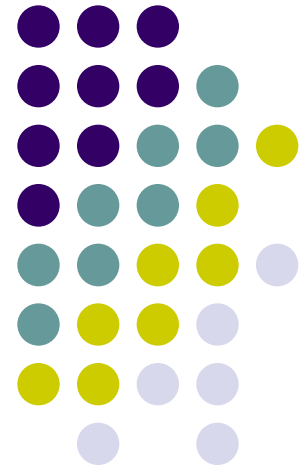


Коучинг управленческих команд:

Почему компании не могут
изменяться и как с этим
справиться

А.В. Сорокоумов

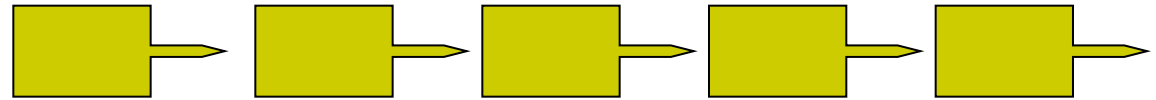
www.sorokoumoff.com



Мы думаем, что бизнес – это



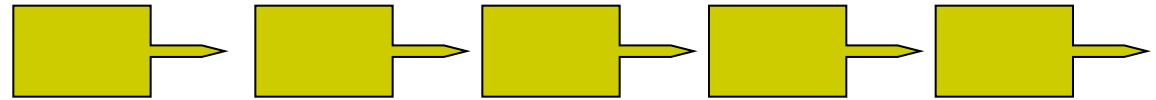
**Набор
процессов**



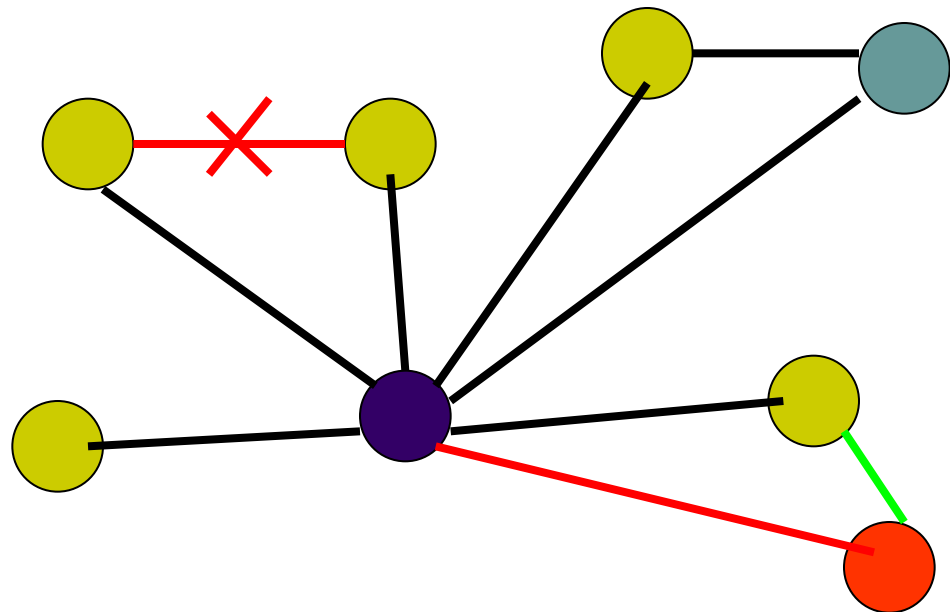
...и совершенно забываем о том,
что находится глубже



Набор
процессов

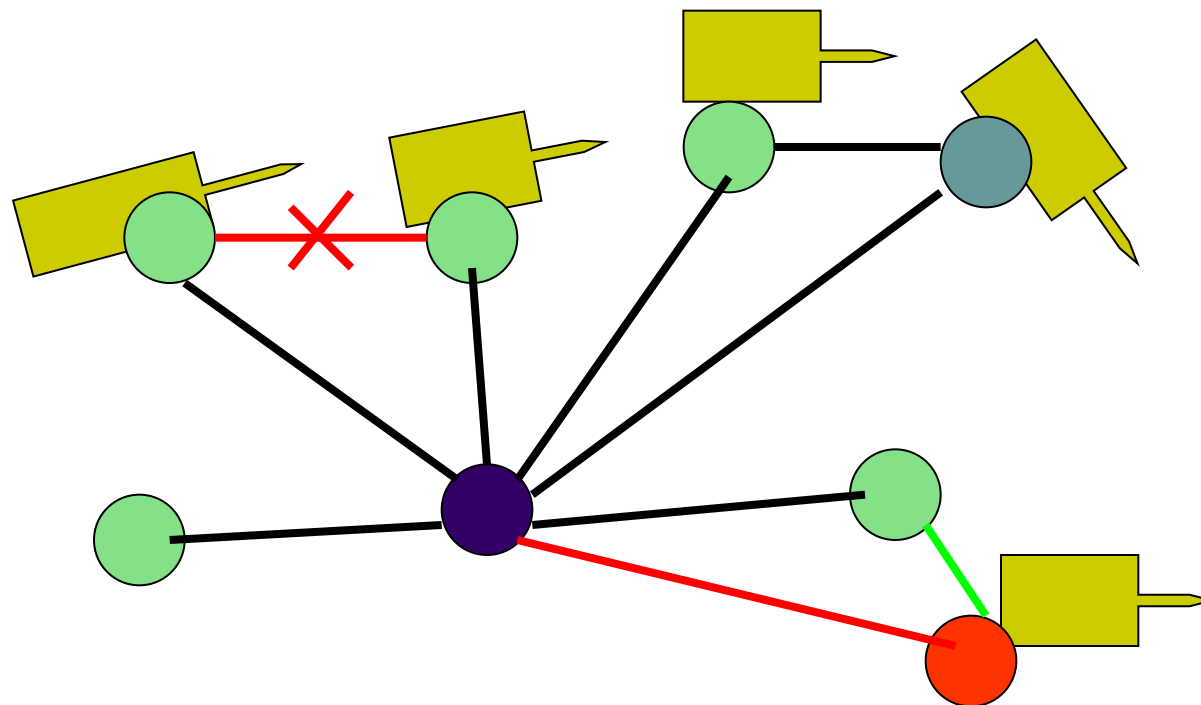


Коллектив,
который
управляет
процессами



Компания работает неэффективно потому, что

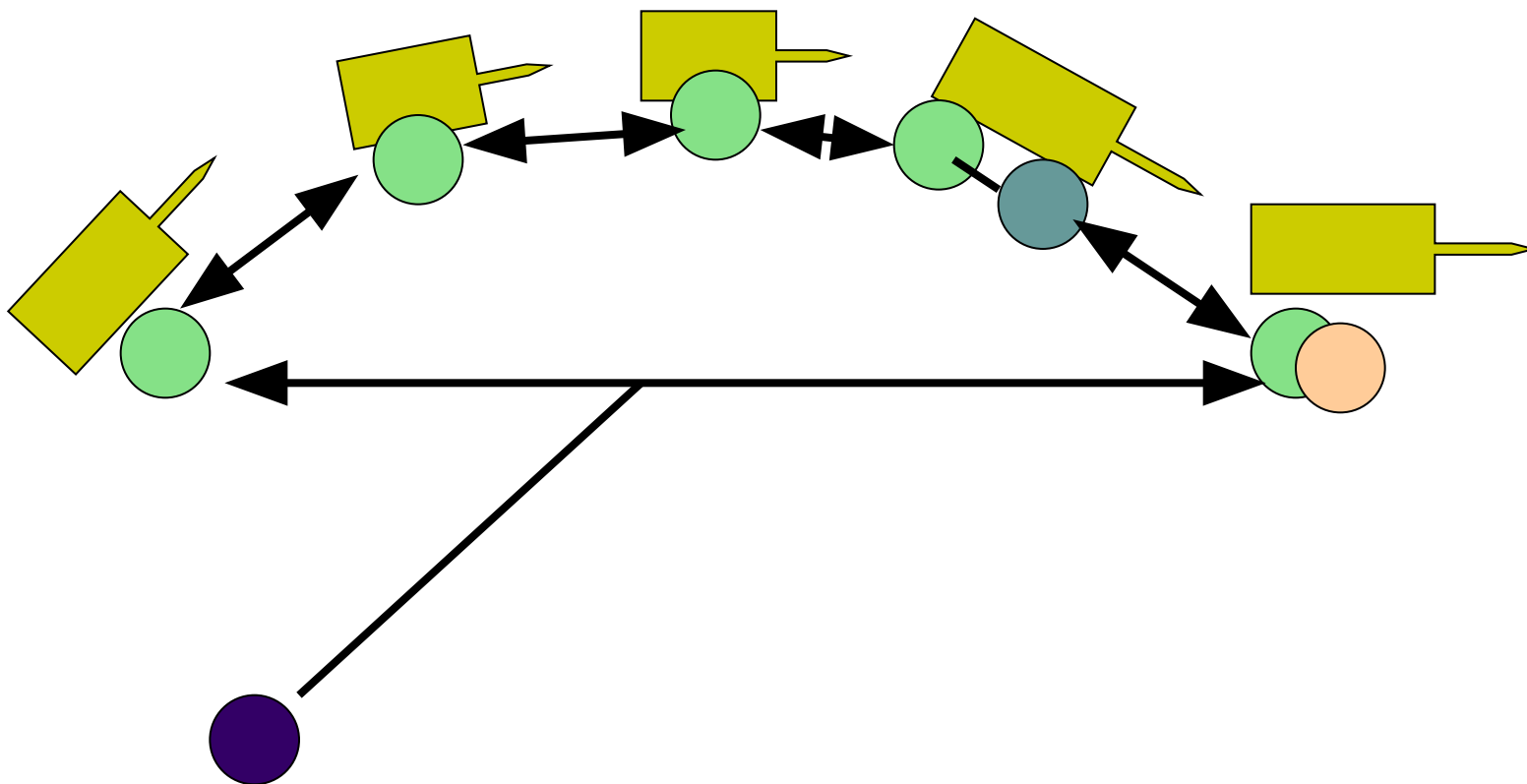
структура процессов противоречит
структуре отношений в коллективе



Чтобы навести порядок в процессах



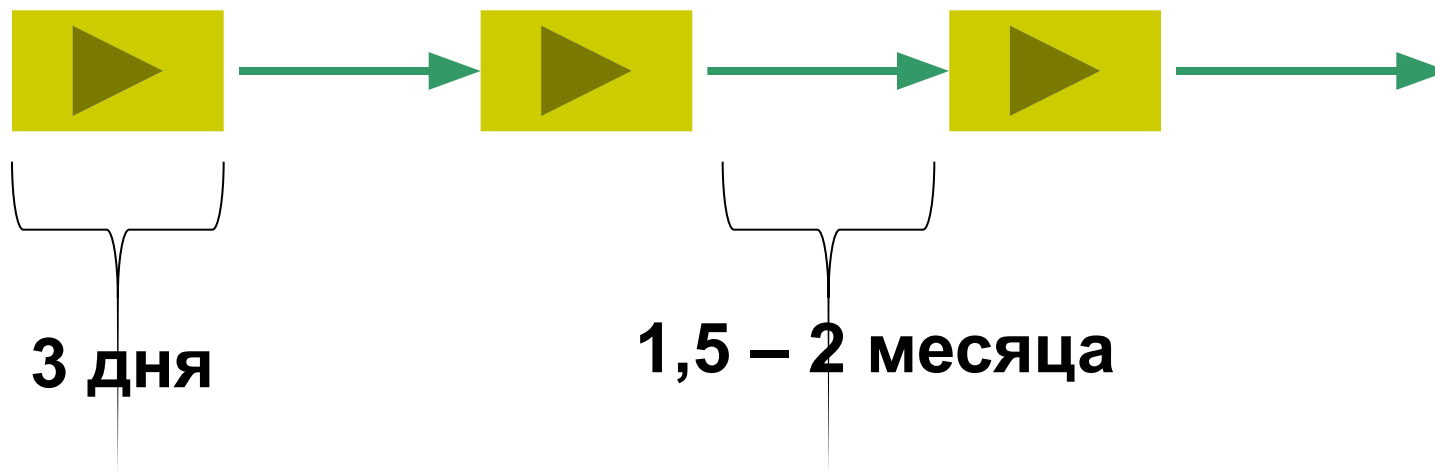
надо навести порядок в коллективе



Как это сделать?



Требуется от 3 до 10 специальных стратегических сессий в течении 1-1,5 лет



Что происходит на сессиях



- Ставятся задачи по изменению бизнеса, которые решить надо, но как - неизвестно
- Разбирается текущая структура коллектива
- Разрешаются проблемы в коммуникации, застывшие конфликты и т.п.
- Коллектив «пересобирается»
- И становится способным справиться с поставленной задачей

После того, как изменяется структура коллектива

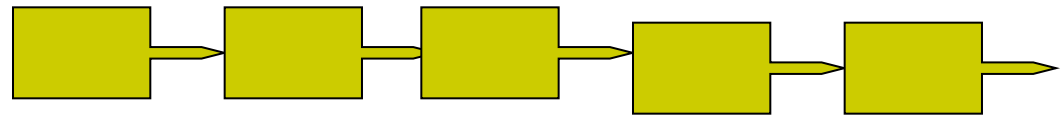


- Компания становится способной описать и изменить свои бизнес-процессы
- Устраняется сопротивление изменениям
- Налаживается эффективное взаимодействие между людьми и отделами

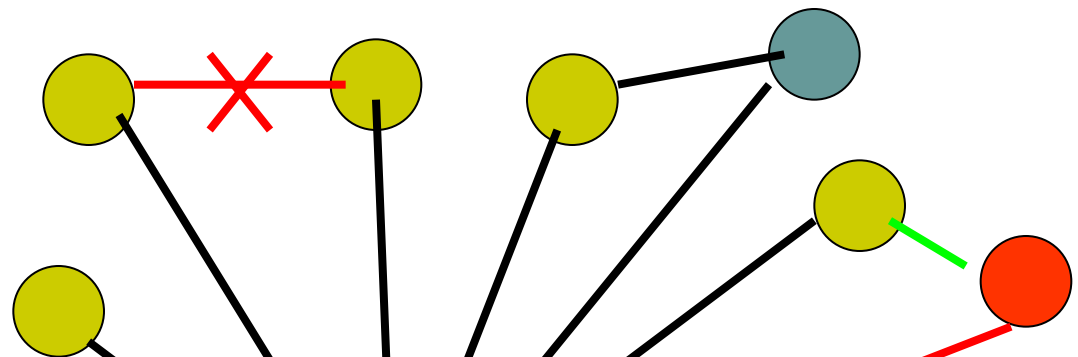
Также изменяются отношения коллектива и собственника



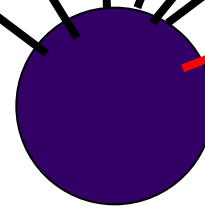
Набор
процессов



Коллектив,
который
управляет
процессами



Собственник,
который
собрал этот
коллектив



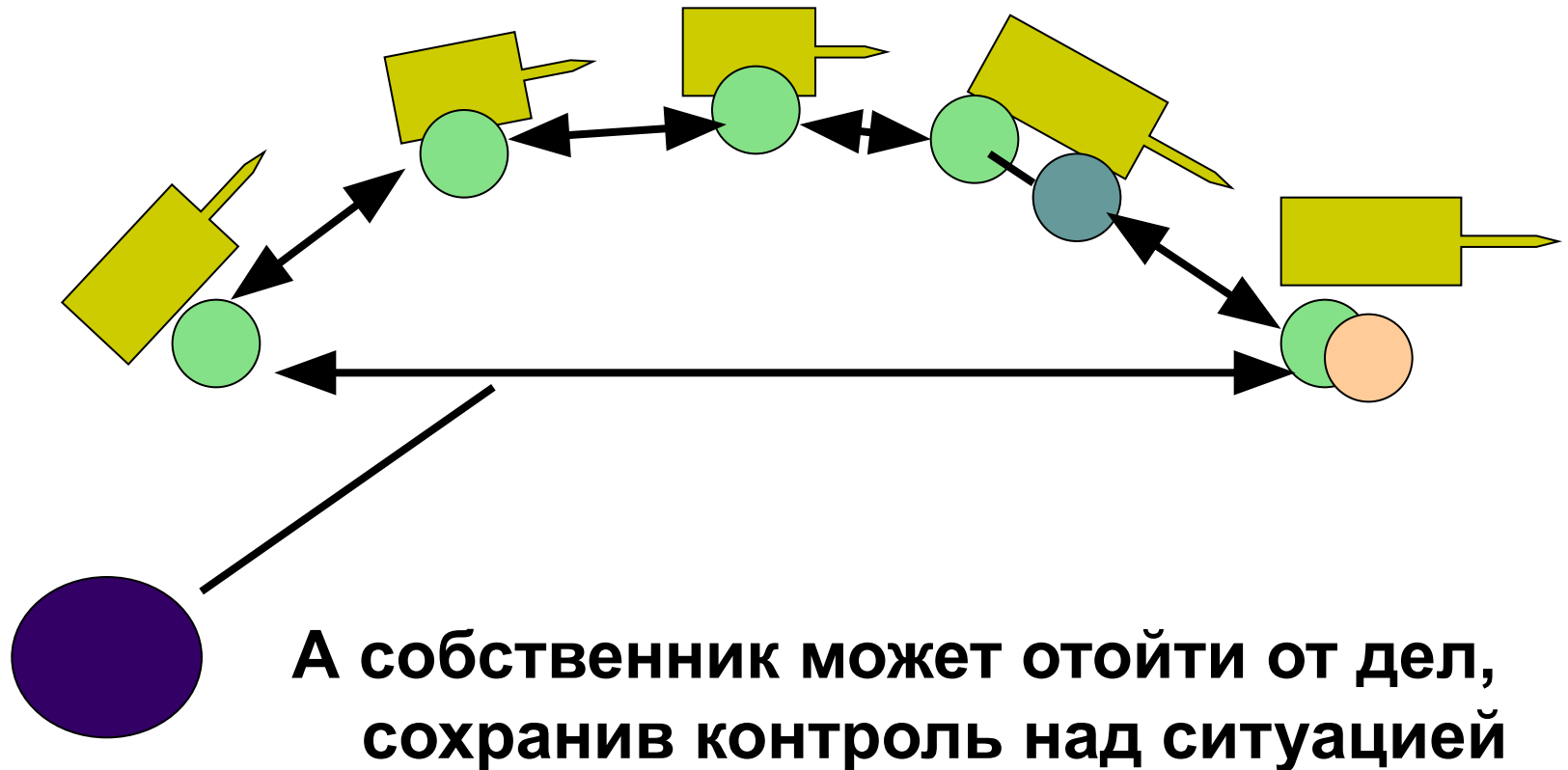
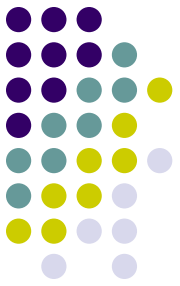
Собственник постепенно нарабатывает



- Понимание процессов, которые протекают в группах людей, и которым не учат в программах MBA
- Понимание того, как он сам влияет на процессы в коллективе и умение осознанно управлять этим влиянием
- Технологию наведения порядка в коллективе
- Умение модерировать работу своей компании, не вмешиваясь в ее содержание

В итоге компания перестает работать больше

и начинает работать умнее



Вопросы?



www.sorokoumoff.com

alexander@sorokoumoff.com