

---

**Предложения РСПП по  
развитию пенсионной системы в  
Российской Федерации**  
**Предложения РСПП по  
развитию пенсионной системы в  
Российской Федерации**

# Что задумывалось в начале реформы? (I)

---

1. Разделение трудовой пенсии на 3 части (по источнику финансирования)

<b>Базовая</b>	<b>Страховая</b>	<b>Накопительная</b>
Минимальная государственная гарантия	Зависит от заработка	Стимул для зарабатывания прибавки к пенсии
Источник – федеральный бюджет	Источник – страховые взносы	Источник – страховые взносы и пенсионные накопления

2. Формирование рыночной инфраструктуры пенсионной деятельности: создание условий для функционирования НПФ, УК и других негосударственных институтов

# Что задумывалось в начале реформы? (II)

---

## 3. Обязательный накопительный компонент для застрахованных лиц:

	Ставки взноса* (в % от заработка)
1953-1966гг.рождения	2
1967г. рождения и моложе	3

с перспективой доведения доли накопительной части в структуре пенсии до 20% (после 2025 года)

---

\* Из общей ставки страхового взноса 14%

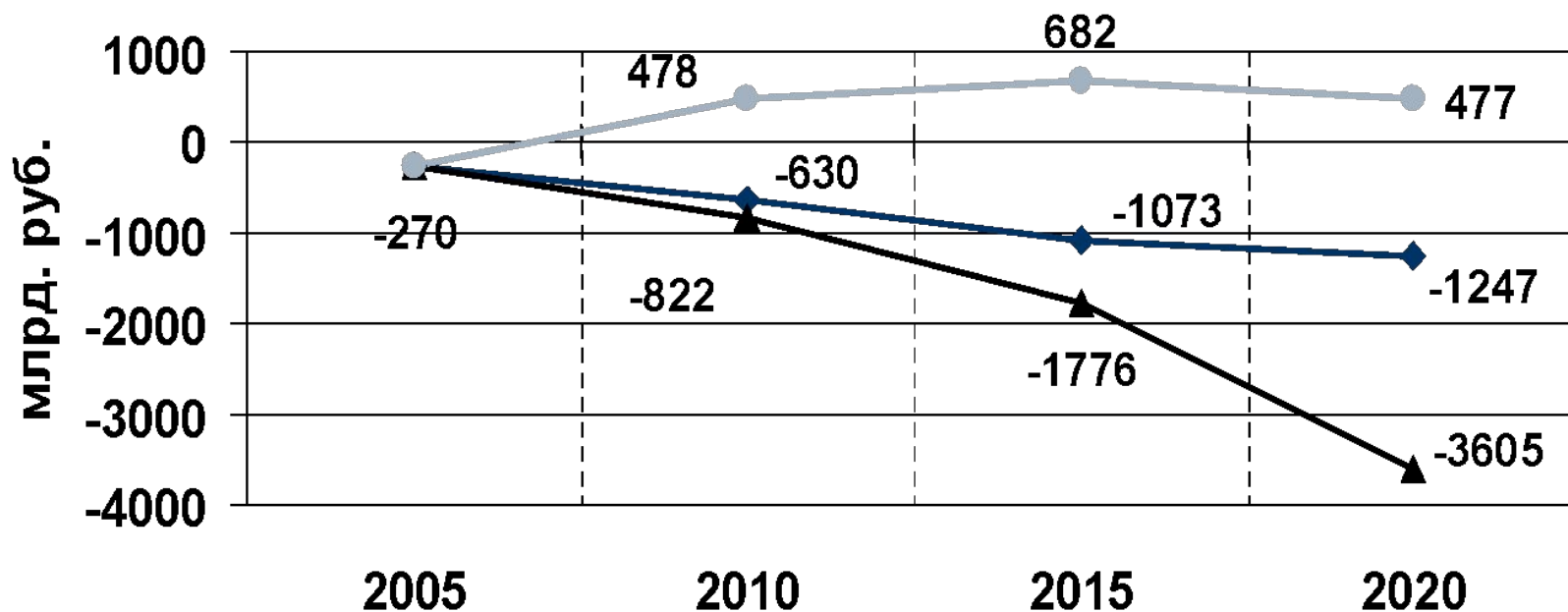
# Состояние пенсионной системы (I)

---

1. Сохранение патерналистской основы пенсионной системы (отношения: государство-работник-пенсионер) при отсутствии эффективных механизмов заинтересованности и ответственности для работодателя и работника в формировании будущей пенсии.
2. Сокращение страховых начал в пенсионной системе, заявленных в качестве ее основы в начале реформы (в структуре трудовой пенсии нарастает доля ее базовой части, не связанной с заработком - приближается к 40%).
3. Устойчивая тенденция к росту дефицита пенсионного бюджета

# Состояние пенсионной системы (II)

Динамика текущего дефицита ПФР



- ◆ в условиях действующего законодательства (оптимистический сценарий)
- ▲ в условиях действующего законодательства (пессимистический сценарий)
- в условиях реализации предложений по развитию пенсионной системы

## Состояние пенсионной системы (III)

---

4. Значительная часть граждан (1953-1966 гг.рождения) исключена из обязательной накопительной системы
5. Отсутствие ожидаемого эффекта от введения ЕСН и механизмов его администрирования
6. Досрочные пенсии неоправданно финансируются из общего объема страховых взносов, в том числе и из-за отсутствия профессиональных пенсионных систем
7. Неэффективная система налогообложения субъектов негосударственного обеспечения, не стимулирующая граждан добровольно откладывать средства на будущую пенсию.

# Возможные риски при сохранении действующих условий функционирования пенсионной системы

---

1. Ограничения для экономического роста
2. Предпосылки для инфляционных процессов
3. Предпосылки для серьезного финансового кризиса
4. Риск увеличения налогообложения для бизнеса

# Основная цель предлагаемых решений по развитию пенсионной системы

---

Формирование финансово устойчивой страховой пенсионной системы, содержащей для работодателя и работника механизмы заинтересованности и ответственности за пенсионное обеспечение при усилении регулирующих и контрольных функций со стороны государства (частно-государственное партнерство)



# Предложения по развитию пенсионной системы (I)

---

1. Введение полноценных взносов по обязательному пенсионному страхованию, отказ от ЕСН
2. Трансформация базовой части трудовой пенсии (ее перевод в систему государственного пенсионного обеспечения)
3. Стимулирование добровольных платежей в системе пенсионного страхования

# Предложения по развитию пенсионной системы (II)

Добровольные платежи в системе пенсионного страхования

	2010	2015	2020	2025
Численность плательщиков, млн. чел.	2,51	9,58	12,61	12,67
Сумма взносов плательщиков в год, млн. руб.	19,0	127,4	283,8	429,3
Численность получателей дополнительной пенсии, тыс. чел.	с 2013 г.: 10	53	502	1580
Расходы федерального бюджета на дополнительные выплаты в год, млрд. руб. % ВВП	0,026 0,00003 %	0,19 0,003%	3,42 0,003%	18,86 0,013%

## Финансовая оценка добровольного страхования (введение с 2007 года)

- Минимальный срок уплаты взносов - 5 лет
- Возможная предельная численность плательщиков – 30% занятых в экономике
- Рост коэффициента замещения – 10-12 %

# Предложения по развитию пенсионной системы (III)

---

4. Введение «гибкого» пенсионного возраста
5. Устранение неравенства прав застрахованных по отношению к накопительным пенсиям
6. Усиление роли негосударственных институтов в пенсионной системе

# Предложения по развитию пенсионной системы (IV)

---

7. Совершенствование налогообложения субъектов негосударственного пенсионного обеспечения
    - Освобождение пенсионных взносов работодателей в НПФ от ЕСН
    - Освобождение пенсионных взносов граждан в негосударственные пенсионные системы от подоходного налога
    - Налог на доходы физических лиц взимается с пенсионных выплат
    - Унификация налогообложения НПФ и других субъектов негосударственного пенсионного обеспечения
-

# Программа действий

---

- Подготовка и принятие необходимых законодательных решений – главная задача 2007-2008 годов
- Введение дополнительного пенсионного страхования граждан в 2007 году
- Перевод базовой части трудовой пенсии в систему государственного пенсионного обеспечения в 2007 году
- Внесение необходимых изменений в Налоговый кодекс, законы об обязательном пенсионном страховании, о негосударственных пенсионных фондах и иные законы
- Переходный период (до 15 лет) с применением новаций в ходе реформы для лиц, впервые вступающих в пенсионные правоотношения, а для других – только в добровольном порядке.
- Активная учебно-методическая и информационно-разъяснительная кампания, ориентированная на работодателей и работников.