

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

Выбираем программу для компании

Концепция презентации:

Как выбрать программу для автоматизации кадрового агентства?

Ответу на этот вопрос посвящена презентация.

Зная рынок автоматизации, мы предложим ряд рекомендаций по выбору и расскажем о нашей программе.

Презентация адресована **руководителю кадрового агентства.**

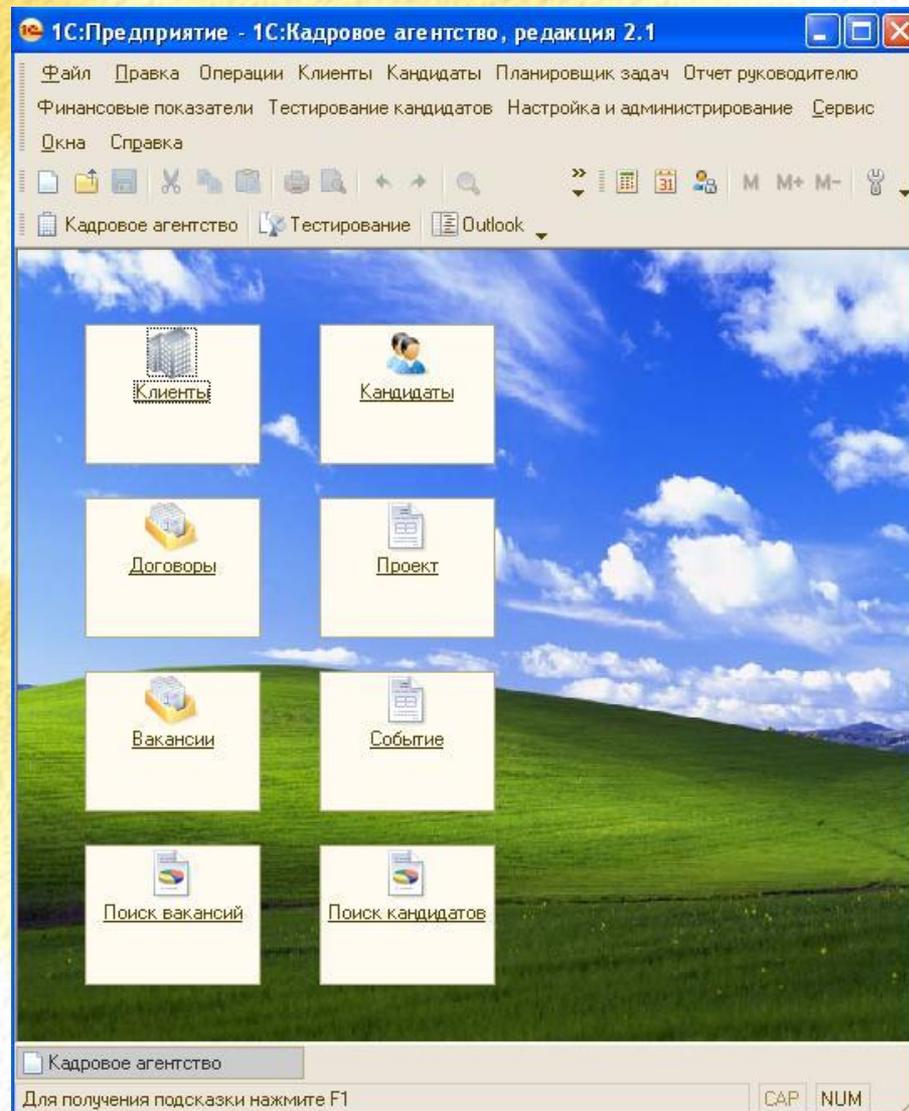
Все программы поддерживают:

□ Учет и поиск кандидатов.

□ Учет вакансий.

Это **обязательный минимум**. Без него трудно говорить о решении для набора персонала.

Но его не достаточно. **Что еще должно быть в программе?**



На что нужно обратить внимание:



Серьезный фундамент:

Если программа создана и распространяется одной компанией и тем более одним человеком – это повод насторожиться. У производителей серьезного решения должна быть **дилерская сеть**.

Подготовка надежной программы не под силу одному-двум программистам. В компании должен быть **коллектив** квалифицированных **разработчиков**.

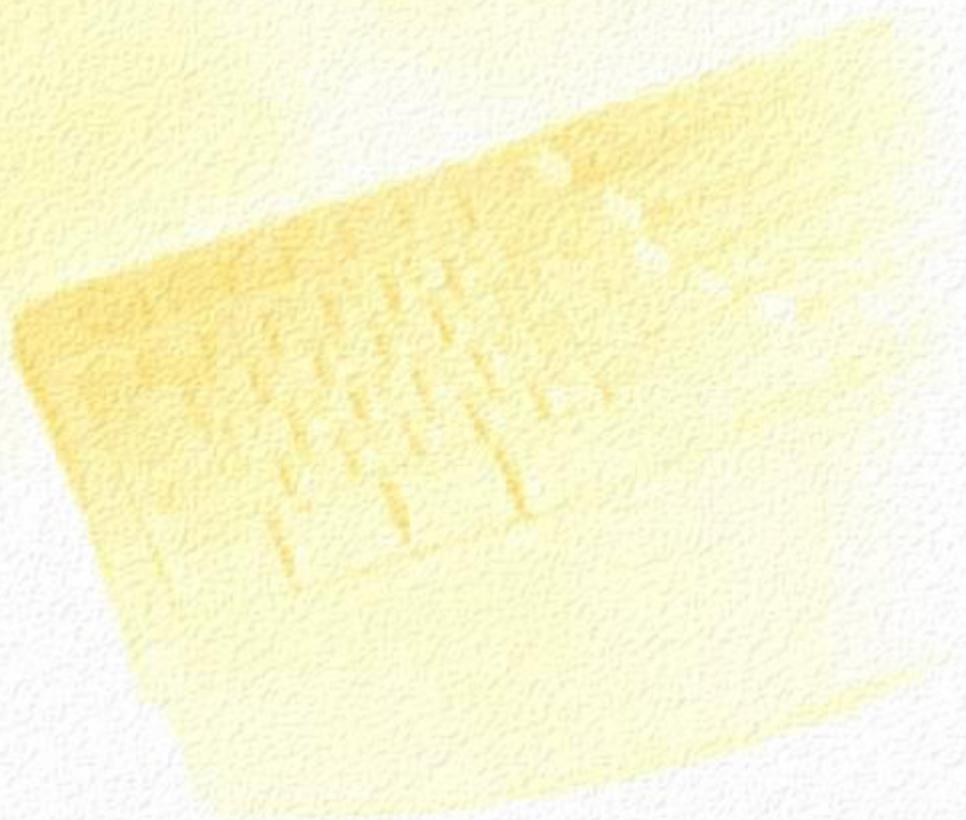
Наша программа:

Наша программа создана и распространяется совместно с 1С. Она продается более чем у **7 000 партнеров 1С** в странах СНГ и Балтии.

Коллектив разработчиков 1С является лучшей командой программистов в РФ. Благодаря их работе автоматизировано более **1 000 000 организаций**.

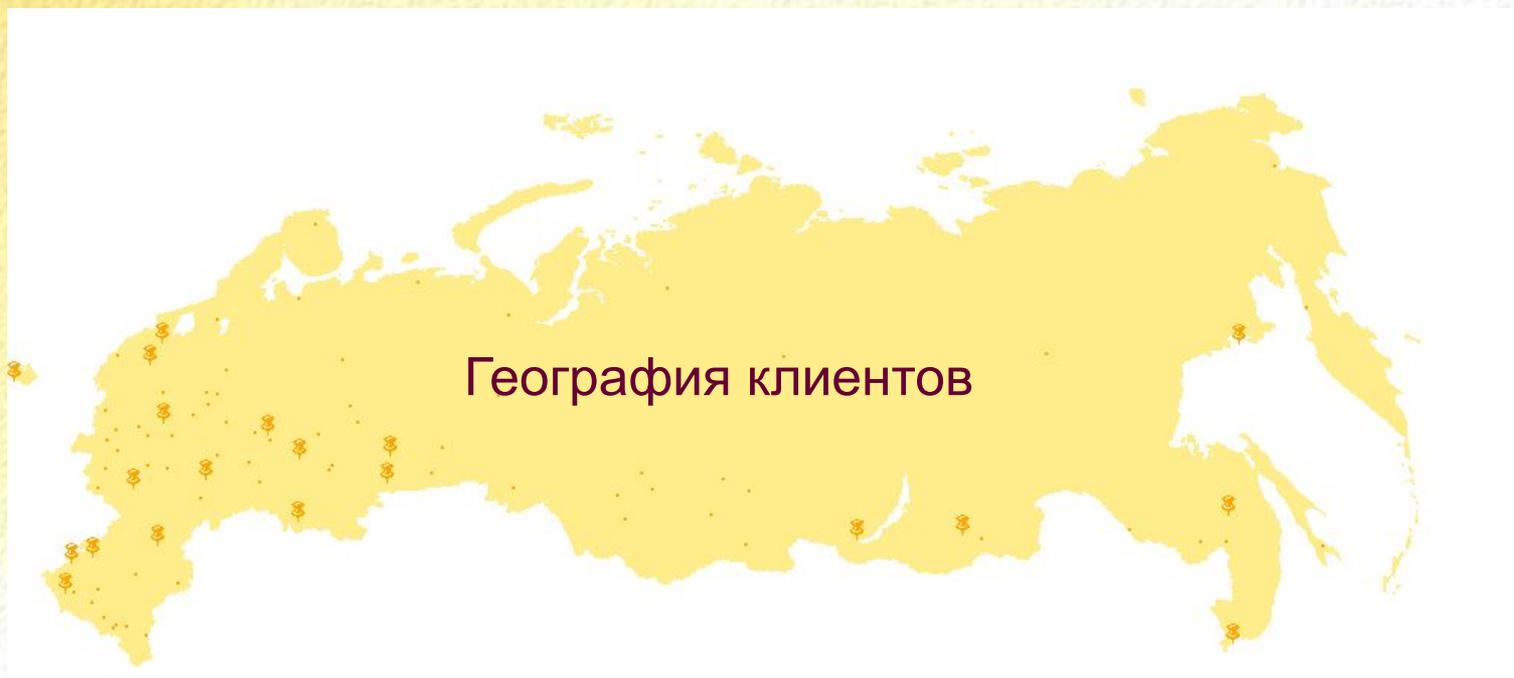
Клиенты:

Не стоит использовать программу, которая внедрена только в нескольких компаниях. Иначе вы будете бесплатно тестировать еще сырое решение.



Наша программа:

Внедрена более чем в **50 организаций**. По запросу мы предоставляем рекомендации клиентов, использующих нашу программу.



Цена:

Создание программ – это **бизнес**. Дешевые и, тем более, бесплатные решения не могут обеспечить ему стабильную основу. Рано или поздно бизнес рухнет, а вы останетесь без поддержки.

С другой стороны, покупая слишком дорогую программу, вы платите за марку, а не за реальные возможности решения.



Наша программа: прайс-лист

Продукт	Цена (в рублях)
1С:Предприятие 8. Кадровое агентство (основная поставка)	22 500
1 клиентская лицензия	5 200
5 клиентских лицензий	18 000
10 клиентских лицензий	34 500
Resumagic	50 000

В стоимость основной поставки **входит** работа с Интернет, модули психологического и профессионального тестирования.

Для руководителя:

Управление невозможно без контроля. Если вы купили программу, а отчеты о работе сотрудники все равно строят в Excel – то, может быть, не стоило ничего покупать? В программе должна быть возможность подготовить **отчеты по работе консультантов**.

Информация о кандидатах и клиентов – это собственность компании, а не консультантов. Должно быть **разграничение прав доступа**.

Наша программа:

Отчеты по работе сотрудников используют новейшие технологии 1С и **полностью настраиваются** под вашу компанию.

В программе реализована настройка **любой системы прав доступа**, учитывающей все особенности вашего бизнеса.



Пример отчета:

Сколько кандидатов было трудоустроено за месяц. Отчет построен с разбивкой по консультантам.

Кандидат / Клиент

Сформировать | Настройка...

Без истории С историей

Отбор:

Поле	Тип сравнения	Значение
<input checked="" type="checkbox"/> Статус	Равно	Трудоустроен
<input checked="" type="checkbox"/> Период	Интервал (>=, <=)	01.04.2009 0:00:00 30.04.2009 0:00:00

Кандидат / клиент
Статус "Трудоустроен"
За период с 1 апреля 2009 г. по 30 апреля 2009 г.

Консультант	Кандидат	Клиент	Заявка	Период	Всего
Кильдеева Т. Н.					1
	Алексеева Елена Борисовна	КЛВИ	Консультант 1С	10.04.2008	1
Недвиги Г. Л.					1
	Фарава Наталья Александровна	Витро	Руководитель	14.04.2008	1
Итого					2

Для консультанта:

Никто не любит лишней работы. Программа должна **избавить консультантов от рутины:**

- Переноса информации методом скопировать-вставить по несколько часов в день.
- Перебора кандидатов при составлении «длинного списка» претендентов на вакансию.

Наша программа: работа с Интернет

Решение поддерживает интеграцию с **сайтами:**

-  SupeJob.ru
-  HeadHunter.ru
-  Rabota.ru
-  Job.ru
-  Zarplata.ru
-  Rabota.Mail.ru
-  MoiKrug.ru

Наша программа: распознавание резюме

Интегрирована с системой Resumagic.ru.



В России есть несколько систем распознавания неструктурированных резюме. **Resumagic** – лучшая из них. Именно поэтому она интегрирована с нашей программой.

Что такое «распознавание»? Как бы кандидат не написал свое резюме, программа найдет в нем всю нужную консультанту информацию: опыт работы, образование, знание языков и так далее. Не говоря уже о банальном ФИО, телефонах и e-mail.

Наша программа: подбор подходящих кандидатов

В программе консультанты не просто указывают требования работодателей, но и **формулируют важность каждого требования.**

Заявка: Менеджер по продажам

Реквизиты
Требования, условия, обязанности
Исходная вакансия
Дополнительная информация
Все события по вакансии
История
Вложения
Рейтинг
SuperJob.ru
HeadHunter.ru
Комментарии

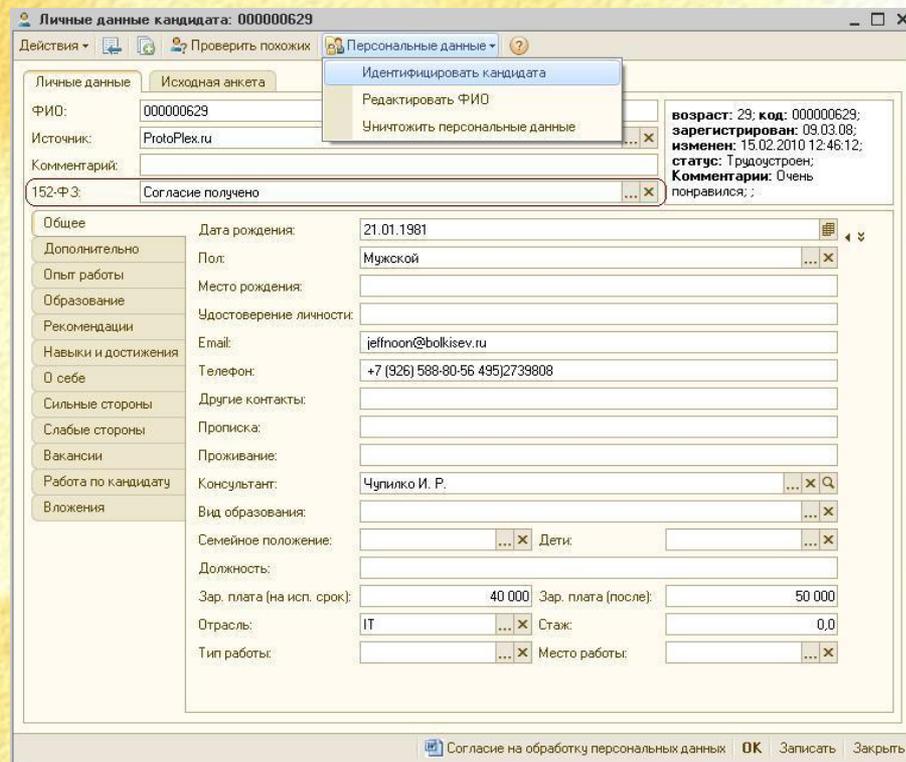
Подобрать кандидата

N	Требование	Балл (подходит)	Балл (неподходит)	Содержание требова...	Коммент...
1	Стаж	5		5 лет	
2	Зарплата	5		от 30 000 до 40 000	
3	Знание ПК	2			
4	Пол			Женский	

OK Записать Закрыть

Наша программа: защищает персональные данные в соответствии с требованиями закона № 152-ФЗ.

- Возможность хранения данных о соискателях в обезличенном виде.
- Шифрование данных.
- Регистрация всех попыток доступа к персональным данным.
- Разграничение прав доступа к персональным данным.
- Регистрация согласия соискателя на работу с его персональными данными.



Личные данные кандидата: 000000629

Действия: Проверить похожих

Персональные данные

Идентифицировать кандидата
Редактировать ФИО
Уничтожить персональные данные

Личные данные: Исходная анкета

ФИО: 000000629

Источник: ProtoPlex.ru

Комментарий:

152-ФЗ: Согласие получено

возраст: 29; код: 000000629; зарегистрирован: 09.03.08; изменен: 15.02.2010 12:46:12; статус: Трудоустроен; Комментарий: Очень понравился;

Общее: Дата рождения: 21.01.1981

Дополнительно: Пол: Мужской

Опыт работы: Место рождения:

Образование: Удостоверение личности:

Рекомендации: Email: jeffnoon@bolkisev.ru

Навыки и достижения: Телефон: +7 (926) 588-80-56 49512739808

О себе: Другие контакты:

Сильные стороны: Прописка:

Слабые стороны: Проживание:

Вакансии: Работа по кандидату: Консультант: Чупилко И. Р.

Вложения: Вид образования:

Семейное положение: Дети:

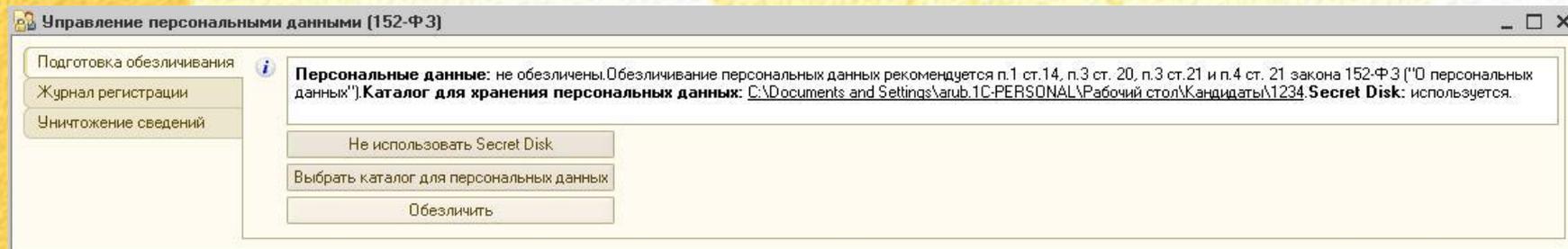
Должность:

Зар. плата (на исп. срок): 40 000 Зар. плата (после): 50 000

Отрасль: IT Стаж: 0,0

Тип работы: Место работы:

Согласие на обработку персональных данных OK Записать Закрыть



Управление персональными данными (152-ФЗ)

Подготовка обезличивания

Журнал регистрации

Уничтожение сведений

Персональные данные: не обезличены. Обезличивание персональных данных рекомендуется п.1 ст.14, п.3 ст. 20, п.3 ст.21 и п.4 ст. 21 закона 152-ФЗ ("О персональных данных"). Каталог для хранения персональных данных: C:\Documents and Settings\arub.1C-PERSONAL\Рабочий стол\Кандидаты\1234 Secret Disk: используется.

Не использовать Secret Disk

Выбрать каталог для персональных данных

Обезличить

Для IT:

Все должно быть просто. В хорошей программе все основные **задачи решаются легко**:

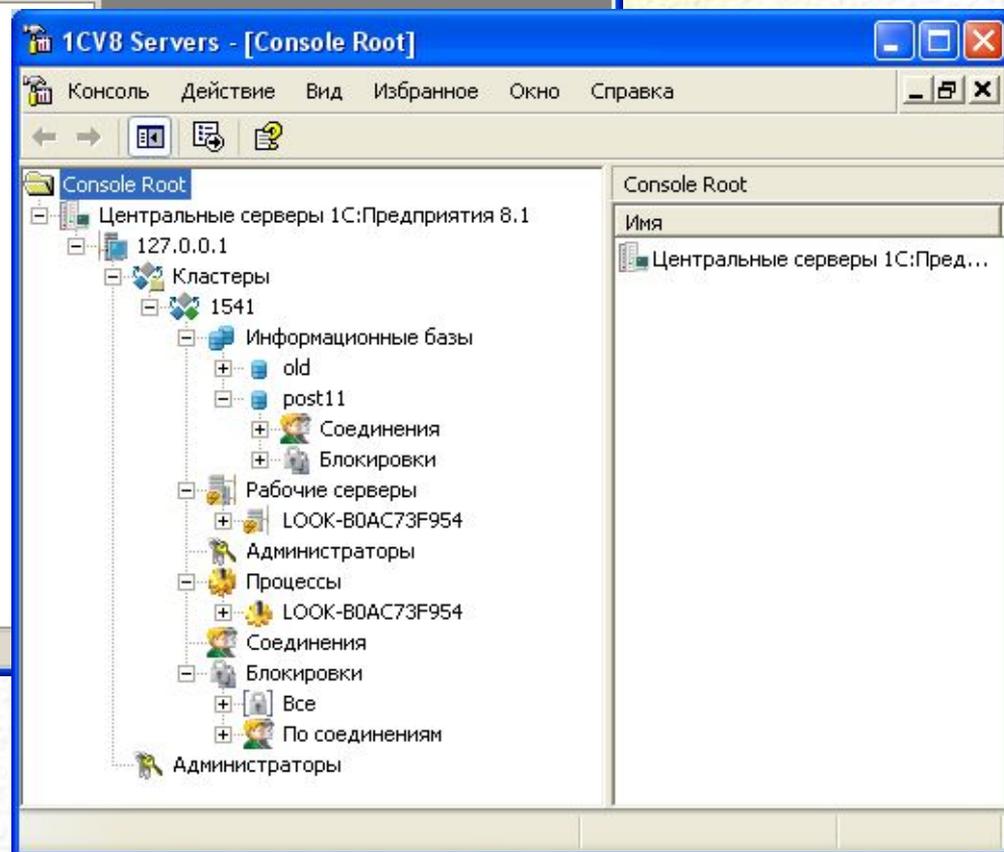
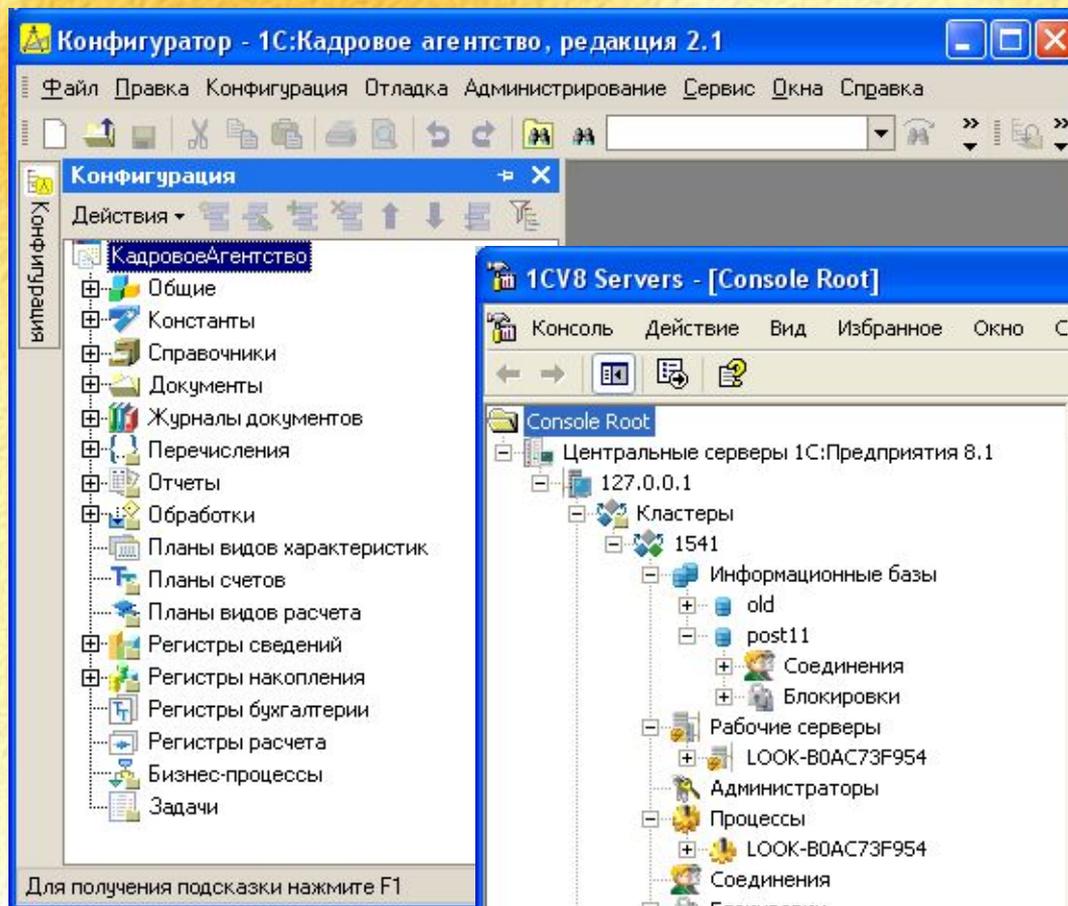
- **Администрирование.** Прежде всего – создание резервных копий.
- **Масштабирование.** Программа должна расти вместе с вашей компанией.
- **Доработка.** Универсальных программ не бывает. Рано или поздно вы захотите функционал, которого нет в типовой поставке. Если доработать программу могут только её разработчики – это проблема.

Наша программа:

Администрирование, доработка, переход от базы с **1 000** кандидатов к базе с **20 000** кандидатов происходит буквально несколькими кликами мыши.

Более того, хорошему IT-шнику не придется учить ничего нового – механизмы администрирования он уже знает по другим программам 1С и умеет с ними работать.

Интерфейс администратора:



Как внедрить программу:

Во-первых, настраиваем программу под вашу компанию:

- Прописываем в программе **бизнес-процессы**. Они структурируют работу консультантов и их можно будет контролировать.
- Создаем **печатные формы**, используя ваши шаблоны в MS Word. По этим шаблонам из программы будут распечатывать резюме, заявки, договора, бланки бухгалтерских документов (счетов, актов, счетов-фактур).

Во-вторых, **переносим данные** из старой программы. Иначе, пользователям придется параллельно работать с двумя программами / Excel.

В-третьих, проводим **обучение пользователей**.

.

Схема внедрения:



Что еще может программа:

- Напоминания, календарь пользователя.
- Полнотекстовый поиск.
- Интеграция с сайтом компании. Примеры:
 - <http://www.nl-agency.ru/ru/employee/form/>
 - <http://citi.ru/res.cgi>
- Интеграция с бухгалтерской программой.
- Психологическое тестирование. 36 готовых психологических тестов. Программа сама рассчитывает результаты и подготовит заключение.
- Конструктор профессиональных тестов.

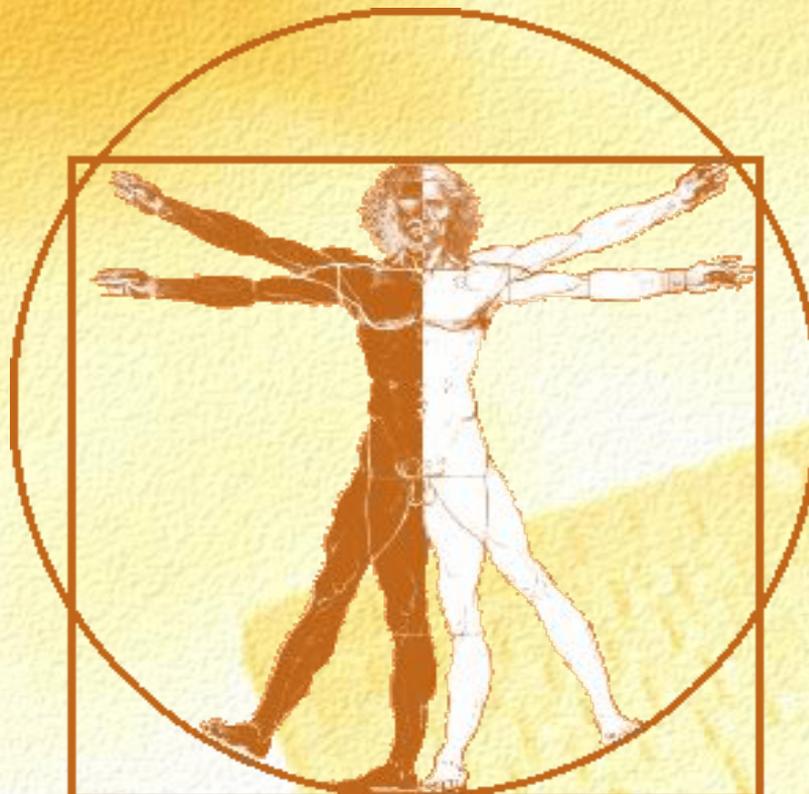
Для служб персонала:

Наши клиенты – не только кадровые агентства. Программу используют службы персонала, которые:

- Работают на несколько юридических лиц. Например, служба персонала для целого холдинга.
- Уже используют 1С, но не удовлетворены подсистемой набора персонала в «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8» или «1С:Предприятие 8. Управление производственным предприятием».

Пример – служба персонала «РОСМЭН».

Спасибо за внимание!



Сайт компании: <http://www.personal-soft.ru/>

E-mail: info@personal-soft.ru

(495) 380-24-67