



Вопросы развития негосударственной пенсионной системы в Российской Федерации

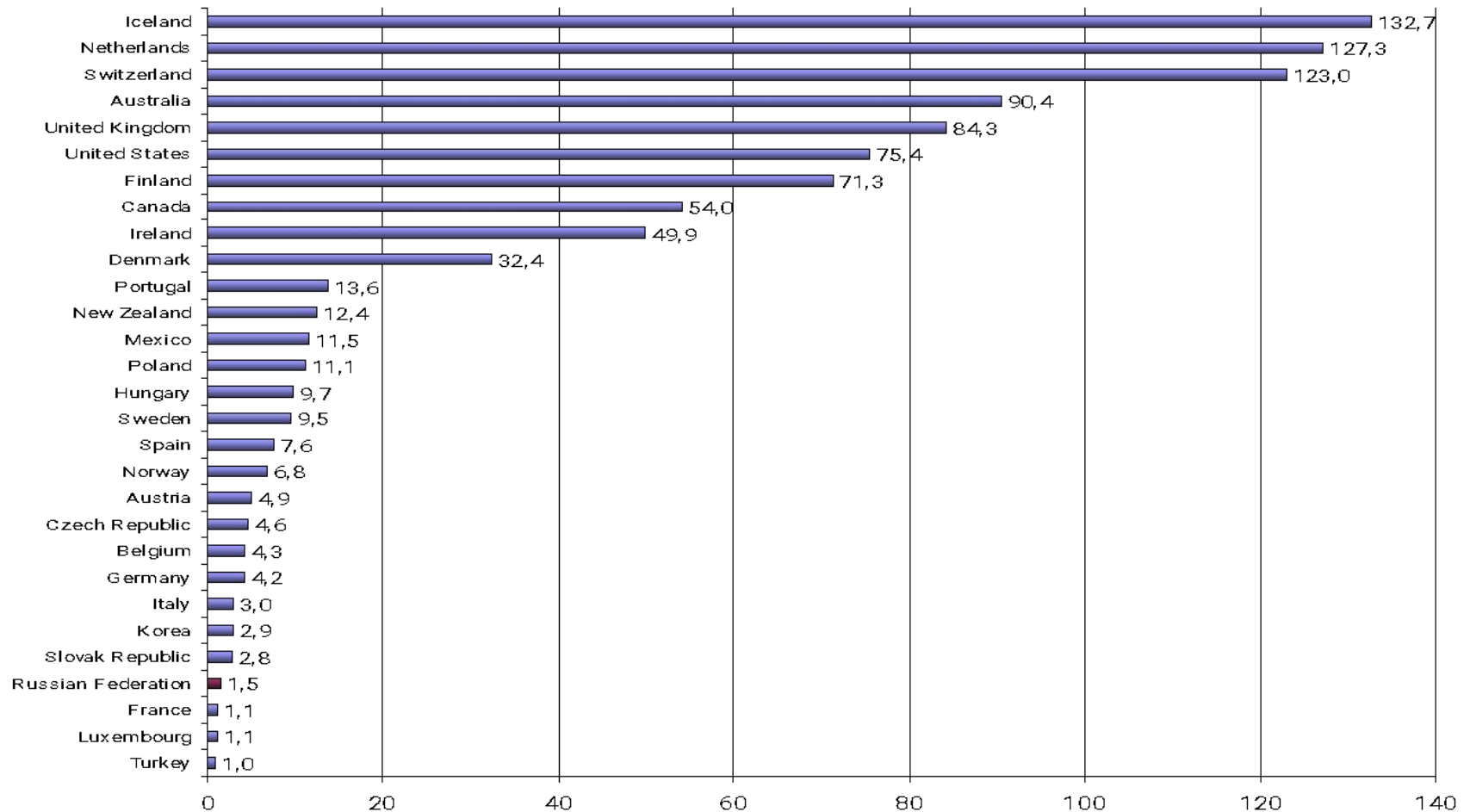
Москва - 2008

Пенсионное обеспечение: международная практика

- В соответствии с рекомендациями Международной организации труда коэффициент замещения утраченного заработка пенсией должен быть не ниже 40%
- Коэффициент замещения утраченного заработка пенсией в развитых странах превышает этот стандарт: Франция, Япония, США – 50%; Швеция, Германия – 65%; Италия, Испания -90%
- Доля негосударственной пенсии, сформированной за счет солидарного участия работодателей и работников в частных пенсионных системах, в общей сумме пенсии среднеобеспеченного пенсионера в развитых странах составляет от 10% до 50%
- Лучшая практика ведущих зарубежных компаний предусматривает в составе компенсационного пакета наличие пенсионных программ. По имеющимся данным пенсионная компонента компенсационного пакета составляет от 10% до 25% текущего вознаграждения
- Опыт развитых стран показывает, что эффективным механизмом обеспечения адекватного уровня замещения предпенсионного дохода может стать повсеместное развитие дополнительных – коллективных и индивидуальных – программ негосударственного пенсионного обеспечения
- Средства, аккумулированные в НПФ развитых стран достигают 70-120% ВВП (в РФ – 1,5%)

Соотношение активов НПФ к ВВП, %

Пенсионная реформа в России



Пенсионное обеспечение в России: современное состояние

- Коэффициент замещения утраченного заработка пенсией в России:
 - 27% – в 2006г.
 - 24% – в 2007г.
 - 25 % ÷ 30% – прогноз на 2010 ÷ 2020г.г. согласно программе социально-экономического развития России до 2020 г. (при реализации государственной поддержки накоплений по программе софинансирования)
- Для высокооплачиваемых категорий работников в связи с применением регрессивной шкалы взносов в системе обязательного пенсионного страхования размер трудовой пенсии не превышает 10-15%% утраченного заработка

Основная проблема пенсионной системы – низкий коэффициент замещения утраченного заработка пенсией и прогнозируемая тенденция его снижения в будущем

Основные направления развития пенсионного обеспечения в РФ

- Развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения и страхования в качестве основного источника формирования пенсий
- Повышение накопительной части трудовых пенсий за счет усиления связи между страховыми отчислениями в государственную пенсионную систему и уровнем пенсий
- Введение экономических стимулов для работников и работодателей в формировании будущих пенсий за счет добровольных отчислений

Современное состояние НПО в РФ

- В настоящее время программами НПО охвачено около 10% занятого населения Российской Федерации.
- Около 2,5% российских пенсионеров помимо трудовой или государственной получают негосударственную пенсию, средний размер которой составляет 1 275 рублей в месяц. В ряде крупных российских компаний негосударственная пенсия обеспечивает коэффициент замещения до 40%. Так НПФ «Норильский никель» выплачивает пенсии в свыше 15 тыс.руб. 1345 пенсионерам
- При общем числе НПФ - 252 в 10 крупнейших НПФ сосредоточены 86% пенсионных резервов и 49% участников
- Убыточный характер деятельности большинства, в особенности небольших НПФ

НПО обладает огромным потенциалом развития и является одним из основных факторов повышения коэффициента замещения без увеличения нагрузки на бюджет 6

Предложения по развитию системы НПО

Необходима государственная программа содействия развитию НПО, обеспечивающая повышение привлекательности участия в негосударственных пенсионных системах для частных вкладчиков – физических и юридических лиц:

- обеспечение надежности всех институтов пенсионной системы за счет повышения прозрачности их деятельности, требований к размеру собственного капитала и резервов, создание с участием государства и профучастников системы страхования и перестрахования рисков пенсионных институтов
- предоставление при реализации пенсионных программ особых налоговых режимов и налоговых льгот
- создание условий для повышения доходности от инвестирования пенсионных резервов и накоплений, в том числе за счет обеспечения большей гибкости при формировании требований к структуре инвестиционного портфеля и расширение спектра разрешенных инструментов для инвестирования
- проведение масштабной PR-кампании по НПО как ключевому компоненту пенсионной реформы; формирование рейтинга российских компаний, реализующих программы НПО, внесение рейтинга на рассмотрение государственных органов для поощрения лучших организаций
- создание условий для привлечения средств крупных инвесторов в систему НПО путем развития института администрирования на коммерческой основе и/или изменения организационно-правовой формы самих НПФ

Совершенствование налогообложения вкладчиков и участников НПО

- Создание максимально привлекательных условий для вкладчиков – юридических лиц:
 - освобождение всех видов пенсионных взносов работодателей в НПФ от единого социального налога
 - предоставление права НПФ отнесения пенсионных и страховых взносов на затраты, уменьшающие налогооблагаемую прибыль
 - освобождение инвестиционного дохода НПФ от размещения средств пенсионных резервов от налога на прибыль в полном объеме
- Предоставление налогового вычета по налогу на доходы физических лиц на пенсионные взносы и взносы по программе софинансирования в полном объеме
- Освобождение пенсионных выплат из НПФ от налога на доходы физических лиц

**Дальнейшее развития пенсионной реформы –
повышение накопительной части трудовой пенсии**

- **Исключение из пенсионной системы нестраховых выплат и переход к финансированию базовой части трудовой пенсии за счет федерального бюджета**
- **Увеличение отчислений на накопительную часть трудовой пенсии (обязательных и по программе софинансирования)**
- **Стимулирование перевода пенсионных накоплений из ГУК в НПФ как фактор роста пенсий за счет увеличения доходности от размещения пенсионных средств**

Увеличение отчислений на накопительную часть трудовой пенсии

- Возврат лиц, старше 1967 года рождения в механизм формирования накопительной части трудовой пенсии
- Увеличение обязательных страховых выплат в накопительную часть пенсии за счет отчислений, уплачиваемых на базовую часть трудовой пенсии
- Введение плоской шкалы взносов на накопительную часть трудовой пенсии
- Усиление софинансирования добровольных отчислений работника в накопительную часть его пенсии со стороны бюджета : с 12 тысяч рублей в год предельный размер солидарных отчислений государства должен быть увеличен