Ресурсный центр

Государственное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №33» г.Коркино



от модернизации – к современной модели образования

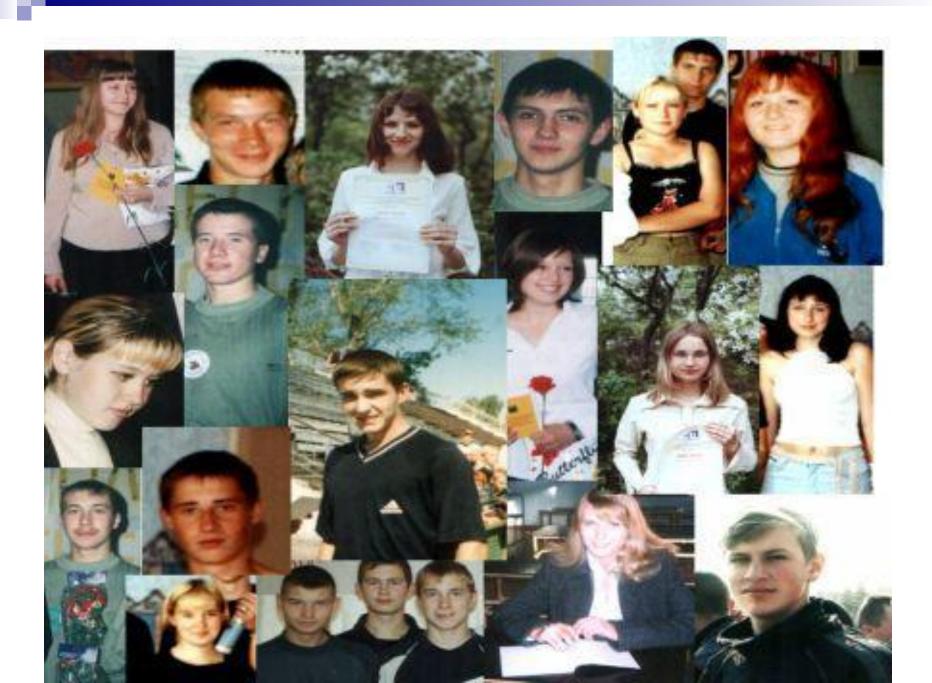
ГУ НПО «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №33» 65 ЛЕТ



v

Немного истории

- 1944 ремесленное училище №28
- 1949 горное промышленное училище №2
- 1963 городское профессиональнотехническое училище №33
- 1969 ГПТУ с 3-летним сроком обучения для подготовки квалифицированных рабочих со средним (полным) общим образованием
- 2002 ГУ НПО «Профессиональное училище №33»

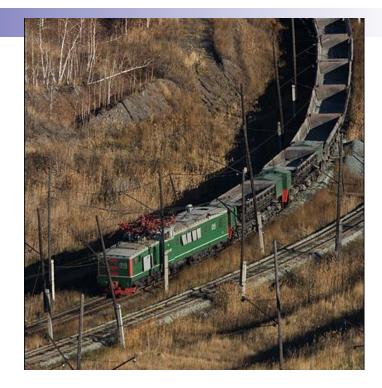




Приём учащихся



















Профессиональная подготовка по профессиям:

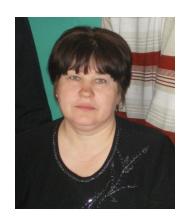
- Электрогазосварщик
- Оператор электронно-вычислительных машин
- Токарь
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтер охранно-пожарной сигнализации



А.И.Низдиминов заслуженный мастер РФ



H.В.Софронова преподаватель высшей категории



Г.К.Шелухина отличник ПТО



Г.П.Горячева отличник ПТО



А.Г.Соколенко преподаватель высшей категории



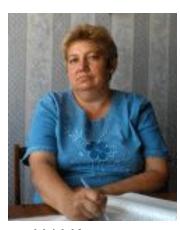
Ю.П.Бабушкин отличник ПТО



С.В.Федорова преподаватель I категории



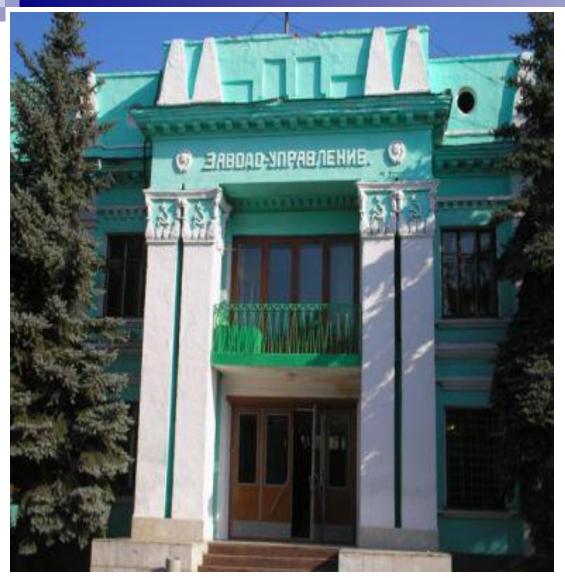
О.Т.Нагуманова преподаватель I категории



Н.И.Камкова преподаватель I категории



Угольный разрез «Коркинский»



Экскаваторо – вагоноремонтный завод





Управление персоналом

28. 10.08 No 45/3

Директору профессионального училища No 119-33 (Ф. И. О.)

ОАО «Челябинский металлургический комбинат» предлагает Вам сотрудничество на неопределенный срок.

Для подготовки проекта договора, где будет оговорена сплошная производственная практика с оплатой и последующим их трудоустройством. Прошу сообщить время прохождения сплошной производственной практики.

Мы бы хотели от Вас иметь следующие специальности:

- eceaces. эксковатореа - 3 чел;
- naed. eceaces mecceologa /mecce lasta / Учел;
- manager - 5 чел;
- chaptersun - 5

Имеется возможность предоставить иногородним койко-место.

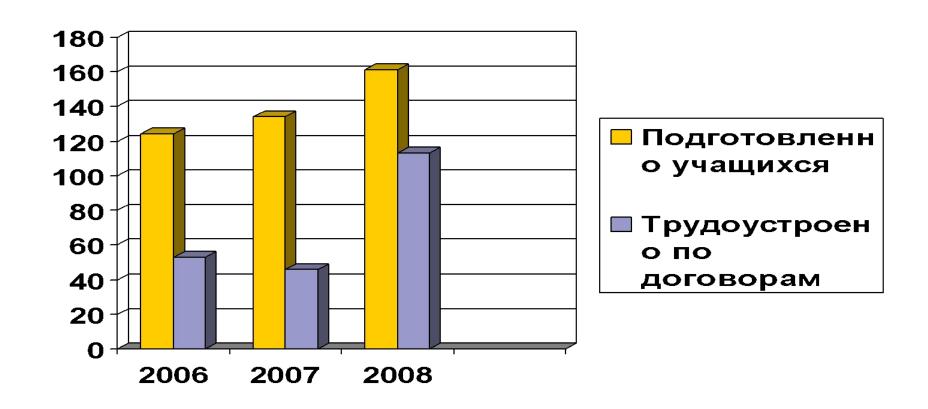
При желании о сотрудничестве прошу нам сообщить.

судовением, соневением сересением судением — 15 того 195.

С уважением, Начальник Управления персоналом

С.В.Кабешкин





Моральный и физический износ оборудования







40/01 000000

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

A 1 CER 2009

N 01-652

Seastions:

Об утверждения списка областимах государственных учреждений впчального профессионального образования для создания в 2008 геду ресурсных центров

В целях реализации областной целевой Программы реализации изционального проекта «Образование» в Челябинской области на 2006 – 2008 годы, принятой постановлением Законодительного собрания Челябинской области от 22.12.2005г. №1992 «О принятии областной целевой Программы реализации вационального проекта «Образование» в Челябинской области на 2006 – 2010 годы» среди УНПО Челябинской области был организовая воякурсный отбор областных государственных учреждений вачального профессионального образования для создания в 2008 году ресурсных центров.

На участие в конкурсиом отборе было подано 9 заявок, которые по формальным признакам были допущены до участия в конкурсиом отборе, а имению: ПУ № 6, ПУ №29, ПУ № 33, ПУ № 37, ПУ № 50, ПУ №70, ПУ №96, ПЛ №101, ПУ № 126.

В соответствии с Положением о конкурсном отборе в 2008 году областных госупарственных учреждений изчального профессионального образования для создания ресурсных центров (утверждено постановлением Губернагора Челябинской области от 18.08.2008г. №270-1) и на основании протокола конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора четыре УНПО признаны победителями конкурсного отбора

приказываю:

 Утвердить призагаемый спясок областвых государственных учреждений начального профессионального образования, победителей вомкурсного отбора, для создания ресурсных центров и оказания им материальной поздаржки из средств областного бюджета в размере 2 500 тыс. рублей.

Цель

 Ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования учащихся училища и рабочих предприятий

Задачи

- ✔Реализовать образовательные программы профессионального обучения по современным производственным технологиям;
- ✔Реализовать программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) по современным производственным технологиям сварочного производства, токарного дела, ремонту автомобиля.
- ✔Разработать учебно-методическое обеспечение профессиональной подготовки токарей, сварщиков, автомехаников.

w

Функции ресурсного центра

- 1. изучение регионального рынка труда и разработка предложений по подготовке и повышению квалификации кадров
- 2. разработка программы развития ресурсного центра
- 3. участие в подготовке и обеспечении контроля за ходом выполнения договоров с социальными партнерами по вопросам
- повышения качества основного и дополнительного профессионального образования
- предоставления обучающимся в период производственной практики рабочих мест
- трудоустройства выпускников УНПО;
- повышения квалификации, в том числе стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения

Подготовка квалифицированных рабочих для горнодобывающей промышленности

- токарь-универсал
- сварщик
- автомеханик

Уважаемые работодатели!

Администрация и педагогический коллектив Государственного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №33», стремятся повысить качество подготовки обучающихся. Просим Вас помочь в определении требований к специалистам (выпускникам).

Убедительно просим Вас ответить на вопросы нашей анкеты.

Описание предприятия:

Общие сведения о предприятии

Название

Год основания

Количество работников

Основные виды работ, выполняемых предприятием

- Модернизация рабочего места спесаря по ремонту автомобиля (новые станки, инструменты, приспособления и т.д.)
- Обучение и повышение квалификации по профессии Формы Периодичность
- Общие требования к принимаемым на работу по данной специальности Уровень образования Наличие разряда Наличие смежных специальностей и профессий (перечислить)



«профессиональные кадры» - это

- высокий уровень квалификации, 5 6 разряд
- владение несколькими смежными профессиями
- профессиональная мобильность
- дисциплинированность
- ответственность
- самостоятельность
- инициативность



Взаимодействие с работодателями

- Участие работодателя в определении перечней компетенций по профессиям: сварщик, токарь, автомеханик
- Участие работодателя в Государственных аттестационных комиссиях
- Предоставление работодателем мест практики по профессиям: сварщик, токарь, автомеханик
- Договора с предприятиями на подготовку рабочих кадров



ремонт



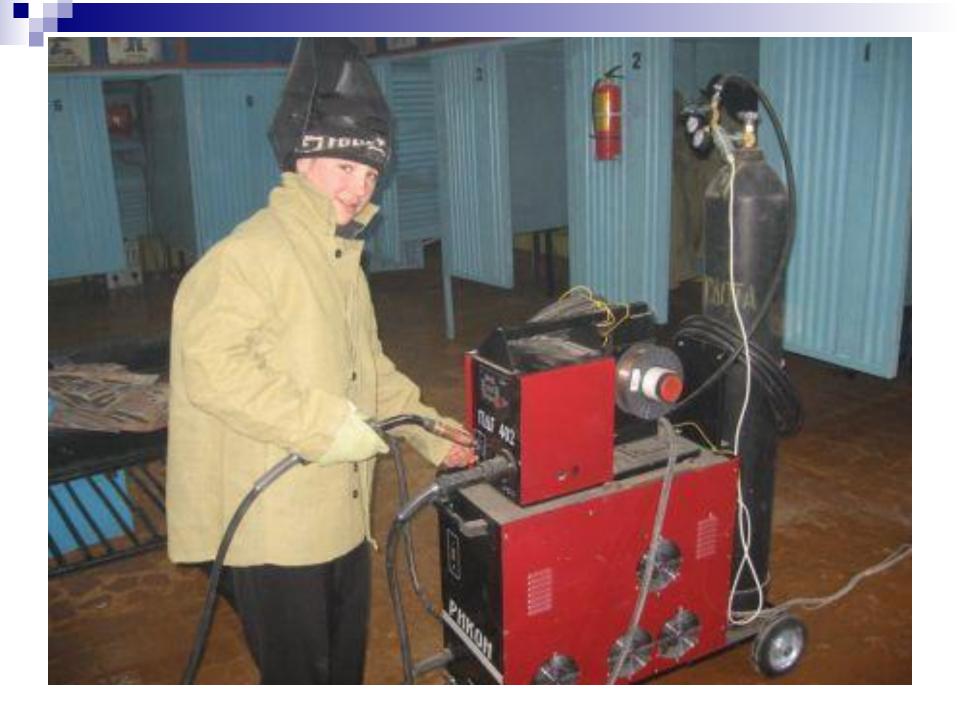


Универсальный токарный станок

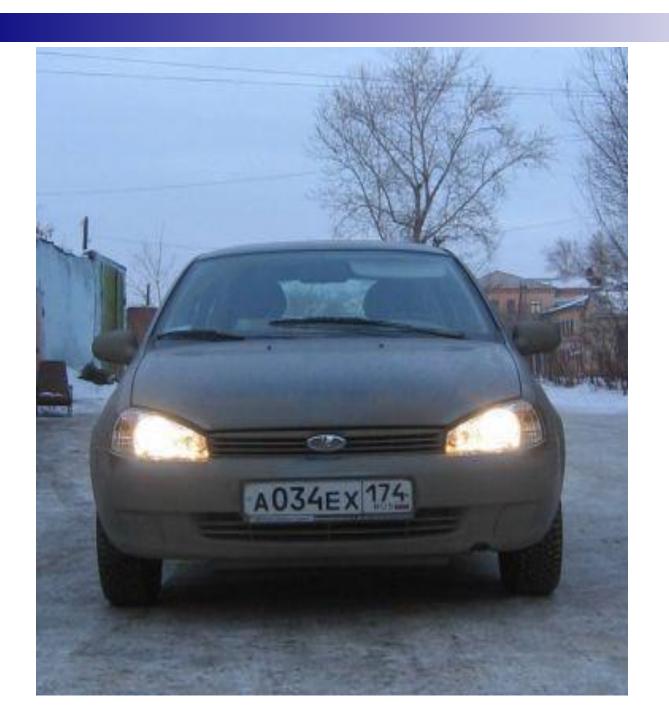


Универсальный фрезерный станок













w

Направления работы РЦ

- Реализация государственных стандартов НПО с учетом требований работодателей;
- Оказание дополнительных профессиональных образовательных услуг учащимся училища;
- Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения;
- Организация производственного обучения студентов техникумов города Коркино;
- Предпрофильная подготовка школьников Коркинского муниципального района;
- Обучение рабочих вторым профессиям;
- Повышение квалификации рабочих;
- Развитие кадрового потенциала ПУ №33;
- Внедрение инновационных технологий и методик обучения.

Предполагаемые результаты деятельности РЦ на конец 2009 года

- Подготовка учащихся с повышенным разрядом – 40 человек
- Получение учащимися второй профессии 120 человек
- Обучение студентов коркинских техникумов 100 человек
- Подготовка взрослого населения 50 человек
- Повышение квалификации 50 человек









Благодарим за внимание