

Представляем Вашему вниманию  
коллективную монографию, подготовленную  
участниками междисциплинарного  
методологического семинара по управлению  
при РГПУ им. А.И. Герцена

**«Управление персоналом и человеческий  
капитал современной России»**

Человеческий капитал – это те работники, чей труд способствует развитию и росту капитализации компании. Как их выявить? Как оценить эффективность социальных инвестиций? Как выстроить в целом эффективное управление персоналом в современной России? Этим и другим, связанным с ними вопросам посвящена данная монография.

Издание предназначено для специалистов управления персоналом и HR-менеджмента, студентов, магистрантов и аспирантов, обучающихся по данным и схожим образовательным программам, а также для всех тех, кто интересуется проблемами человеческого капитала и человеческих ресурсов в современной России.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

# УПРАВЛЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ



**Управление персоналом и человеческий капитал современной России:** коллективная монография / под ред. О. Я. Гелиха, В. П. Соломина, Г. А. Тульчинского. — СПб.: ООО «Книжный Дом», 2011. — 416 с.

- Научные рецензенты:
- Гавра Д. П., доктор социологических наук, профессор (СПбГУ);
- Генкин Б. М., доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ (СПбГИЭУ);
- Дейнека О. С., доктор психологических наук, профессор (СПбГУ)
- Тихонов А. В. — глава 16.
- Тульчинский Г. А. — введение, главы 13, 15.
- Шипунова О. Д. — глава 4.
- Авторский коллектив:
- Абчук В. А. — глава 7.
- Василенко Н. В. — глава 3.
- Волковицкая Г. А. — глава 11.
- Гелих О. Я. — введение, главы 6, 14, заключение.
- Зарубин В. Г. — глава 8.
- Князева Е. Н. — глава 2.
- Крупская А. Ю. — глава 10.
- Лещенко О. А. — глава 12.
- Майнцер К. — глава 1.
- Минаева В. Н. — глава 10.
- Нестеров А. В. — глава 6.
- Пигров К. С. — глава 5.
- Рубцова М. В. — глава 9.
- Соломин В. П. — глава 7.
- Терентьева В. И. — глава 13.

Человеческий капитал — это те работники, чей труд способствует развитию и росту капитализации компании. Как их выявить? Как оценить эффективность социальных инвестиций? Как выстроить в целом эффективное управление персоналом в современной России? Этим и другим, связанным с ними вопросам посвящена данная монография. Издание предназначено для специалистов управления персоналом и HR-менеджмента, студентов, магистрантов и аспирантов, обучающихся по данным и схожим образовательным программам, а также для всех тех, кто интересуется проблемами человеческого капитала и человеческих ресурсов в современной России.

# Содержание

<b>Введение.</b> От управления персоналом — к управлению развитием человеческого капитала (О. Я . Гелих, Г. Л . Тульчинский) . . . . .	5
<b>Раздел I. Человек в системе современной экономики</b> . . . . .	19
Глава 1. Вызовы сложности в XXI веке (К. Майндер) . . . . .	19
Глава 2. Идеи теории сложности в социальном прогнозировании и управлении (Е. Н . Князева) . . . . .	44
Глава 3. Управление социально-экономическими системами в контексте институциональной экономической теории (Н. В . Василенко). . . . .	64
Глава 4. Что стоит за «человеческими ресурсами»? Представление о структуре ментального опыта (О. Д . Шипунова) . . . . .	98
Глава 5. Любовь к труду как фактор человеческого капитала (К. С. Пигров). . . . .	108

# Содержание

<b>Раздел II. Человеческие ресурсы, человеческий капитал и эффективный менеджмент.</b> . . . . .	126
Глава 6. Управление человеческими ресурсами как предмет научной рефлексии (О. Я . Гелих, А. В . Нестеров). . . . .	126
Глава 7. Менеджмент человеческих ресурсов (В. А . Абчук, В. П. Соломин) . . . . .	145
Глава 8. Управление конструированием новых профессий (В. Г. Зарубин). . . . .	187
Глава 9. Управляемость персонала: проблемы измерения и обеспечения (М. В. Рубцова). . . . .	205
Глава 10. Ключевые сотрудники компании: подходы к определению и идентификации (В. Н . Минина, А. Ю. Крупская). . . . .	241
Глава 11. Социальная сущность стимулирования труда (Г. А. Волковицкая) . . . . .	276
Глава 12. Развитие человеческого капитала или эксплуатация рабочей силы? (О. А . Лещенко). . . . .	296
Глава 13. HR и развитие человеческого капитала компании (В. И . Терентьева, Г. Л . Тульчинский). . . . .	330

# Содержание

<b>Раздел III. Социология человеческого капитала и стратегия модернизации.</b> . . . . .	369
Глава 14. Управление персоналом как «человеческое использование человеческих существ» (О. Я. Гелих). . . . .	369
Глава 15. «Проблема моногородов»: от «спасения» и выживания к социальной политике как основе модернизации и инновационного развития (Г. Л. Тульчинский). . . . .	380
Глава 16. Стратегии модернизации и социологического исследования проблем управления (А. В. Тихонов). . . . .	389
<b>Заключение.</b> О Петербургском междисциплинарном семинаре по управлению: некоторые итоги и целевые задачи (О. Я. Гелих). . . . .	406
<b>Наши авторы.</b> . . . . .	413

Спасибо за внимание!





