

# «1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

*Выбираем программу для компании*

## Концепция презентации:

Как выбрать программу для автоматизации кадрового агентства?

Ответу на этот вопрос посвящена презентация.

Зная рынок автоматизации, мы предложим ряд рекомендаций по выбору и расскажем о нашей программе.

Презентация адресована **руководителю кадрового агентства.**

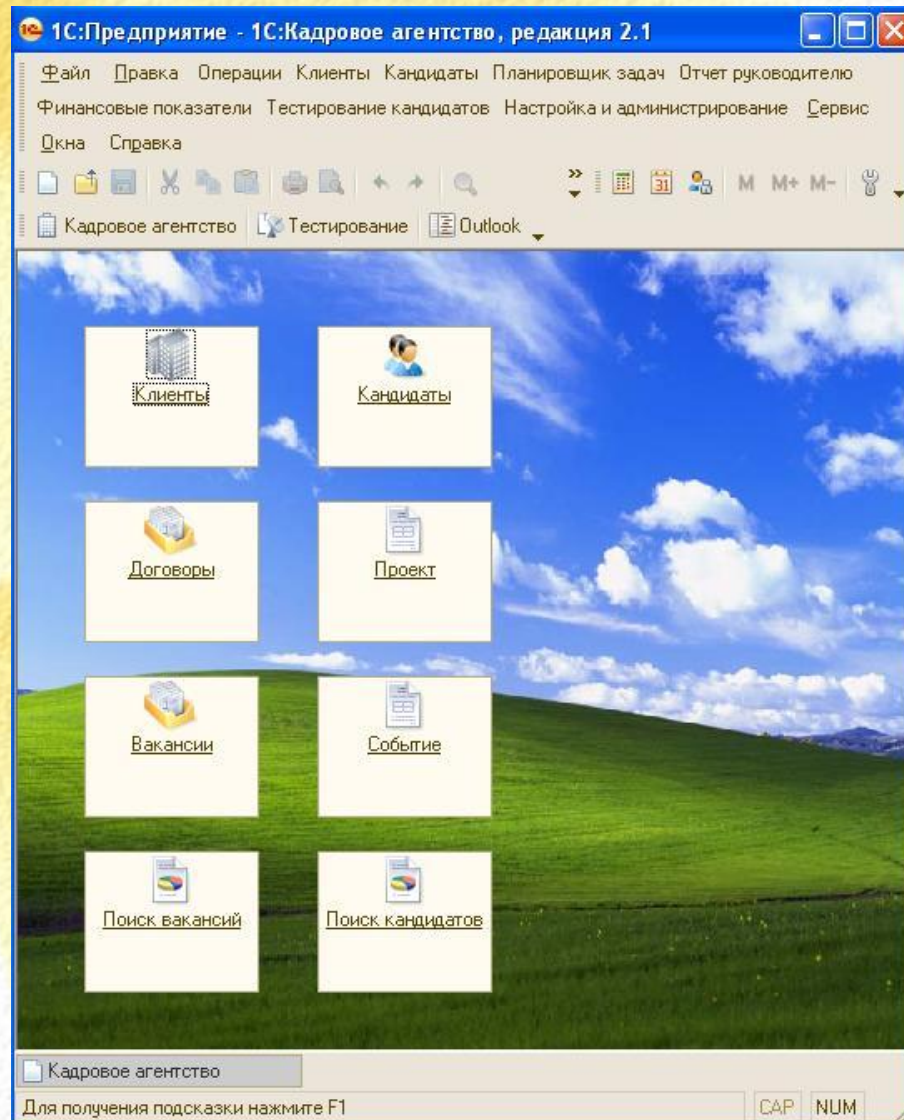
# Все программы поддерживают:

□ Учет и поиск кандидатов.

□ Учет вакансий.

Это **обязательный минимум**. Без него трудно говорить о решении для набора персонала.

Но его не достаточно. **Что еще должно быть в программе?**



## На что нужно обратить внимание:



## Серьезный фундамент:

Если программа создана и распространяется одной компанией и тем более одним человеком – это повод насторожиться. У производителей серьезного решения должна быть **дилерская сеть**.

Подготовка надежной программы не под силу одному-двум программистам. В компании должен быть **коллектив** квалифицированных **разработчиков**.

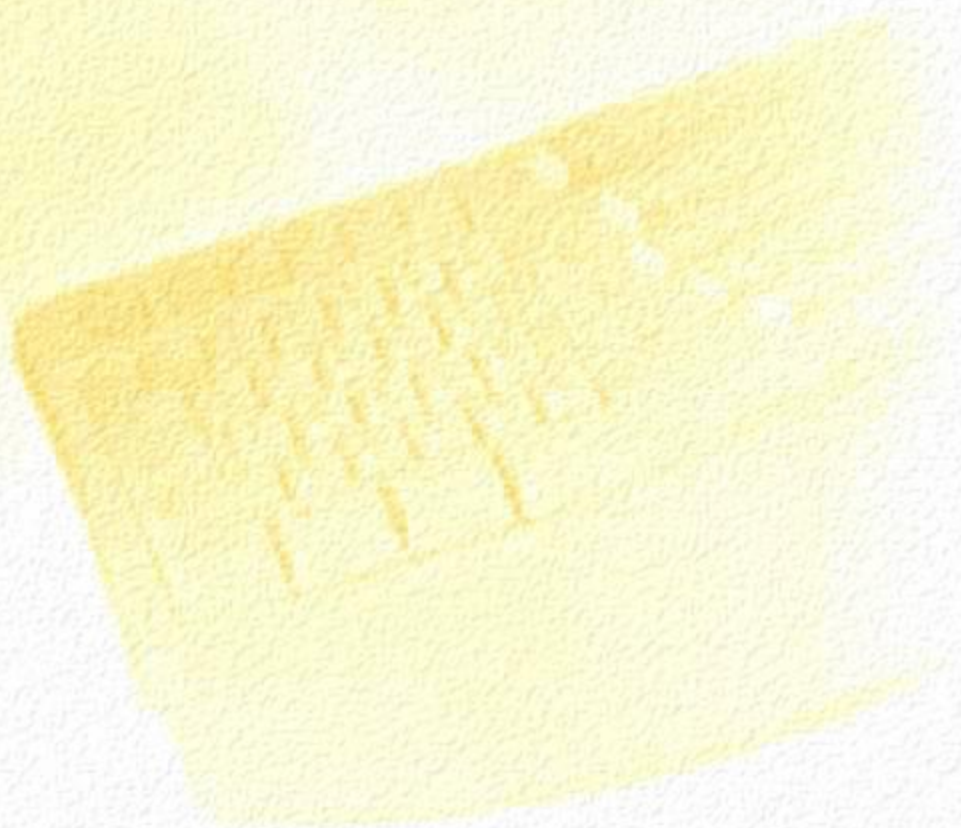
## Наша программа:

Наша программа создана и распространяется совместно с 1С. Она продается более чем у **7 000 партнеров 1С** в странах СНГ и Балтии.

Коллектив разработчиков 1С является лучшей командой программистов в РФ. Благодаря их работе автоматизировано более **1 000 000 организаций**.

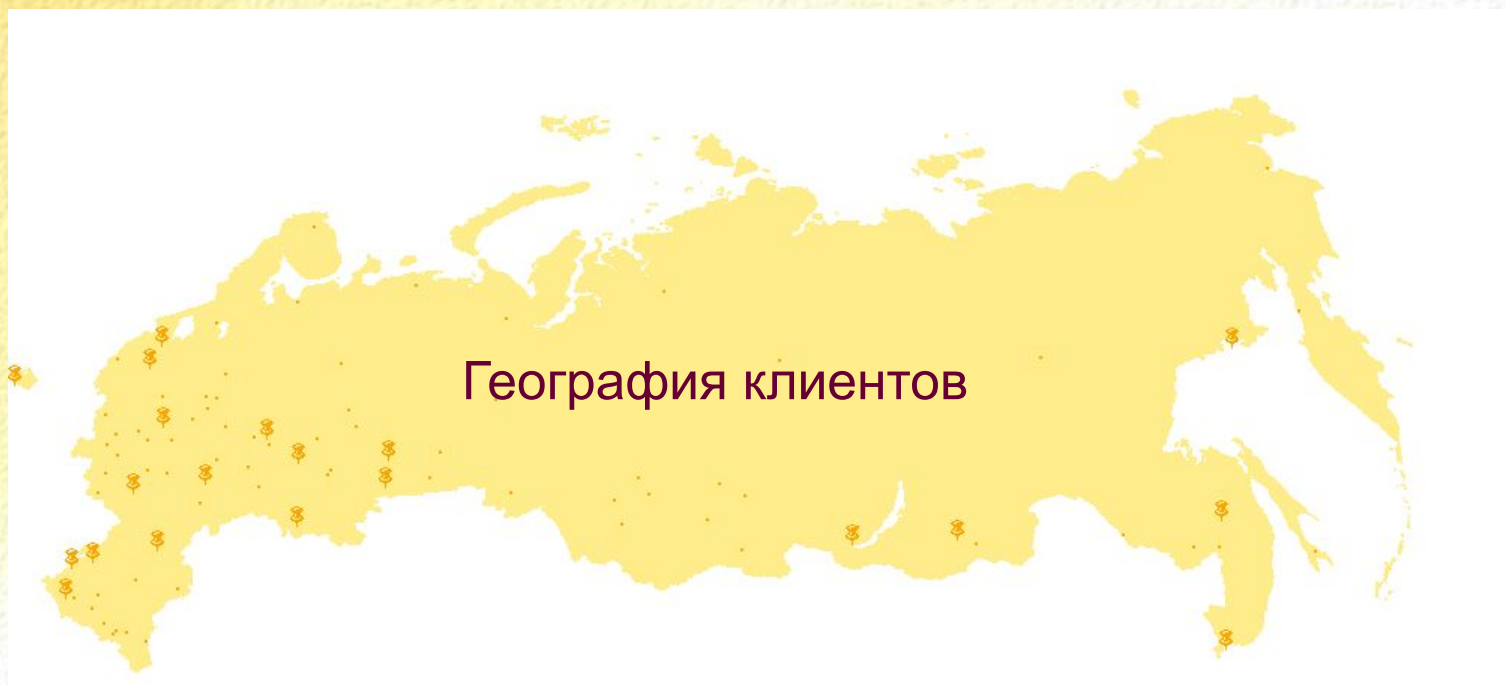
## Клиенты:

Не стоит использовать программу, которая внедрена только в нескольких компаниях. Иначе вы будете бесплатно тестировать еще сырое решение.



## Наша программа:

Внедрена более чем в **50 организаций**. По запросу мы предоставляем рекомендации клиентов, использующих нашу программу.





## Цена:

Создание программ – это **бизнес**. Дешевые и, тем более, бесплатные решения не могут обеспечить ему стабильную основу. Рано или поздно бизнес рухнет, а вы останетесь без поддержки.

С другой стороны, покупая слишком дорогую программу, вы платите за марку, а не за реальные возможности решения.



## Наша программа: прайс-лист

Продукт	Цена (в рублях)
1С:Предприятие 8. Кадровое агентство (основная поставка)	22 500
1 клиентская лицензия	5 200
5 клиентских лицензий	18 000
10 клиентских лицензий	34 500
Resumagic	50 000

**В стоимость** основной поставки **входит** работа с Интернет, модули психологического и профессионального тестирования.

## Для руководителя:

Управление невозможно без контроля. Если вы купили программу, а отчеты о работе сотрудники все равно строят в Excel – то, может быть, не стоило ничего покупать? В программе должна быть возможность подготовить **отчеты по работе консультантов**.

Информация о кандидатах и клиентов – это собственность компании, а не консультантов. Должно быть **разграничение прав доступа**.

## Наша программа:

**Отчеты** по работе сотрудников используют новейшие технологии 1С и **полностью настраиваются** под вашу компанию.

В программе реализована настройка **любой системы прав доступа**, учитывающей все особенности вашего бизнеса.



# Пример отчета:

Сколько кандидатов было трудоустроено за месяц. Отчет построен с разбивкой по консультантам.

**Кандидат / клиент**  
**Статус "Трудоустроен"**  
**За период с 1 апреля 2009 г. по 30 апреля 2009 г.**

Консультант	Кандидат	Клиент	Заявка	Период	Всего
Кильдеева Т. Н.					1
	Алексеева Елена Борисовна	КЛВИ	Консультант 1С	10.04.2008	1
Недвига Г. Л.					1
	Фарава Наталья Александровна	Витро	Руководитель	14.04.2008	1
<b>Итого</b>					<b>2</b>

## Для консультанта:

Никто не любит лишней работы. Программа должна **избавить консультантов от рутины:**

- Переноса информации методом скопировать-вставить по несколько часов в день.
- Перебора кандидатов при составлении «длинного списка» претендентов на вакансию.

# Наша программа: работа с Интернет

Решение поддерживает интеграцию с **сайтами:**

-  SupeJob.ru
-  HeadHunter.ru
-  Rabota.ru
-  Job.ru
-  Zarplata.ru
-  Rabota.Mail.ru
-  MoiKrug.ru

## Наша программа: распознавание резюме

Интегрирована с системой Resumagic.ru.



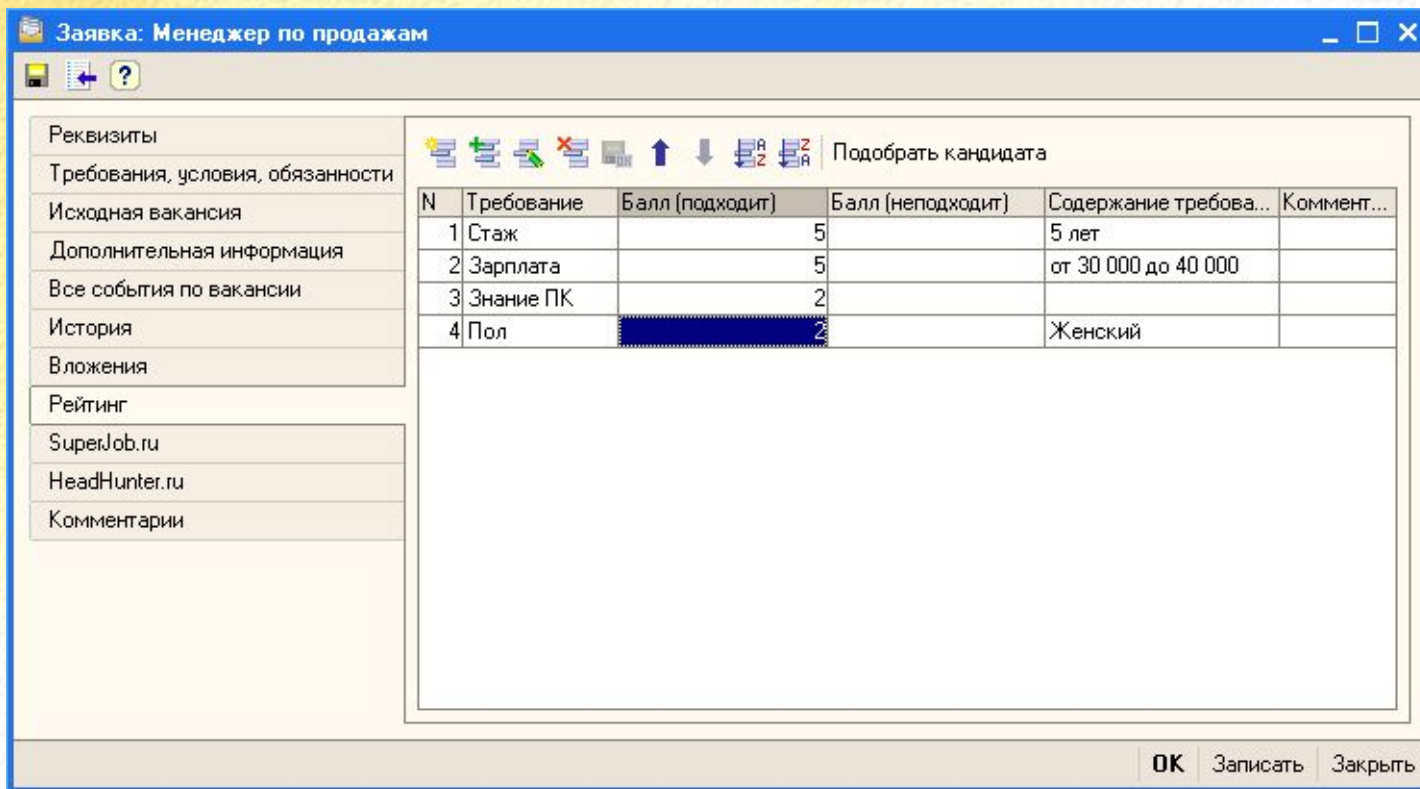
В России есть несколько систем распознавания неструктурированных резюме. **Resumagic – лучшая из них.** Именно поэтому она интегрирована с нашей программой.

Что такое «распознавание»? Как бы кандидат не написал свое резюме, программа найдет в нем всю нужную консультанту информацию: опыт работы, образование, знание языков и так далее. Не говоря уже о банальном ФИО, телефонах и e-mail.



# Наша программа: подбор подходящих кандидатов

В программе консультанты не просто указывают требования работодателей, но и **формулируют важность каждого требования.**



Заявка: Менеджер по продажам

Реквизиты  
Требования, условия, обязанности  
Исходная вакансия  
Дополнительная информация  
Все события по вакансии  
История  
Вложения  
Рейтинг  
SuperJob.ru  
HeadHunter.ru  
Комментарии

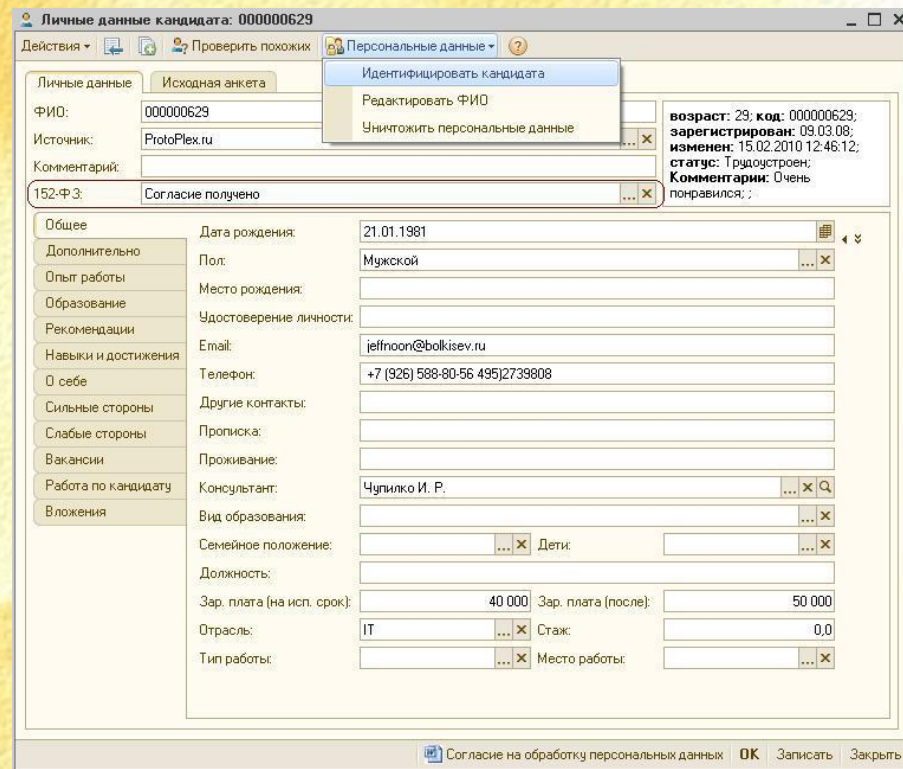
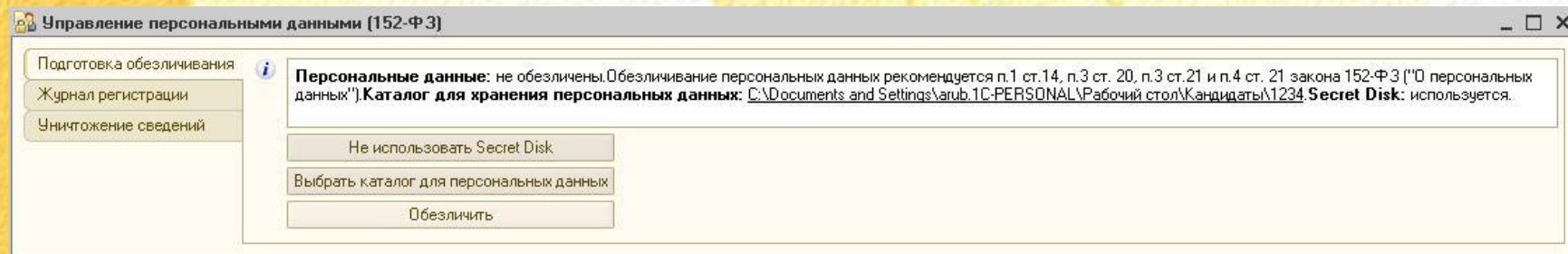
Подобрать кандидата

N	Требование	Балл (подходит)	Балл (неподходит)	Содержание требова...	Коммент...
1	Стаж	5		5 лет	
2	Зарплата	5		от 30 000 до 40 000	
3	Знание ПК	2			
4	Пол			Женский	

OK Записать Закрыть

# Наша программа: защищает персональные данные в соответствии с требованиями закона № 152-ФЗ.

- Возможность хранения данных о соискателях в обезличенном виде.
- Шифрование данных.
- Регистрация всех попыток доступа к персональным данным.
- Разграничение прав доступа к персональным данным.
- Регистрация согласия соискателя на работу с его персональными данными.

## Для IT:

Все должно быть просто. В хорошей программе все основные **задачи решаются легко**:

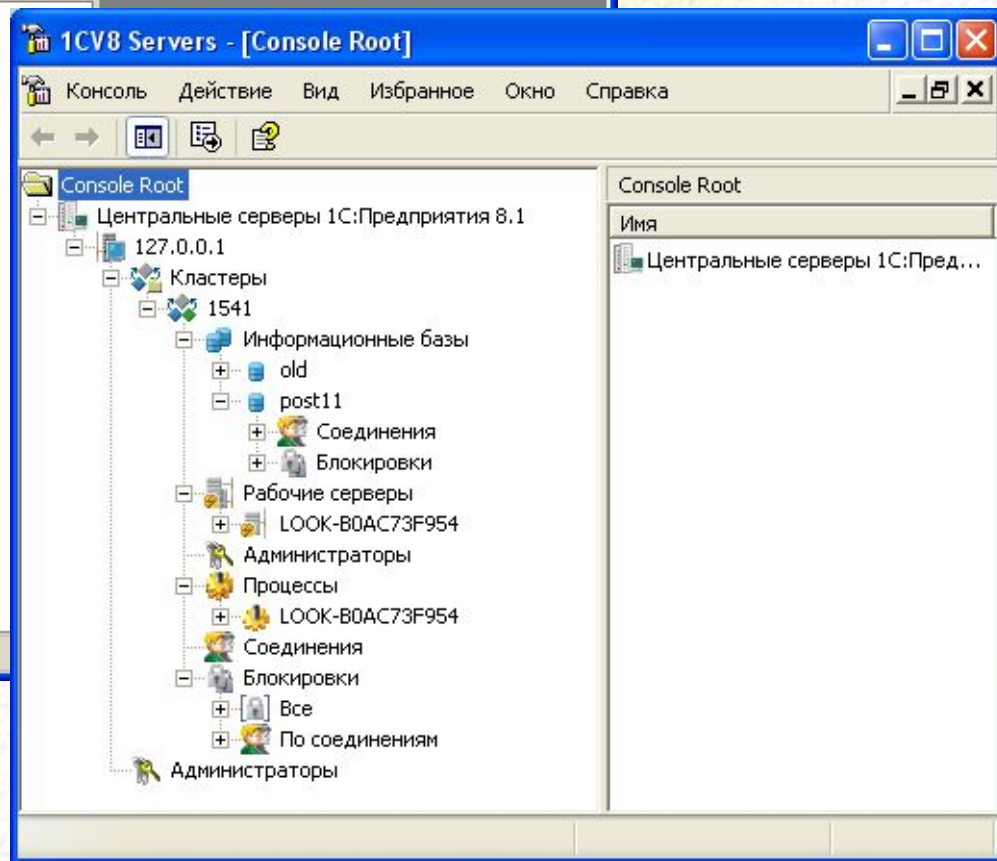
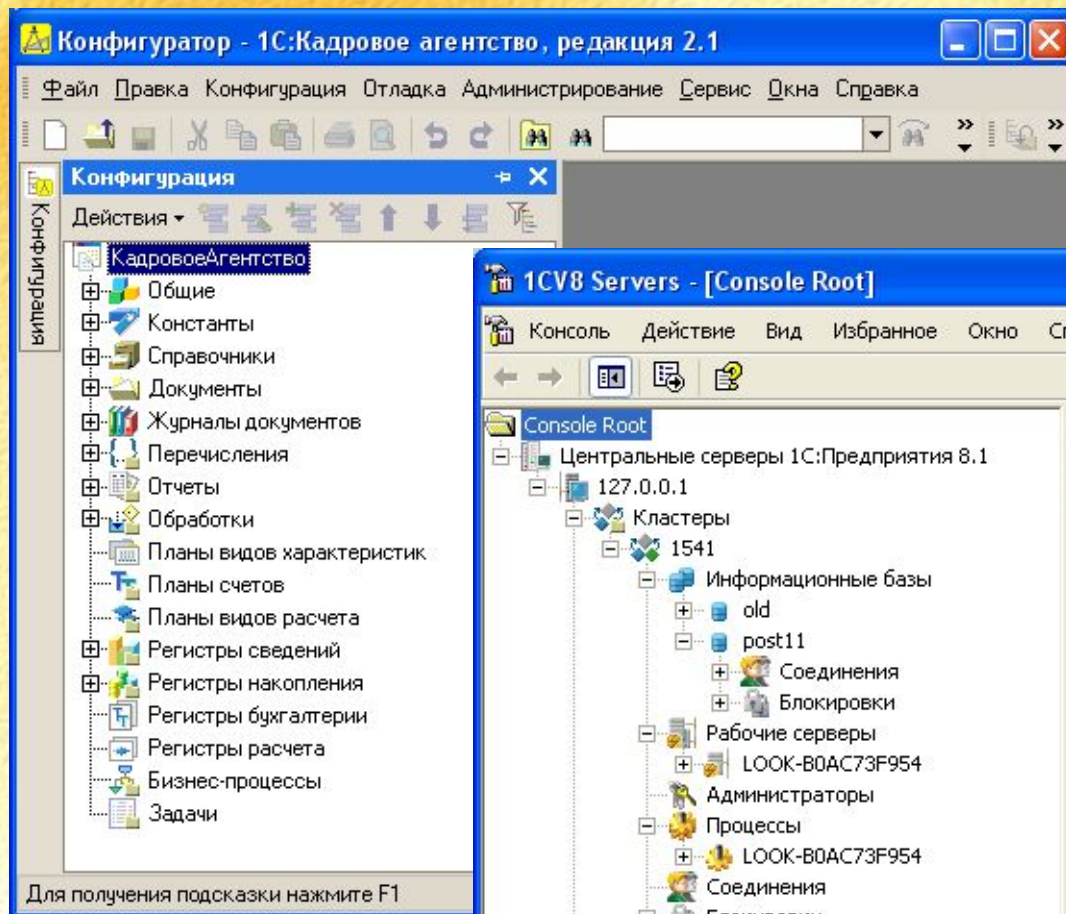
- **Администрирование.** Прежде всего – создание резервных копий.
- **Масштабирование.** Программа должна расти вместе с вашей компанией.
- **Доработка.** Универсальных программ не бывает. Рано или поздно вы захотите функционал, которого нет в типовой поставке. Если доработать программу могут только её разработчики – это проблема.

## Наша программа:

Администрирование, доработка, переход от базы с **1 000** кандидатов к базе с **20 000** кандидатов происходит буквально несколькими кликами мыши.

Более того, хорошему IT-шнику не придется учить ничего нового – механизмы администрирования он уже знает по другим программам 1С и умеет с ними работать.

# Интерфейс администратора:



## Как внедрить программу:

Во-первых, настраиваем программу под вашу компанию:

- Прописываем в программе **бизнес-процессы**. Они структурируют работу консультантов и их можно будет контролировать.
- Создаем **печатные формы**, используя ваши шаблоны в MS Word. По этим шаблонам из программы будут распечатывать резюме, заявки, договора, бланки бухгалтерских документов (счетов, актов, счетов-фактур).

Во-вторых, **переносим данные** из старой программы. Иначе, пользователям придется параллельно работать с двумя программами / Excel.

В-третьих, проводим **обучение пользователей**.

.

## Схема внедрения:



## Что еще может программа:

- Напоминания, календарь пользователя.
- Полнотекстовый поиск.
- Интеграция с сайтом компании. Примеры:
  - <http://www.nl-agency.ru/ru/employee/form/>
  - <http://citi.ru/res.cgi>
- Интеграция с бухгалтерской программой.
- Психологическое тестирование. 36 готовых психологических тестов. Программа сама рассчитывает результаты и подготовит заключение.
- Конструктор профессиональных тестов.



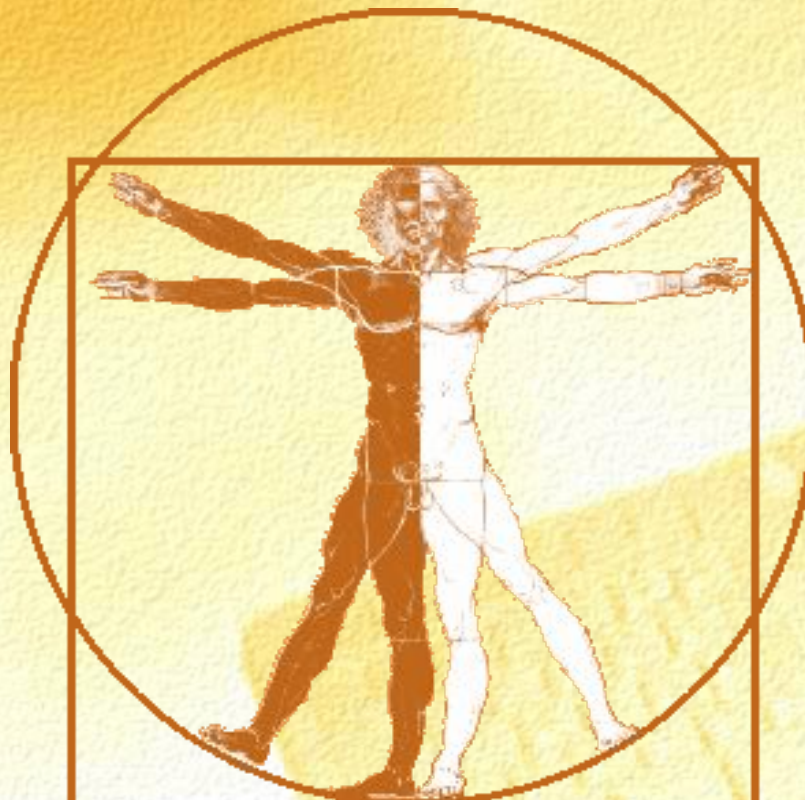
## Для служб персонала:

Наши клиенты – не только кадровые агентства. Программу используют службы персонала, которые:

- Работают на несколько юридических лиц. Например, служба персонала для целого холдинга.
- Уже используют 1С, но не удовлетворены подсистемой набора персонала в «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8» или «1С:Предприятие 8. Управление производственным предприятием».

Пример – служба персонала «РОСМЭН».

Спасибо за внимание!



Сайт компании: <http://www.personal-soft.ru/>

E-mail: [info@personal-soft.ru](mailto:info@personal-soft.ru)

**(495) 380-24-67**