

**Комитет общего и профессионального  
образования Ленинградской области**

**О новой системе оплаты труда,  
формировании фонда  
заработной платы  
педагогических и руководящих  
работников**

Областной закон № 32-оз от 08.06.2011

«Об оплате труда работников  
государственных бюджетных учреждений  
Ленинградской области и  
государственных казенных учреждений  
Ленинградской области».

## ***Статья 1 областного закона № 32-оз от 08.06.2011:***

**Расчетная величина** – установленный законом Ленинградской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период показатель, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы)

**на 2011 расчетная величина – 6100 руб.**

**Статья 1 областного закона № 32-оз от  
08.06.2011:**

**Квалификационные уровни – уровни  
оплаты труда работников в зависимости  
от квалификации работника и сложности  
выполняемой работы.**

***Статья 1 областного закона № 32-оз от 08.06.2011:***

**Межуровневые коэффициенты – коэффициенты, определяющие соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной**

# ***Статья 1 областного закона № 32-оз от 08.06.2011:***

**Компенсационные выплаты** – выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время.

***Статья 1 областного закона № 32-оз от 08.06.2011:***

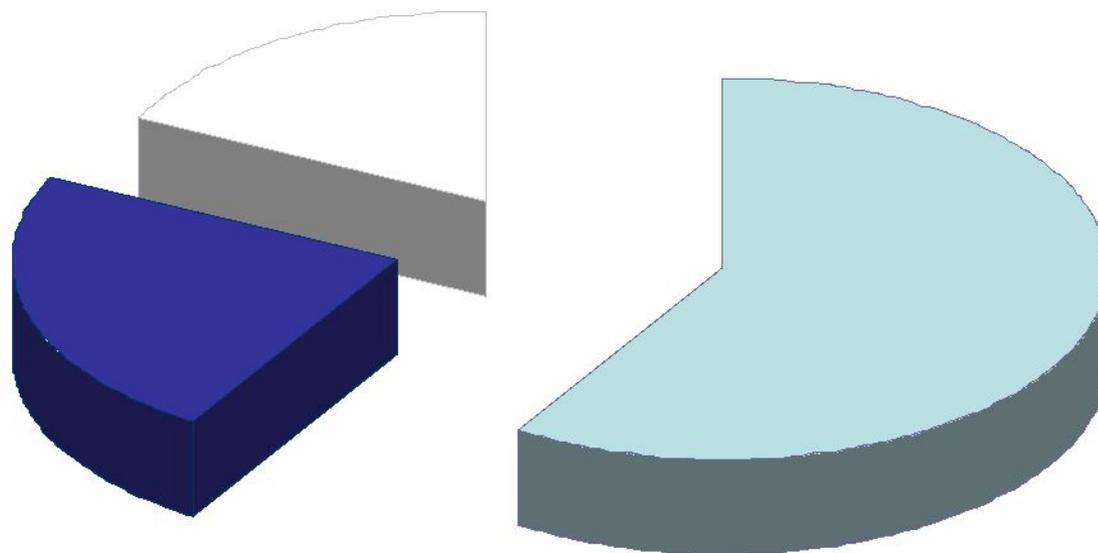
**Стимулирующие выплаты –**  
выплаты за интенсивность и высокие  
результаты работы, за качество  
выполняемых работ, за стаж  
непрерывной работы, за выслугу лет,  
премиальные выплаты по итогам работы,  
***персональные надбавки.***

**Статья 1 областного закона № 32-оз от 08.06.2011:**

***Персональные надбавки –***

за квалификационную категорию, за ученое звание по профилю деятельности учреждения, за ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся – спортсменов, за классность.

**Статья 2 областного закона № 32-оз от  
08.06.2011:  
Состав фонда оплаты труда**



- средства на выплату должностных окладов
- компенсационные выплаты
- стимулирующие выплаты

Закон и положение о системах оплаты труда применяется:

При расчете субсидий из областного бюджета государственным автономным учреждениям Ленинградской области на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг.

При расчете субвенций местным бюджетам из областного бюджета на исполнение расходных обязательств муниципальных образований в связи с наделением органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ленинградской области.

**Постановление Правительства  
Ленинградской области  
от 15 июня 2011 года № 173  
«Об утверждении Положения о  
системах оплаты труда в  
государственных бюджетных  
учреждениях Ленинградской области  
и государственных казенных  
учреждениях Ленинградской области  
по видам экономической  
деятельности»**

## ***Месячный фонд заработной платы работников определяется как сумма***

Расходов на выплату **должностных окладов** всех штатных единиц по штатному расписанию.

Расходов на осуществление постоянных **компенсационных выплат**.

Расходов на осуществление **стимулирующих выплат**, в том числе **персональных надбавок** к должностным окладам (за ученую степень, за почетное звание «Народный...», «Заслуженный...», «Почетный...», за квалификационную категорию и т.д.).

**Годовой фонд** оплаты труда учреждений  
рассчитывается путем умножения  
месячного фонда оплаты труда **на 12.**

Средства на осуществление  
**стимулирующих выплат**  
предусматриваются в размере,  
составляющем **не менее 30 процентов**  
**от суммы должностных окладов** по  
учреждению.

**Объем средств на установление стимулирующих выплат определяется приказом уполномоченного органа в пределах утвержденных по областному бюджету ассигнований на соответствующий год.**

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

Орган исполнительной власти издает приказы об установлении:

- *1) положений о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных бюджетных и казенных учреждений;*
- *2) критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных бюджетных и казенных учреждений и их руководителей \*.*

\* Приказ Министерства образования и  
науки Российской Федерации

**от 08.11.2010 № 1116**

*«О целевых показателях  
эффективности работы бюджетных  
образовательных учреждений,  
находящихся в ведении Министерства  
образования и науки Российской  
Федерации»*

*(«Официальные документы в образовании» №14 (406) май 2011)*

- **Руководителями учреждений**  
*с учетом мнения представительного  
органа работников по согласованию с  
соответствующим уполномоченным  
органом*  
принимаются  
**локальные нормативные акты,**  
устанавливающие системы оплаты  
труда

- **Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, принятым областным законом № 32-оз от 08.06.2011, Положением о системах оплаты труда № 173 от 15.06.2011**

# Учитель с высшим образованием

## *Старая система оплаты труда*

Ставка по 11 разряду  
6 917 руб.

+

Региональная доплата  
2 565 руб.

=

9 482 руб.

## *Новая система оплаты труда*

Межуровневый коэффициент  
1,8

×

Расчетная величина  
6 100 руб.

=

10 980 руб.

Увеличение на 15,8 %

# Учитель с высшим образованием и высшей квалификационной категорией

## *Старая система оплаты труда*

Ставка по 14 разряду  
8 678 руб.  
+  
Региональная доплата  
2 565 руб.  
=  
11 243 руб.

## *Новая система оплаты труда*

Межуровневый коэффициент  
1,8  
X  
Расчетная величина 6 100 руб.  
=  
Должностной оклад 10 980 руб.  
+  
30 % за квалификационную категорию 3 294 руб.  
=  
14 274 руб.

## Увеличение на 27 %

# Должностные оклады руководителей учреждений

определяются путем умножения среднего  
должностного оклада (СДО)  
работников, относимых к основному  
персоналу соответствующего  
учреждения, на коэффициент масштаба  
управления учреждением

**Масштаб управления и  
соответствующая ему группа по  
оплате труда, к которой отнесено  
учреждение**

ежегодно утверждается приказом  
уполномоченного органа, которому  
подведомственно бюджетное, казенное  
учреждение, на основе объемных  
показателей деятельности по состоянию

**на 01 января,**

*по учреждениям образования –*

**на 01 января либо 01 сентября текущего года**

# Ставки заработной платы педагогических работников для расчета СДО

п/п	Должность	количество штатных единиц	расчетная величина	Межуровневый коэффициент	Должностной оклад	Фонд оплаты труда по ДО
	<i>Педагогический персонал</i>					
<b>1</b>	<i>Педагог-психолог</i>	1,0	6100	1,70	10 370	10 370,00
<b>2</b>	<i>Социальный педагог</i>	1,0	6100	1,60	9 760	9 760,00
<b>3</b>	<i>Учитель-логопед</i>	1,0	6100	1,80	10 980	10 980,00
<b>4</b>	<i>Педагог доп.образования</i>	0,5	6100	1,60	9 760	4 880,00
<b>5</b>	<i>Учитель</i>	12,1	6100	1,80	10 980	132 858,00
<b>6</b>	<i>Воспитатель</i>	10,8	6100	1,70	10 370	111 996,00
	<i>Итого:</i>	26,4				280 844
	<i>СДО :</i>	280 844 / 26,4 = 10 638				

# Расчет должностного оклада руководителя

№ п/п	Должность	Количество штатных единиц	коэффициент в зависимости от группы по оплате труда	% от размера оклада руководителя	должностной оклад	Фонд оплаты труда по ДО
	<i>Административный персонал</i>					
<b>1</b>	Директор	1,0	2,5	10 638	26 595	26 595,08
<b>2</b>	Зам.директора по УВР	1,0		90%	23 936	23 935,57
<b>3</b>	Зам.директора по АХЧ	1,0		90%	23 936	23 935,57
<b>4</b>	Зам.директора по безопасности ОУ	0,5		90%	23 936	11 967,78
<b>5</b>	Главный бухгалтер	1,0		80%	21 276	21 276,06
	<b>Итого:</b>	4,5				107 710,1

# Расчет ФОТ

Наименование		№ стр.	АХП	Прочие пед. работники	Педагоги	Воспитатели	ИТОГО
Количество ставок по штатному расписанию		1	28,20	3,50	12,10	10,80	54,60
<b>Месячный фонд оплаты труда по ДО</b>		<b>2</b>	<b>260 169,78</b>	<b>35 990,00</b>	<b>132 858,00</b>	<b>111 996,00</b>	<b>541 013,78</b>
Средний размер ДО		3	9 225,88	10 282,86	10 980,00	10 370,00	X
компенсационные выплаты	коррекционные	4	40 020,84	7 198,00	26 571,60	22 399,20	96 189,64
	за работу с сиротами	5	-	-	-	-	-
	за классное руководство	6			6 000,00		6 000,00
	за проверку тетрадей	7			2 578,25		2 578,25
	надбавки за работу в ночное время, выходные и праздничные дни	8	2 600,02				2 600,02
	надбавка за вредные условия труда	9	-				-
	<b>итого</b>	<b>10</b>	<b>42 620,86</b>	<b>7 198,00</b>	<b>35 149,85</b>	<b>22 399,20</b>	<b>107 367,91</b>
персональные надбавки	за наличие квалификационной категории	11	5 102,00		13 331,70	1 425,02	19 858,72
	надбавки за звание	12	-	-	-	-	-
	за ученую степень	13	-	-	-	-	-
	<b>итого</b>	<b>14</b>	<b>5 102,00</b>	<b>-</b>	<b>13 331,70</b>	<b>1 425,02</b>	<b>19 858,72</b>
<b>Итого МФОТ по ДО + компенсационные выплаты (стр.2+стр.10)</b>		<b>15</b>	<b>302 790,64</b>	<b>43 188,00</b>	<b>168 007,85</b>	<b>134 395,20</b>	<b>648 381,68</b>
Стимулирующие выплаты (стр.02 x 30%)	30,0%	16	78 050,93	10 797,00	39 857,40	33 598,80	162 304,13
<b>ИТОГО ФОТ в месяц (стр.15+стр.16)</b>		<b>17</b>	<b>380 841,57</b>	<b>53 985,00</b>	<b>207 865,25</b>	<b>167 994,00</b>	<b>810 685,81</b>
<b>ФОТ на год (стр.17 x 12)</b>		<b>18</b>	<b>4 570 100,0</b>	<b>647 800,0</b>	<b>2 494 400,0</b>	<b>2 015 900,0</b>	<b>9 728 200,0</b>