

Введение в предпринимательство

Предпринимательская деятельность гражданина. Банкротство индивидуального предпринимателя (ст. 23, 25 ГК РФ)

Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью (без образования юридического лица) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя



Гражданин, осуществляющий предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе ссылаться в отношении заключенных им сделок на то, что он не является предпринимателем. Суд может применить к таким сделкам правила ГК РФ, относящиеся к предпринимателям

- Гражданин отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, кроме того имущества, на которое в соответствии с законом не может быть обращено взыскание (перечень такого имущества установлен [ГПК РФ](#))
- Глава крестьянского (фермерского) хозяйства, осуществляющего деятельность без образования юридического лица, признается предпринимателем с момента государственной регистрации своего хозяйства
- К индивидуальным предпринимателям применяются правила [ГК РФ](#), относящиеся к коммерческим организациям, если иное не вытекает из закона, иных правовых актов или существа правоотношения

Несостоятельность (банкротство) индивидуального предпринимателя

- Если индивидуальный предприниматель не в состоянии удовлетворить связанные с его деятельностью требования кредиторов, он может быть признан несостоятельным (банкротом) по решению суда. С момента вынесения решения суда его регистрация в качестве индивидуального предпринимателя утрачивает силу
- Требования кредиторов удовлетворяются за счет принадлежащего индивидуальному предпринимателю имущества **в порядке и очередности**, предусмотренной федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)»:

Вне очереди	Текущие обязательства (судебные расходы должника, выплата вознаграждения арбитражному управляющему и реестродержателю и иные расходы, связанные с проведением конкурсного производства, задолженность по зарплате и требования кредиторов, возникшие после принятия арбитражным судом заявления и до признания должника банкротом, а также задолженность по оплате труда, начисленной в ходе конкурсного производства, и требования кредиторов за этот же период, текущие коммунальные и эксплуатационные платежи)
Первая очередь	Расчеты с гражданами за причинение вреда жизни и здоровью, а также компенсация морального вреда
Вторая очередь	Выплата выходных пособий, оплата труда по трудовому договору и выплата вознаграждений по авторам результатов интеллектуальной деятельности
Третья очередь	Расчеты с другими кредиторами






Кредиторы индивидуального предпринимателя по обязательствам, не связанным с осуществлением предпринимательской деятельности, вправе также предъявлять ему свои требования при осуществлении процедуры признания его банкротом. Незаявленные требования таких кредиторов сохраняют силу после завершения процедуры банкротства

Общие положения о юридических лицах

Юридическим лицом  (ст. 48 ГК РФ) признается организация, которая:

- имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество
- отвечает по своим обязательствам этим имуществом
- может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности
- может быть истцом и ответчиком в суде

См. также:

- [О правоспособности юридических лиц](#) 
- [Об ответственности юридического лица и его органов](#) 
- [О представительствах и филиалах юридического лица](#) 

Виды юридических лиц

В зависимости от прав учредителей в отношении юридического лица и его имущества

В зависимости от целей осуществляемой организацией деятельности




Права учредителей (участников)	Вид юридического лица
Обязательственные права в отношении этого юридического лица	<ul style="list-style-type: none">• Хозяйственные товарищества• Хозяйственные общества• Производственные кооперативы (артели)• Потребительские кооперативы (союзы, общества)
Право собственности или иные вещные права на имущество юридического лица	Государственные и муниципальные предприятия, а также финансируемые собственником учреждения
Имущественные (обязательственные и вещные) права в отношении юридического лица отсутствуют	<ul style="list-style-type: none">• Общественные и религиозные организации (объединения)• Благотворительные и иные фонды• Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы)

Общие положения о юридических лицах

Юридическим лицом  (ст. 48 ГК РФ) признается организация, которая:

- имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество
- отвечает по своим обязательствам этим имуществом
- может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности
- может быть истцом и ответчиком в суде

См. также:

- правоспособности юридических лиц 
- ответственности юридического лица и его органов 
- представительствах и филиалах юридического лица 

Виды юридических лиц

В зависимости от прав учредителей в отношении юридического лица и его имущества

В зависимости от целей осуществляемой организацией деятельности

Коммерческие организации

Преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности

Хозяйственные товарищества – см. схему «Хозяйственные товарищества»

Полные товарищества

Товарищества на вере

Хозяйственные общества – см. схемы «Общества с ограниченной и дополнительной ответственностью», «Акционерные общества»

Акционерные общества (АО)

Закрываются акционерные общества

Открытые акционерные общества

Общества с ограниченной ответственностью (ООО)

Общества с дополнительной ответственностью (ОДО)

Государственные и муниципальные предприятия – см. схему «Унитарные предприятия»

Основанные на праве хозяйственного ведения

Основанные на праве оперативного управления

Производственные кооперативы – см. схему «Производственные кооперативы»

Некоммерческие организации – см. схему «Некоммерческие организации»

Не имеют основной целью своей деятельности извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между участниками (учредителями). Могут осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и соответствующую этим целям

Потребительские кооперативы

Общественные и религиозные организации (объединения)

Учреждения

Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы)

Благотворительные и иные фонды

Другие формы, предусмотренные федеральными законами (некоммерческое партнерство, государственная корпорация, объединение работодателей, автономная некоммерческая организация, иностранная некоммерческая неправительственная организация и т.д.)

Общие положения о юридических лицах

Юридическим лицом  (ст. 48 ГК РФ) признается организация, которая:

- имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество
- отвечает по своим обязательствам этим имуществом
- может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности
- может быть истцом и ответчиком

См. также:

[О правоспособности юридических лиц](#) 

[Об ответственности юридического лица и его органов](#) 

[О представителях и филиалах юридического лица](#) 

Виды юридических лиц

В зависимости от прав учредителя юридического лица и его имущества

Коммерческие организации

Преследуют извлечение прибыли

Хозяйственные товарищества – см. схему «Хозяйственные товарищества»

Полные товарищества

Товарищества на вере

Правоспособность юридических лиц (ст. 49 ГК РФ)

- возникает в момент создания,
- прекращается в момент внесения записи о его исключении из Единого государственного реестра юридических лиц
- Юридическое лицо может иметь права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и нести связанные с этой деятельностью обязанности
- Коммерческие организации, за исключением унитарных предприятий и иных видов организаций, предусмотренных законом, могут иметь права и обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных законом
- Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется законом, юридическое лицо может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии)

Закрытые акционерные общества

Открытые акционерные общества

Общества с дополнительной ответственностью (ОДО)

Государственные и муниципальные предприятия – см. схему «Унитарные предприятия»

Основанные на праве хозяйственного ведения

Основанные на праве оперативного управления

Производственные кооперативы – см. схему «Производственные кооперативы»

Некоммерческие организации – см. схему «Некоммерческие организации»

Не имеют основной целью своей деятельности извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между участниками (учредителями). Могут осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и соответствующую этим целям

Потребительские кооперативы

Общественные и религиозные организации (объединения)

Учреждения

Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы)




Благотворительные и иные фонды

Другие формы, предусмотренные федеральными законами (некоммерческое партнерство, государственная корпорация, объединение работодателей, автономная некоммерческая организация, иностранная некоммерческая неправительственная организация и т.д.)

Общие положения о юридических лицах

- Юридическим лицом  (ст. 48 ГК РФ) признается организация, которая:
- имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество
 - отвечает по своим обязательствам этим имуществом
 - может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности
 - может быть истцом и ответчиком в суде

См. также:

-  правоспособности юридических лиц
-  Об ответственности юридического лица и его органов
-  представительств и филиалов юридического лица

Виды юридических лиц

В зависимости от характера деятельности и формы организации юридического лица различают:

Коммерческие организации

Преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности

Хозяйственные товарищества

см. схему «Хозяйственные товарищества»

— Полные товарищества

— Товарищества с ограниченной ответственностью

Ответственность юридического лица и его органов (ст. 56 ГК РФ)

Юридические лица, кроме финансируемых собственником учреждений, отвечают по своим обязательствам всем принадлежащим им имуществом. Учредитель (участник) юридического лица или собственник его имущества не отвечает по обязательствам юридического лица, а юридическое лицо не отвечает по обязательствам учредителя (участника) или собственника, кроме случаев субсидиарной ответственности РФ по обязательствам казенного предприятия при недостаточности его имущества, а также предусмотренных ГК РФ либо учредительными документами юридического лица

- Лицо, которое в силу закона или учредительных документов выступает от имени юридического лица, обязано по требованию его учредителей (участников), если иное не предусмотрено законом или договором, возместить убытки, причиненные им юридическому лицу
- Если несостоятельность (банкротство) юридического лица вызвана учредителями (участниками), собственником имущества юридического лица или другими лицами, которые имеют право давать обязательные для этого юридического лица указания либо иным образом имеют возможность определять его действия, то на таких лиц в случае недостаточности имущества юридического лица может быть возложена субсидиарная ответственность по его обязательствам

Государственные и муниципальные предприятия – см. схему «Унитарные предприятия»

— Основанные на праве хозяйственного ведения

— Основанные на праве оперативного управления

— Производственные кооперативы – см. схему «Производственные кооперативы»

Некоммерческие организации – см. схему «Некоммерческие организации»

Не имеют основной целью своей деятельности извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между участниками (учредителями). Могут осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и соответствующую этим целям

— Потребительские кооперативы

— Общественные и религиозные организации (объединения)

— Учреждения


— Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы)

— Благотворительные и иные фонды




— Другие формы, предусмотренные федеральными законами (некоммерческое партнерство, государственная корпорация, объединение работодателей, автономная некоммерческая организация, иностранная некоммерческая неправительственная организация и т.д.)



Общие положения о юридических лицах

- Юридическим лицом  (ст. 48 ГК РФ) признается организация, которая:
- имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество
 - отвечает по своим обязательствам этим имуществом
 - может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности
 - может быть истцом и ответчиком в суде

См. также:

- О правоспособности юридических лиц 
- Об ответственности юридического лица и его органов 
- О представительствах и филиалах юридического лица 

Виды юридических лиц

В зависимости от прав учредителя юридического лица и его имущества

Коммерческие организации

Преследуют извлечение прибыли

Хозяйственные товарищества – см. схему «Хозяйственные товарищества»

Полные товарищества

Товарищества на вере

Представительства и филиалы юридического лица (ст. 55 ГК РФ)

Представительство – обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения, которое представляет интересы юридического лица и осуществляет их защиту

Филиал – обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства

Представительства и филиалы

- Не являются юридическими лицами
- Наделяются имуществом создавшим их юридическим лицом
- Действуют на основании утвержденных создавшим их юридическим лицом положений
- Руководители назначаются юридическим лицом и действуют на основании его доверенности
- Должны быть указаны в учредительных документах создавшего их юридического лица

Государственные муниципальные предприятия – см. схему «Унитарные предприятия»

Учрежденные на праве хозяйственного ведения

Учрежденные на праве оперативного управления

Производственные кооперативы – см. схему «Производственные кооперативы»

Некоммерческие организации – см. схему «Некоммерческие организации»

Не имеют основной целью своей деятельности извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между участниками (учредителями). Могут осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и соответствующую этим целям

Потребительские кооперативы

Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы)

Общественные и религиозные организации (объединения)

Благотворительные и иные фонды

Учреждения

Другие формы, предусмотренные федеральными законами (некоммерческое партнерство, государственная корпорация, объединение работодателей, автономная некоммерческая организация, иностранная некоммерческая неправительственная организация и т.д.)

















Создание юридического лица



Юридическое лицо считается созданным с момента государственной регистрации — со дня внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц



Учредительные документы юридического лица (ст. 52 ГК РФ)

Юридические лица	Учредительный договор 	Устав
Хозяйственные товарищества (полное товарищество, товарищество на вере) — см. схему «Хозяйственные товарищества»		
Хозяйственные общества — см. схемы «Общества с ограниченной и дополнительной ответственностью», «Акционерные общества»:		
- акционерные общества		
- общества с ограниченной ответственностью		
- общества с дополнительной ответственностью		
Государственные и муниципальные унитарные предприятия — см. схему «Унитарные предприятия»		
Производственные кооперативы (артели) — см. схему «Производственные кооперативы»		
Потребительские кооперативы (союзы, общества) — см. схему «Некоммерческие организации»		
Общественные и религиозные организации (объединения) — см. схему «Некоммерческие организации»		
Объединения юридических лиц (ассоциации, союзы) — см. схему «Некоммерческие организации»		
Фонды — см. схему «Некоммерческие организации»		
Учреждения — см. схему «Некоммерческие организации»		
		или общие положения об организациях данного вида



Юридическое лицо, созданное одним учредителем, действует на основании устава, утвержденного этим учредителем


Учредительные документы должны содержать следующие данные:

- наименование юридического лица 
- место его нахождения 
- порядок управления деятельностью
- предмет, цели деятельности (для некоммерческих организаций и унитарных предприятий, а в случаях, предусмотренных законом, — для других коммерческих организаций)
- другие сведения, предусмотренные законом для юридических лиц соответствующего вида



Реорганизация юридического лица (ст. 57 – 60 ГК РФ)




Реорганизация осуществляется по решению:

- Учредителей (участников)
- Органа юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами
- Уполномоченного государственного органа или суда  о разделении или выделении

Юридическое лицо считается реорганизованным с момента госрегистрации вновь возникших юридических лиц (кроме присоединения, в этом случае – с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного лица)

Учредители (участники) юридического лица или орган, принявшие решение о реорганизации, обязаны письменно уведомить об этом кредиторов

Кредитор вправе потребовать прекращения или досрочного исполнения обязательства, должником по которому является это юридическое лицо, и возмещения убытков

Виды реорганизации	Правопреемство (переход прав и обязанностей)		В установленных законом случаях реорганизация происходит
	К кому переходит	Документ	
Преобразование – изменение организационно-правовой формы юридического лица	К вновь возникшему лицу	Передаточный акт 	С согласия уполномоченных государственных органов
Слияние нескольких лиц с образованием нового лица			
Присоединение к существующему лицу	К присоединяющему лицу		
Разделение на несколько новых лиц	К вновь возникшим лицам	Разделительный баланс 	По решению уполномоченных государственных органов или суда 
Выделение нового лица из остающегося			




Ликвидация юридического лица

Ликвидация влечет прекращение прав и обязанностей без правопреемства

Порядок ликвидации юридического лица (ст. 61 – 64 ГК РФ)

Лицо, принимающее решение о ликвидации

Ликвидация осуществляется по решению:

- Учредителей (участников) или уполномоченного органа юридического лица, в том числе в связи с истечением срока, на который оно создано или с достижением цели его создания
- Суда 

1

Сообщает в уполномоченный государственный орган о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации для внесения этих сведений в Единый государственный реестр юридических лиц

Назначает ликвидационную комиссию и устанавливает сроки и порядок ликвидации


Ликвидационная комиссия

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами юридического лица. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого юридического лица выступает в суде


2

Публикует сообщение о ликвидации, о порядке и сроках заявления требований кредиторов (не менее двух месяцев с момента опубликования) в органе печати, публикующем сведения о государственной регистрации


Принимает меры к выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации юридического лица

Составляет **промежуточный ликвидационный баланс**  (по окончании срока для предъявления требований кредиторами), утверждаемый лицом, принявшим решение о ликвидации, и согласовывается с уполномоченным государственным органом (в случаях, предусмотренных законом)

3

Выплата денежных сумм **кредиторам в порядке очередности, установленной ГК РФ** , в соответствии с промежуточным балансом, начиная со дня его утверждения (кредиторам третьей и четвертой очереди, выплаты производятся по истечении месяца со дня утверждения промежуточного баланса)
Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество передается **учредителям (участникам)**, имеющим вещные права на это имущество или обязательственные права в отношении этого юридического лица, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или учредительными документами юридического лица

Составление и утверждение ликвидационного баланса

При **недостаточности**  денежных средств для удовлетворения требований кредиторов осуществляет продажу имущества с публичных торгов



Ликвидация юридического лица считается завершенной, а юридическое лицо – прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц



Хозяйственные товарищества

Хозяйственное товарищество — коммерческая организация, предполагающая непосредственное участие полных товарищей в осуществлении от имени товарищества предпринимательской деятельности

	Полное товарищество § 66 (ст. 69 ГК РФ)	Товарищество на вере (коммандитное) § 67 (ст. 82 ГК РФ)
Определение	— товарищество, участники которого (полные товарищи) занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность принадлежащим им имуществом	— товарищество, в котором наряду с полными товарищами (несущими ответственность своим имуществом) имеется один или несколько участников-вкладчиков (коммандитистов), которые не принимают участия в осуществлении товариществом предпринимательской деятельности и несут риск убытков в пределах внесенных ими вкладов
Управление § 68 (ст. 71, 84 ГК РФ)	<ul style="list-style-type: none">• Осуществляется по общему согласию всех участников, если учредительным договором не предусмотрено принятие решения большинством голосов• Каждый участник имеет один голос, если учредительным договором не определен иной порядок определения голосов	<ul style="list-style-type: none">• Осуществляется полными товарищами• Вкладчики не вправе участвовать в управлении и ведении дел, а также оспаривать действия полных товарищей, но вправе получать информацию о деятельности товарищества и знакомиться с его годовыми отчетами и балансами
Участники § 69 (ст. 66 ГК РФ)	Полными товарищами могут быть индивидуальные предприниматели и (или) коммерческие организации <i>Лицо может быть полным товарищем только одного товарищества</i>	Вкладчиками могут быть физические и юридические лица, за исключением (если иное не установлено законом): — государственных органов и органов местного самоуправления, — учреждений, кроме случаев, когда получено разрешение собственника Если в фирменное наименование товарищества на вере включено имя вкладчика, такой вкладчик становится полным товарищем
Учредительные документы	Учредительный договор 🗨	
Ведение дел товарищества § 70 (ст. 72, 84 ГК РФ)	Осуществляется любым полным товарищем, но учредительным договором может быть установлено иное 🗨	
Распределение прибыли и убытков § 71 (ст. 74, 85 ГК РФ)	Распределяются между полными товарищами пропорционально долям в складочном капитале, если иное не предусмотрено учредительным договором или иным соглашением между участниками. См. подробности 🗨	Вкладчик вправе получать часть прибыли, причитающуюся на его долю, и несет риск убытков в пределах внесенного им вклада
Имущество товарищества § 72 (ст. 66, 73 ГК РФ)	<ul style="list-style-type: none">• Складочный капитал товарищества состоит из вкладов учредителей (участников) 🗨• Имущество, созданное за счет вкладов учредителей (участников), а также произведенное и приобретенное товариществом в процессе его деятельности, принадлежит ему на праве собственности	
Ликвидация товарищества § 73 (ст. 81, 86 ГК РФ)	Происходит, если остается один участник. Он вправе преобразовать товарищество в хозяйственное общество См. другие основания ликвидации 🗨	Происходит при выбытии всех вкладчиков. Полные товарищи вправе преобразовать товарищество на вере в полное товарищество

См. также Основные права участников 🗨
Основные обязанности участников 🗨



Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права (ст. 5 ТК РФ)

Трудовое законодательство

(включая законодательство об охране труда)





- Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)
- Иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права (должны соответствовать ТК РФ; в случае противоречия применяется ТК РФ)

Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права



- Указы Президента РФ
- Постановления Правительства РФ
- Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти
- Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ
- Нормативные правовые акты органов местного самоуправления

Коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

- Нормативные правовые акты более низкого уровня не должны противоречить актам более высокого уровня
- Если международным договором РФ установлены другие правила, чем предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора  ст. 10 ТК РФ)
- Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а при включении не подлежат применению
- Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения (см. схему "Трудовые отношения") и иные непосредственно связанные с ними отношения
- ТК РФ определен круг лиц, на которых распространяется действие трудового законодательства 



Трудовые отношения (§ ст. 15 ТК РФ)

Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о:

- личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы)
- подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором

Основания возникновения трудовых отношений (§ ст. 16 – 19 ТК РФ)

- Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора (см. схему "Трудовой договор")
- В особых случаях трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:
 - избрания на должность, если это предполагает выполнение работником определенной трудовой функции
 - избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности (если трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности)
 - назначения на должность или утверждения в должности (если это предусмотрено трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права или уставом (положением) организации)
 - направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты
 - судебного решения о заключении трудового договора
 - фактического допущения к работе (с ведома или по поручению работодателя или его представителя, если трудовой договор не был надлежащим образом оформлен)

Стороны трудовых отношений (§ ст. 20 ТК РФ)

Работник

— физическое лицо (включая иностранных граждан и лиц без гражданства, вступивших в трудовые отношения на территории РФ), вступившее в трудовые отношения с работодателем (лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, установленных ТК РФ (см. схему "Заключение трудового договора"), — также лица, не достигшие указанного возраста)



Работодатель

— вступившие в трудовые отношения с работником:

Юридическое лицо (организация)

Права и обязанности работодателя осуществляются органами юридического лица или уполномоченными ими лицами

Физическое лицо



Индивидуальный предприниматель
Лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем

Иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами



Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 ТК РФ)

Социальное партнерство — направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений система взаимоотношений между:

- работниками (их представителями )
- работодателями (их представителями )
- органами государственной власти
- органами местного самоуправления

Уровни и органы социального партнерства

Формы социального партнерства

Уровни и органы социального партнерства (ст. 26, 35 ТК РФ)



Федеральный уровень

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из представителей:

- общероссийских объединений
- общероссийских объединений работодателей
- Правительства РФ



Территориальный уровень

Трехсторонние комиссии, действующие в соответствии с законами субъектов РФ и положениями, утверждаемыми органами местного самоуправления



Межрегиональный уровень

Трехсторонние комиссии, действующие в соответствии с законами субъектов РФ и положениями, утверждаемыми органами местного самоуправления



Отраслевой уровень

Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Региональный уровень

Трехсторонние комиссии субъектов РФ, действующие в соответствии с законами субъектов РФ





Локальный уровень

Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора



Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 ТК РФ)

Социальное партнерство — направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений система взаимоотношений между:

- работниками (их представителями )
- работодателями (их представителями )
- органами государственной власти
- органами местного самоуправления

Уровни и органы социального партнерства

Формы социального партнерства

Формы социального партнерства (ст. 27 ТК РФ)

Коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению (см. схему "Коллективные договоры")

Взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений

Участие работников, их представителей в управлении организацией (см. схему "Основные формы участия работников в управлении организацией")

Участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров (см. схему "Индивидуальные предприниматели")



Коллективные договоры и соглашения


Коллективный договор

Коллективные переговоры

Коллективные соглашения

Коллективный договор (ст. 40, 41, 43 ТК РФ)

— правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

- При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта договора по истечении 3 месяцев от начала переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами
- Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (при этом представителем работодателя является руководитель соответствующего подразделения, уполномоченный на это работодателем)
- **Содержание**  и структура коллективного договора определяются сторонами
- В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться условия более благоприятные для работников по сравнению с установленным законом

Срок действия коллективного договора

- Коллективный договор заключается на срок не более 3 лет (с правом сторон продлевать его действие на срок еще более 3 лет) и вступает в силу со дня, указанного в договоре
- Коллективный договор сохраняет свое действие при изменении наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, расторжении трудового договора с руководителем организации, а также:
 - при реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения — в течение всего срока реорганизации
 - при смене формы собственности — в течение 3 месяцев со дня перехода права собственности
 - при ликвидации — в течение всего срока ликвидации

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до 3 лет

Коллективные договоры и соглашения

Коллективный договор

Коллективные переговоры

Коллективные соглашения

- В коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора соглашения участвуют представители работников и работодателей
- Каждая сторона имеет право проявить инициативу по проведению переговоров, другая сторона обязана вступить в переговоры в течение 7 календарных дней со дня получения уведомления с предложением

- Лица, участвующие в коллективных переговорах и подготовке коллективного договора или соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более 3 месяцев

Порядок ведения коллективных переговоров (ст. 36, 37, 39 ТК РФ)


Представители работников:

- Первичная профсоюзная организация
- Единый **представительный орган** для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключение коллективного договора
- Иной представитель (представительный орган) работников, наделенный правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров



Извещение **всех иных** первичных профсоюзных организаций работодателя о начале переговоров

Направление работодателю (его представителю) предложения о начале коллективных переговоров

 7 календарных дней

Проведение переговоров



Достижение согласия

 3 месяца



Подписание коллективного договора



Недостижение **согласия** по отдельным положениям проекта договора



Протокол разногласий

Коллективные договоры и соглашения

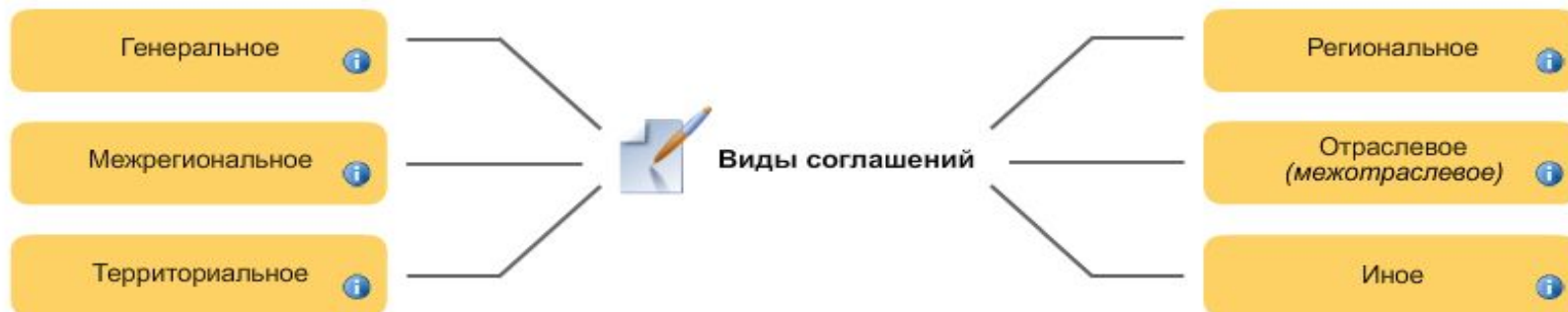
Коллективный договор

Коллективные переговоры

Коллективные соглашения

Коллективные соглашения (ст. 45, 49 ТК РФ)

— правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ним экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на различных условиях социального партнерства (см. схему "Социальное партнерство в сфере труда"). Соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними (по договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах)



Содержание соглашения

В соглашения могут включаться взаимные обязательства сторон по:

- оплате труда
- условиям и охране труда
- режимам труда и отдыха
- развитию социального партнерства
- иным вопросам, определенным сторонами

Регистрация коллективного договора (соглашения)

(ст. 50 ТК РФ)

- Коллективный договор (соглашение) в течение 7 дней со дня подписания направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- Вступление коллективного договора (соглашения) в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации

Действие соглашения

- Срок действия соглашения определяется сторонами, но не должен превышать 3 лет. Срок может быть продлен сторонами один раз еще на такой же срок
- Соглашение действует в отношении:
 - всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, которое заключило соглашение, и не являющихся его членами, уполномочивших объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо просоединившихся к соглашению после его заключения
 - всех работников, состоящих в трудовых отношениях с этими работодателями*Если в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников*
- органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств



Основные формы участия работников в управлении организацией (ст. 53 ТК РФ)



Трудовой договор

Общие положения

Заключение трудового договора

Изменение условий трудового договора

Прекращение трудового договора

Оформление прекращения трудового договора

Материальная ответственность сторон трудового договора

Трудовой договор (📖 ст. 56 ТК РФ)

— соглашение между работодателем и работником (сторонами договора), в соответствии с которым:



РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- Предоставить работнику работу по обусловленной **трудовой функции**
- Обеспечить **условия труда**, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением
- Своевременно и в полном размере выплачивать работнику **зарплатную плату**



РАБОТНИК обязуется:

- **Лично** выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию
- Соблюдать **правила внутреннего трудового распорядка**, действующие у данного работодателя

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее 3 рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать безвозмездно работнику заверенные надлежащим образом копии **документов, связанных с работой** 🗨



ФОРМА трудового договора — **только письменная** 🗨

Срок действия коллективного договора

Трудовые договоры могут заключаться (📖 ст. 58 ТК РФ):

- На **неопределенный срок** 🗨, если в договоре не оговорен срок его действия
- На **определенный срок** не более 5 лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами (например, срочный трудовой договор с руководителем может быть заключен на срок, установленный учредительными документами — 📖 ст. 275 ТК РФ). Срочный трудовой договор заключается **в случаях** 🗨, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения