



Тенденции на российском рынке оценки и развития персонала

GLOBAL SOLUTIONS Ltd.

www.glosol.ru

- Итоги десятилетней практики профессионального консалтинга в области оценки и развития персонала, ориентированного на крупные компании.
- Особенности проектов по развитию и оценке персонала в условиях экономического кризиса.
- Развитие персонала: практика внедрения современных методов и подходов.
- Технологии оценки персонала вчера и сегодня: достижения и «подводные камни».
- Перспективы профессионального консалтинга в области оценки и развития персонала в российских условиях.

Наша компания – команда профессиональных консультантов в области HR практики и организационных изменений

Наша миссия:

Развивать бизнес и организации наших клиентов, внедряя системные и инновационные решения.

Преимущества работы с нами:

- ✓ Мы предлагаем комплексные решения на различных уровнях организации клиента**
- ✓ Мы постоянно развиваем и обновляем нашу методологическую базу**
- ✓ Мы обеспечиваем индивидуальный подход к каждому клиенту**

Мы предлагаем:

инновационные продукты и услуги в области стратегического HR консалтинга, оценки и развития руководителей и сотрудников любого уровня, консультации по антикризисному управлению персоналом, системы мотивации персонала, HR аудит.

Среди клиентов компании Global Solutions в России: Tele2, Dirol-Cadbury, Sandoz, Amway, IBS, Volvo, PepsiCo и др.

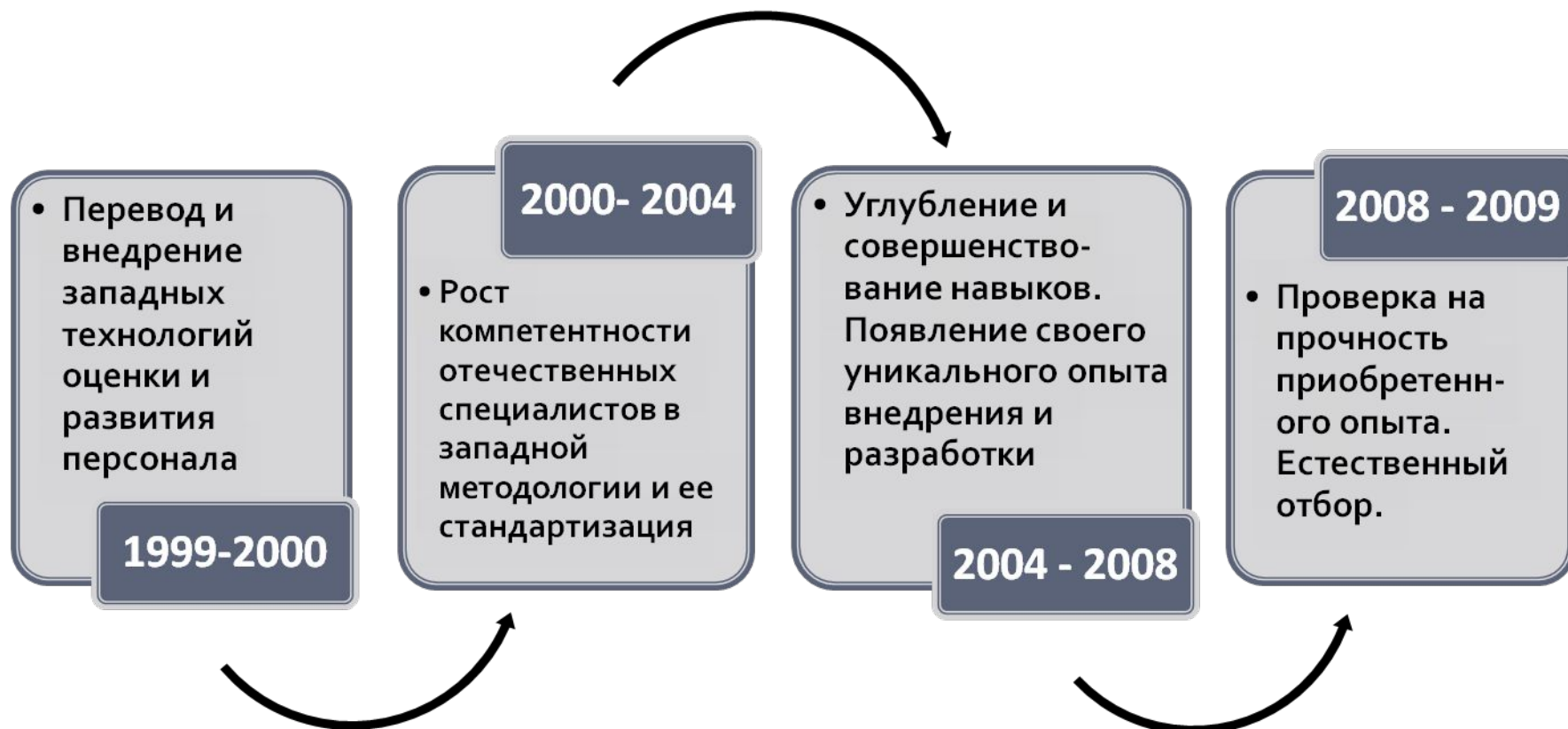
Подход GSL основан на тесном сотрудничестве с клиентами, обмене знаниями и опытом с персоналом компаний-клиентов.

Прорыв десятилетия: КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД

GSL



Оценка и развитие персонала. Стадии:

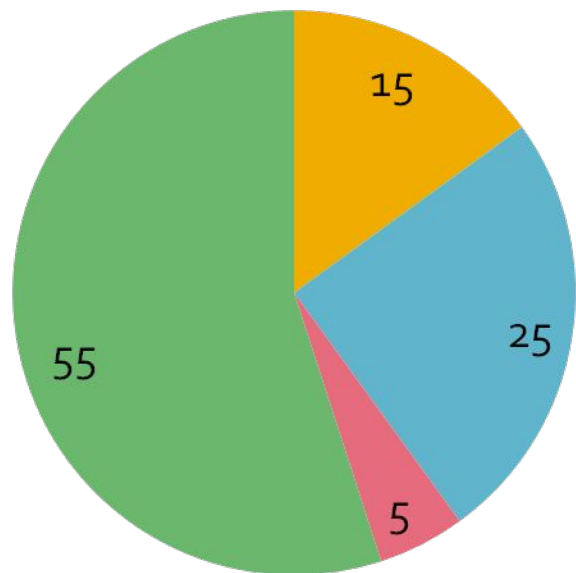


Оценка персонала. Наиболее применяемые методы



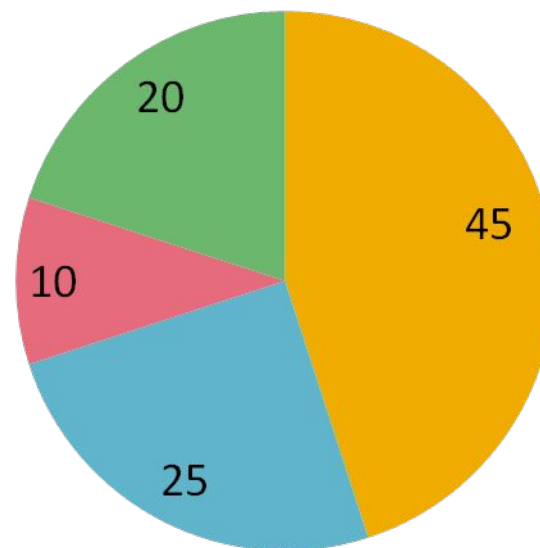
Лето
2008

Российские компании



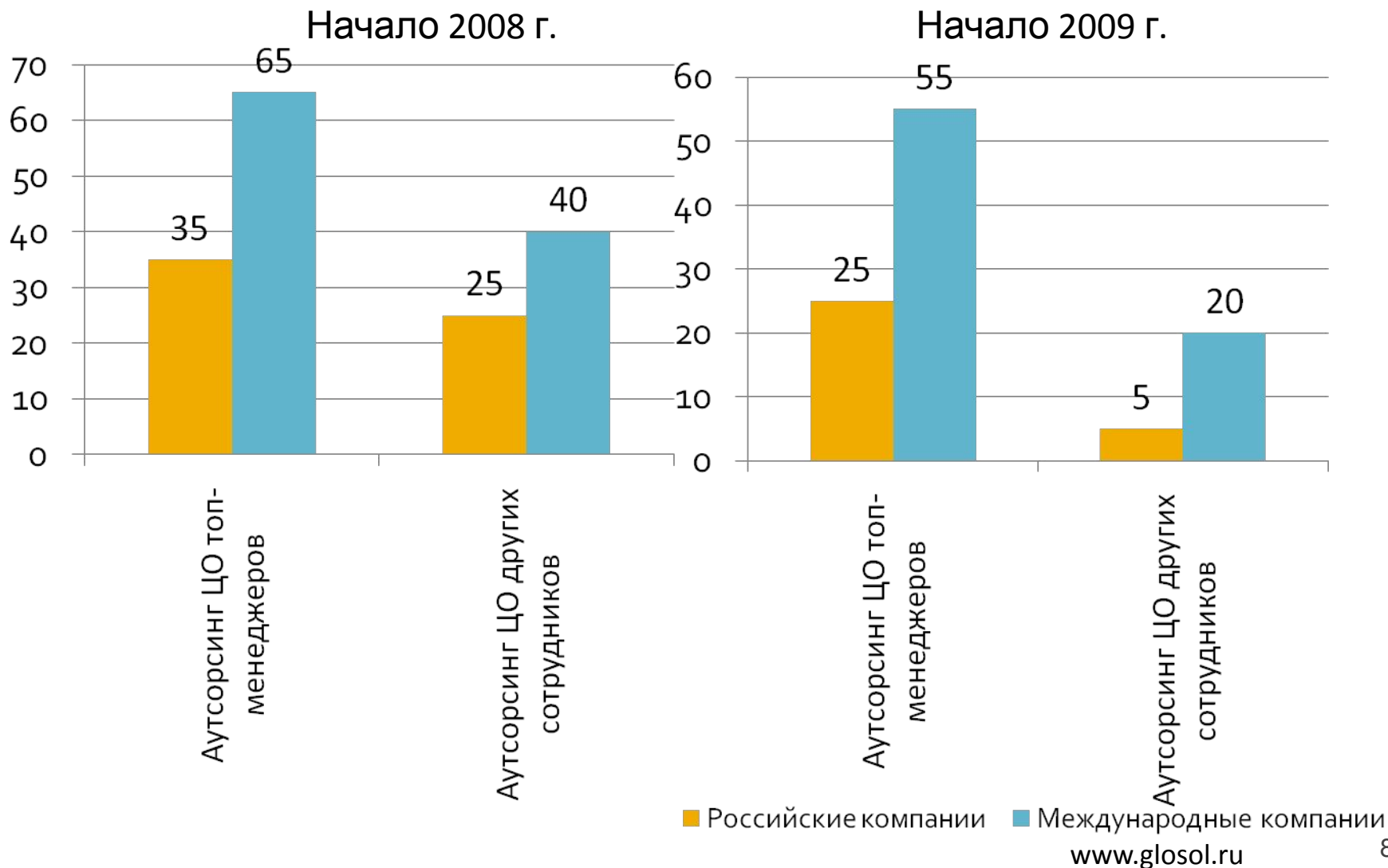
■ Центры оценки ■ Тесты/опросники
■ 360 градусов ■ Интервью

Международные
компании



■ Центры оценки ■ Тесты/опросники
■ 360 градусов ■ Интервью

Оценка персонала. Тенденции последнего года:



Развитие персонала. Основные изменения:



Системное
стратегическое
планирование развития
менеджеров

Приоритет долгосрочных
модульных программ
развития компетенций

Преимственность оценки
по компетенциям и
программ развития

Выбор нескольких
компетенций на период
развития в компании

Широкое внедрение
метода саморазвития

Вовлечение
руководителей в
развитие подчиненных

Профиль современного HR директора.

GSL



Оценка и развитие персонала. Перспективы аутсорсинга

GSL

НОВЫЕ УПРАЖНЕНИЯ
ДЛЯ ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ И
РАЗВИТИЯ

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕСТЫ
И ОПРОСНИКИ

ОПТИМИЗАЦИЯ
МОДЕЛИРОВАНИЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ПОМОЩЬ В РАЗРАБОТКЕ
СТРАТЕГИИ ОЦЕНКИ И
РАЗВИТИЯ

КАСТОМИЗИРОВАННЫЕ
ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕШЕНИЯ

МОДУЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**БУДЕМ РАДЫ
СОТРУДНИЧЕСТВУ С
ВАМИ!**

Москва, 2я Тверская-Ямская ул.,

40/3,

офис 412

Тел. (495)250-1793

Факс (495)250-1793

contact@glosol.ru