



# Тема дипломной работы:

Разработка стратегии управления  
муниципальным учреждением на  
примере МУ «УЛПХ»

Цель исследования:

разработка стратегии управления  
муниципальным учреждением

# Задачи исследования:

- - выявить сложившиеся тенденции развития и основные проблемы муниципального образования МУ «УЛПХ»;
- - проанализировать внутреннюю и внешнюю среду учреждения;
- - определить проблемы , стоящие перед организацией и возможные пути их решения;
- - сформировать миссию и цели организации;
- - выбрать стратегическое направление развития;
- - разработать стратегию развития муниципального учреждения.

# Объект исследования:

муниципальное учреждение МУ «УЛПХ» ,  
условия, ресурсы, факторы и системы  
управления

# Предмет исследования:

управленческие отношения и  
экономические связи, закономерности,  
механизмы, принципы формирования и  
развития стратегического потенциала  
муниципального учреждения

# Внешние стратегические факторы МУ «Управления лесопаркового хозяйства»

Внешние стратегические факторы	Вес	Оценка	Взвешенная оценка
<b>Возможности</b>	0,20	5	1,00
1. Благоприятная ситуация и монополистическое положение на рынке предоставляемых услуг	0,10	4	0,40
	0,15	5	0,75
2. Расширение объемов работ, в части реконструкции старых и строительстве новых парков и скверов, увеличение городских и лесных территорий	0,10	3	0,30
	0,15	1	0,15
3. Долгосрочное сотрудничество с органами местного управления.			
4. Выход с сотрудничеством в другие регионы России			
5. Экономическая стабилизация			
<b>Угрозы</b>	0,15	4	0,60
1. Усиление государственного регулирования	0,10	4	0,40
2. Конкуренция	0,15	2	0,30
3. Новые технологии			
<b>Суммарная оценка</b>	<b>1,0</b>		<b>3,9</b>

# Организационная структура управления муниципального учреждения «Управления лесопаркового хозяйства»

**Директор МУ  
улпх**

**Секретарь- делопроизводитель**

**водитель**

**Главный бухгалтер**

**Главный инженер**

**Заместитель  
директора по  
лесохозяйственным вопросам**

**Бухгалтерия**

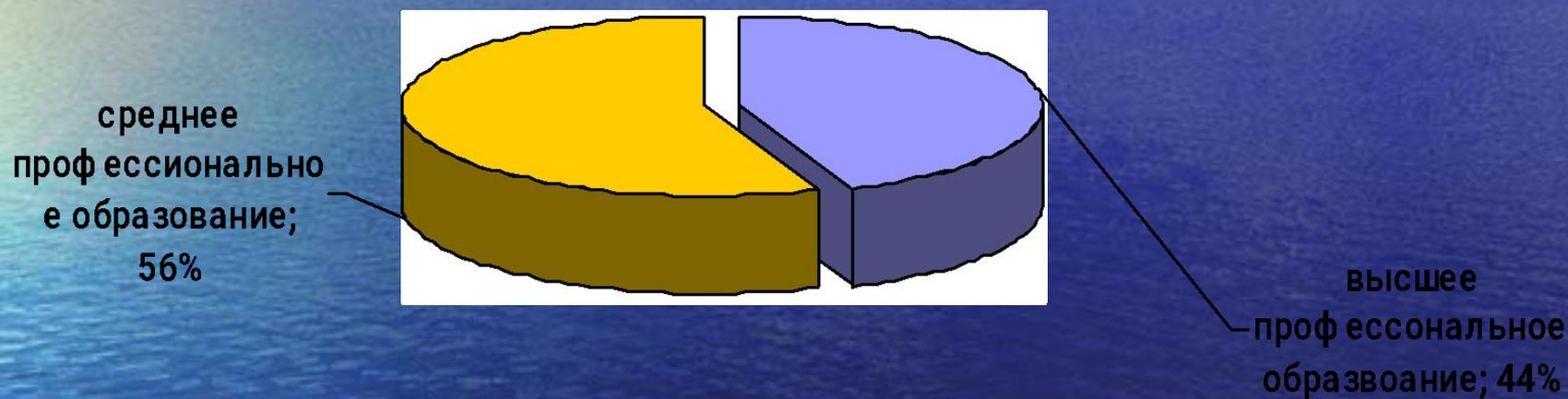
**Отдел паркового хозяйства  
и озеленения**

**Отдел лесного  
хозяйства**

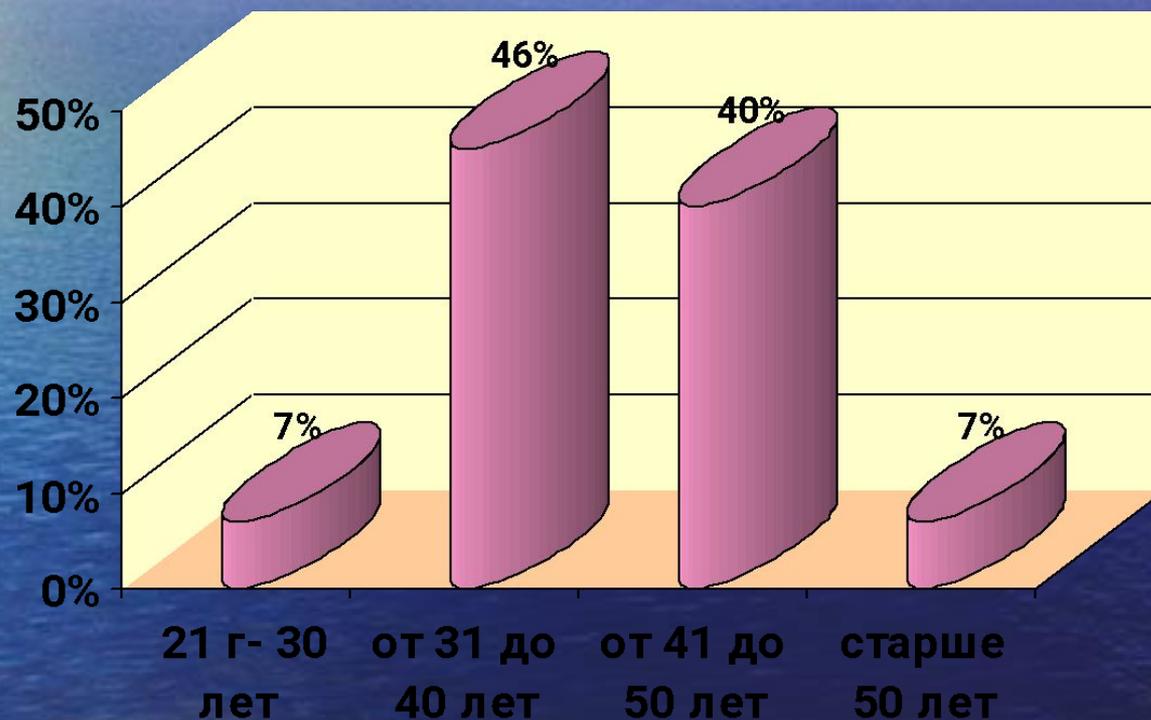
# Общая характеристика кадров по состоянию на 01.12.2006 г

№	Наименование показателя	Значение показателя , чел.	
1.	Численность штатных единиц	34	
2.	Численность работающих	27	
3.	Вакансии	7	
4.	Уволилось за 2006 год-всего - в том числе:	2	
5.	по инициативе руководства	0	
6.	по инициативе работника	2	
	- в том числе по причинам:		
7.	по собственному желанию	0	
8.	В порядке перевода	2	
	из них:		
9.	В Ново-Сургутское лесничество	1	
10.	В Департамент земельных и имущественных отношений	1	

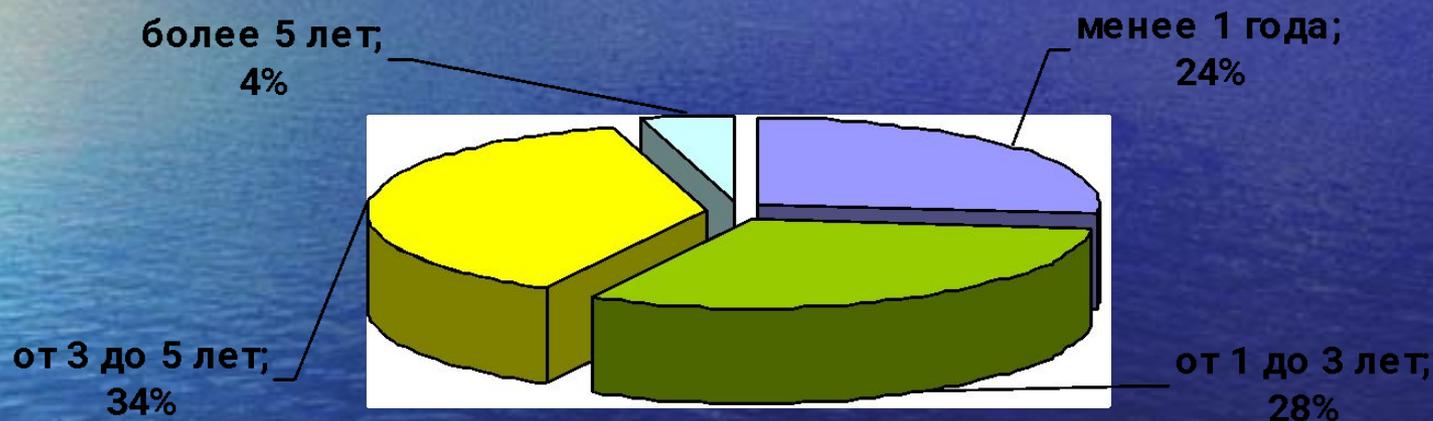
# Уровень образования работников



# Структура работников по возрасту



# Структура персонала по стажу работы



# Структура ответов персонала о причинах увольнения из учреждения



# Анализ текущего состояния организации



# Дерево целей организации



# Цели и стратегии организации

Вид деятельности	Цель	стратегия
Отдел лестного хозяйства	Расширение зоны обслуживания	Сохранение доли рынка за счет техперевооружения
Отдел паркового хозяйства и благоустройства	Расширение зоны обслуживания	Увеличение объемов работ

# Цели МУ УЛПХ на функциональном уровне

Направление	Функции
Финансы	<ul style="list-style-type: none"><li>Использование современных инструментов управления финансовыми потоками;</li><li>Оптимизация издержек</li><li>Внедрение новых компьютерных технологий учета</li></ul>
Персонал	<ul style="list-style-type: none"><li>Пересмотр должностных обязанностей с целью их равномерного перераспределения</li><li>Разработка комплекса мероприятий по планированию карьеры работников;</li><li>Разработка эффективной системы материальной мотивации</li></ul>
Маркетинг	<ul style="list-style-type: none"><li>Проведение маркетинговых исследований для выявления требований потребителей к качеству услуг</li><li>Разработка гибкой системы ценообразования, ориентированной на рынок;</li><li>Повышение уровня узнаваемости учреждения</li></ul>
Организация управления	<ul style="list-style-type: none"><li>Внедрения компьютерных технологий;</li><li>Изменение организационной структуры</li><li>Разработка корпоративного кодекса Организации;</li><li>Повышение эффективности коммуникаций.</li></ul>
Управление операциями	<ul style="list-style-type: none"><li>Внедрение новых технологий.</li></ul>

# Проектная организационная структура управления МУ УЛПХ

**Директор  
МУ УЛПХ**

**водитель**

**Секретарь- делопроизводитель**

**Главный бухгалтер**

**Бухгалтерия**

**Заместитель  
начальника**

**отдел  
лестного  
хозяйства**

**отдел  
паркового  
хозяйства**

**отдел  
подготовк  
и  
конкурсно  
й**

**Главный инженер**

**Отдел  
паркового  
хозяйства**

**отдел  
озелен  
ения**

**сметно  
-  
догово  
рной  
отдел**



# Затраты на проект

	По действующей структуре		По новой структуре	
	Количество единиц	Оплата труда в год	Количество единиц	Оплата труда в год
Главный инженер	1	252	1	252
Заместитель начальника управления	1	252	1	252
Начальник отдела	2	372	6	1116
Главные специалисты	6	972	2	324
Ведущие специалисты	5	780	5	780
специалисты	4	384	4	384
ИТОГО		3 012 т р		3108 т р