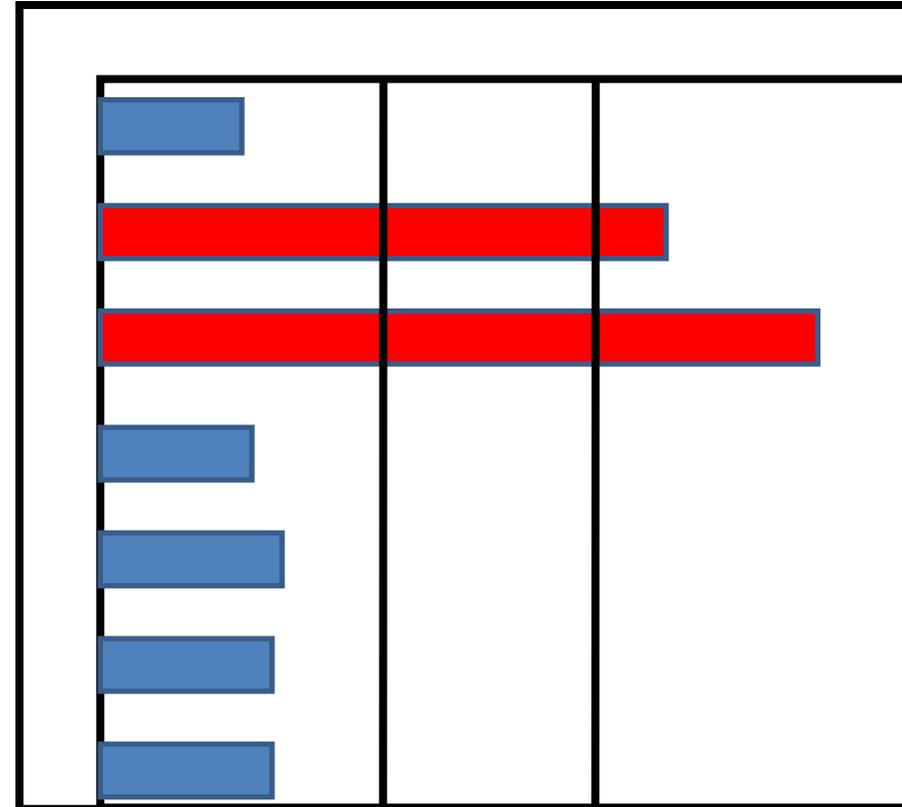


Нанятый топ и собственник

Собственник



TOP-mngr



Нанятый топ и собственник

Собственник

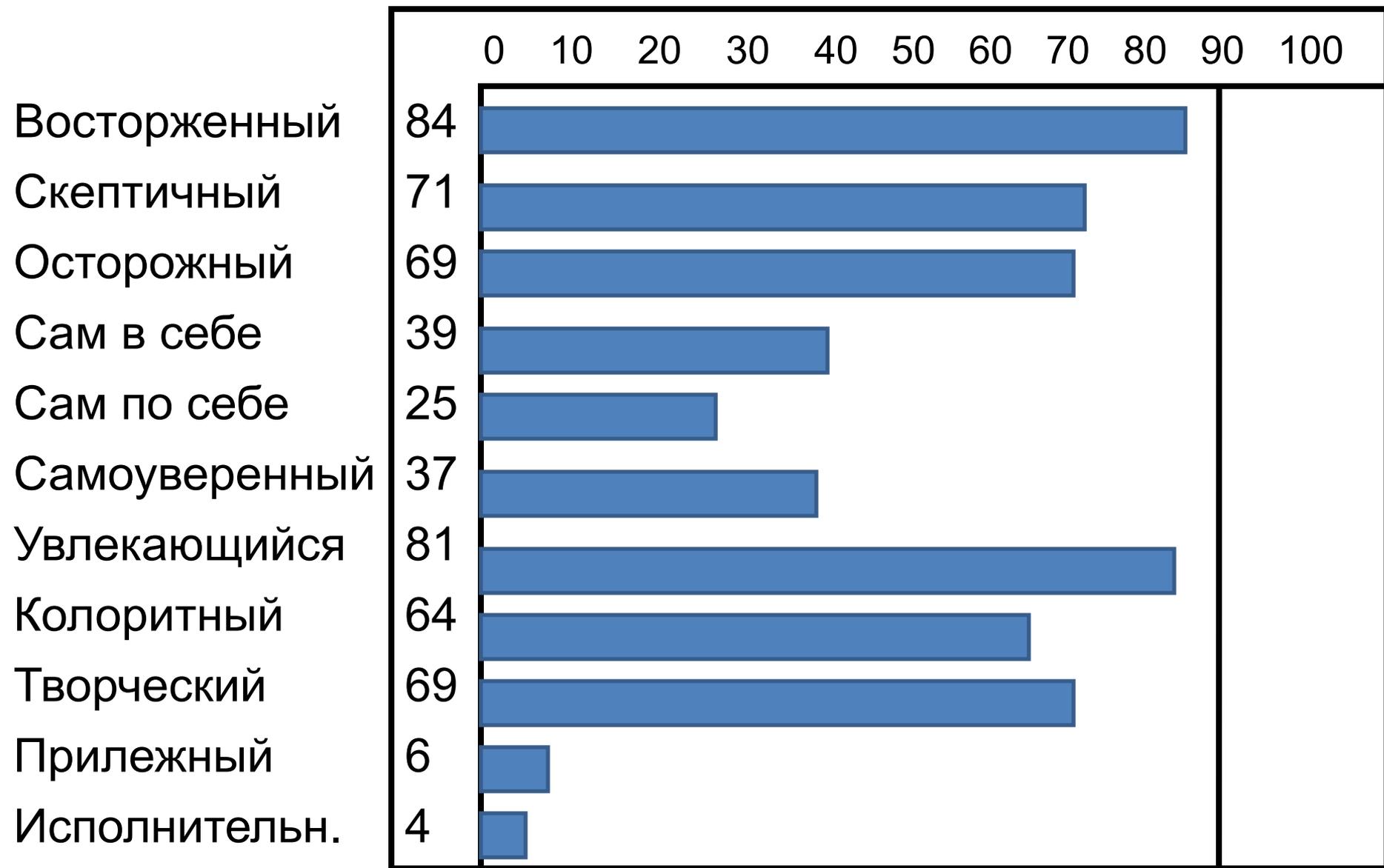
TOP-mngr

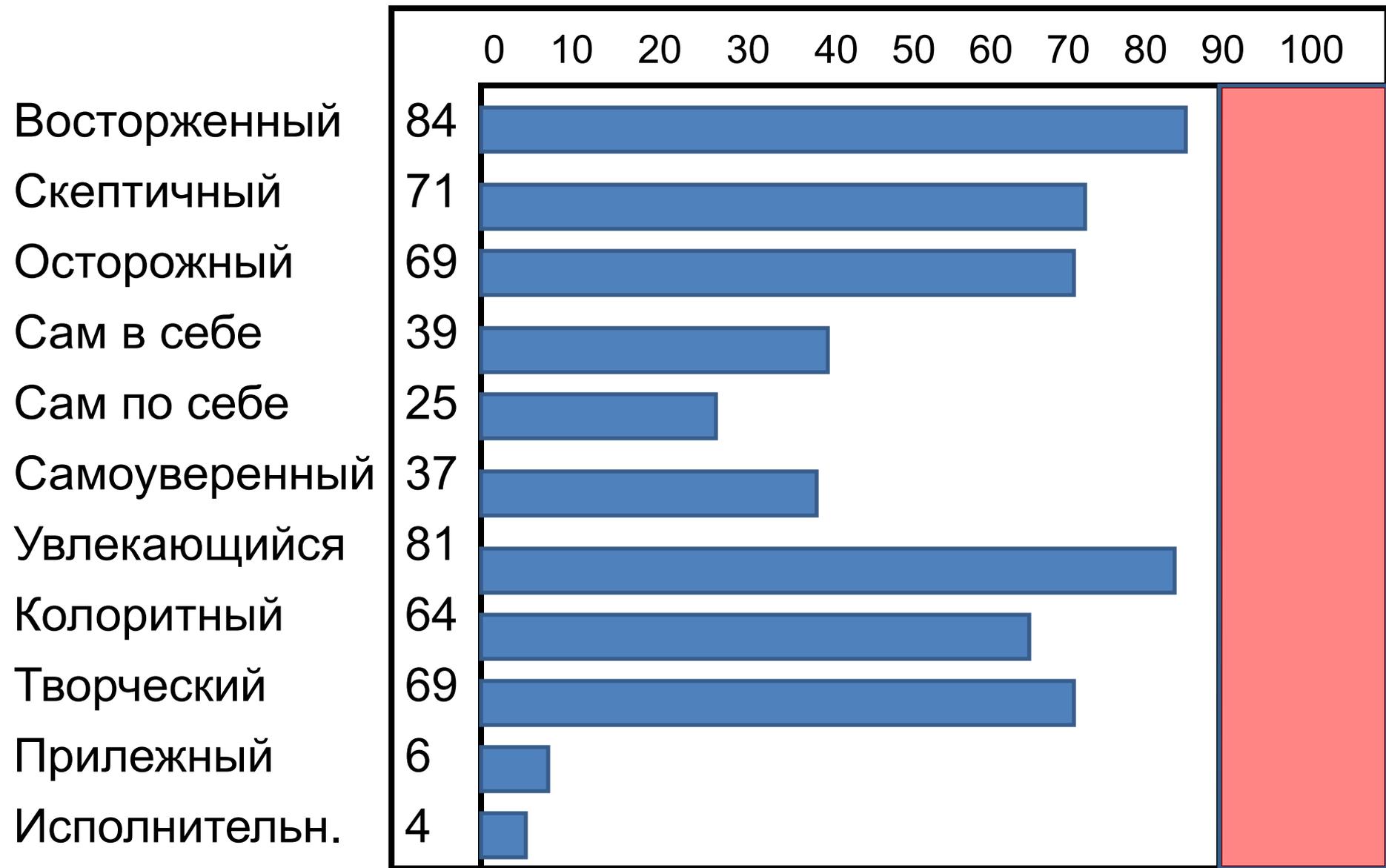


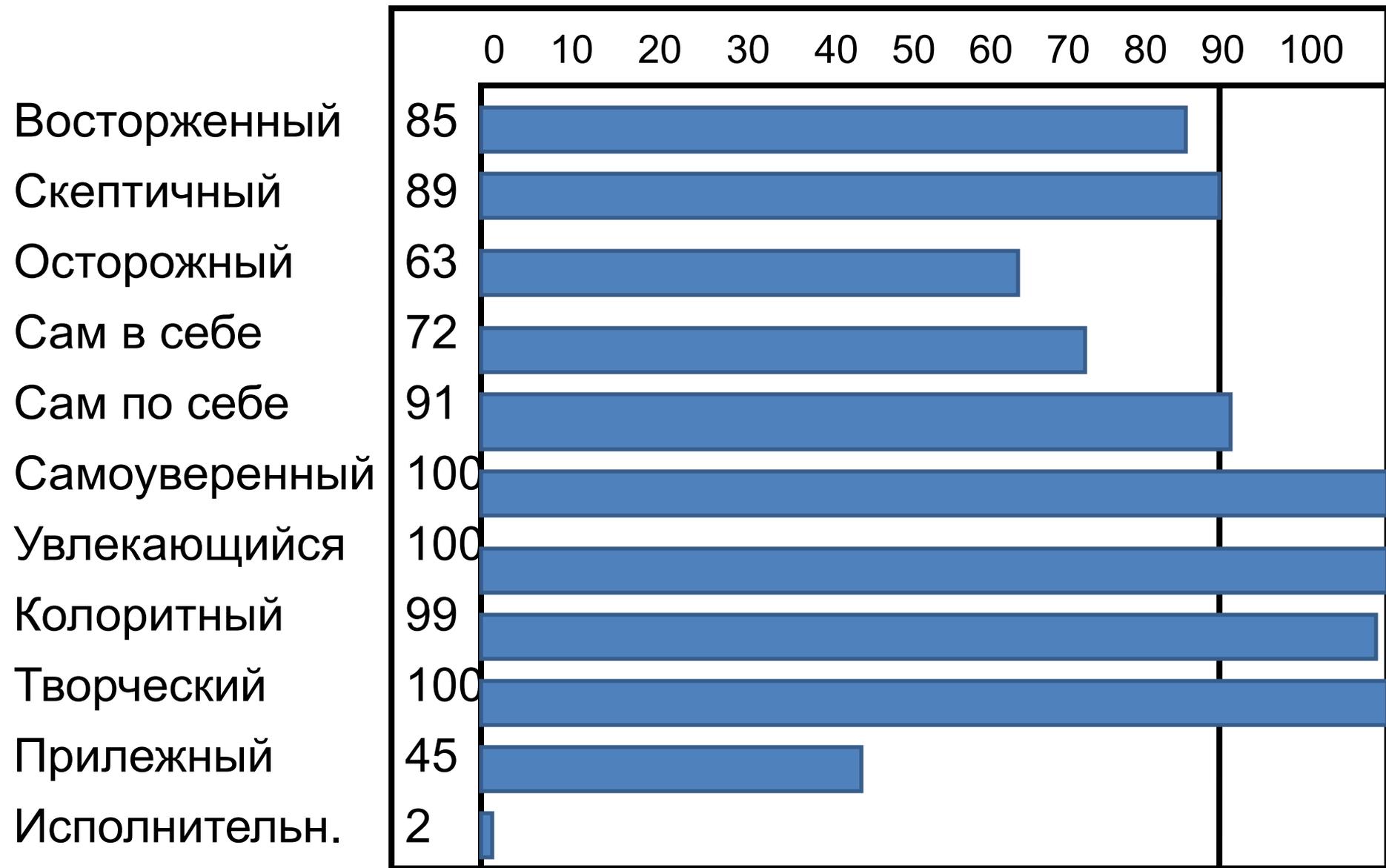
ОПРОСНИК ЗОН РАЗВИТИЯ

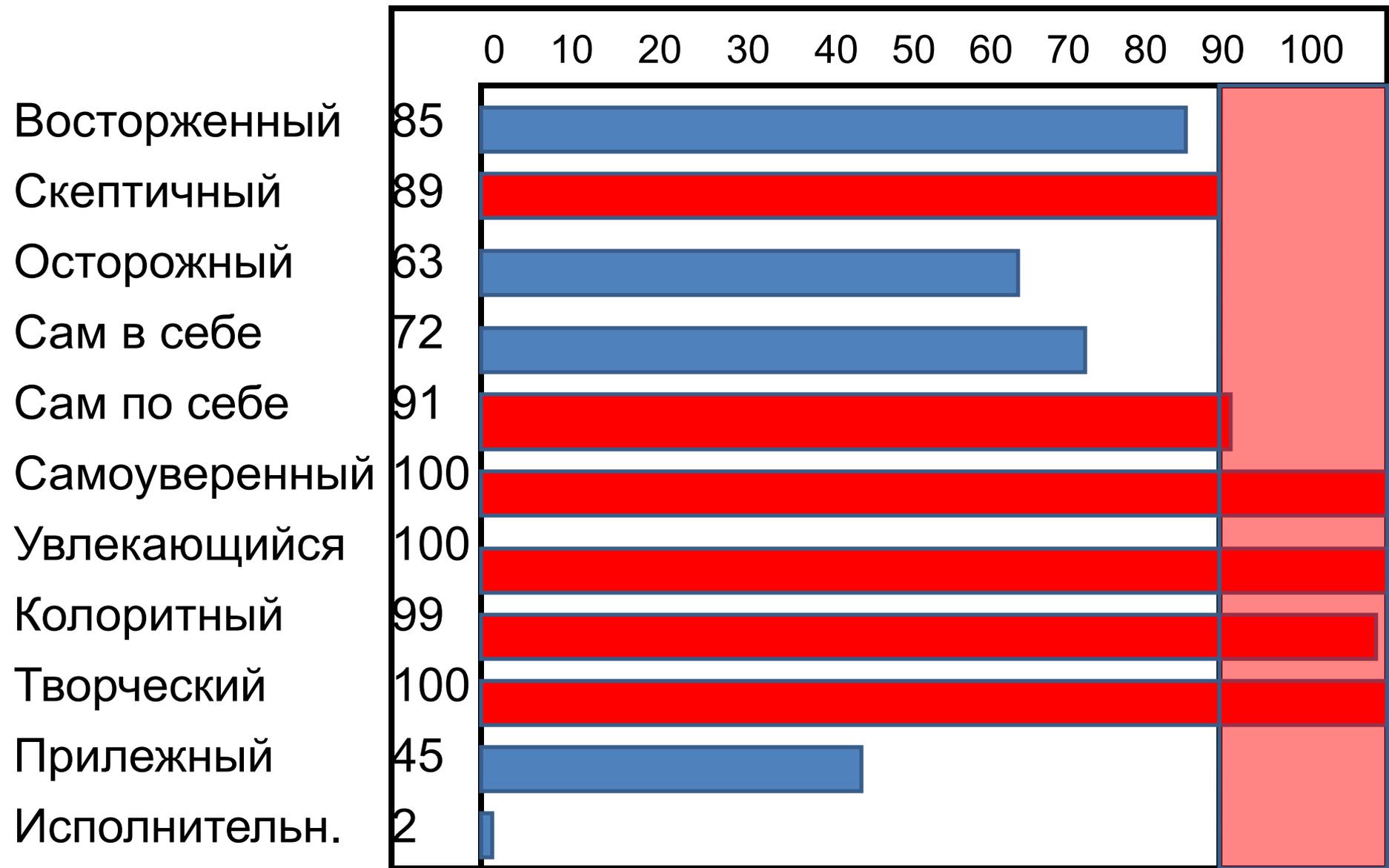
Отчет:

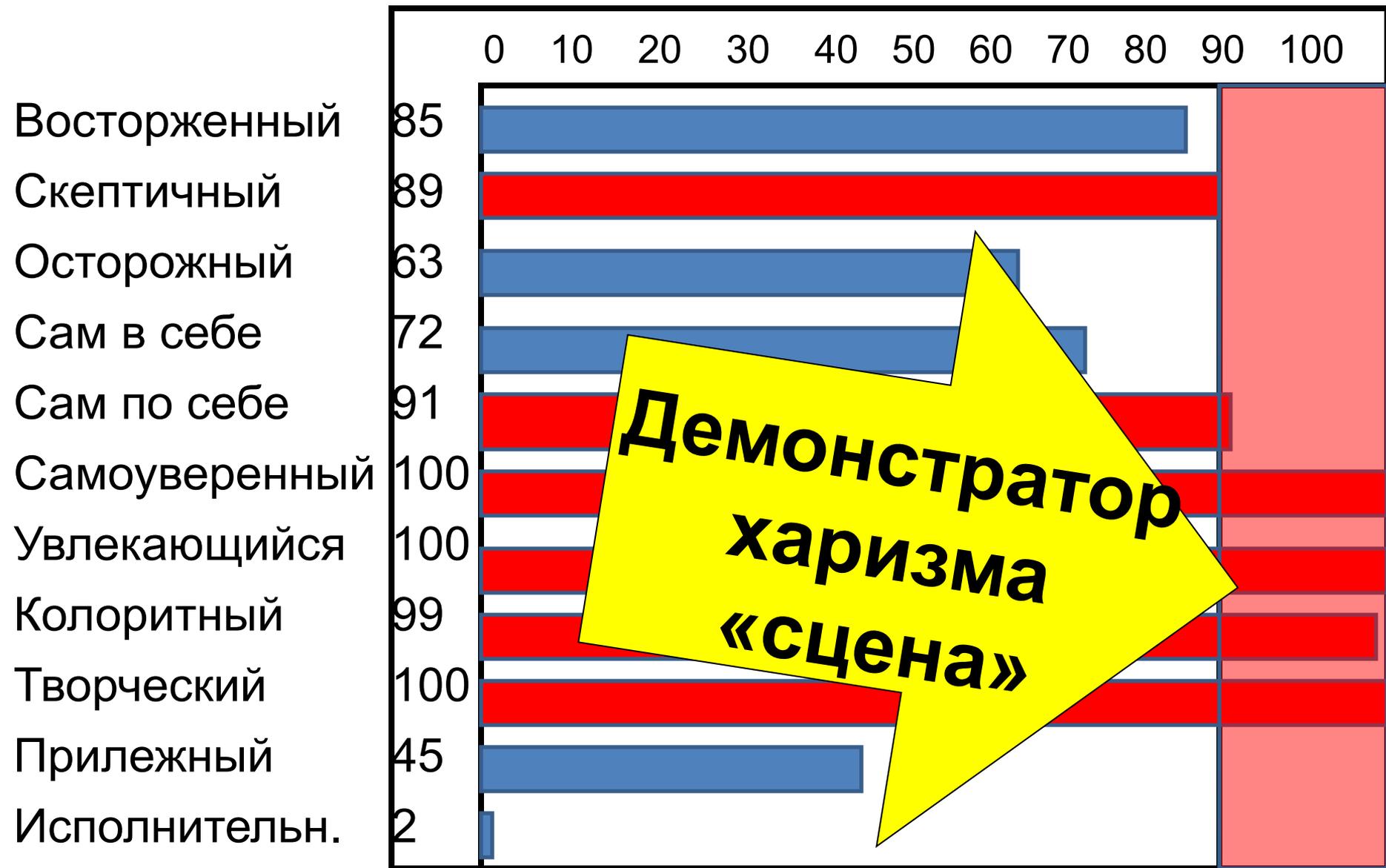
Challenge – 250 €







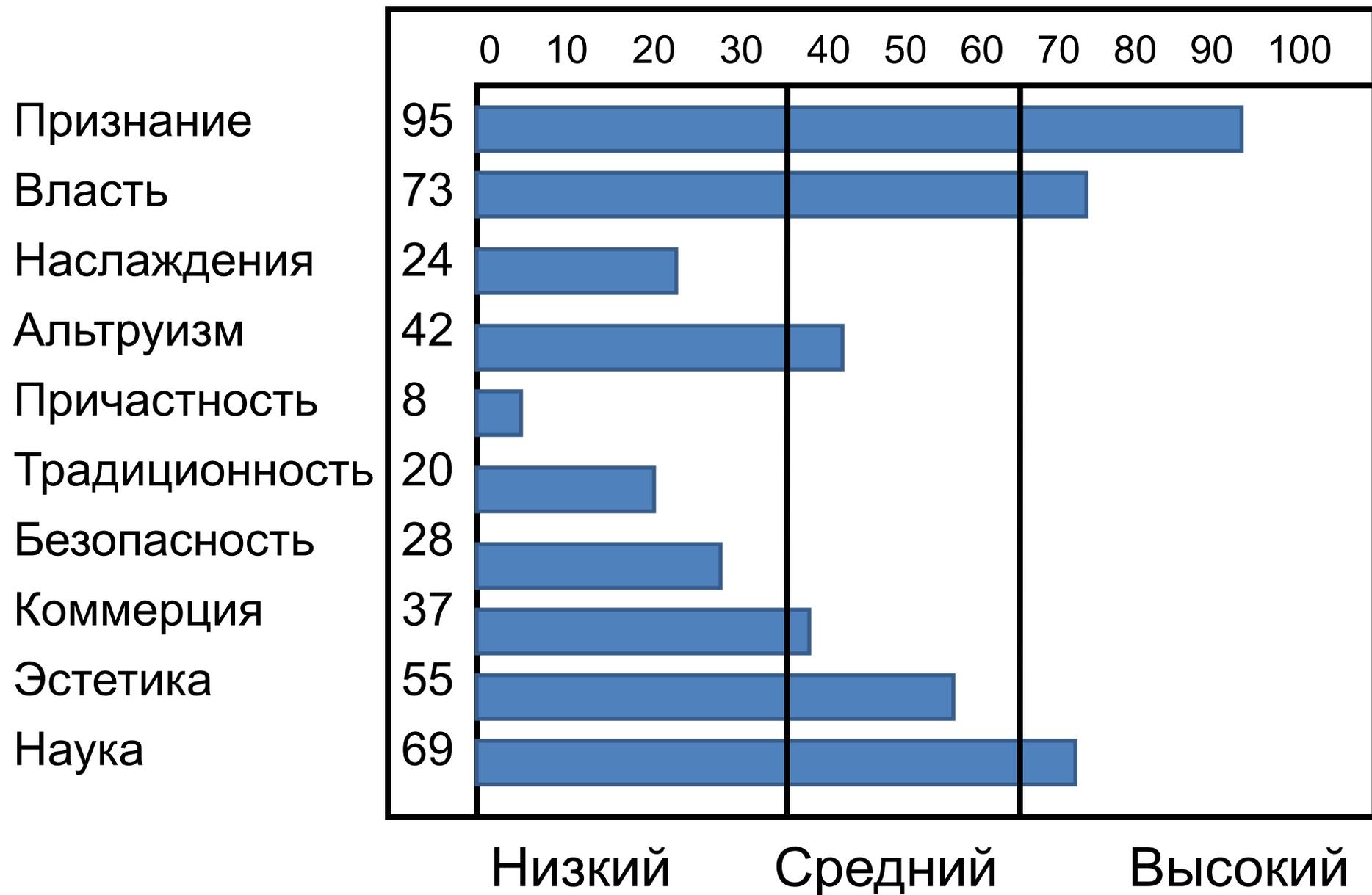


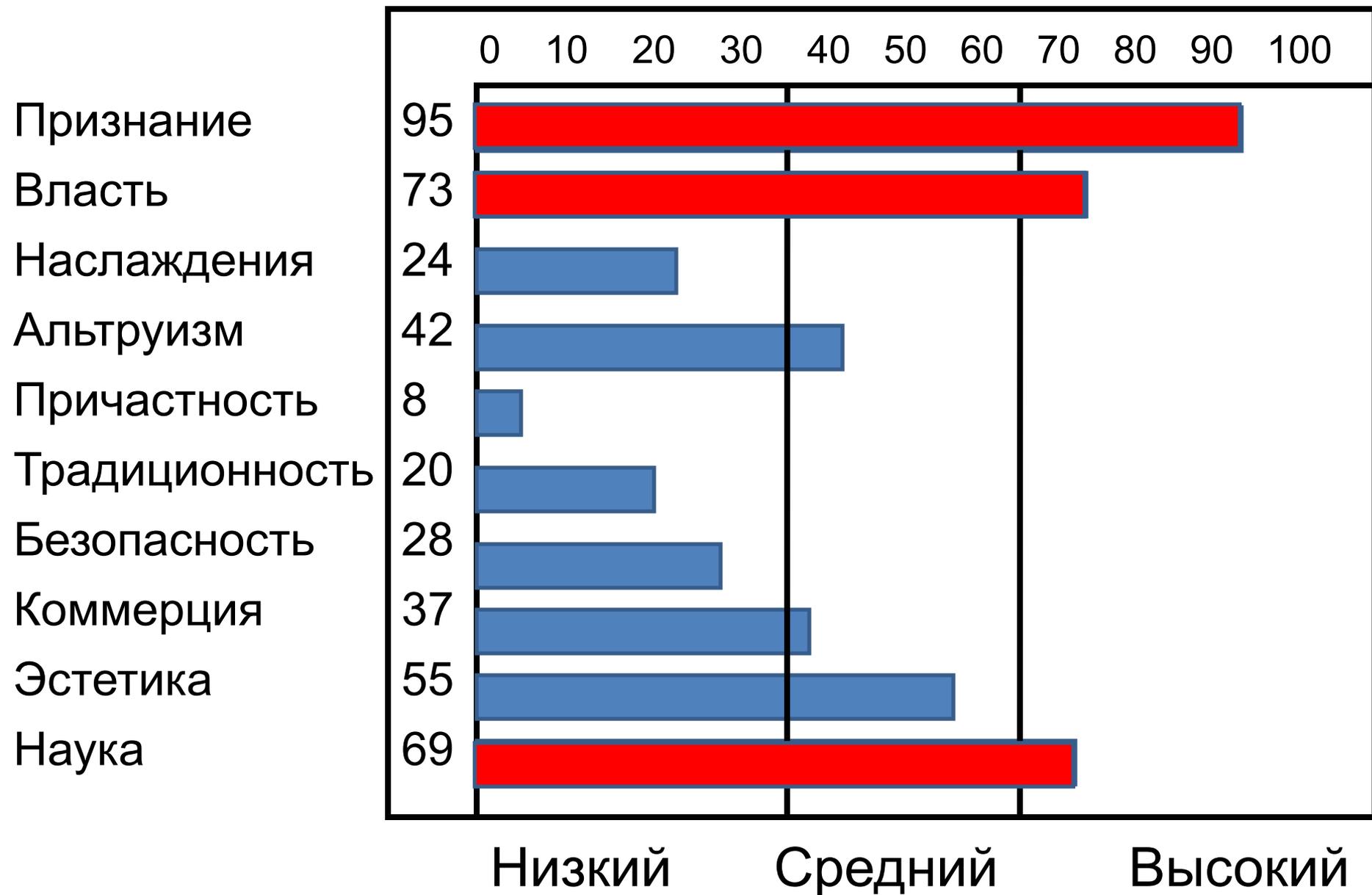


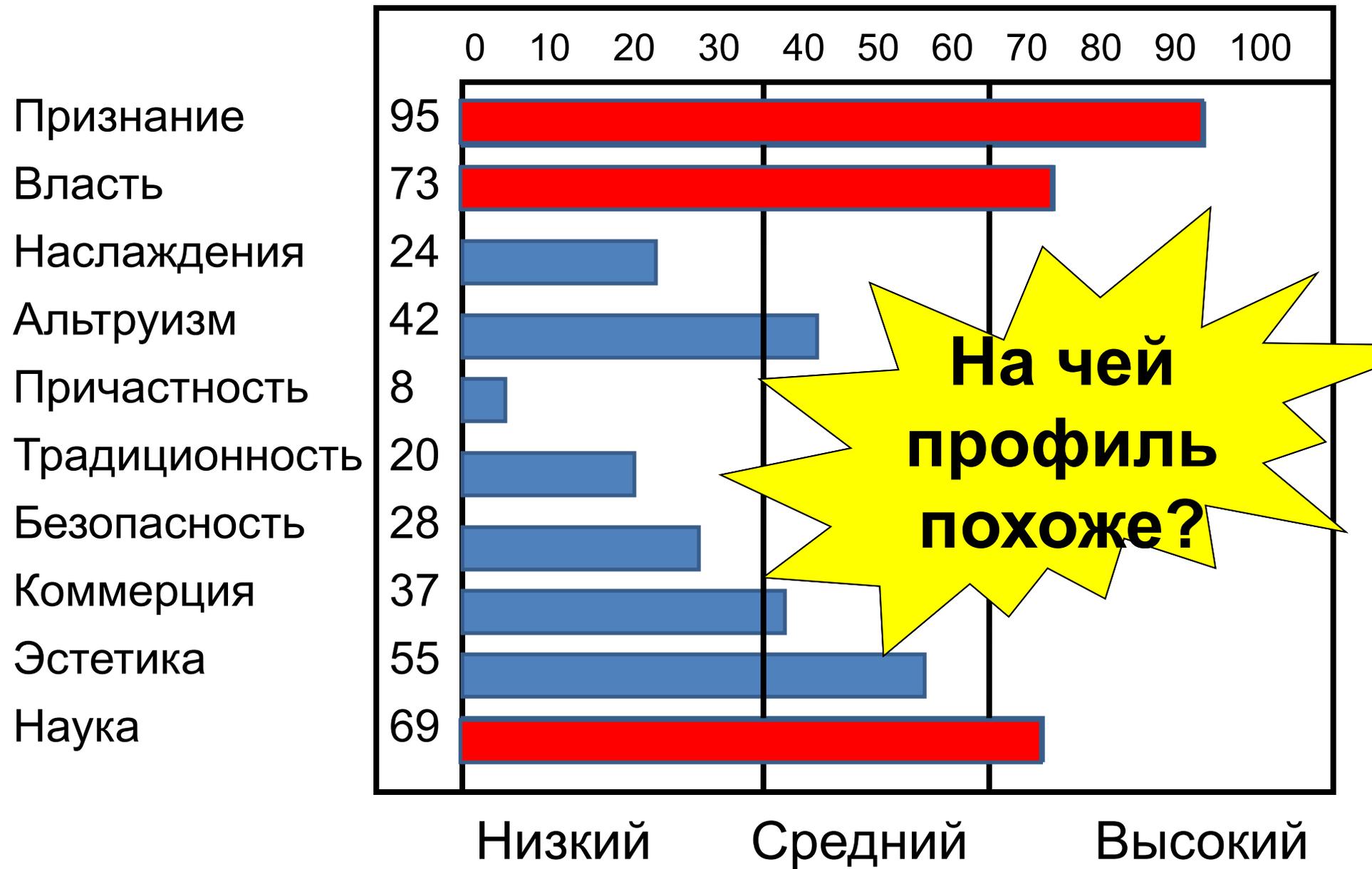
МОТИВАЦИОННЫЙ ОПРОСНИК

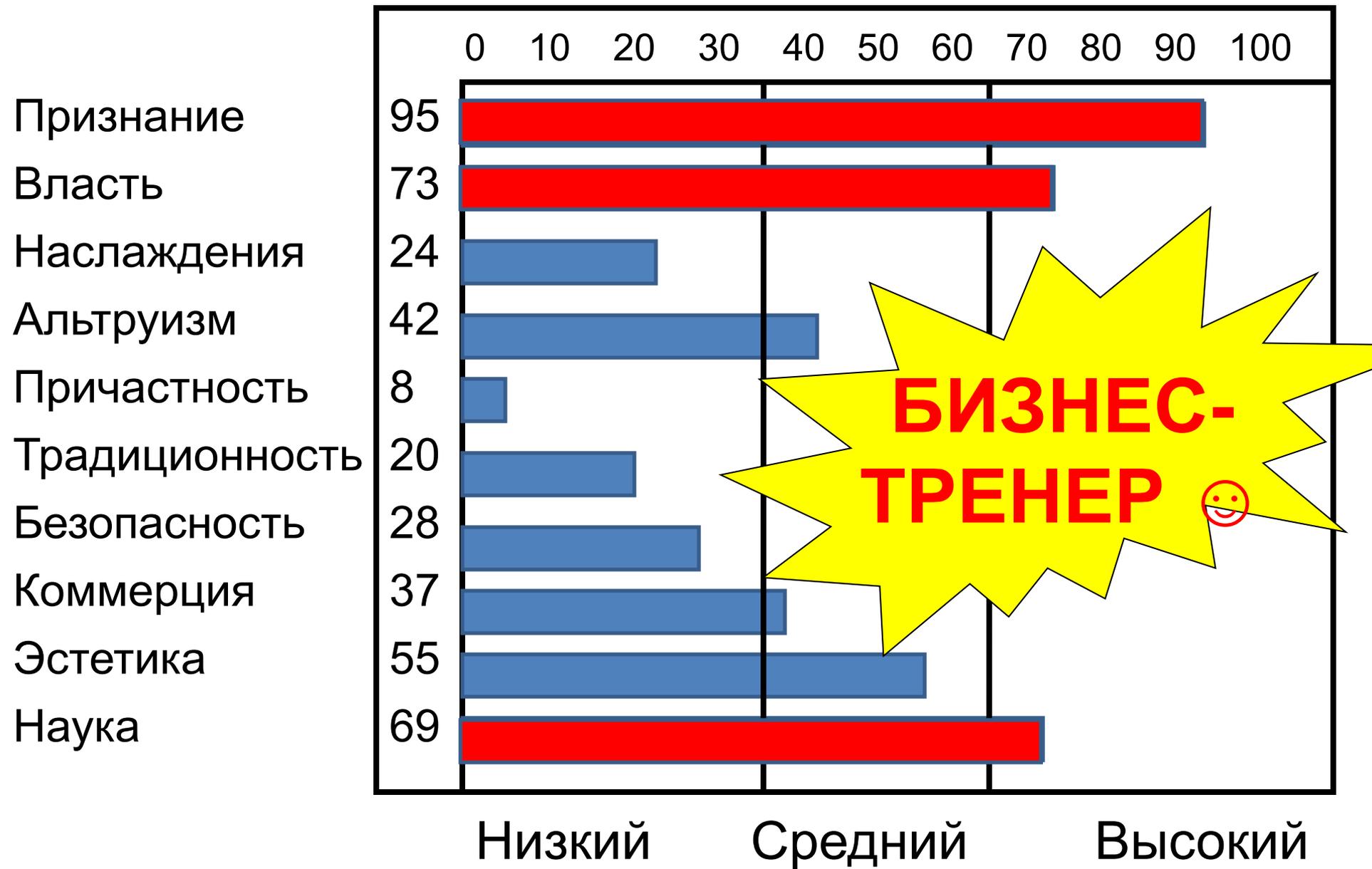
Отчет:

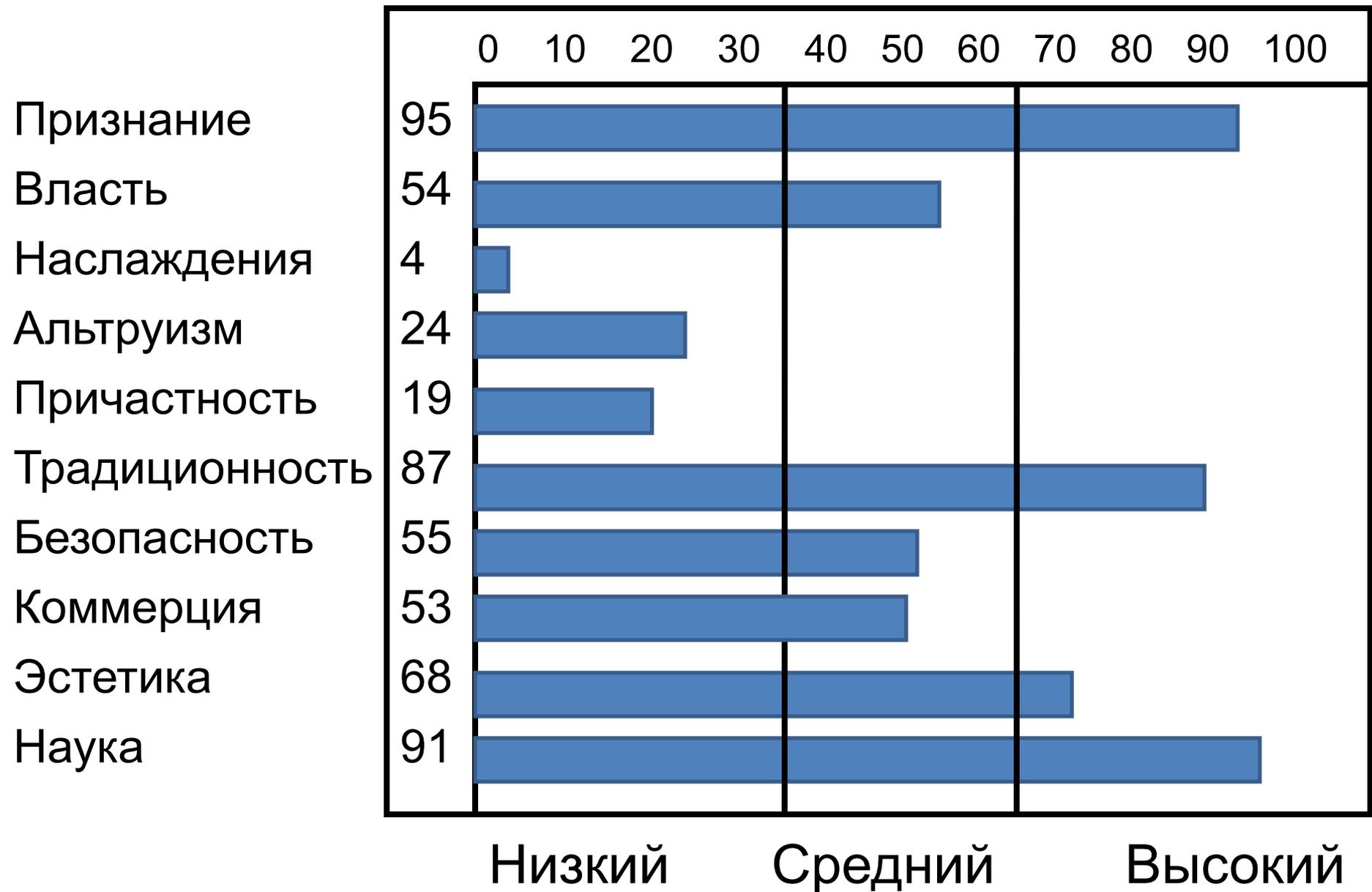
Compass – 100 €

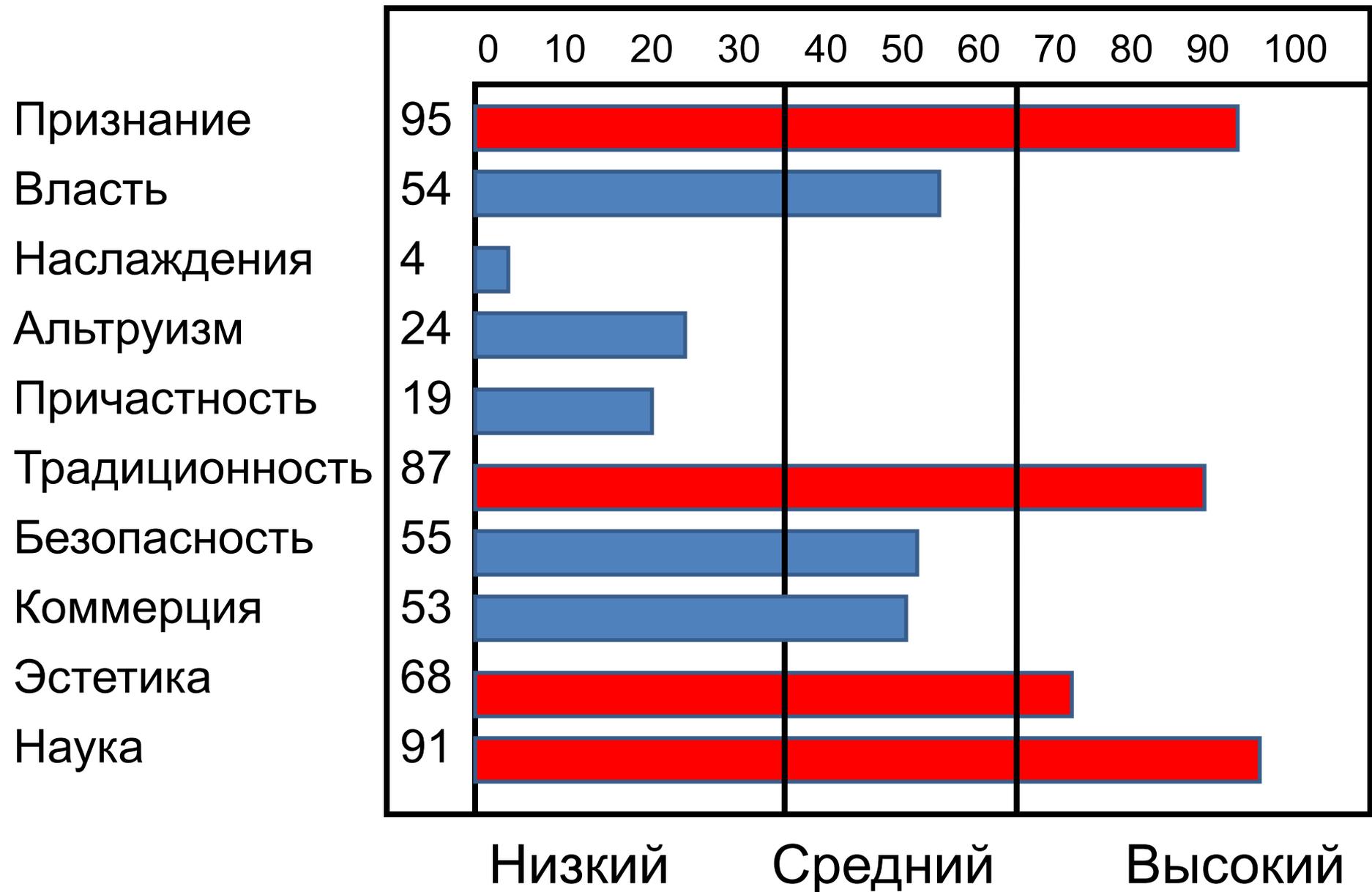








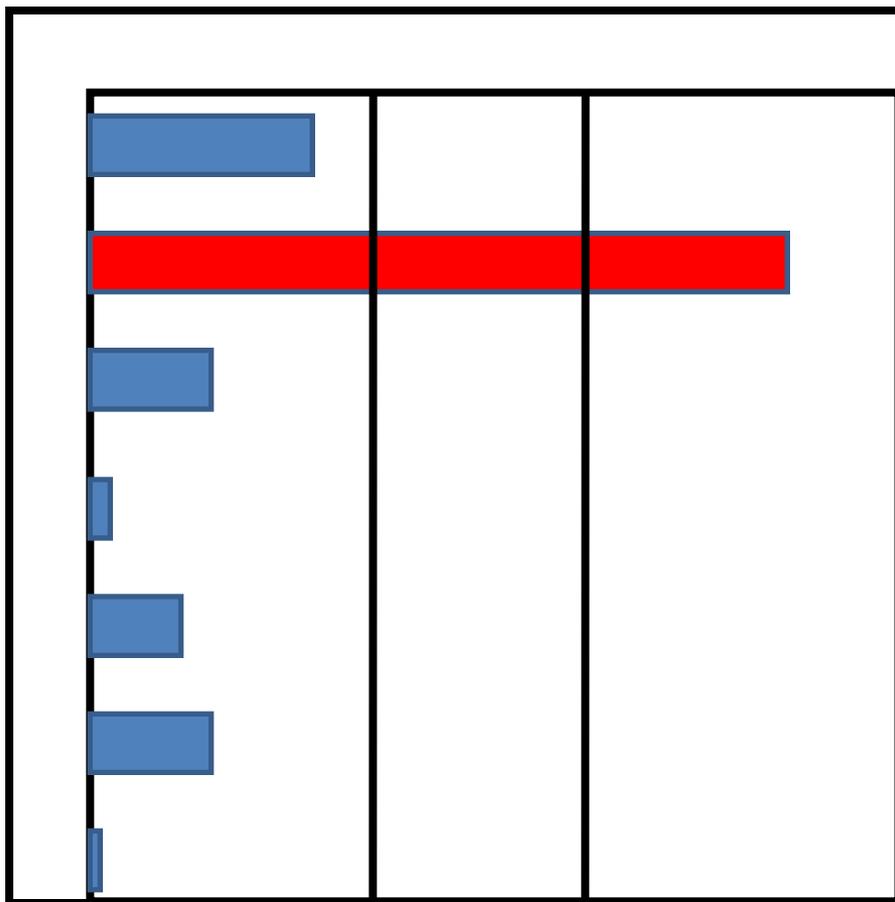




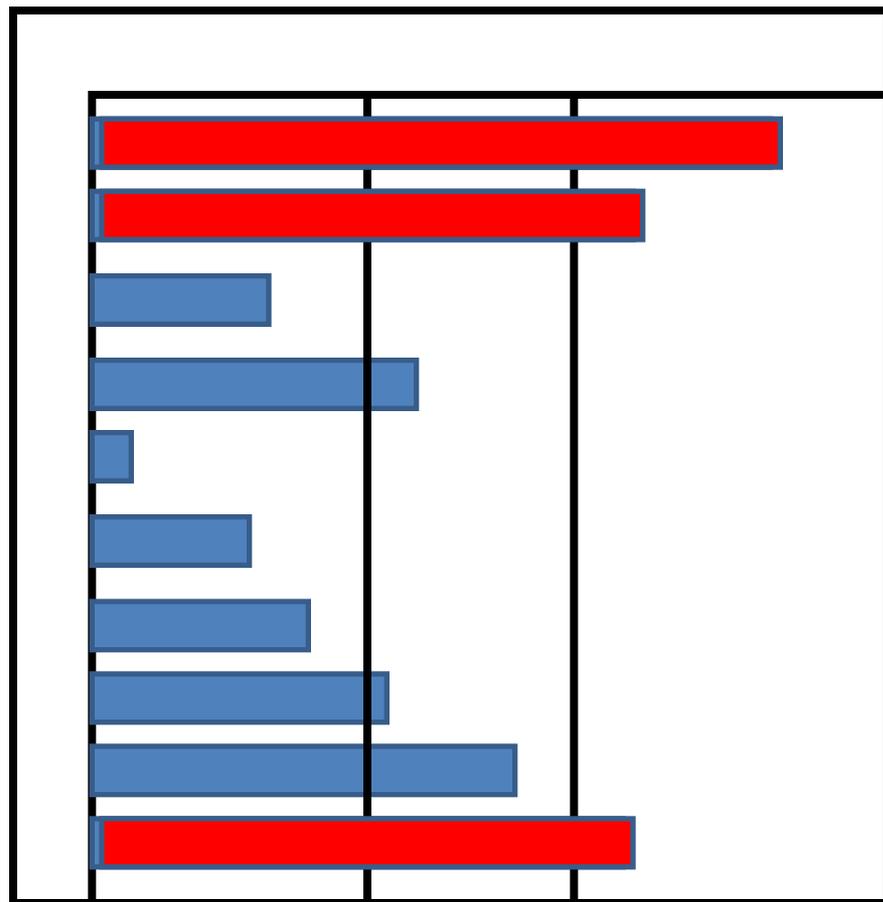
СВОДНЫЕ ОТЧЕТЫ

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

Личностный опросник

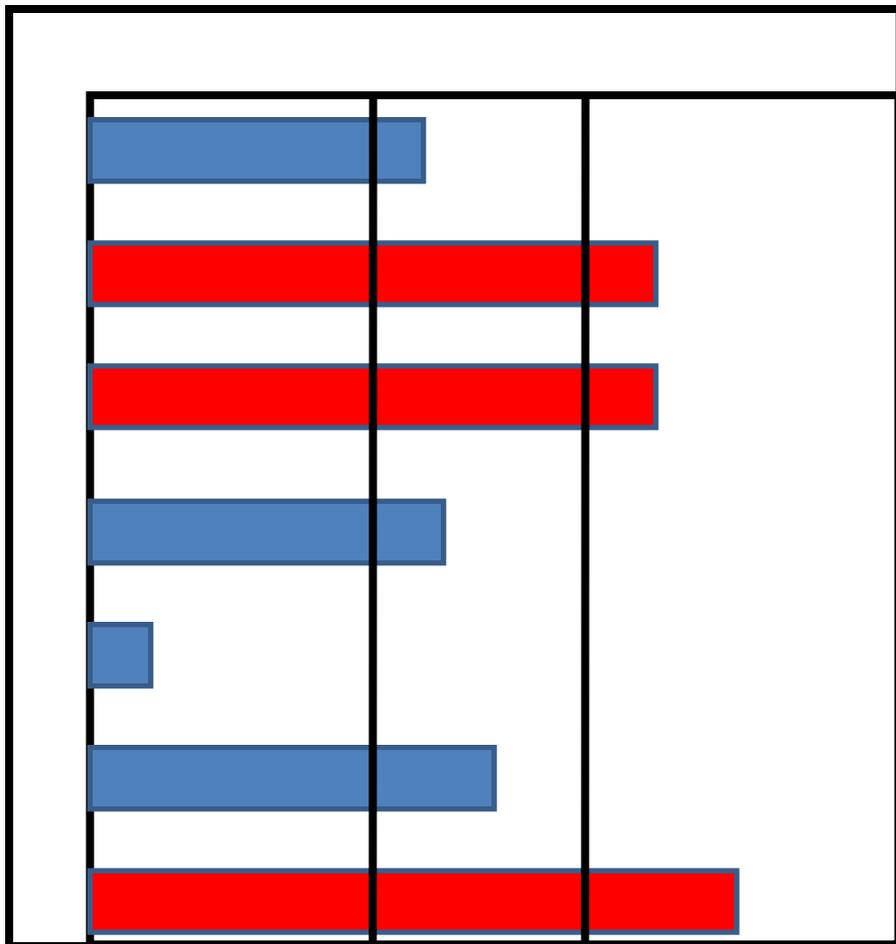


Мотивационный

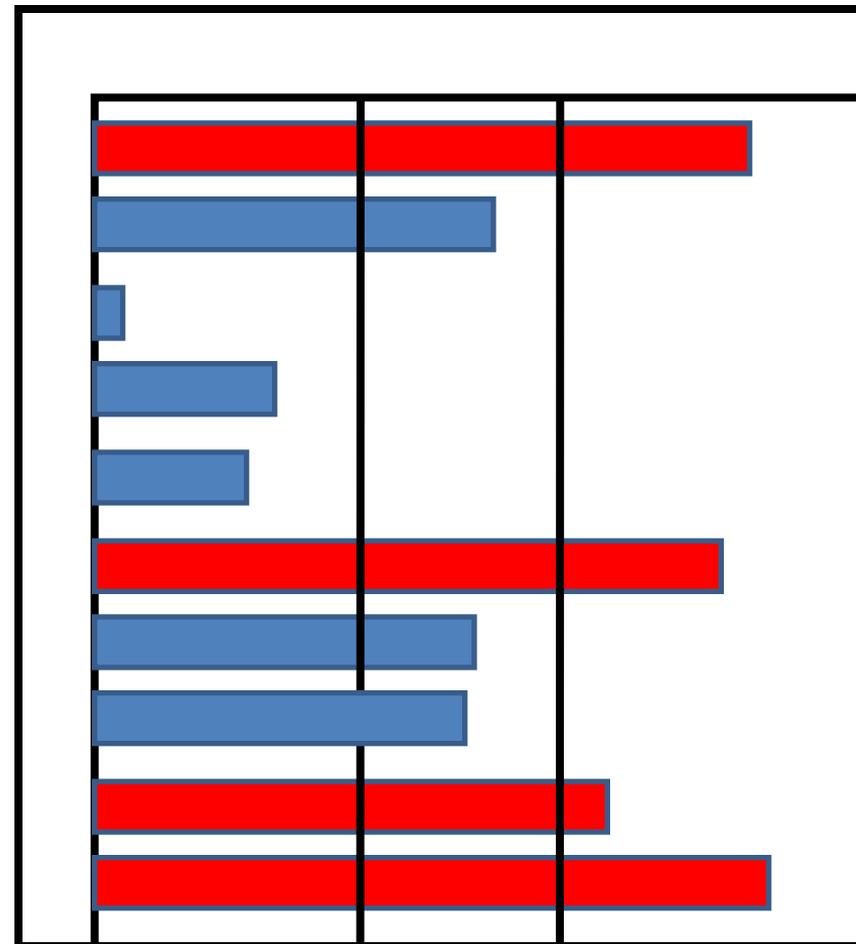


СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

Личностный опросник



Мотивационный



ОТЧЕТЫ HOGAN ДЛЯ КЛИЕНТОВ

Серия **DEVELOPMENT**

- средняя глубина отчета
- 10-15 стр.

Серия **LEAD**

- глубинный отчет
- 20-35 стр.

УРОВНИ ОТЧЕТОВ

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

План презентации

1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. **Применимость для
рекрутинга**
5. Вопросы

Использование оценки НОГАН при подборе позволяет*:

- Сократить текучесть персонала **на 30%.**
- Увеличить объемы продаж **на 45%.**

**источник «HOGAN 2007-2008 Business Outcome Highlights Report»*

НА КАКОМ ЭТАПЕ ПОДБОРА ПРИМЕНИМ HOGAN?



ЗАЯВКА

ПОИСК

ТЕЛЕФОН

ИНТЕРВЬЮ в агентстве

HOGAN для отобранных

ИНТЕРВЬЮ у заказчика +
результаты **HOGAN**

ПОЛНАЯ ОЦЕНКА **HOGAN**
для финального кандидата

ОБЫЧНЫЙ ПОДБОР

100 €

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

ВЫБОР ТОР-КАНДИДАТОВ 500 €

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

«СЛОЖНЫЙ» ПОДБОР

250 €

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

Сможет использовать **data report** или **graph report**
СТОИМОСТЬЮ **50 €**

Для этого нужно пройти
сертификационный семинар
10-12 декабря

При зарплате топа
120 000 грн./год,

СТОИМОСТЬ **максимальной**
оценки (**600 €**)

составляет

всего 6% !

При зарплате ключевого
специалиста

80 000 грн./год,

СТОИМОСТЬ ОЦЕНКИ (**350 €**)

составляет

всего 5 % !

План презентации



1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для рекрутинга
5. Ваши вопросы



Марина Таран

(063) 305 2123

www.assessment.com.ua