

Новая система оплаты труда в Калужской области



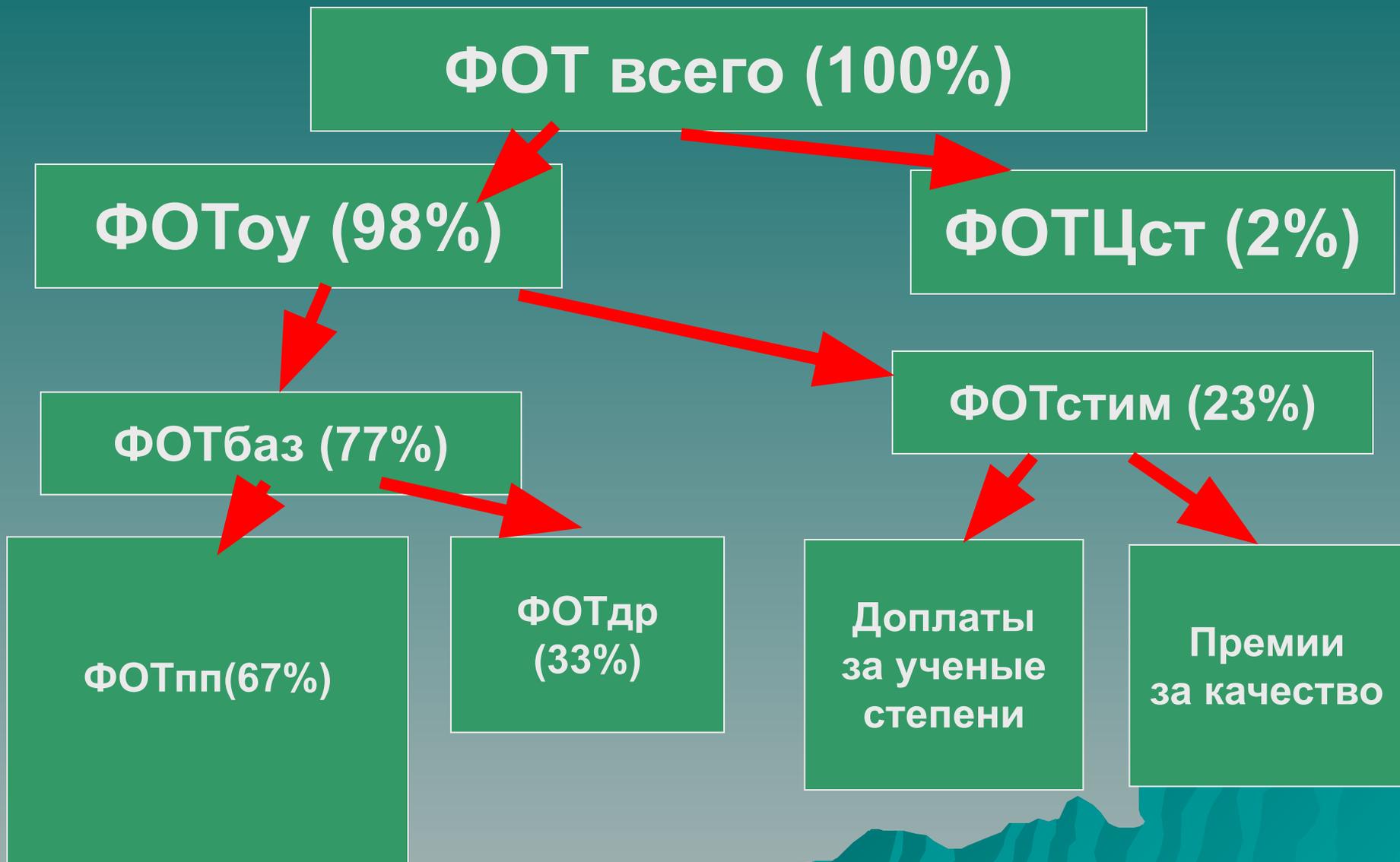
Нормативно-правовые акты

- ◆ **Закон Калужской области от 27.12.2006 г. № 274-ОЗ «Об установлении отраслевых систем оплаты труда»**
 - ◆ Устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников образовательных учреждений:
 - ◆ - ставку (оклад) заработной платы работникам, руководителям и руководящим работникам образовательных учреждений;
 - ◆ - формирование и расходование фонда оплаты труда;
 - ◆ - порядок индексации оплаты труда.
- ◆ **Постановление Правительства Калужской области от 27.02.2007 г. № 57 «О реализации Закона Калужской области от 27.12.2006 № 274-ОЗ «Об установлении отраслевых систем оплаты труда» в сфере образования»**
 - ◆ Устанавливает:
 - ◆ - систему выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников;
 - ◆ - показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений;
 - ◆ - порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений, перешедших на отраслевую систему оплаты труда

Наименование показателя	Факт		Обязательства	
	2006	2007	2008	2009
Абсолютное значение средней зарплаты учителей, в рублях	7194	8345	9597	13000

Наименование показателя	Факт	Обязательства		
	2006	2007	2008	2009
Доля фонда оплаты труда учителей в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, в %	58%	63%	67%	70%

Соотношение долей ФОТ



Оклад педагогического работника

- ◆ Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:
- ◆ $O = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Т} \times \text{Кпр} \times \text{А} \times \text{Красп} + \text{В}$, где:
- ◆ О – оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
- ◆ Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);
- ◆ Н – количество учащихся по предмету в классе (классах);
- ◆ Т – количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);
- ◆ Кпр – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета, устанавливается по каждому общеобразовательному учреждению с учетом мнения органов государственного управления с учетом специфики преподавания;
- ◆ А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;
- ◆ Красп – доплата педагогическим работникам, работающим в сельской местности (Красп = 1; 1,25).
- ◆ В – выплаты компенсационного характера, в т.ч. за неаудиторную занятость педагога

Заработная плата руководителя (заместителя руководителя)

- ◆ $O_p = O_{cp} \times K$, где:
- ◆ O_p – оклад руководителя образовательного учреждения;
- ◆ O_{cp} – средняя величина окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- ◆ K – коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной руководителю образовательного учреждения. Коэффициент по группе оплаты труда определяется в соответствии с Законом Калужской области от 27.12.2006 г. № 274-ОЗ "Об установлении отраслевых систем оплаты труда и Постановлением Правительства Калужской области от 27.02.2007 № 57 "О реализации Закона Калужской области от 27.12.2006 № 274-ОЗ "Об установлении отраслевых систем оплаты труда" в сфере образования"
- ◆ $ZPr = O_p + \text{Премия (в т.ч. из ФОТцст)}$

Стимулирующая часть ФОТ

- ◆ Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление следующих выплат всем категориям работников образовательного учреждения:
- ◆ а) ежемесячных доплат за ученые степени и надбавок в соответствии с Постановлением Правительства Калужской области от 27.02.2007 № 57 "О реализации Закона Калужской области от 27.12.2006 №274-ОЗ "Об установлении отраслевых систем оплаты труда" в сфере образования" (Приложение № 1 к Постановлению, п. 3.2.2, 3.2.3);
- ◆ б) поощрительных выплат по результатам труда (премии).