



**О введении  
отраслевых систем  
оплаты труда в учреждениях  
Краснодарского края и об  
особенностях отраслевой системы  
оплаты труда, применяемой в  
госучреждениях социального  
обслуживания Краснодарского края.  
Организация работы по сокращению  
задолженности по заработной плате  
в крае**



# Введение отраслевых систем оплаты труда на краевом уровне регулируется:

Постановление главы администрации Краснодарского края от 18 января 2008 года № 17 (с изменениями от 5 июня 2008 года № 511; от 13 августа 2008 года № 794) «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»



Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572 - КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 (с изменениями от 08 мая 2009 года № 365) «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»



# Принятием краевого Закона «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» решен ряд основных задач

- ✓ закреплен единый подход к разработке отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края;
- установлена единая структура отраслевых систем оплаты труда;
- регламентирована разработка подзаконных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы по видам экономической деятельности



# Отраслевые системы оплаты труда введены в учреждениях:

культуры

образования

семейной политики

здравоохранения

социального обслуживания

физической культуры и спорта

лесного хозяйства

ветеринарии



# Гарантии работающим при введении новой системы оплаты труда

Месячная заработная плата работников государственных учреждений не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда (с 1 января 2009 года - это **4330** рублей).

Заработная плата в новых условиях не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой ранее, при условии сохранения объема работы.



# Компенсационные и стимулирующие выплаты

В постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 утвержден перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Краснодарского края.

Конкретные виды выплат и их размеры установлены отраслевыми системами оплаты труда по видам экономической деятельности.



# Минимальный оклад, должностной оклад, установленные отраслевыми системами оплаты труда

**служащих**

**2950 рублей**

**Рабочих**

**2900 рублей**



# Количество государственных учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда

	Кол-во учреждений	Численность работающих, чел.
Образование	144	12336
Культура	30	3704
Здравоохранение	219	20409
Физическая культура	26	1500
Семейная политика	35	2549
Социальное обслуживание	174	26702
Ветеринария	62	3500
Лесное хозяйство	2	1549
<b>ИТОГО:</b>	<b>692</b>	<b>72249</b>

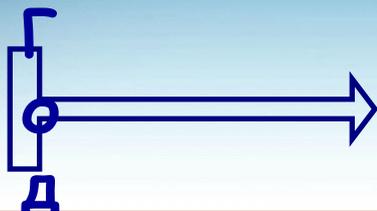


# Количество муниципальных учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда

	Кол-во учреждений	Численность работающих, чел.
Образование	2893	121322
Культура	2490	25521
Здравоохранение	111	72261
<b>ИТОГО:</b>	<b>5494</b>	<b>219104</b>



# Рост среднемесячной заработной платы, по итогам 7 месяцев



	2008	2009	Рост
Образование	8764	10759	122,8
Здравоохранение	10159	12300	121,1
Предоставление социальных услуг	6941	8543	123,1
Деятельность в области спорта	12265	16737	136,5



**О введении  
отраслевых систем  
оплаты труда в учреждениях  
Краснодарского края и об  
особенностях отраслевой системы  
оплаты труда, применяемой в  
госучреждениях социального  
обслуживания Краснодарского края.  
Организация работы по сокращению  
задолженности по заработной плате  
в крае**