

ПРОЕКТ

«МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»













МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ (МКР) - ЭТО



Уникальная система подготовки квалифицированных специалистов для органов исполнительной власти Москвы и городских коммерческих предприятий

База для получения знаний и практических навыков по направлениям подготовки, прохождения практик и стажировок

Площадка для реализации собственных проектов

ЦЕЛЬ МКР



Наша цель – предоставить участникам проекта возможность реализоваться в профессиональной сфере, дать им дополнительные знания и навыки, необходимые при трудоустройстве, практический опыт.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МКР



- □ Подготовка молодежи города к успешной реализации в выбранной сфере деятельности.
- Формирование у молодых людей конкурентных преимуществ на рынке труда.
- □ Обучение участников проекта по выбранным направлениям деятельности.
- □ Приобретение членами МКР профильного опыта работы.

МКР ДЛЯ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ

- □ Консультации и поддержка опытных психологов и тренеров.
- Бесплатное обучение на Высших курсах кадрового резерва.
- □ Практики и стажировки.
- □ Реализация собственных проектов.
- □ Новые, интересные знакомства и деловые связи.



МКР ДЛЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ



- Подготовка квалифицированных кадров для работы в органах исполнительной власти города Москвы.
- ☐ Эффективный инструмент кадровой работы с молодежью.
- □ Содействие в реализации молодежной политики.
- □ Решение социально-экономических проблем на городском, окружном и муниципальном уровне.

МКР ДЛЯ БИЗНЕСА





- Подготовка квалифицированных и перспективных специалистов.
- □ Повышение уровня узнаваемости предприятия среди молодежи Москвы.
- □ Замещение сотрудников, находящихся в отпусках.
- □ Содействие в реализации социальной направленности бизнеса в части поддержки молодежи.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ МКР

В рамках МКР проводится подготовка молодых специалистов более чем по 50 направлениям, в их числе:

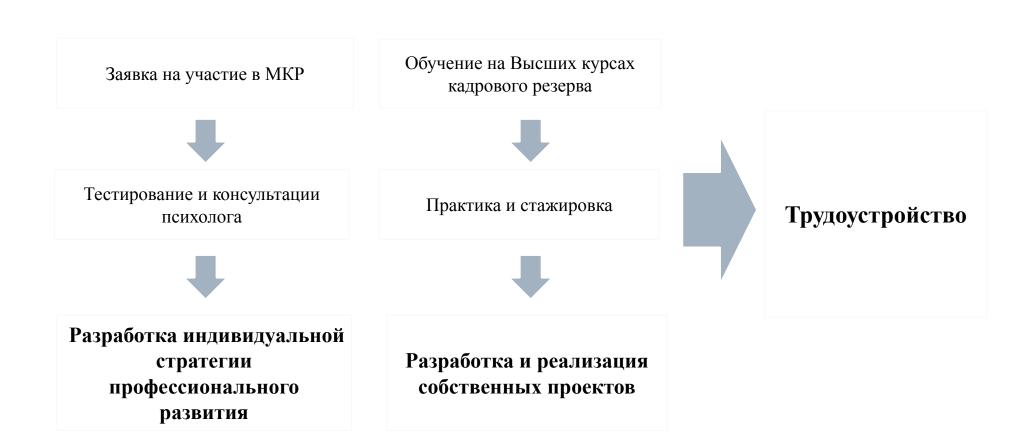
Внешнеэкономические и международные связи.
--

- □ Экономическая политика города.
- Наука и промышленная политика.
- □ Архитектура.
- □ Регулирование торговли и предоставление услуг.
- ☐ Государственная собственность (имущество, активы, контроль их использования).
- □ Топливно-энергетическое хозяйство.
- □ Жилищно-коммунальное хозяйство.
- □ Конкурентная политика и государственный заказ.
- □ СМИ и реклама.
- -П Социальная защита и социальное обеспечение.
- □ Политика города в отношении культуры.
- □ Образование.
- □ Здравоохранение.





МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ЧЛЕНОВ МКР



ОБУЧЕНИЕ НА ВЫСШИХ КУРСАХ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

- Построено по блочно-модульному принципу в форме тренингов, мастер-классов, семинаров, деловых игр.
- □ Осуществляется на бесплатной основе.
- □ Проводится по таким направлениям как эффективная коммуникация, менеджмент, руководство и лидерство, управление проектами и др.
- □ Основано на индивидуальной стратегии профессионального развития каждого участника проекта.
- □ Занятия проводят опытные специалистыпрактики и тренеры Москвы.



СИСТЕМА БЛОЧНО-МОДУЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

✓ Блок «Эффективная коммуникация»

«Деловое и межличностное общение», «Этика деловых отношений», «Публичное выступление и презентация информации», «Эффективные переговоры».

✓ Блок «Менеджмент»

«Основы менеджмента», «Психология менеджмента», «Ситуационное руководство», «Принятие и реализация управленческих решений».

✓ Блок «Управление проектами»

«Основы проектирования», «Управление проектами», «Социально-экономическое проектирование».

✔ Блок «Анализ информации и прогнозирование процессов»

«Методы сбора и анализа информации», «Анализ и прогнозирование социальных процессов», «Аналитическая деятельность».

✓ Блок «Основы государственного и муниципального управления»

«Основы управления крупными городами», «Основы бюджетного планирования и оценка эффективности бюджетных расходов».

✓ Блок «Стратегия лидерства»

«Основы эффективной коммуникации», «Лидерство и руководство», «Постановка и достижение целей».

СФЕРЫ ПРАКТИК И СТАЖИРОВОК МКР

- Экономика
- ✓ Журналистика
- ✓ Строительство
- ✓ Государственная и муниципальная служба
- Образование
- ✓ HR
- ✓ Транспорт
- Информационные технологии и программирование
- Медицина
- ✓ Менеджмент
- ✓ Психология
- ✓ Юриспруденция

СТУДЕНЧЕСКОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ДУБЛЕРОВ

- ✓ СПД организационно-управленческая структура МКР.
- ✓ Члены Студенческого Правительства формируют Молодежный кадровый резерв и содействуют трудоустройству участников проекта в органы исполнительной власти города Москвы.
- ✓ Структура СПД аналогична схеме московского правительства.
- ✓ В рамках СПД студенты взаимодействуют с дублируемыми руководителями, проводят общественную экспертизу городских нормативноправовых актов.



МОЛОДЕЖНОЕ КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

✔ Основная задача МКА - трудоустройство участников проекта в государственные организации и коммерческие предприятия



ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МКР

Участники МКР активно участвуют в социально-экономической и культурной жизни Москвы, реализуя свои проекты. В их числе наиболее значимые:

П «Группа молодых экономистов».
□ «Медиа-факультет» – творческое объединение будущих журналистов.
□ «Бульвар искусств» – арт-фестиваль, который ежегодно проводится в День города.
Фестиваль короткометражного кино «Московский Zoom»,посвященный современной жизни Москвы.
□ «Зеленая волна» – проект, направленный на борьбу с автомобильными пробками.

ПОКАЗАТЕЛИ УСПЕХА МКР

- ✓ За пять лет участниками проекта стали более 9000 студентов и молодых специалистов.
- ✓ Свыше 200 из них работают на государственной гражданской службе.
- ✓ 37 организовали собственный бизнес.
- ✓ Более 1000 реализовали свои проекты на территории Москвы.
- ✔ Около 500 возглавляют органы молодежного самоуправления разного уровня.
- У 90% выпускников МКР нашли себе достойную работу.

ИСТОРИИ УСПЕХА ЧЛЕНОВ МКР



Анастасия Ларионова

- ✓ 02/2006 г. подала заявку на участие в проекте
- ✓ 02/2006 04/2006 прошла обучение на Высших курсах кадрового резерва
- ✓ 2006-2007г. дублер руководителя Департамента экономической политики и развития города Москвы
- ✓ 2007-2009гг. дублер первого заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководителя Комплекса экономической политики и развития города Москвы
- ✔ В настоящее время ведущий специалист Департамента экономической политики и развития города Москвы.

Андрей Скрылев



- ✓ 03/2006 г. подал заявку на участие в проекте
- ✓ 2006-2009гг. дублер префекта Западного административного округа города Москвы
- ✓ 2009-2010гг. член Молодежной экспертной группы при Мэре Москвы
- ✔ В настоящее время генеральный директор ООО
 «НОВАТЕКСТРОЙ»

ЧТОБЫ СТАТЬ ЧЛЕНОМ МКР НЕОБХОДИМО:

Желание развиваться и совершенствоваться.

Стремление идти вперед и добиваться поставленных целей.

Быть активным, креативным и коммуникабельным.

Иметь хорошую успеваемость, особенно по профильным дисциплинам.

Если у тебя достаточно воли и желания, твоя цель – профессиональная реализация



Подай заявку в МКР на сайте www.fondkadrov.ru





Подай заявку в офисе МКР по адресу: г. Москва, ул. Таганская, д. 40-42

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Москва, ул. Таганская, д. 40-42 Телефон: (495) 912-32-41 Факс: (495) 912-05-26

e-mail: grsmena@grsmena.ru; info@grsmena.ru www.fondkadrov.ru www.фондкадров.рф www.grsmena.ru

Ждем Вас