

Распределение выплат по электронным дневникам

Функционируют в различных ОУ г. Перми

Методики оплаты

1. По вкладам каждого педагога.
2. По часам.
3. По работе классного руководителя.
4. Авансовая методика.

Содержание

Методика оплаты по вкладам каждого преподавателя в создание качественного дневника

Смотрите пример расчёта в файле Методика1.xls

Разработана в МОУ «СОШ № 127»

Содержание



- Учителя-предметники прикрепляют темпланы,
- Классные руководители выставляют оценки и посещаемость

Функционал



ГДЕ:

- **A** – общее кол-во дневников, выполненных качественно за месяц (из мониторинга)
- 47,3 руб. – краевое финансирование за 1 месяц за 1 дневник (426 руб. / 9 месяцев)
- **B** руб. – общее количество уроков, проведенных с указанной темой (взять из отчета)
- **C** руб. – общие часы работы в команде (сначала просчитать по каждому отдельно) (взять из отчета)
- **D** руб. - (- условная единица финансирования за 1 дневник в школе в конкретный период)

$$(A * 47,3 \text{ руб.}) / (B + C) = D$$



Индивидуальное стимулирование (по
каждому учителю) + стимул за работу в
команде = итог за работу с
электронными дневниками в месяц

Результат



Содержание

Методика оплаты по часам

Смотрите пример расчёта в файле Методика2.xls

(школа № 109, г. Пермь)

Содержание



- Учителя-предметники выставляют тематические планы и ставят оценки
- Классный руководитель осуществляет контроль своевременности выставления информации по своему классу.

Функционал



По каждому классу:

- Вычисляем кол-во денег на класс: число работающих дневников * 47,3
- Вычисляем стоимость часа на классе: кол-во денег на класс / число фактически проведённых уроков у выполнивших норматив учителей
- Считаем, сколько по классу заработал каждый учитель: число проведённых уроков * стоимость часа.

Методика



- В классе 20 дневников. $20 * 47,3 = 946$
- В классе за месяц качественно заполнен 121 урок. Таким образом, стоимость одного урока составляет $946 / 121 = 7,81$
- Учитель, качественно заполнивший в этом классе 23 урока, получит $7,8 * 23 = 179,63$ рубля

Методика: пример



Содержание

Методика оплаты по работе классных руководителей

Пример МАОУ «СОШ № 49»

Содержание



- Журнал за класс заполняют классные руководители (прикрепляют тем.планы + выставляют оценки)

Функционал



- По отчёту смотрится число качественных дневников в классе.
- Выплата классному руководителю равна: $A * 47,3$ где
A – число качественно заполненных дневников (берётся из отчёта)



Методика оплаты за работу педагогов и классных руководителей (предоплата)

Пример МАОУ «СОШ № 91»

Содержание



- Учителя-предметники выставляют тематические планы и ставят оценки
- Классный руководитель осуществляет контроль своевременности выставления информации по своему классу.

Функционал



- Издаётся приказ по школе с фиксированной оплатой учителям-предметникам и классным руководителям по работе с СЭДиЖ (например, по 300 рублей).
- Ежемесячно ответственный за систему по школе смотрит полноту и качество заполнения системы учителями, определяет, кто получит доплаты.
- Раз в полугодие премируются лучшие работники по работе с СЭДиЖ.

