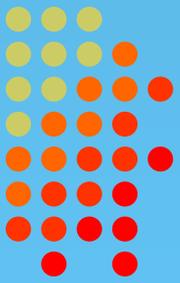
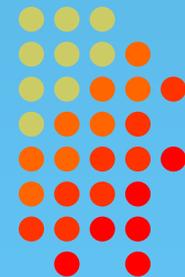


Зачетная работа-презентация по теме:



Модель реализации
пилотного проекта
по развитию общего образования
в городе Москва в
общеобразовательном
учреждении
СОШ №193



Общее собрание:

**Наша школа в реализации Государственной программы
развития системы образования
города Москвы на период 2012 – 2016 гг.
(проект программы).**

Московский стандарт качества образования.

Педагогический совет:

**Реорганизация государственных (муниципальных) учреждений.
Особенности НСОТ.**



Основные изменения в деятельности образовательных учреждений, в соответствии с

НОВЫМ ЗАКОНОМ

ДО

ПОСЛЕ

Типы учреждений

Бюджетные
Автономные

Казенные
Бюджетные
Автономные

РФ

Субъекты РФ

Муниципальные
образования

Собственники
и учредители

РФ

Субъекты РФ

Муниципальные
образования

Сохраняется бесплатное обучение с 1 по 11 класс

Условия финансирования

Использование собственности



**ПРИВАТИЗАЦИЯ
ИМУЩЕСТВА
ЗАПРЕЩЕНА**



Отчетность и общественный контроль

Содержание финансовых операций



Юридические документы



Финансовые документы



Содержание финансовых операций



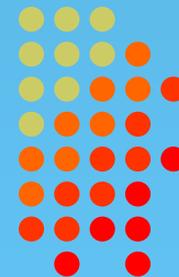
Юридические документы



Финансовые документы



СОВЕТ ШКОЛЫ



УЧИТЕЛЯ

РОДИТЕЛИ

ОБУЧАЮЩИЕСЯ

ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

ПОЛОЖЕНИЯ:

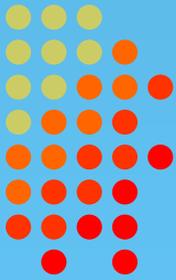
- О конференции
- О Совете Школы
- О родительском комитете

КОМИССИИ:

- финансово-экономическая комиссия
- учебная комиссия
- социально-правовая комиссия
- комиссия по работе с родителями и местным сообществом

УТВЕРЖДЕНО:
Распоряжением Департамента
образования
города Москвы

от _____ N _____
Заместитель руководителя
Департамента образования
города Москвы
_____ Н.С. Шерри
« ____ » _____ 20__ г.



У С Т А В
Государственного бюджетного образовательного учреждения
города Москвы
средней общеобразовательной школы № 193
(редакция № 4)

Принят общим собранием
педагогического коллектива
протокол № _____
от « ____ » _____ 20__ г.

Бюджетное послание Президента Российской Федерации



Целесообразно рассмотреть возможность перевода значительной части бюджетных учреждений со сметного принципа финансирования на формирование государственных заданий с обеспечением финансирования за счет субсидий, в том числе на основе преобразования бюджетных учреждений в автономные учреждения.

Бюджетное послание Президента Российской Федерации
Федеральному Собранию от 25 мая 2009 г.

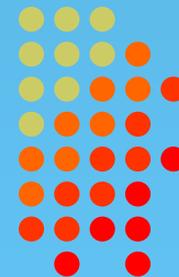
ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



Важнейшими движущими силами высокого качества образования являются самостоятельные и компетентные учителя, самостоятельные и самоуправляемые школы, диалог родителей и школы.

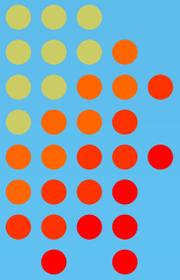
- + Повышение квалификации учителей.**
- + Открытость и прозрачность**
(совершенствование сайта школы).
- + Внешняя оценка качества образования.**
- + Портфолио учителя и ученика.**
- + Электронные журнал и дневник.**

Нормативно-правовое обеспечение отраслевой системы оплаты труда педагогических работников



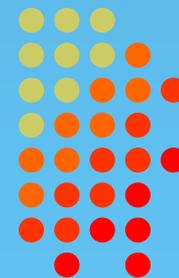
- 1. Федеральный закон (от 08.05.2010 № 83).**
- 2. Приказы Министерства экономического развития РФ.**
- 3. Приказы Федерального агентства по образованию.**
- 4. Коллективный договор общеобразовательного учреждения (с условиями новой системы оплаты труда)**
- 5. Приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ.**
- 6. Постановления Правительства Российской Федерации.**
- 7. Постановления Правительства Москвы.**
- 8. Разъяснения Департамента финансов города Москвы.**
- 9. Методические рекомендации.**
- 10. Единые рекомендации.**

Локальные акты.



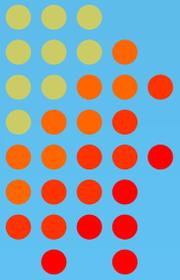
- Устав;
- Положение о Совете ОУ;
- Положение о Управляющем совете;
- Положение об оплате труда и выплатах стимулирующего характера;
- Коллективный договор;
- Положение о организационной структуре ОУ и или Положение о структуре управления и распределение полномочий заместителей директора;
- Положение о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг за счет бюджетных средств;
- Положение о приносящей доход деятельности;
- Штатное расписание;
- Положение о структурном подразделении ОУ;
- Положение об учетной и налоговой политике.

Обсуждение и принятие локальных актов в коллективах



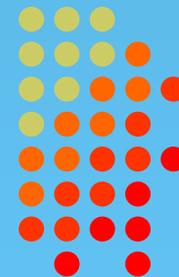
Обсуждение НСОТ со всеми участниками образовательного процесса:

- поддержка профсоюзов
- поддержка родителей



Принятие локальных актов в коллективах

- утверждение Приказом по образовательному учреждению;
- утверждение Приказом по образовательному учреждению, после принятия педагогическим советом;
- утверждение Приказом по образовательному учреждению, после принятия коллегиальным органом управления (Советом школы, Собранием и т.п.);
- утверждение директором образовательного учреждения;
- утверждение директором образовательного учреждения по согласованию (с учетом мотивированного мнения) выборного органа первичной профсоюзной организации (обязательный перечень таких актов на основании трудового законодательства должен быть определен в коллективном договоре);
- утверждение директором образовательного учреждения по согласованию с руководителем какой-нибудь службы (охраны труда, пожарной безопасности и т.п.);
- утверждение решением педагогического совета;
- утверждение решением коллегиального органом управления (Советом школы, Собранием и т.п.).



ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников
ГОУ СОШ № 193»

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу ГОУ СОШ № 193»

ПОЛОЖЕНИЕ

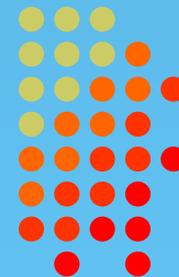
«О распределении централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений»

Разработка должностных инструкций для работников ГОУ СОШ № 193:

В предлагаемой форме должны быть выделены следующие разделы:

1. Должностные обязанности.
2. Должен знать
3. Требования к квалификации

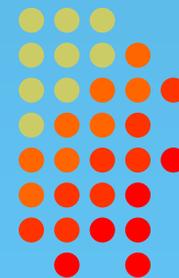
План реализации пилотного проекта по развитию общего образования ГОУ СОШ № 193.



Период реализации: 01.10.2011 – 01.09.2012

- развитие профессионального сообщества, повышение уровня квалификации, компетенций и уровня оплаты труда педагогических работников;
- повышение качества обучения и воспитания, развитие индивидуального подхода к учащимся, внедрение системы учета их индивидуальных достижений;
- информатизация учебного и коммуникационного процессов;
- повышение вовлеченности родителей (законных представителей) и общественности в развитие школы, оценку перспектив и результатов учебного и воспитательного процессов;
- расширение финансовой самостоятельности школ для эффективного управления ресурсами.

Дорожная карта ГБОУ СОШ № 193 в 2011-2012г.



Сентябрь 2011 года

Анкетирование родителей учащихся с целью выявления оценки качества работы школы в 2010/2011 учебном году.

Создание рабочей группы учителей и родителей по изучению документов пилотного проекта Программы "Развитие общего образования в городе Москве 2012-2016г.г."

Проведение собрания обучающихся 8-10 классов по выдвижению кандидатур в Управляющий Совет.

Проведение внутришкольного мониторинга знаний учащихся 2-11 классов (конец сентября).

Внешняя экспертиза знаний учащихся 4, 7 классов по итогам повторения, осуществляемое городской межшкольной комиссией.

Октябрь 2011 года

Анкетирование учителей с целью выявления работоспособности и внутренней готовности к переменам.

Мониторинг ИКТ-компетентности учителей.

Педсовет Обсуждение целевых индикаторов на 2011/12 учебный год. Отчетно-перевыборное профсоюзное собрание.

Закрытие старых и открытие новых лицевых счетов ОУ.

Конференция. Выбор нового правового статуса ОУ. Обсуждение новой редакции Устава школы. Обсуждение локальных актов по оценке качества работы учителей. Выбор представителей от учителей в Совет школы.

Анализ сметного финансирования и фонда оплаты труда педагогов.

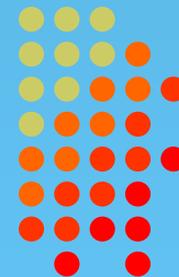
Предварительный расчет заработной платы с учетом новой системы финансирования с 1 сентября 2011г.

Уведомление работников о введении НСОТ с 1 сентября 2011г.

Оформление заявки в ЮЗОУ на ремонт и благоустройство школы, покупку нового оборудования на 2012 год.

Организация и проведение школьного тура Региональных межпредметных олимпиад.

Поквартальные значения целевых индикаторов реализации пилотного проекта по развитию общего образования в г.Москве



Значения индикаторов определяются образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с приложением 2 к постановлению Правительства Москвы от 22 марта 2011 года № 86-ПП.

Распределение фонда оплаты труда



УВЕДОМЛЕНИЕ

об изменении условий трудового договора

_____ кассиру Бережной Е.А.

(должность, ф.и.о. сотрудника)

Уважаемый(ая) Евгения Анатольевна!

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 года №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», в связи с новой системой финансирования образовательных учреждений и переходом на новую систему оплаты труда уведомляю Вас об изменении условий трудового договора.

ГОУ СОШ № 193 гарантирует, что:

1) Ваша месячная заработная плата при условии отработки месячной нормы рабочего времени не будет ниже заработной платы, установленной 01.09.2011 г.

2) фиксированная часть Вашей заработной платы (оклад, компенсационные и обязательные выплаты), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда будет не ниже фиксированной части заработной платы (оклад, компенсационные и обязательные выплаты), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Вам предлагается с 01 января 2012 года продолжить работу по прежней должности без изменения трудовой функции в новых условиях.

При Вашем несогласии ГОУ СОШ № 193 оставляет за собой право действовать в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации

Директор ГОУ СОШ № 193

/Л.П.Крюкова/

Уведомление о предстоящем изменении условий трудового договора в связи с введением новой системы оплаты труда мне вручено

С предложением о продолжении с 01 января 2012 года работы по занимаемой мной в настоящее время должности (профессии) без изменения трудовой функции в новых условиях СОГЛАСЕН (НА).

«28» октября 2011 г.

(подпись)

Е.А.Бережная

(инициалы, фамилия)