

- А. Представленность женщин и мужчин в составе сотрудников ведомства (5 баллов = 50 x 50)**
- Б. Представленность женщин и мужчин на высших административных должностях**
- В. Представленность женщин и мужчин на главных административных должностях**
- Г. Уровень гендерной компетентности руководящего состава ведомства**
- Д. Ведение постоянного гендерного анализа кадровой политики**
- Е. Наличие действующей специальной гендерной группы / совета в ведомстве**
- Ж. Гендерные вопросы часто включаются в повестку внутриведомственных совещаний**
- З. Разработана и реализуется специальная ведомственная программа по обеспечению равных возможностей в кадровой политике**
- И. Наличие устойчивого партнерства с гендерными экспертами, женскими НПО**