

Презентация дипломной работы

Таблица 1. Уровень организационной культуры

Покупатели Группы персонала	Индекс организацион- ной культуры	Работа	Комму- никации	Управление	Мораль и моти- вация
Высший менеджмент	206	7,5	7,5	6,9	7,0
Среднее звено менеджмент	175	7,2	6,9	7,2	7,3
ИТР	197	7,4	6,4	6,6	6,7
Рабочие	159	5,4	5,4	5,7	5,4

Уровень организационной культуры (Индекс ОК):

- ❖ 290-261 – Очень высокий
- ❖ 260-175 – Высокий
- ❖ 174-115 – Средний
- ❖ Менее 115 – Тенденция к деградации

Секции (работа, коммуникации, управление, мораль и мотивация):

- ❖ 10-9 – Великолепное состояние
- ❖ 8-6 – Мажорное
- ❖ 5-4 – Заметное уныние
- ❖ 3-1 – Упадочное

**Таблица 3. Образ жизни работников ОАО «Смак»
Блок №1 Нормы жизнедеятельности**

Группа персонала, значение, %	Высший менеджмент	Среднее звено менеджмент	ИТР	Рабочие	Россия(2008)
Показатели					
Уверены в завтрашнем дне	60,0	73,3	46,6	31,7	25,6
Стремятся работать лучше	100,0	100,0	100,0	92,6	51,8
Отзывчивы, готовы прийти на помощь другим людям	100,0	100,0	93,3	87,8	42,9
Интересуются только собой и своим личным благополучием	0	20,0	6,7	19,5	39,3
Интересуются в основном приобретением вещей	0	26,6	13,3	24,4	38,6
Употребляют спиртные напитки 1 раз в неделю и чаще	20,0	20,0	6,7	36,6	24,0
Недостаточно хорошо относятся к людям другой национальности	20,0	33,3	40,0	39,0	18,9

Блок №2

Важное и неважное для достижения успеха, благополучия В ЖИЗНИ

Группа персонала, значение, %	Высший менеджмент	Среднее звено менеджмент	ИТР	Рабочие	Россия (2008)
Показатели					
Важны связи с нужными людьми	80,0	93,3	80,0	58,5	83,2
Важно умение приспосабливаться	40,0	66,6	73,3	63,4	79,6
Важна честность, принципиальность	100,0	66,6	100,0	97,5	66,7
Важно образование	100,0	93,3	86,6	63,4	87,7
Важны деньги	100,0	93,3	100,0	48,7	89,6
Важна забота, прежде всего о себе	60,0	93,3	60,0	73,2	72,2
Важно наличие способностей, таланта	100,0	86,6	93,3	87,8	79,0
Важна отзывчивость, чуткость к другим людям	100,0	80,0	100,0	68,9	67,7
Важно добросовестное отношение к делу, трудолюбие	100,0	100,0	86,6	100,0	84,8

Блок №3

Оценка своей работы

Группа персонала, значение, % Показатели	Высший менеджмент	Среднее звено менеджмент	ИТР	Рабочие	Россия(2008)
Моя работа хорошо оплачивается	100,0	100,0	80,0	43,9	40,0
Моя работа соответствует МОИМ знаниям, способностям и возможностям	100,0	93,3	100,0	73,2	77,0
Моя работа в целом удовлетворяет меня	100,0	100,0	100,0	73,2	72,0

Блок №4

Оценка семейного дохода для удовлетворения потребностей семьи

Группа персонала, значение, % Показатели	Высший менеджмент	Среднее звено менеджмент	ИТР	Рабочие	Россия(2008)
Приходится занимать деньги на самое необходимое	0	0	6,7	68,3	10,8
Денег на питание и одежду хватает, но на крупные вещи длительного пользования (холодильник, телевизор) приходится откладывать	20,0	86,6	80,0	31,7	52,1
Трудности могут возникать лишь при покупке квартиры, нового автомобиля или дачи	100,0	100,0	13,3	0	34,7
Мы можем ни в чем себе не отказывать	20,0	0	0	0	2,4