



**О введении
отраслевых систем
оплаты труда в учреждениях
Краснодарского края и об
особенностях отраслевой системы
оплаты труда, применяемой в
госучреждениях социального
обслуживания Краснодарского края.
Организация работы по сокращению
задолженности по заработной плате
в крае**



Введение отраслевых систем оплаты труда на краевом уровне регулируется:

Постановление главы администрации Краснодарского края от 18 января 2008 года № 17 (с изменениями от 5 июня 2008 года № 511; от 13 августа 2008 года № 794) «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»



Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572 - КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 (с изменениями от 08 мая 2009 года № 365) «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»



Принятием краевого Закона «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» решен ряд основных задач

- ✓ закреплен единый подход к разработке отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края;
- установлена единая структура отраслевых систем оплаты труда;
- регламентирована разработка подзаконных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы по видам экономической деятельности



Отраслевые системы оплаты труда введены в учреждениях:

культуры

образования

семейной политики

здравоохранения

социального обслуживания

физической культуры и спорта

лесного хозяйства

ветеринарии



Гарантии работающим при введении новой системы оплаты труда

Месячная заработная плата работников государственных учреждений не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда (с 1 января 2009 года - это **4330** рублей).

Заработная плата в новых условиях не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой ранее, при условии сохранения объема работы.



Компенсационные и стимулирующие выплаты

В постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 утвержден перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Краснодарского края.

Конкретные виды выплат и их размеры установлены отраслевыми системами оплаты труда по видам экономической деятельности.



Минимальный оклад, должностной оклад, установленные отраслевыми системами оплаты труда

служащих

2950 рублей

Рабочих

2900 рублей



Количество государственных учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда

	Кол-во учреждений	Численность работающих, чел.
Образование	144	12336
Культура	30	3704
Здравоохранение	219	20409
Физическая культура	26	1500
Семейная политика	35	2549
Социальное обслуживание	174	26702
Ветеринария	62	3500
Лесное хозяйство	2	1549
ИТОГО:	692	72249



Количество муниципальных учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда

	Кол-во учреждений	Численность работающих, чел.
Образование	2893	121322
Культура	2490	25521
Здравоохранение	111	72261
ИТОГО:	5494	219104



Рост среднемесячной заработной платы, по итогам 7 месяцев



	2008	2009	Рост
Образование	8764	10759	122,8
Здравоохранение	10159	12300	121,1
Предоставление социальных услуг	6941	8543	123,1
Деятельность в области спорта	12265	16737	136,5



**О введении
отраслевых систем
оплаты труда в учреждениях
Краснодарского края и об
особенностях отраслевой системы
оплаты труда, применяемой в
госучреждениях социального
обслуживания Краснодарского края.
Организация работы по сокращению
задолженности по заработной плате
в крае**