



Ресурсный центр

Государственное учреждение
начального профессионального
образования «Профессиональное
училище №33» г.Коркино



Национальный проект «Образование»:

**от модернизации –
к современной модели
образования**

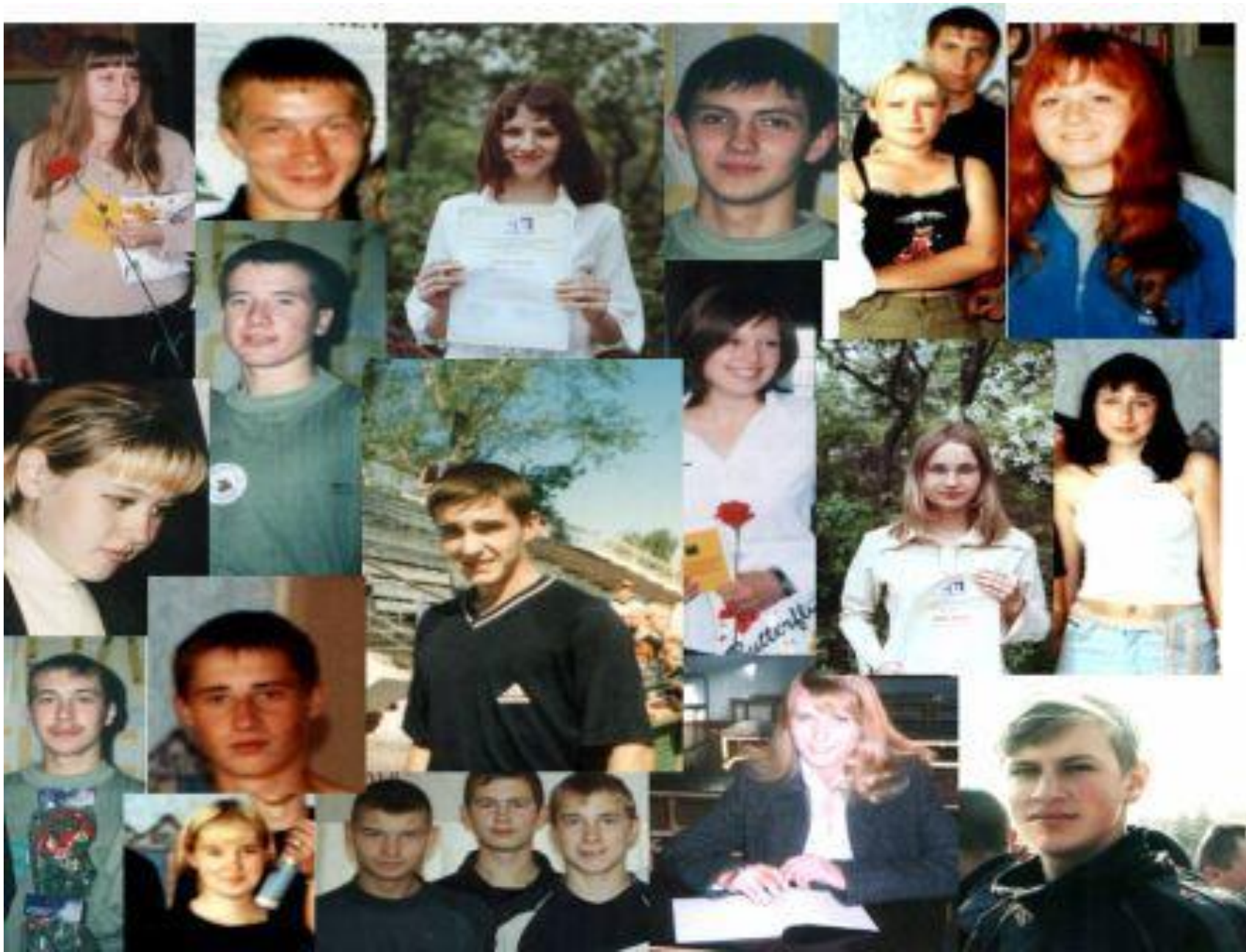
ГУ НПО «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №33»

65 ЛЕТ

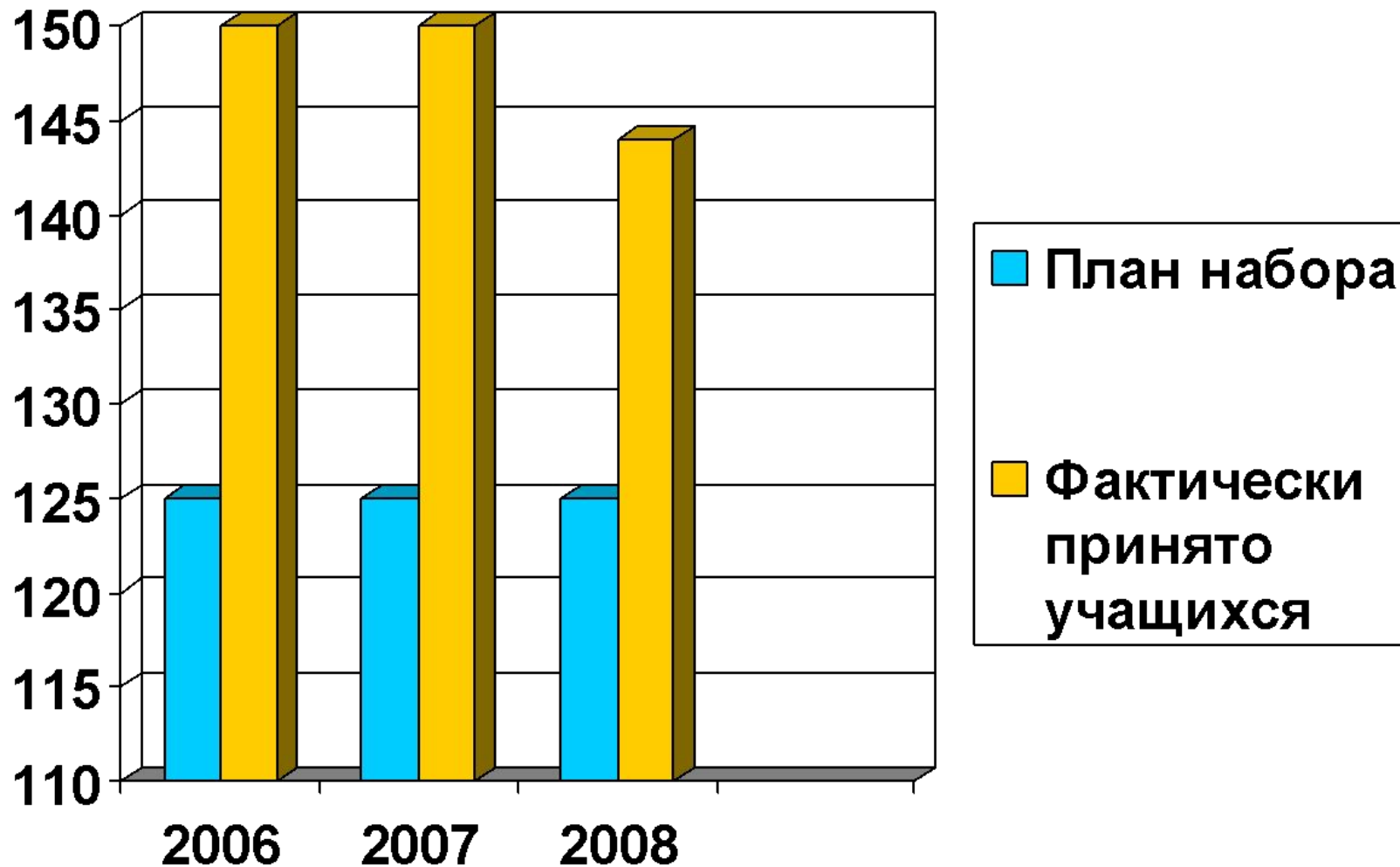


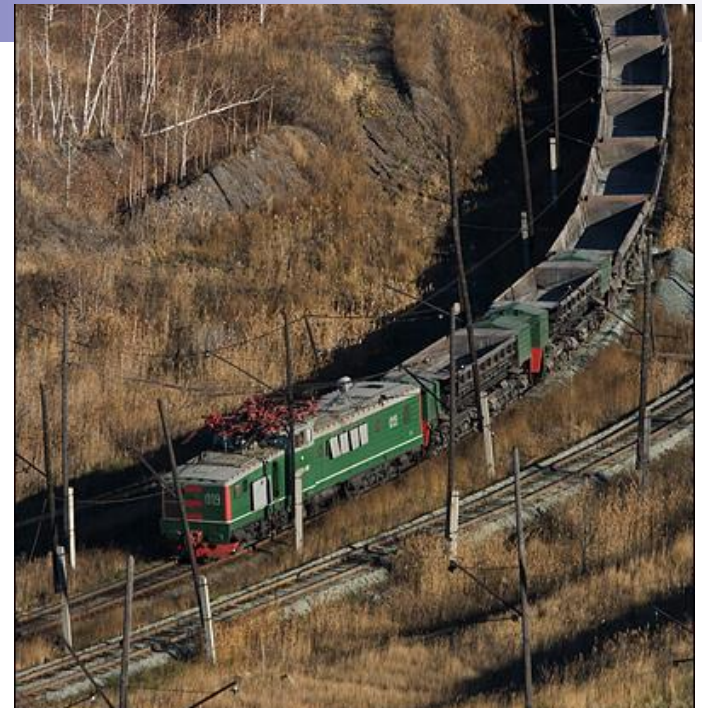
Немного истории

- 1944 – ремесленное училище №28
- 1949 – горное промышленное училище №2
- 1963 – городское профессионально-техническое училище №33
- 1969 – ГПТУ с 3-летним сроком обучения для подготовки квалифицированных рабочих со средним (полным) общим образованием
- 2002 – ГУ НПО «Профессиональное училище №33»




Приём учащихся









Профессиональная подготовка по профессиям:

- Электрогазосварщик
- Оператор электронно-вычислительных машин
- Токарь
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтер охранно-пожарной сигнализации



А.И. Низдиминов
заслуженный
мастер РФ



Н.В. Софронова
преподаватель
высшей категории



Г.К. Шелухина
отличник ПТО



Г.П. Горячева
отличник ПТО



А.Г. Соколенко
преподаватель
высшей категории



Ю.П. Бабушкин
отличник ПТО



С.В. Федорова
преподаватель I
категории



О.Т. Нагуманова
преподаватель I
категории



Н.И. Камкова
преподаватель
I категории



Угольный разрез «Коржинский»



Экскаваторо – вагоноремонтный завод







Челябинский металлургический комбинат

Управление персоналом

28.10.08 № 45/3

Директору профессионального училища № 114-33
Андреев В. И.
(Ф. И. О.)

ОАО «Челябинский металлургический комбинат» предлагает Вам сотрудничество на неопределенный срок.

Для подготовки проекта договора, где будет оговорена сплошная производственная практика с оплатой и последующим их трудоустройством. Прошу сообщить время прохождения сплошной производственной практики.

Мы бы хотели от Вас иметь следующие специальности:

- машин. электромонтаж - 5 чел;
- машин. электр. монтаж / электромонтаж - 5 чел;
- токарь - 5 чел;
- сварщик - 5 чел.

Имеется возможность предоставить иногородним койко-место.

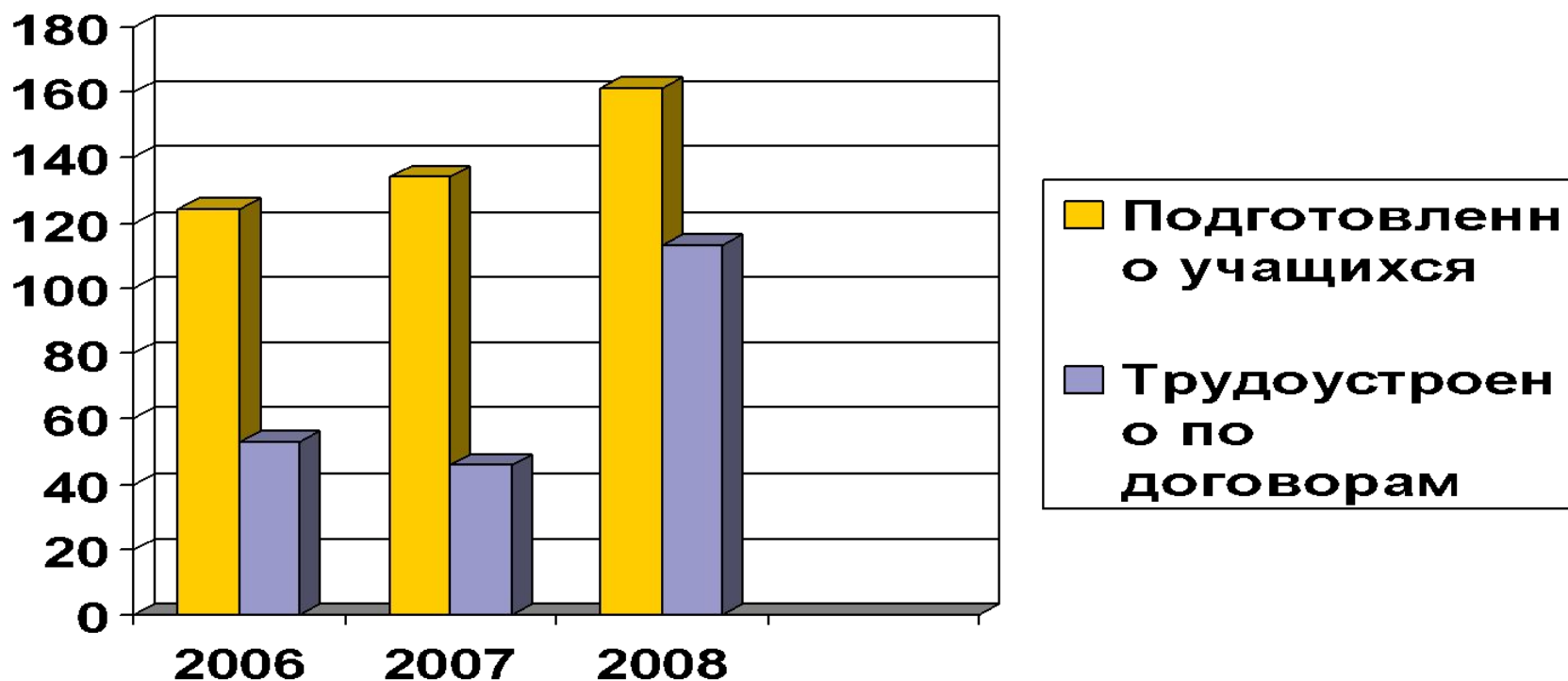
При желании о сотрудничестве прошу нам сообщить.

Во всяк. случае, пожалуйста, сообщите
каждого кандидата - 5 тыс. руб.

С Уважением,
Начальник Управления персоналом

С.В. Кабешкин

Трудоустройство выпускников



Моральный и физический износ оборудования





№ 55
42/01
01-652

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11.08.2008

№ 01-652

Челябинск

Об утверждении списка областных государственных учреждений начального профессионального образования для создания в 2008 году ресурсных центров

В целях реализации областной целевой Программы реализации национального проекта «Образование» в Челябинской области на 2006 – 2008 годы, принятой постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 22.12.2005г. №1992 «О принятии областной целевой Программы реализации национального проекта «Образование» в Челябинской области на 2006 – 2010 годы» среди УНПО Челябинской области был организован конкурсный отбор областных государственных учреждений начального профессионального образования для создания в 2008 году ресурсных центров.

На участие в конкурсном отборе было подано 9 заявок, которые по формальным признакам были допущены до участия в конкурсном отборе, а именно: ПУ № 6, ПУ №29, ПУ № 33, ПУ № 37, ПУ № 50, ПУ №70, ПУ №96, ПУ №101, ПУ № 126.

В соответствии с Положением о конкурсном отборе в 2008 году областных государственных учреждений начального профессионального образования для создания ресурсных центров (утверждено постановлением Губернатора Челябинской области от 18.08.2008г. №270-1) и на основании протокола конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора четыре УНПО признаны победителями конкурсного отбора

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый список областных государственных учреждений начального профессионального образования, победителей конкурсного отбора, для создания ресурсных центров и оказания им материальной поддержки из средств областного бюджета в размере 2 500 тыс. рублей.

Цель

- Ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования учащихся училища и рабочих предприятий

Задачи

- ✓ Реализовать образовательные программы профессионального обучения по современным производственным технологиям;
- ✓ Реализовать программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) по современным производственным технологиям сварочного производства, токарного дела, ремонту автомобиля.
- ✓ Разработать учебно-методическое обеспечение профессиональной подготовки токарей, сварщиков, автомехаников.

Функции ресурсного центра

1. изучение регионального рынка труда и разработка предложений по подготовке и повышению квалификации кадров
2. разработка программы развития ресурсного центра
3. участие в подготовке и обеспечении контроля за ходом выполнения договоров с социальными партнерами по вопросам
 - повышения качества основного и дополнительного профессионального образования
 - предоставления обучающимся в период производственной практики рабочих мест
 - трудоустройства выпускников УНПО;
 - повышения квалификации, в том числе стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения

Подготовка квалифицированных рабочих для горнодобывающей промышленности

- токарь-универсал
- сварщик
- автомеханик

Уважаемые работодатели!

Администрация и педагогический коллектив Государственного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №33», стремятся повысить качество подготовки обучающихся. Просим Вас помочь в определении требований к специалистам (выпускникам).

Убедительно просим Вас ответить на вопросы нашей анкеты.

Описание предприятия:

- Общие сведения о предприятии
Название
Год основания
Количество работников
Основные виды работ, выполняемых предприятием
- Модернизация рабочего места слесаря по ремонту автомобиля (новые станки, инструменты, приспособления и т.д.)
- Обучение и повышение квалификации по профессии
Формы
Периодичность
- Общие требования к принимаемым на работу по данной специальности
Уровень образования
Наличие разряда
Наличие смежных специальностей и профессий (перечислить)

Необходимость наличия документа, подтверждающего владение смежными профессиями и специальностями Да Нет

«профессиональные кадры» - это

- высокий уровень квалификации, 5 – 6 разряд
- владение несколькими смежными профессиями
- профессиональная мобильность
- дисциплинированность
- ответственность
- самостоятельность
- инициативность

Взаимодействие с работодателями

- Участие работодателя в определении перечней компетенций по профессиям: сварщик, токарь, автомеханик
- Участие работодателя в Государственных аттестационных комиссиях
- Предоставление работодателем мест практики по профессиям: сварщик, токарь, автомеханик
- Договора с предприятиями на подготовку рабочих кадров



ремонт





Универсальный токарный станок



Универсальный
фрезерный станок













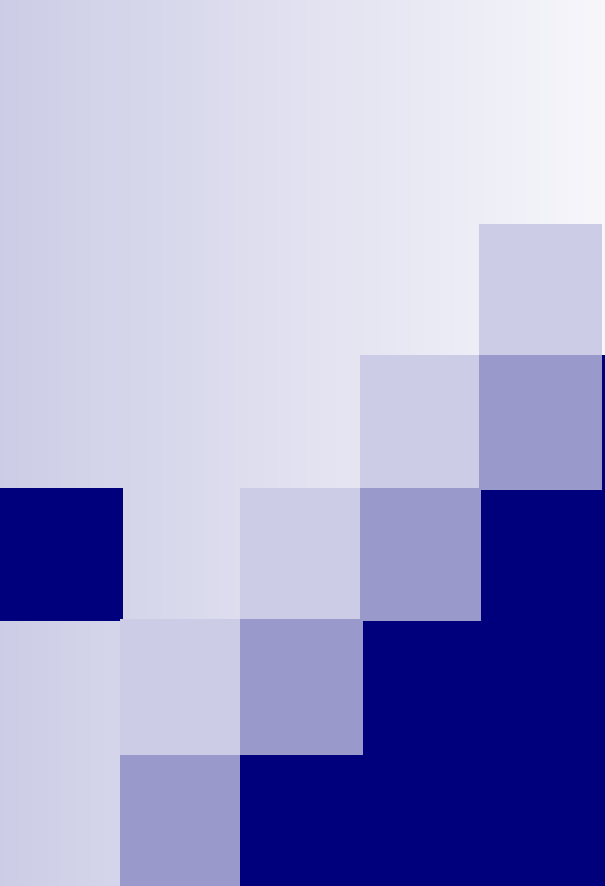
Направления работы РЦ

- Реализация государственных стандартов НПО с учетом требований работодателей;
- Оказание дополнительных профессиональных образовательных услуг учащимся училища;
- Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения;
- Организация производственного обучения студентов техникумов города Коркино;
- Предпрофильная подготовка школьников Коркинского муниципального района;
- Обучение рабочих вторым профессиям;
- Повышение квалификации рабочих;
- Развитие кадрового потенциала ПУ №33;
- Внедрение инновационных технологий и методик обучения.

Предполагаемые результаты деятельности РЦ на конец 2009 года

- Подготовка учащихся с повышенным разрядом – 40 человек
- Получение учащимися второй профессии – 120 человек
- Обучение студентов коркинских техникумов – 100 человек
- Подготовка взрослого населения – 50 человек
- Повышение квалификации – 50 человек





**Благодарим за
внимание**