



ШАКОВА ЛИЛИЯ

# УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОКТЕЙЛЬ



**Надоело «ручное» управление?**

**Команда показывает результат,  
когда ВЫ в нон-стоп режиме, рядом?**

**Не показывает результат даже тогда???**

**Команда профессиональна, но неинициативна?  
Может равнодушна? «Уснула»?**

**Люди свою работу делают хорошо,  
а включать «смекалку» не хотят?**

**Видеть дальше своих проф. обязанностей тоже  
не хотят?**

**Переводят «стрелки» друг на друга во время предложения что-то поменять?**

**Сложно найти ответственных по их собственной инициативе?**

**Сложно вообще найти ответственных???**

**Вообще-то это реальность многих  
руководителей нашего времени.**

**А ведь хочется нового качественного уровня  
управления, организации работы, масштабов...**



## **Руководитель сегодня:**

- практик, который на собственном личном опыте построил компанию или работу в своём отделе
- с предпринимательским духом, благодаря которому и осуществляется управление
- с лидерскими задатками, харизматичный, благодаря чему и разрешаются многие «сложные» ситуации в управлении персоналом, да и вообще в конкурентной среде
- сейчас ощущает «нехватку» фундамента в технологиях:
  - а) управленческого менеджмента
  - б) диагностики персонала (мотивационный профиль сотрудника, нефинансовые мотивы, распределение командных ролей, агенты влияния, неформальные лидеры и др.)...
  - в) управления через коммуникацию
  - г) внедрения инноваций, работы с сопротивлением

**Цель - выстроить «шахматную доску»**  
**максимально используя тот ресурс команды,**  
**что есть, и привлекая новый**

**Благодаря «технологиям» можно быть более точными  
в организации работы команды,  
в построении «шахматной доски»,  
и просчитывать ходы шахмат наперед**



**Для тех, кто хочет выйти на новый  
качественный уровень управления,  
приглашаем:**

**Курс «Управленческий Коктейль»:**  
**<http://www.a-m.in.ua/upravlencheskiy-koktel.html>**