

# *Система кадрового сопровождения*

## **ПРОФЕССОР - КАДРЫ**



# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» ИСТОРИЯ

- *История данной системы - это история поиска решения вопроса о том, какой должна быть компьютерная программа кадровой службы солидного предприятия или организации.*
  - *Изначально было ясно, что без психологии не обойтись, поэтому Профессор DOS с его возможностями надо было "обращивать" достойной кадровой базой данных.*



*После многочисленных консультаций, проб и попыток "вести кадры", родилась эта система.*

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» ИСТОРИЯ

- Профессор-Кадры в настоящее время - это Windows - оболочка над Профессором, позволяющая ввести в компьютер любые данные о персонале.



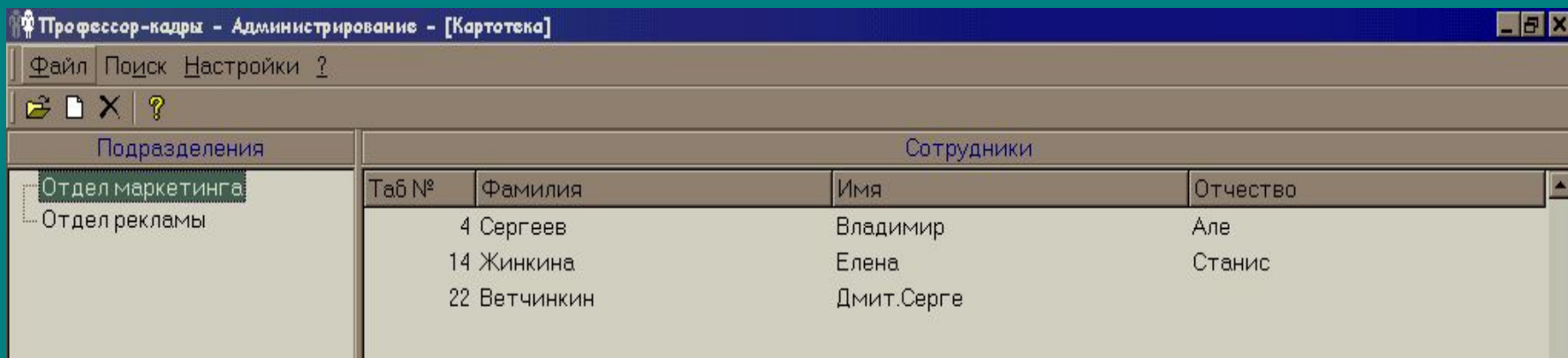
# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»

## ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

- углубленное психологическое обследование при приеме на работу с автоматическим документированием результатов
- кадровый отбор с ранжированием уровня профессиональной пригодности и подбор наиболее подходящих кандидатур
- ведение базы данных по кадрам с учетом личностных характеристик
- подкрепление решений по кадровым вопросам объективными данными
- объективное определение реальной "стоимости" сотрудников

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» НАЗНАЧЕНИЕ

- Система "ПРОФЕССОР - кадры" используется для ведения базы данных персонала с использованием возможности проведения и хранения результатов психологической диагностики.



The screenshot shows a window titled "Профессор-кадры - Администрирование - [Картотека]". The interface includes a menu bar with "Файл", "Поиск", and "Настройки". Below the menu is a toolbar with icons for home, print, close, and help. The main area is divided into two panes: "Подразделения" (Departments) on the left and "Сотрудники" (Employees) on the right. The "Подразделения" pane lists "Отдел маркетинга" and "Отдел рекламы". The "Сотрудники" pane displays a table with the following data:

Таб №	Фамилия	Имя	Отчество
4	Сергеев	Владимир	Але
14	Жинкина	Елена	Станис
22	Ветчинкин	Дмит.Серге	

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» НАЗНАЧЕНИЕ

Карточка сотрудника - Общие данные

2

Таб. № 123456

Фамилия Петров

Имя Петр

Отчество Петрович

Должность Менеджер

Пол  Мужской  Женский

Дата рождения 06.02.52

Образование высшее

Место рождения Москва

Семейное положение Женат

Воинское звание капитан

Паспортные данные

серия XXXX № 121212

выдан 12.12.1989 100 о м г. Москвы


Дата поступления 01.02.00

Дата увольнения 11.02.00

Общие данные    Дополнительные данные    Образование

Трудовая деятельность    Документы    Комментарии

Заккрыть



Новая версия программы предоставляет широкие возможности по хранению "персональной" информации - биографических данных, любых документов, психологических характеристик, фотографий и даже видеофрагментов.

## Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

Таким образом, обеспечивается единая компьютерная среда для работы с кадрами, в которой можно:

- *вести базу данных по Вашему персоналу,*
- *проводить психологические обследования с включением результатов в базу,*
- *хранить любые документы и прочую информацию,*
- *создавать любые выборки и отчеты по персоналу.*

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»

## АППАРАТНЫЕ И ПРОГРАММНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ



- IBM - совместимый компьютер с процессором не ниже Pentium -133 и выше;
- не менее 16 МВ оперативной памяти ;
- 6 Мб свободного дискового пространства.
- ОС Windows 3.1, 95 и выше.
- Защита - аппаратный-ключ-разъём «Fidus» или USB-ключ «Stealht»



*Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»*  
*Методики психологической диагностики*

- БИОГРАФИЧЕСКИЕ
- ХАРАКТЕРОЛОГИЧЕСКИЕ
- ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ
- ПРОФЕССИОЛОГИЧЕСКИЕ
- ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ
- МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ
- СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕСТЫ

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» ТЕСТОВЫЕ МЕТОДИКИ

## Биографические методики

### **ВЮ БЭМКОН™** (БИОГРАФИЧЕСКИЙ ОСНОВНОЙ)

- Тест диагностирует **социальные качества личности**, учитывая эффект компенсации одних качеств другими, по косвенным вопросам (**биографические особенности** на момент совершеннолетия, то есть на момент рельефного оформления **характера человека**).

Кроме того, каждый факт биографии соотносится с результатами тестовых испытаний, что повышает надежность получаемых данных как по биографической методике - так и по другим тестам.

В целом по концепции автора тест диагностирует процесс взаимодействия ИД, ЭГО и СУПЕР-ЭГО.

Валидность самая высокая из всех тестов: VAL ≈ 0.8

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» ТЕСТОВЫЕ МЕТОДИКИ

## Характерологические

- **КТЛ** Тест КЭТТЭЛА. VAL  $\approx$  0.2 - 0.4
- **ЕКТ** ЭКСПРЕСС-КЭТТЭЛ VAL  $\approx$  0.2
- **ХОЛ** ХАРАКТЕРОЛОГИЧЕСКИЙ ОПРОСНИК ЛЕОНГАРДА.. VAL  $\approx$  0.2 - 0.3
- **ТА1** АЙЗЕНКА 1 Тест диагностирует экстроинтровертность личности VAL  $\approx$  0.2
- **LU1** ЛЮШЕР 8-цветный
- **MBS** Майерс-Бригс

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» ТЕСТОВЫЕ МЕТОДИКИ

## Оценка интеллектуальных способностей

- IN1 "КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ". VAL  $\approx$  0.7
- IN2 "СЛОЖНЫЕ АНАЛОГИИ". VAL  $\approx$  0.6
- IN3 "АНАЛОГИИ". VAL  $\approx$  0.8
- IN4 "СИЛЛОГИЗМЫ»
- IN5 "ОБЩИЕ ПОНЯТИЯ»
- IZ... "АЙЗЕНКА.» ( Варианты)

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ» ТЕСТОВЫЕ МЕТОДИКИ

## Профессиологические

- **SBS** БИЗНЕССПОСОБНОСТЕЙ (начинающим)
- **SSB** БИЗНЕССПОСОБНОСТЕЙ (работающим)
- **SKP** КАЧЕСТВА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ
- **SSR** СПОСОБНОСТЬ К КОММЕРЧЕСК. РИСКУ
- **SOP** ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ САМООЦЕНКИ 1
- **SP2** ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ САМООЦЕНКИ 2
- **YK1** УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА 1
- **YK2** УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА 2 (самооценка)
- **YK3** УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА 3 (бюрократизм)
- **YS1** УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СПОСОБНОСТИ 1
- **YS2** УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СПОСОБНОСТИ 2
- **YP1** ЮНОШЕСКИЙ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ©

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»

## Тестовые батареи

Оптимальным является использование базовой конфигурации тестовых методик. Базовая конфигурация - это совокупность следующих тестов (описание этих тестов дается ниже):

- **BIO** - определение силы личности и биографических сведений
- **IN2** и **IN3** - оценка интеллектуальных способностей
- **KTL** - изучение переменных черт характера
- **LU1** - эмоционально-личностные тенденции
- **MP2** - изучение акцентуированных черт личности
- **SOT** - структура ценностей личности

или их разновидностей, ориентированных на конкретную выборку обследуемых и задачу обследования.

Остальные тесты системы применяются для уточнения интересующих качеств личности.

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»

## ПРИМЕР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ (ОБРАЗЕЦ)

Только для профессиональных психологов!

1 часть

+-----+  
-+  
|  
|  
+-----+  
-+

Оценки профпригодности

MI3:Делопроизводство	:	81.6
MI1:Маркетинг (ком.дире:	:	65.1
S10:Охранник (MP2,КТЛ)	:	63.3
S11:Охранник (MPI)	:	63.3
O_4: Инженер (BIO,MP2,I:	:	45.4
I_1:Инженер-исследовате:	:	40.2
O_2: Управленец BIO,КТЛ:	:	37.7
I_4:Методист по уч.курс:	:	36.9
I_2:Консультант по техн:	:	36.0

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»

## ПРИМЕР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ (ОБРАЗЕЦ)

Только для профессиональных психологов!

2 часть

```
+-----+
|                                     |
|               ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА               |
+-----+----- Con_File: _ALL.DAT
Номер: 6      Обследуемый: Б-ко Владимир Николаевич 25.05.97
Тесты: AL1 MRI
+-----+                                     25.05.97
| MRI |      Т ср. -      0.5   Т общ.-  302.0
+-----+      Шкалы -      +0-----5-0-----100|
*1: L - ЛЖИ      : 56.6 |-----*      :
*2: F      : 75.1 |-----*
*3: K - КОРРЕКЦИИ : 53.2 |-----*      :
1 : NS - ИПОХОНДРИЯ : 66.8 |-----*      :
2 : D - ДЕПРЕССИЯ : 58.7 |-----*      :
3 : NY - ИСТЕРОИДНОСТЬ : 64.5 |-----*      :
4 : PD - ПСИХОПАТИЯ : 76.2 |-----*
5 : M/F -МАСКУЛ/ФЕМИНИЗ : 61.4 |-----*      :
6 : PA - ПАРАНОЙЯ : 61.2 |-----*      :
7 : PT - ПСИХАСТЕНИЯ : 61.1 |-----*      :
8 : SC - ШИЗОИДНОСТЬ : 86.0 |-----*
9 : MA - ГИПОМАНИЯ : 48.8 |-----* :      :
0 : SI - СОЦ.ИНТРОВЕРС.: 65.3 |-----*      :
04: SOC - НЕКОММУНИКАТ.: 67.7 |-----*      :
```



# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»

## ПРИМЕР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ (ОБРАЗЕЦ)

Только для профессиональных психологов!

3 часть

Акцентуации

-----  
Обследуемый при проведении тестирования находился в необычном эмоциональном состоянии, как бы выворачивая себя наизнанку. Негативные моменты характеристики в этом случае нуждаются в лояльной коррекции, их этичной интерпретации.

Высокий показатель шкалы F теста MMPI – нередкий признак перенапряженности психики.

Повышенная потребность во внимании других. Высокая самооценка, игнорирование отрицательного отношения к себе со стороны окружающих может приводить к бесцеремонному поведению без правильной оценки своего поведения.

Характерна высокая импульсивность, свободная самоактуализация, периодически возможно резкое снижение контроля за своими эмоциями, пренебрежение к принятым общественным нормам, моральным и этическим ценностям, установившимся правилам поведения и обычаям, склонность к алкоголю, раздражительность и конфликтность (при "4" > 75).

Увеличение внимания к эмоциональным оттенкам, сентиментальность, чувствительность в общении.

Довольно высокое самолюбие, духовные переживания утончены.

Есть склонность к подозрительности, настороженному обдумыванию действий других людей. Лица этого типа честолюбивы и руководствуются намерением быть лучше и умнее других.

# Система «ПРОФЕССОР-КАДРЫ»

## Информация

ООО "Психология и бизнес он-лайн":

127083, Москва, Петровско-Разумовская аллея, д.4

тел. (095) 783-93-07, 614-22-25, 614-23-77

<http://www.psycho.ru>

E-mail: [office@psycho.ru](mailto:office@psycho.ru)

