



Тема дипломной работы:

Разработка стратегии управления
муниципальным учреждением на
примере МУ «УЛПХ»

Цель исследования:

разработка стратегии управления
муниципальным учреждением

Задачи исследования:

- - выявить сложившиеся тенденции развития и основные проблемы муниципального образования МУ «УЛПХ»;
- - проанализировать внутреннюю и внешнюю среду учреждения;
- - определить проблемы , стоящие перед организацией и возможные пути их решения;
- - сформировать миссию и цели организации;
- - выбрать стратегическое направление развития;
- - разработать стратегию развития муниципального учреждения.

Объект исследования:

муниципальное учреждение МУ «УЛПХ» ,
условия, ресурсы, факторы и системы
управления

Предмет исследования:

управленческие отношения и
экономические связи, закономерности,
механизмы, принципы формирования и
развития стратегического потенциала
муниципального учреждения

Внешние стратегические факторы МУ «Управления лесопаркового хозяйства»

Внешние стратегические факторы	Вес	Оценка	Взвешенная оценка
Возможности	0,20	5	1,00
1. Благоприятная ситуация и монополистическое положение на рынке предоставляемых услуг	0,10	4	0,40
	0,15	5	0,75
2. Расширение объемов работ, в части реконструкции старых и строительстве новых парков и скверов, увеличение городских и лесных территорий	0,10	3	0,30
	0,15	1	0,15
3. Долгосрочное сотрудничество с органами местного управления.			
4. Выход с сотрудничеством в другие регионы России			
5. Экономическая стабилизация			
Угрозы	0,15	4	0,60
1. Усиление государственного регулирования	0,10	4	0,40
2. Конкуренция	0,15	2	0,30
3. Новые технологии			
Суммарная оценка	1,0		3,9

Организационная структура управления муниципального учреждения «Управления лесопаркового хозяйства»

**Директор МУ
улпх**

Секретарь- делопроизводитель

водитель

Главный бухгалтер

Главный инженер

**Заместитель
директора по
лесохозяйственным вопросам**

Бухгалтерия

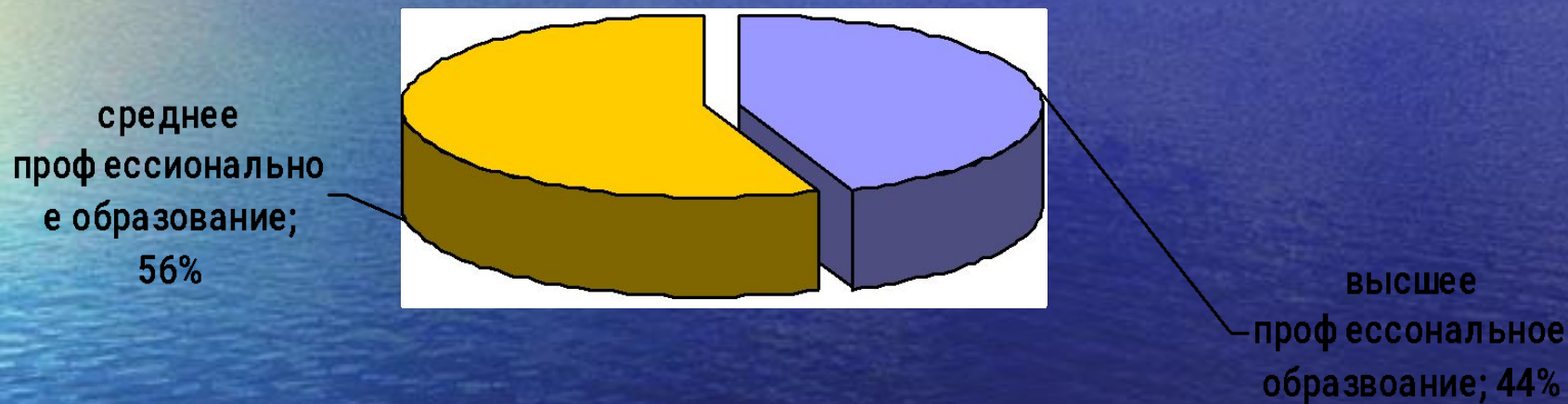
**Отдел паркового хозяйства
и озеленения**

**Отдел лесного
хозяйства**

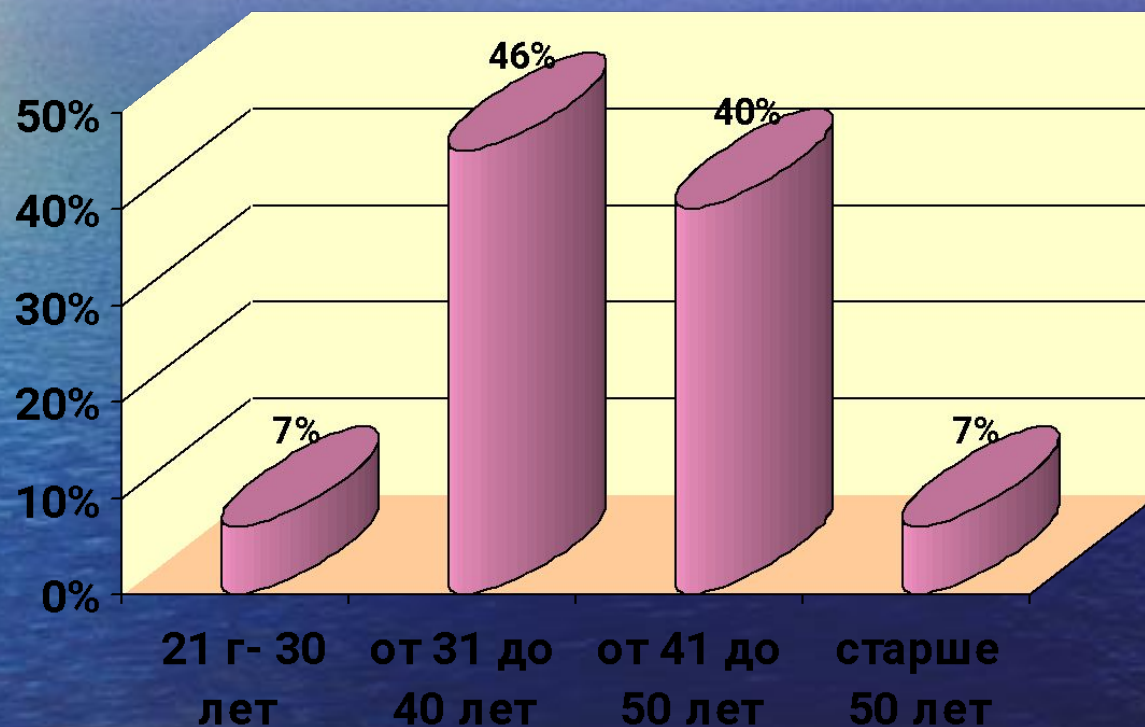
Общая характеристика кадров по состоянию на 01.12.2006 г

№	Наименование показателя	Значение показателя , чел.	
1.	Численность штатных единиц	34	
2.	Численность работающих	27	
3.	Вакансии	7	
4.	Уволилось за 2006 год-всего - в том числе:	2	
5.	по инициативе руководства	0	
6.	по инициативе работника	2	
	- в том числе по причинам:		
7.	по собственному желанию	0	
8.	В порядке перевода	2	
	из них:		
9.	В Ново-Сургутское лесничество	1	
10.	В Департамент земельных и имущественных отношений	1	

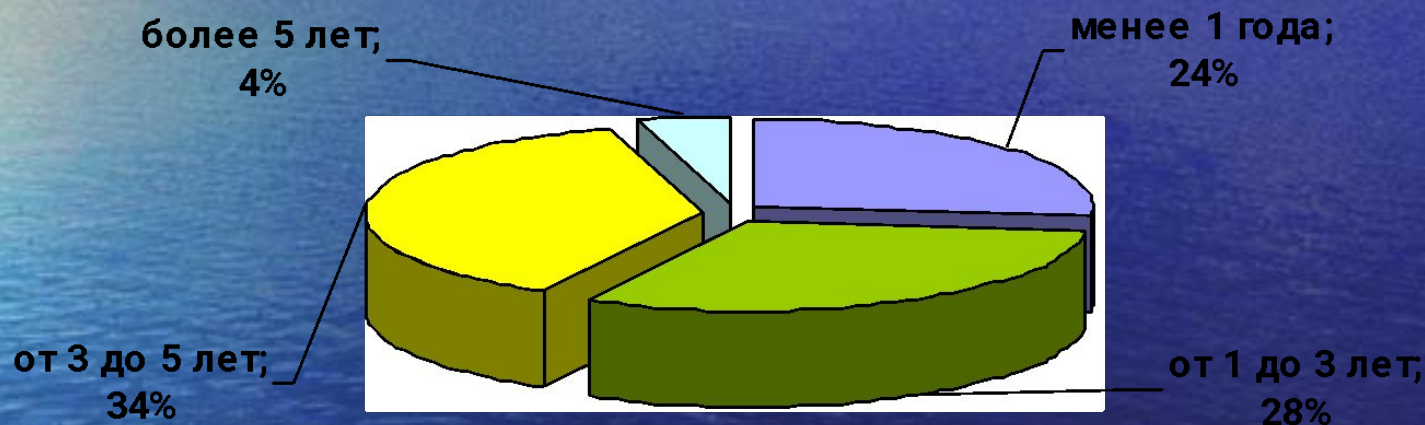
Уровень образования работников



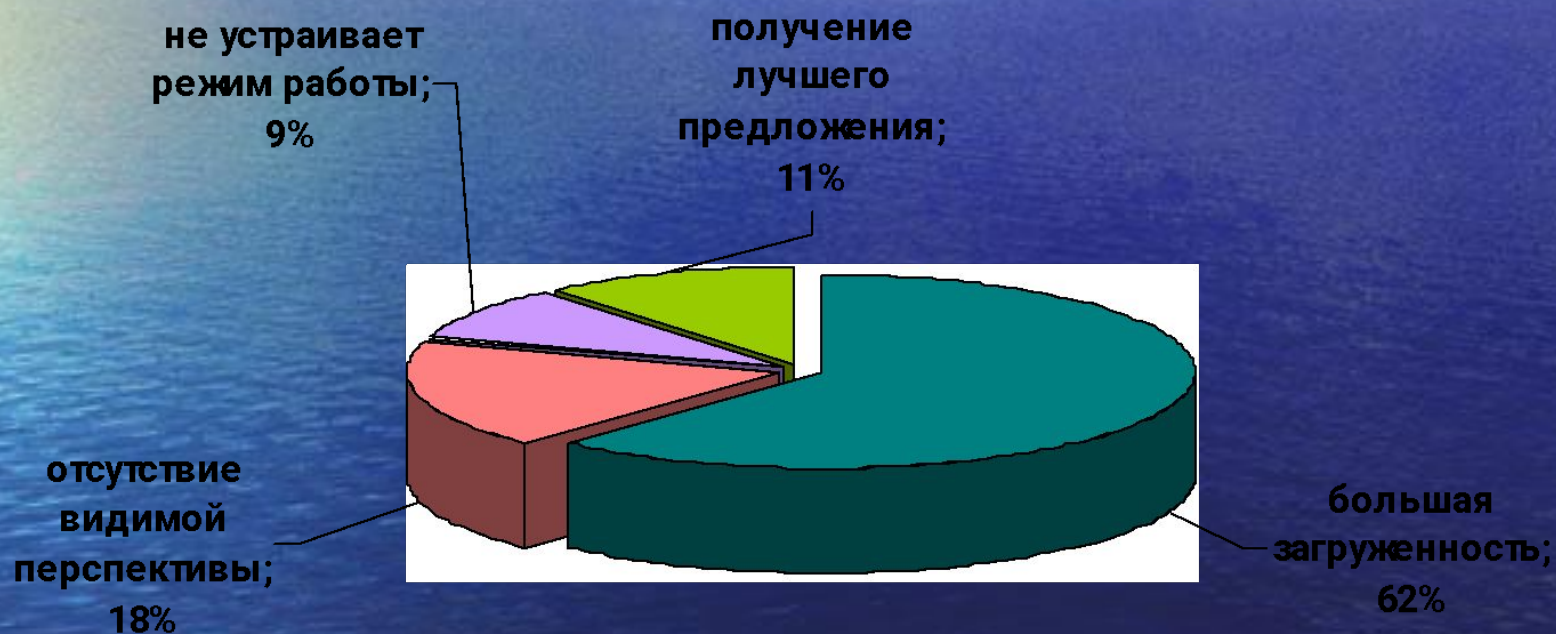
Структура работников по возрасту



Структура персонала по стажу работы



Структура ответов персонала о причинах увольнения из учреждения



Анализ текущего состояния организации



Дерево целей организации



Цели и стратегии организации

Вид деятельности	Цель	стратегия
Отдел лесного хозяйства	Расширение зоны обслуживания	Сохранение доли рынка за счет техперевооружения
Отдел паркового хозяйства и благоустройства	Расширение зоны обслуживания	Увеличение объемов работ

Цели МУ УЛПХ на функциональном уровне

Направление	Функции
Финансы	<ul style="list-style-type: none">Использование современных инструментов управления финансовыми потоками;Оптимизация издержекВнедрение новых компьютерных технологий учета
Персонал	<ul style="list-style-type: none">Пересмотр должностных обязанностей с целью их равномерного перераспределенияРазработка комплекса мероприятий по планированию карьеры работников;Разработка эффективной системы материальной мотивации
Маркетинг	<ul style="list-style-type: none">Проведение маркетинговых исследований для выявления требований потребителей к качеству услугРазработка гибкой системы ценообразования, ориентированной на рынок;Повышение уровня узнаваемости учреждения
Организация управления	<ul style="list-style-type: none">Внедрения компьютерных технологий;Изменение организационной структурыРазработка корпоративного кодекса Организации;Повышение эффективности коммуникаций.
Управление операциями	<ul style="list-style-type: none">Внедрение новых технологий.

Проектная организационная структура управления МУ УЛПХ

**Директор
МУ УЛПХ**

водитель

Секретарь- делопроизводитель

Главный бухгалтер

Бухгалтерия

**Заместитель
начальника**

**отдел
лестного
хозяйства**

**отдел
паркового
хозяйства**

**отдел
подготовк
и
конкурсно
й**

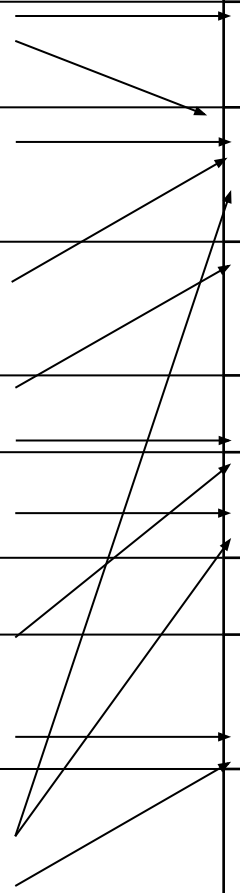
Главный инженер

**Отдел
паркового
хозяйства**

**отдел
озелен
ения**

**сметно
-
догово
рной
отдел**

Основные направления повышения эффективности управления организацией



Затраты на проект

	По действующей структуре		По новой структуре	
	Количество единиц	Оплата труда в год	Количество единиц	Оплата труда в год
Главный инженер	1	252	1	252
Заместитель начальника управления	1	252	1	252
Начальник отдела	2	372	6	1116
Главные специалисты	6	972	2	324
Ведущие специалисты	5	780	5	780
специалисты	4	384	4	384
ИТОГО		3 012 т р		3108 т р