

Научно – практическая конференция по подходам к оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2010 году

*Н.З. Ковязина – Заместитель
Директора Департамента заработной
платы, охраны труда и социального
партнерства Минздравсоцразвития
России*

***Основные недостатки
региональных и
муниципальных систем
оплаты труда***

Основные недостатки региональных и муниципальных систем оплаты труда

Недостаточный уровень разработки критериев и показателей эффективности деятельности работников конкретных учреждений, которые должны быть отражены в положениях об оплате труда;

Нарушение ТК РФ при использовании профессиональных квалификационных групп (коррекция на уровне региона);

Установление размеров должностных окладов не только в зависимости от сложности труда, но и от других факторов

Основные недостатки региональных и муниципальных систем оплаты труда

Отсутствие в трудовых договорах четко определенных трудовых функций работников в соответствующем разделе трудового договора

Противоречие норм в разных нормативных правовых актах субъектов РФ;

Нарушение нормы статьи 144 ТК РФ «...системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений субъектов Российской Федерации регулируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами...»