РСПП Российский союз промышленников и предпринимателей Рабочая группа по развитию пенсионных систем

Предложения РСПП по развитию пенсионной системы в Российской Федерации Предложения РСПП по развитию пенсионной системы в Российской Федерации

(IIPESENIA

Что задумывалось в начале реформы? (I)

1. Разделение трудовой пенсии на 3 части (по источнику финансирования)

Базовая
Минимальная государственная гарантия
Источник – федеральный бюджет

Зависит от заработка Источник – страховые взносы

Накопительная
Стимул для зарабатывания прибавки к пенсии
Источник – страховые взносы и пенсионные накопления

2. Формирование рыночной инфраструктуры пенсионной деятельности: создание условий для функционирования НПФ, УК и других негосударственных институтов

Что задумывалось в начале реформы? (II)

3. Обязательный накопительный компонент для застрахованных лиц:

	Ставки взноса* (в % от заработка)
1953-1966гг.рождения	2
1967г. рождения и моложе	3

с перспективой доведения доли накопительной части в структуре пенсии до 20% (после 2025 года)

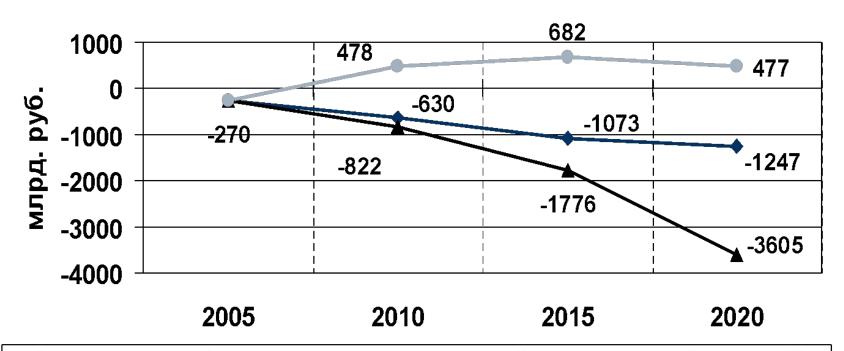
^{*} Из общей ставки страхового взноса 14%

Состояние пенсионной системы (І)

- Сохранение патерналистской основы пенсионной системы (отношения: государство-работник-пенсионер) при отсутствии эффективных механизмов заинтересованности и ответственности для работодателя и работника в формировании будущей пенсии.
- Сокращение страховых начал в пенсионной системе, заявленных в качестве ее основы в начале реформы (в структуре трудовой пенсии нарастает доля ее базовой части, не связанной с заработком - приближается к 40%).
- 3. Устойчивая тенденция к росту дефицита пенсионного бюджета

Состояние пенсионной системы (II)

Динамика текущего дефицита ПФР



- → в условиях действующего законодательства (оптимистический сценарий)
- **→** в условиях действующего законодательства (пессимистический сценарий)
- в условиях реализации предложений по развитию пенсионной системы

Состояние пенсионной системы (III)

- 4. Значительная часть граждан (1953-1966 гг.рождения) исключена из обязательной накопительной системы
- 5. Отсутствие ожидаемого эффекта от введения ЕСН и механизмов его администрирования
- 6. Досрочные пенсии неоправданно финансируются из общего объема страховых взносов, в том числе и из-за отсутствия профессиональных пенсионных систем
- 7. Неэффективная система налогообложения субъектов негосударственного обеспечения, не стимулирующая граждан добровольно откладывать средства на будущую пенсию.

Возможные риски при сохранении действующих условий функционирования пенсионной системы

- 1. Ограничения для экономического роста
- 2. Предпосылки для инфляционных процессов
- 3. Предпосылки для серьезного финансового кризиса
- 4. Риск увеличения налогообложения для бизнеса

Основная цель предлагаемых решений по развитию пенсионной системы

Формирование финансово устойчивой страховой пенсионной системы, содержащей для работодателя и работника механизмы заинтересованности и ответственности за пенсионное обеспечение при усилении регулирующих и контрольных функций со стороны государства (частно-государственное партнерство)

Предложения по развитию пенсионной системы (I)

- 1. Введение полноценных взносов по обязательному пенсионному страхованию, отказ от ЕСН
- 2. Трансформация базовой части трудовой пенсии (ее перевод в систему государственного пенсионного обеспечения)
- 3. Стимулирование добровольных платежей в системе пенсионного страхования

Предложения по развитию пенсионной системы (II)

Добровольные платежи в системе пенсионного страхования

	2010	2015	2020	2025
Численность плательщиков, млн. чел.	2,51	9,58	12,61	12,67
Сумма взносов плательщиков в год, млн. руб.	19,0	127,4	283,8	429,3
Численность получателей дополнительной пенсии, тыс. чел.	с 2013 г.: 10	53	502	1580
Расходы федерального бюджета на дополнительные выплаты в год, млрд. руб. % ВВП	0,026 0,00003	0,19 0,003%	3,42 0,003%	18,86 0,013%
	%			

Финансовая оценка добровольного страхования (введение с 2007 года)

- □ Минимальный срок уплаты взносов 5 лет
- □ Возможная предельная численность плательщиков 30% занятых в экономике
- □ Рост коэффициента замещения 10-12 %

Предложения по развитию пенсионной системы (III)

- 4. Введение «гибкого» пенсионного возраста
- 5. Устранение неравенства прав застрахованных по отношению к накопительным пенсиям
- Усиление роли негосударственных институтов в пенсионной системе

Предложения по развитию пенсионное системы (IV)

- 7. Совершенствование налогообложения субъектов негосударственного пенсионного обеспечения
- □ Освобождение пенсионных взносов работодателей в НПФ от ЕСН
- Освобождение пенсионных взносов граждан в негосударственные пенсионные системы от подоходного налога
- Налог на доходы физических лиц взимается с пенсионных выплат
- Унификация налогообложения НПФ и других субъектов негосударственного пенсионного обеспечения

Программа действий

- □ Подготовка и принятие необходимых законодательных решений главная задача 2007-2008 годов
- Введение дополнительного пенсионного страхования граждан в 2007 году
- □ Перевод базовой части трудовой пенсии в систему государственного пенсионного обеспечения в 2007 году
- Внесение необходимых изменений в Налоговый кодекс, законы об обязательном пенсионном страховании, о негосударственных пенсионных фондах и иные законы
- □ Переходный период (до 15 лет) с применением новаций в ходе реформы для лиц, впервые вступающих в пенсионные правоотношения, а для других – только в добровольном порядке.
- Активная учебно-методическая и информационноразъяснительная кампания, ориентированная на работодателей и работников.