

ТОО Центр содействия квалификации работников в химической промышленности «QFC»

представляет себя:

- Основание центра и его задачи
- Основные направления деятельности центра
- Микушево
- Faveo
- Q3SQ

Гельмут Кродель Петер Шмитт

Исполнительный директор Партнёр по кооперации

Основание центра QFC и его задачи

- 1994 – общественная некоммерческая организация Пром. профсоюз горняков, химиков и энергетиков (ПП ГХЭ)
- Соглашение между ПП ГХЭ и Опекунским учреждением по приватизации – дотация фонда в размере 123 млн. € (240 млн. марок), QFC – опекун
- Сопровождает процессы реструктуризации бывших химических предприятий в «химическом треугольнике»
- Предложения по содействию занятости, профессиональному повышению квалификации, переквалификации для примерно 8 тысяч сокращённых рабочих и служащих, которых коснулась реструктуризация

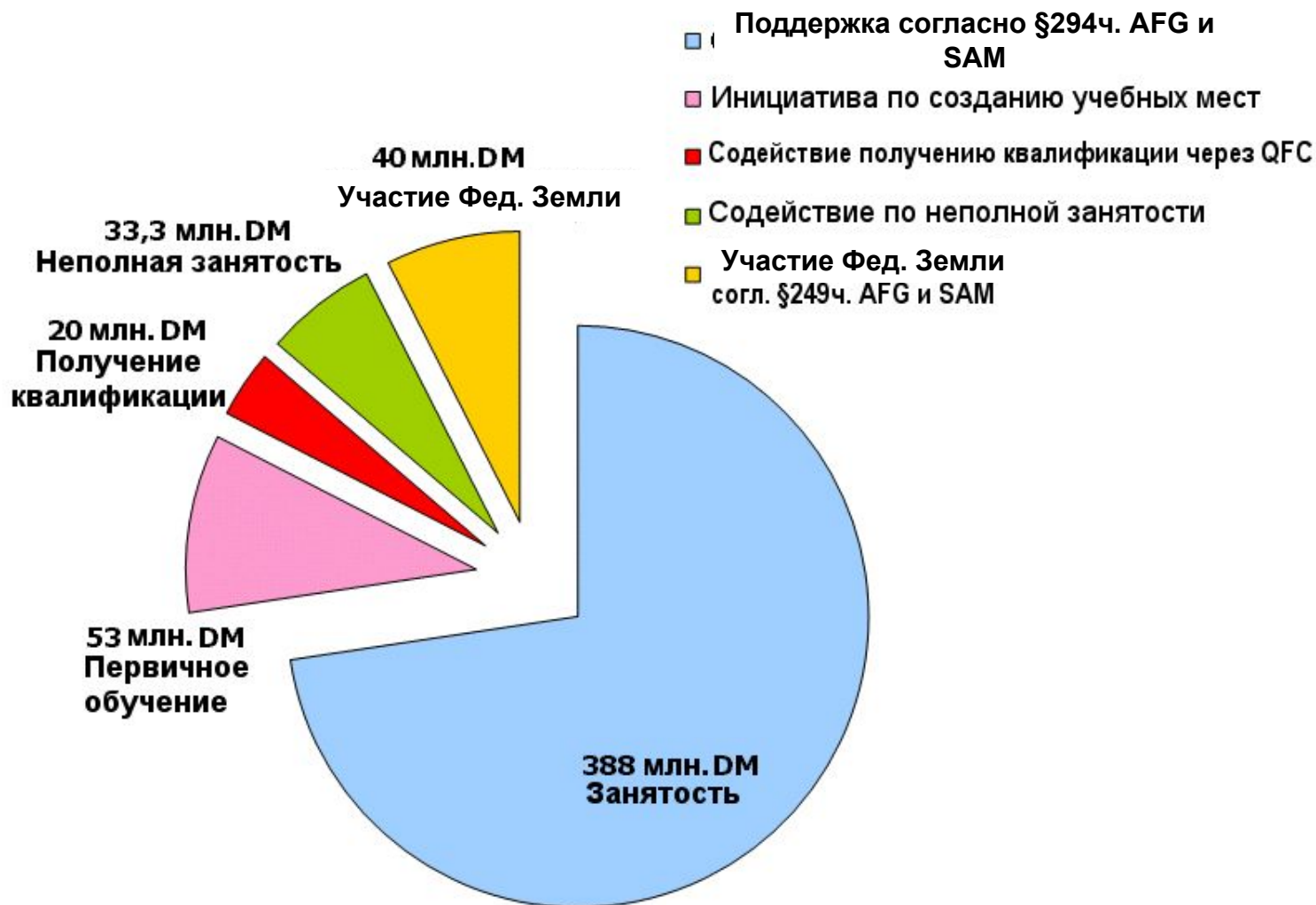
Содействие развитию химической промышленности

Центр содействия квалификации работников химической отрасли и фонды содействия отрасли

Число работников, получивших поддержку



Результаты поддержки химической отрасли – более 0,5 млрд. марок (272 млн. €) для работников химической отрасли и их семей





Ганновер

Галле

Новые задания QFC с 2000-го года

2000-й год – новая концепция центра QFC

Благодаря хорошо отлаженной структурной сети наша работа сконцентрирована с 2000-го года в 4-х сферах:

- Содействие получению квалификации
- Первичное обучение
- Европейская компетенция
- Трансферный менеджмент



Как дочерняя структура ПП ГХЭ мы считаем своей первоочередной задачей взятие на себя ответственности перед работниками и предприятиями, которые находятся в компетенции ПП ГХЭ. Наш центральный офис находится в Ганновере, а основная работа центра находится в «химическом треугольнике» в Саксонии-Ангальт. Мы понимаем нашу работу, как вклад в инновации, занятость и сотрудничество в Европе.

Трансферный менеджмент

Ответственность в переломные моменты

Структурные изменения и конъюнктурные колебания являются составной частью экономических будней. Основываясь на опыте реструктуризации химической промышленности в Центральной Германии, QFC создал инструментарий предупреждения и реагирования в поддержку предприятий:

- Развитие трансферных социальных планов с целью улучшения шансов повторной интеграции работников.
- Поддержка социальных партнёров на предприятии во время переговоров по социальному планированию.
- Оказание поддержки предприятию при отборе персонала.
- Предложения по повышению квалификации для социальных партнёров на предприятии.
- Управление финансовыми средствами содействия, направленное на стабилизацию предприятия и повышение занятости.

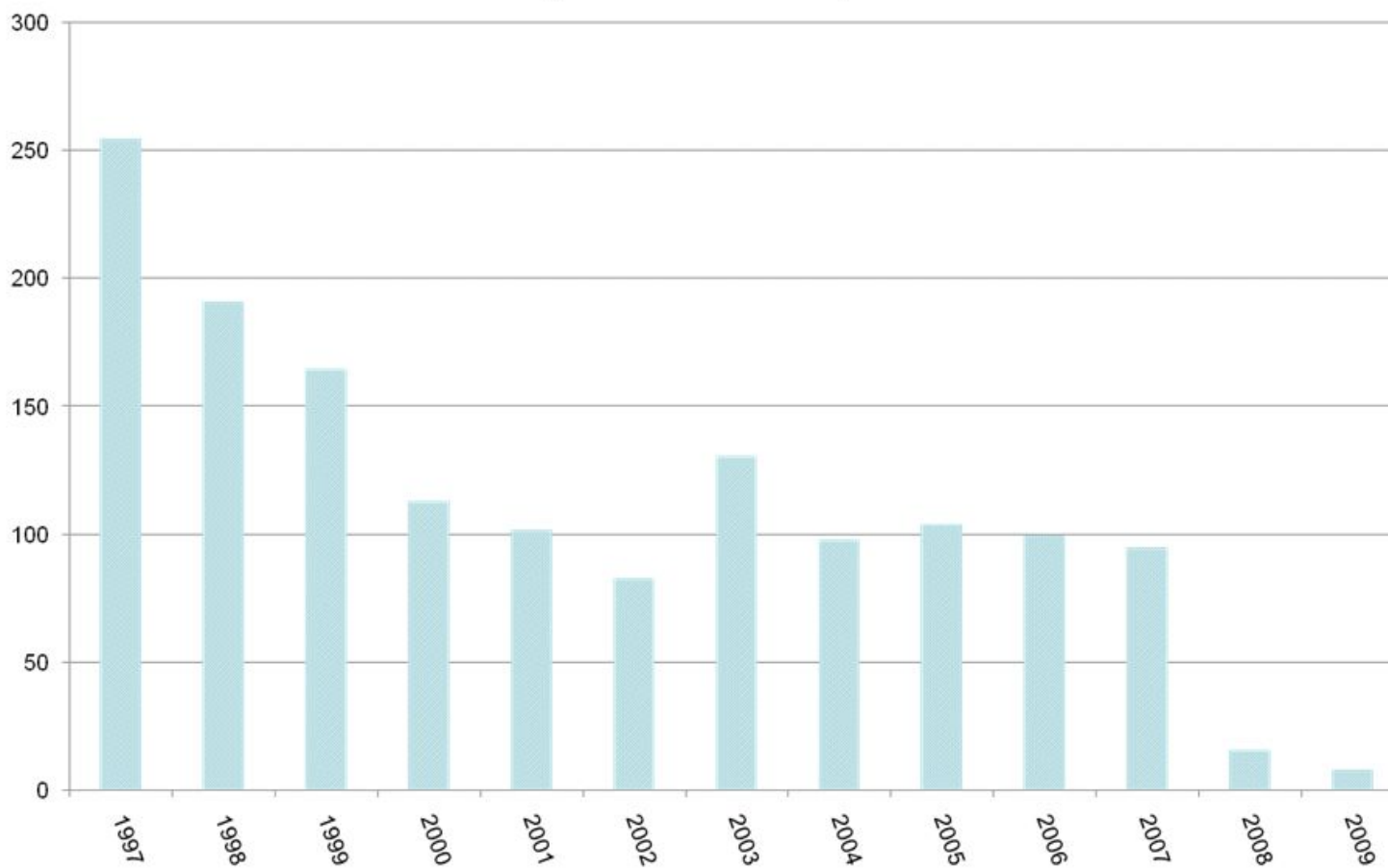
Первичное образование

Молодые люди нуждаются в перспективе

С целью обеспечения целостного подхода в образовании мы развиваем и поддерживаем мероприятия по ранней профориентации, по содействию профобразованию и интеграции молодёжи в рынок труда после успешного окончания обучения:

- Консультирование предприятий по всем вопросам дуальной системы профобразования.
- Организация дополнительных учебных мест на производстве.
- Расширение региональных и межрегиональных структур профобразования.
- Предложения по повышению квалификации для учителей и мастеров производственного обучения.
- Организация профориентационных мероприятий.
- Прикладные исследования в сфере профобразования по вопросам подтверждения профкомпетенции и европейской сопоставимости документов об окончании образования (ECVET).

Дополнительно созданные учебные места в дуальной системе профобразования с 1997-го года (всего: 1.461)



Проект: Европейское соответствие документов об образовании в химической отрасли

Продолжительность проекта: 01.12.2008 – 30.11.2011

Финансирование: Федеральный институт профобразования и Федеральное министерство образования и науки

Развитие балльной системы оценки успеваемости в профобразовании Германии

В рамках проекта должна быть разработана балльная система оценки успеваемости, которая позволит уже в ходе профобучения на лаборанта хим. лаборатории получить сертификат квалификации. Он может быть зачтён при дальнейшем обучении на производственного мастера в химической отрасли.

Шансы: Улучшение европейской мобильности благодаря сертификации индивидуальных достижений.

Более высокая пропускная способность в системе образования через улучшенную сопоставимость.

Содействие получению квалификации

Новые задачи требуют квалификации – уверенность в профессии

QFC-центр создал и расширил на международном уровне коммуникационную систему между предприятиями, учреждениями профобразования и партнёрами по тарифным соглашениям. Это позволяет поддерживать предприятия в кадровой политике, содействовать профессиональному росту и обеспечивать пополнение молодыми кадрами:

- Увеличение количества участников и длительности образовательного процесса.
- Улучшение ситуации с образованием в регионе путём объединения предложения и спроса.
- Развитие компетентности персонала с учётом индивидуальных запросов работников.
- Введение регламентации учебного времени.
- Развитие, содействие и обучение квалифицированных специалистов на предприятиях.
- Организация центров для специалистов и передача опыта молодым сотрудникам.
- Содействие обучению, ориентированному на всю жизнь.
- Улучшение привлекательности мест работы (SCHICHT)

Проект: Повышение привлекательности месторасположения предприятий

Продолжительность проекта: 01.08.2009 – 31.07.2012

Финансирование: Федеральное министерство образования и науки;
Европейский социальный фонд для Германии

Посменная работа: между требованиями сферы труда и сферы жизнедеятельности



Совместный проект с центром социальных исследований города Галле, городской администрации г. Биттерфельд-Вольфен и комбинатом «Инфра-Лейна» на основе различных подходов решения проблемы:

- Внешнее консультирование предприятий и опросы работников.
- Курирование территорий через сервисный центр в г. Биттерфельд-Вольфен
- Обсуждение социальных тем, важных как для городов так и для предприятий, таких, как детские дошкольные учреждения, уход за детьми и др.; организация рабочего и свободного времени.

Компетентность в вопросах ЕС

Европа – вызов и шанс!

Компетентность в вопросах ЕС является ключом экономического и личного успеха. Мы способствуем получению квалификаций, чтобы по всей Европе со всей ответственностью осуществлять различные виды деятельности и активно участвовать в общественной жизни Европы (Лиссабонская стратегия развития):

- Проекты по содействию европейской и межкультурной компетенции.
- Проведение некоторых компонентов учебного процесса в европейском зарубежье.
- Поддержка и подготовка международных проектов по обмену (так же в кооперации с фондом Эберта)
 - социального диалога
 - транснационального отраслевого диалога
- Организация практики за рубежом и обучение иностранным языкам (Виктория).

Проект: Виктория

Продолжительность: 01.10.2008 – 30.09.2011

Финансирование: Европейский социальный фонд для Германии, Саксония-Ангальт, предприятия и сами учащиеся

Формирование межкультурной компетенции в профобразовании

Проект содействует развитию межкультурной, международной европейской и иноязычной компетенции молодых людей. Структура проекта – 6 взаимосвязанных модулей.

Цели: Начальный этап обучения и сенсibilизации: знакомство с собственной культурой и идентификация через критическое осмысление норм.

Этап пробуждения и конфронтации: закрепление новых мыслительных и деятельностных стратегий.

Этап рефлексии опыта и контроля: систематическая рефлексия приобретённого в ходе проекта опыта с целью возможного изменения поведения и жизненной позиции.

Проект Mikuszewo

Создание международного центра встреч молодёжи

Исполнитель – польское ТОО, в котором в равных долях участвует коммуна, одна польская и одна немецкая организации.

Место нахождения немецкого партнёра, QFC, в г. Галле
(www.jubimiku.de www.mikuszewo.pl)

Проект FAVEO

- Польский фонд профессионального и межкультурного образования «ФАВЕО» в г. Вроцлав был создан в 2007 году секциями химической промышленности профсоюзов “Солидарность”, “OPZZ” и центром QFC.
- Фонд «ФАВЕО» является партнёром по кооперации центра QFC в различных транснациональных проектах центра QFC и наоборот.
(www.fundacja-faveo.pl)

Центр содействия квалификации работников в химической промышленности

ТОО «QFC» - источник шансов

«Социальная рыночная экономика – это не устаревшая модель, а концепция с перспективой на будущее. В частности она может быть по-разному устроена в странах Западной Европы. Но в принципе важно одно: социальное выравнивание результатов экономической деятельности является неизбежным. Мы будем следовать ему всегда, и это является во времена глобализации как раз правильным и необходимым.»

Губерт Шмольдт

бывший председатель Промышленного профсоюза горняков, химиков и энергетиков

Президент Европейской федерации горняков, химиков и энергетиков

Спасибо за внимание ...

Гельмут Кродель