

Обзор международных инициатив в области устойчивого развития



Нормы ООН, касающиеся обязанностей компаний в области прав человека

Индекс устойчивого развития Доу Джонса

Акт Сарбанеса-Оксли

Глобальные принципы Салливана

Соглашения МОТ (ILO)

БОД ПФТ (FATF-GAFI)

Глобальная инициатива прозрачности (GTI)

Принципы корпоративного управления ОЭСР

Стандарты серии AA 1000

Стандарты ISO 9001, ISO 14000 и SA8000

OHSAS-18001

Глобальное соглашение об общих принципах и ценностях (Глобальный договор ООН, UN GC)

Глобальная инициатива отчетности (Global Reporting Initiative – GRI)

Кодекс и стандарты МВФ

Нормы ООН, касающиеся обязанностей компаний в области прав человека

Целью данной инициативы ООН является создание единого документа, который объединял бы все существующие международные нормы в области прав человека применительно к вопросам развития бизнеса и корпоративной ответственности и предлагал пути их внедрения. Он в частности, содержит свод обязанностей руководителей предприятий по соблюдению прав человека и трудового права.

Соглашения МОТ (Международная Организация Труда)

Стандарты МОТ, как старейшего агентства ООН, описывают самые базовые принципы в области трудовых отношений, такие как запрет всех форм дискриминации, свобода собраний, независимость профсоюзов, право на коллективное отстаивание своих интересов, ограничения детского труда, а также ряд дополнительных соглашений в области безопасности труда, занятости инвалидов, использования детского труда и надомной работы.

БОД ПФТ (FATF-GAFI)

Группа разработки финансовых мер, **ФАТФ**, является межправительственной структурой, которая устанавливает стандарты и разрабатывает и внедряет меры по борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма.

Первоначальные **Сорок рекомендаций ФАТФ** были разработаны в 1990 г. в качестве инициативы по противодействию использованию финансовых систем лицами, отмывающими доходы от незаконного оборота наркотиков, одобрены более чем 130 странами и являются международным стандартом по противодействию отмыванию денег.

В октябре 2001г. ФАТФ разработала **Восемь специальных рекомендаций по вопросам финансирования терроризма**. Эти Рекомендации содержат набор мер, направленных на борьбу с финансированием террористических актов и террористических организаций, и дополняют Сорок рекомендаций, они признаны Международным валютным фондом и Всемирным банком в качестве международных стандартов в сфере борьбы по противодействию отмыванию денег и финансированию терроризма.

Индекс устойчивого развития Доу Джонса

Индекс устойчивого развития Доу Джонса стал первым показателем для инвесторов, который показывал способность компаний создавать долгосрочную акционерную стоимость, оптимизируя социальные и экологические итоги своей деятельности и управляя нефинансовыми рисками.

Акт Сарбанеса-Оксли

Акт Сарбанеса-Оксли, подписанный в 2002 г., обязал открытые акционерные компании, акции которых котируются в США, следовать расширенным стандартам корпоративной отчетности, которые теперь включают нефинансовые аспекты управления рисками. Целью Акта было реформирование отчетности компаний с учетом защиты интересов акционеров после ряда громких скандалов в США. Невыполнение требований данного стандарта ведет к уголовному преследованию.

Глобальные принципы Салливана

Глобальные принципы Л.Салливана, как и Глобальный Договор, представляют собой общие рекомендации и принципы в области социальной ответственности корпораций и не содержат четких стандартов и методик построения систем управления. Компании-участники добровольно принимают на себя обязательства следовать этим принципам и ежегодно отчитываются о достигнутых успехах.

Глобальная инициатива прозрачности (GTI)

Определяет следующие принципы прозрачности для международных финансовых институтов (МФИ):

Право Доступа к информации МФИ.

Автоматическое раскрытие МФИ.

Доступ к принятию решения.

Право на запрос информации.

Ограничение исключений.

Обращения в суд при несогласии с отказом обеспечить информацией.

Защита свидетелей.

Поощрение свободы информационных политик МФИ.

Регулярный доступ к информационной политике.

Принципы корпоративного управления ОЭСР (OECD)

ОЭСР –организация, объединяющая 30 стран, в рамках которой выработаны и применяются Рекомендации ОЭСР для транснациональных корпораций, не являющиеся обязательными для них, но обязывающие правительства подписавших их стран создавать условия для их широкого распространения и стимулировать компании следовать своду включенных в него норм.

Кодекс корпоративного управления ОЭСР на сегодня - наиболее полный, авторитетный и признанный международный кодекс корпоративного поведения, который регламентирует:

I. Права акционеров

II. Равное отношение к акционерам

III. Роль заинтересованных лиц в управлении корпорацией

IV. Раскрытие информации и прозрачность

V. Обязанности правления

Кроме того, действует **Кодекс либерализации текущих невидимых операций ОЭСР**, содержащий антикоррупционные нормы, охватывающие все коррупциогенные структуры и отношения (таможня, трансфертное ценообразование), и содержащий перечень текущих невидимых операций.

Стандарты серии AA 1000

Серия AA1000, разработанная Институтом социальной и этической отчетности (In-stitute of Social and Ethical Accountability – “AccountAbility”), предоставляет организациям эффективные инструменты и стандарты управления отчетностью и обеспечения ее качества.

Принципы AA1000

Принцип 1 - Существенность

Принцип 2 - Полнота представления информации

Принцип 3 - Реагирование

Стандарты ISO 9001 и 14000

Сертификация системы экологического менеджмента серии ISO 14000 и системы менеджмента качества ISO 9001 предполагают наличие шести следующих обязательных документированных процедур:

- 1. Управление документацией;*
- 2. Управление записями;*
- 3. Внутренние аудиты;*
- 4. Управление несоответствующей продукцией;*
- 5. Корректирующие действия;*
- 6. Предупреждающие действия.*

OHSAS-18001

Система менеджмента здравоохранения и безопасности (Occupational Health and Safety Assessment Series) направлена на создание системы управления охраной труда и техникой безопасности.

Процедуры, определенные OHSAS-18001:

- 1. разработка политики и целей по организации безопасного производства и созданию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте;*
- 2. анализ действующих процессов, видов деятельности для идентификации опасных и вредных производственных факторов, оценки риска от их воздействия,*
- 3. подготовка персонала к действиям в нештатных (аварийных) ситуациях;*
- 4. разработка и внедрение мероприятий, направленных на предупреждение производственных аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;*
- 5. разработка процедур проведения расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, производственных инцидентов;*
- 6. разработка компенсационных мероприятий для снижения воздействия вредных и опасных факторов.*

Кодекс надлежащей практики по обеспечению прозрачности в бюджетно-налоговой сфере МВФ и стандарты МВФ по обеспечению прозрачности добывающих отраслей

С конца 1990-х годов **МВФ** содействует повышению прозрачности в бюджетно-налоговой сфере государств-членов путем подготовки налогово-бюджетных РОСК. МВФ также призывает страны принять на себя обязательства по его Общему и Специальному стандартам распространения данных (ОСРД и ССРД), что предполагает, помимо прочего, обнародование данных о добыче нефти.

Кодекс служит основой для оценки и повышения степени прозрачности в бюджетно-налоговой сфере относительно международной надлежащей практики и для участия в РОСК по прозрачности в бюджетно-налоговой сфере, вместе с тем, он явился основой для разработки стандартов МВФ по обеспечению прозрачности добывающих отраслей, в которых определены следующие нормы:

I. Четкость структур и отношений

II. Доступность информации для общественности

III. Открытость подготовки и исполнения бюджета и бюджетной отчетности

IV. Гарантии достоверности

Глобальное соглашение об общих принципах и ценностях (Глобальный договор ООН, UN GC)

Идея **Глобального договора** была выдвинута 31 января 1999 года, а официальный старт этой инициативе был дан в июле 2000 года.

Глобальный договор представляет собой добровольную инициативу, основанную на гражданской позиции корпораций, с двумя взаимодополняющими целями:

- включение Глобального договора и его принципов в стратегию развития и практической деятельности корпораций;*
- создание условий для развития сотрудничества между основными заинтересованными сторонами посредством формирования партнерских отношений для достижения целей ООН.*

В сферу действия Глобального договора вовлечены все соответствующие слои общества: правительства стран; корпорации; трудящиеся; организации гражданского общества; ООН.

Десять принципов Глобального договора объединены в 4 группы - *Права человека, Трудовые отношения, Окружающая среда и Борьба с коррупцией.*

Глобальная инициатива отчетности (Global Reporting Initiative – GRI)

GRI - международная программа, инициированная в 1997 году Коалицией за экологически ответственную экономику (CERES) в партнерстве с Программой окружающей среды ООН (UNEP) с целью поднять отчетность устойчивого развития до уровня финансовой отчетности.

Принципы GRI:

- а) Прозрачность*
- б) Учет интересов всех сторон*
- в) Возможность проверки*
- г) Полнота представления информации*
- д) Релевантность*
- е) **Контекст устойчивого развития***
- ж) Точность*
- з) Нейтральность*
- и) Сопоставимость*
- к) Ясность*
- л) Своевременность*

