



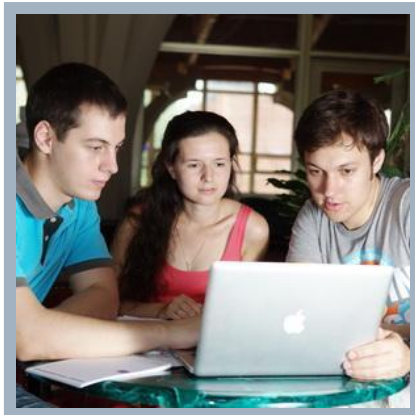
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПРОЕКТ

«МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»



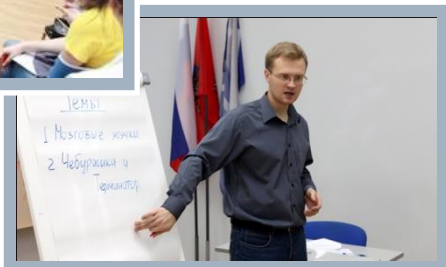
МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ (МКР) - ЭТО



Уникальная система подготовки квалифицированных специалистов для органов исполнительной власти Москвы и городских коммерческих предприятий



База для получения знаний и практических навыков по направлениям подготовки, прохождения практик и стажировок



Площадка для реализации собственных проектов

ЦЕЛЬ МКР



Наша цель – предоставить участникам проекта возможность реализоваться в профессиональной сфере, дать им дополнительные знания и навыки, необходимые при трудоустройстве, практический опыт.

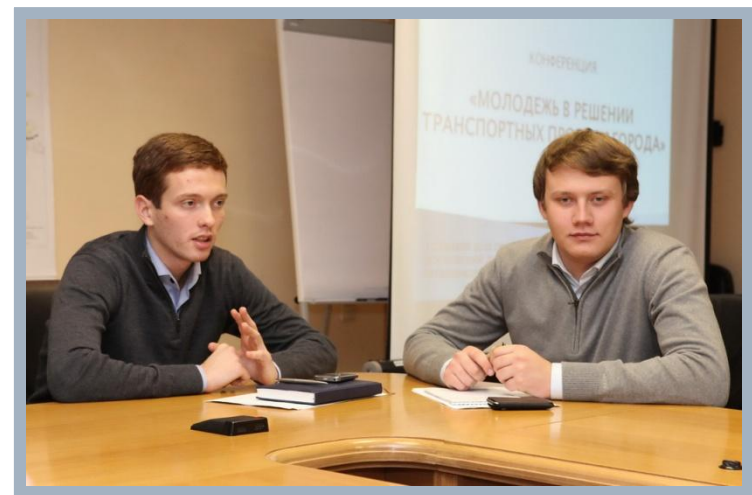
ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МКР



- Подготовка молодежи города к успешной реализации в выбранной сфере деятельности.
 - Формирование у молодых людей конкурентных преимуществ на рынке труда.
 - Обучение участников проекта по выбранным направлениям деятельности.
 - Приобретение членами МКР профильного опыта работы.
-

МКР ДЛЯ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ

- Консультации и поддержка опытных психологов и тренеров.
- Бесплатное обучение на Высших курсах кадрового резерва.
- Практики и стажировки.
- Участие в обсуждении и разработке правовых актов города Москвы.
- Реализация собственных проектов.
- Новые, интересные знакомства и деловые связи.

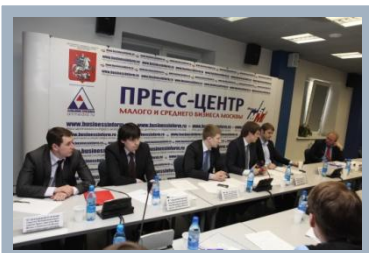


МКР ДЛЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ



- Подготовка квалифицированных кадров для работы в органах исполнительной власти города Москвы.
 - Эффективный инструмент кадровой работы с молодежью.
 - Содействие в реализации молодежной политики.
 - Решение социально-экономических проблем на городском, окружном и муниципальном уровне.
-

МКР ДЛЯ БИЗНЕСА



- Подготовка квалифицированных и перспективных специалистов.
 - Упоминание компании в информационных ресурсах проекта.
 - Повышение уровня узнаваемости предприятия среди молодежи Москвы.
 - Замещение сотрудников, находящихся в отпусках.
 - Содействие в реализации социальной направленности бизнеса в части поддержки молодежи.
-

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ МКР

В рамках МКР проводится подготовка молодых специалистов более чем по 50 направлениям, в их числе:

- Внешнеэкономические и международные связи.
- Экономическая политика города.
- Наука и промышленная политика.
- Архитектура.
- Регулирование торговли и предоставление услуг.
- Государственная собственность (имущество, активы, контроль их использования).
- Топливо-энергетическое хозяйство.
- Жилищно-коммунальное хозяйство.
- Конкурентная политика и государственный заказ.
- СМИ и реклама.
- Социальная защита и социальное обеспечение.
- Политика города в отношении культуры.
- Образование.
- здравоохранение.



МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ЧЛЕНОВ МКР



ОБУЧЕНИЕ НА ВЫСШИХ КУРСАХ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

- Построено по блочно-модульному принципу в форме тренингов, мастер-классов, семинаров, деловых игр.
- Осуществляется на бесплатной основе.
- Проводится по таким направлениям как – эффективная коммуникация, менеджмент, руководство и лидерство, управление проектами и др.
- Основано на индивидуальной стратегии профессионального развития каждого участника проекта.
- Занятия проводят опытные специалисты-практики и тренеры Москвы.



СИСТЕМА БЛОЧНО-МОДУЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

✓ Блок «Эффективная коммуникация»

«Деловое и межличностное общение», «Этика деловых отношений», «Публичное выступление и презентация информации», «Эффективные переговоры».

✓ Блок «Менеджмент»

«Основы менеджмента», «Психология менеджмента», «Ситуационное руководство», «Принятие и реализация управленческих решений».

✓ Блок «Управление проектами»

«Основы проектирования», «Управление проектами», «Социально-экономическое проектирование».

✓ Блок «Анализ информации и прогнозирование процессов»

«Методы сбора и анализа информации», «Анализ и прогнозирование социальных процессов», «Аналитическая деятельность».

✓ Блок «Основы государственного и муниципального управления»

«Основы управления крупными городами», «Основы бюджетного планирования и оценка эффективности бюджетных расходов».

✓ Блок «Стратегия лидерства»

«Основы эффективной коммуникации», «Лидерство и руководство», «Постановка и достижение целей».

СФЕРЫ ПРАКТИК И СТАЖИРОВОК МКР

- ✓ Экономика
 - ✓ Журналистика
 - ✓ Строительство
 - ✓ Государственная и муниципальная служба
 - ✓ Образование
 - ✓ HR
 - ✓ Транспорт
 - ✓ Информационные технологии и программирование
 - ✓ Медицина
 - ✓ Менеджмент
 - ✓ Психология
 - ✓ Юриспруденция
-

СТУДЕНЧЕСКОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ДУБЛЕРОВ

- ✓ СПД – организационно-управленческая структура МКР.
- ✓ Члены Студенческого Правительства формируют Молодежный кадровый резерв и содействуют трудоустройству участников проекта в органы исполнительной власти города Москвы.
- ✓ Структура СПД аналогична схеме московского правительства.
- ✓ В рамках СПД студенты взаимодействуют с дублируемыми руководителями, проводят общественную экспертизу городских нормативно-правовых актов.



МОЛОДЕЖНОЕ КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО

- ✓ В МКР действует Молодежное кадровое агентство (МКА)
- ✓ Основная задача МКА - трудоустройство участников проекта в государственные организации и коммерческие предприятия



ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МКР

Участники МКР активно участвуют в социально-экономической и культурной жизни Москвы, реализуя свои проекты. В их числе наиболее значимые:

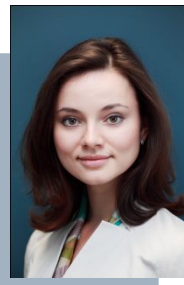
- «Группа молодых экономистов».
 - «Медиа-факультет» – творческое объединение будущих журналистов.
 - «Бульвар искусств» – арт-фестиваль, который ежегодно проводится в День города.
 - «Фестиваль короткометражного кино «Московский Zoom», посвященный современной жизни Москвы.
 - «Зеленая волна» – проект, направленный на борьбу с автомобильными пробками.
-

ПОКАЗАТЕЛИ УСПЕХА МКР

- ✓ **За пять лет участниками проекта стали более 9000 студентов и молодых специалистов.**
 - ✓ **Свыше 200 из них - работают на государственной гражданской службе.**
 - ✓ **37 - организовали собственный бизнес.**
 - ✓ **Более 1000 - реализовали свои проекты на территории Москвы.**
 - ✓ **Около 500 - возглавляют органы молодежного самоуправления разного уровня.**
 - ✓ **90% выпускников МКР нашли себе достойную работу.**
-

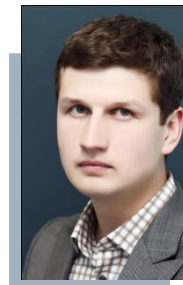
ИСТОРИИ УСПЕХА ЧЛЕНОВ МКР

Анастасия Ларионова



- ✓ 02/2006 г. - подала заявку на участие в проекте
- ✓ 02/2006 – 04/2006 – прошла обучение на Высших курсах кадрового резерва
- ✓ 2006-2007г. - дублер руководителя Департамента экономической политики и развития города Москвы
- ✓ 2007-2009гг. - дублер первого заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководителя Комплекса экономической политики и развития города Москвы
- ✓ В настоящее время - ведущий специалист Департамента экономической политики и развития города Москвы.

Андрей Скрылев



- ✓ 03/2006 г. - подал заявку на участие в проекте
 - ✓ 03/2006 – 06/2006 – прошел обучение на Высших курсах кадрового резерва
 - ✓ 2006-2009гг. - дублер префекта Западного административного округа города Москвы
 - ✓ 2009-2010гг. - член Молодежной экспертной группы при Мэре Москвы
 - ✓ В настоящее время - генеральный директор ООО «НОВАТЕКСТРОЙ»
-

ЧТОБЫ СТАТЬ ЧЛЕНОМ МКР НЕОБХОДИМО:

Желание развиваться и совершенствоваться.
Стремление идти вперед и добиваться поставленных целей.
Быть активным, креативным и коммуникабельным.
Иметь хорошую успеваемость, особенно по профильным дисциплинам.

Если у тебя достаточно воли и желания,
твоя цель – профессиональная реализация



Подай заявку в
МКР на сайте
www.fondkadrov.ru

ИЛИ



Подай заявку в
офисе МКР по
адресу: г. Москва,
ул. Таганская, д.
40-42

КОНТАКТЫ

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Москва, ул. Таганская, д. 40-42

Телефон: (495) 912-32-41

Факс: (495) 912-05-26

e-mail: grsmena@grsmena.ru; info@grsmena.ru

www.fondkadrov.ru

www.фондкадров.рф

www.grsmena.ru

Ждем Вас!
