

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Российской Федерации

Актуальность исследования

- Трудовые отношения всегда играли и играют основополагающую роль в жизни общества;
- На сегодняшний день трудовые правоотношения переходят в новую фазу. Впервые в России введен Трудовой кодекс, который защищает в равной степени как интересы работника, так и интересы работодателя;
- В этих условиях правовые нормы, регулирующие область рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, отражают особенности защиты интересов сторон в условиях рыночной экономики;
- Правовые нормы, регулирующие рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров – неотъемлемая часть системы права развитого демократического государства.

Презентация
Дипломной работы
Котовой С.Н.

Предмет исследования

- Закономерности возникновения индивидуальных трудовых споров и способы их рассмотрения и разрешения.

Презентация
Дипломной работы
Котовой С.Н.

Цель исследования

- Исследовать правовые аспекты рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, их объектный и субъектный состав и присущие им особенности.

Презентация
Дипломной работы
Котовой С.Н.

Задачи исследования

- Рассмотреть содержание законодательной базы, лежащей в основе регулирования порядка рассмотрения и разрешения трудовых споров;
- Проанализировать плюсы и минусы существующих правовых норм, регулирующих порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров;
- Исследовать нормы трудового и гражданского законодательства, каким-либо образом затрагивающих процедуры рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в Российской Федерации.

Структура работы

ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ПОДВЕДОМСТВЕННОСТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- 1.1. Понятие индивидуального трудового спора
- 1.2. Причины и обстоятельства возникновения индивидуальных трудовых споров
- 1.3. Подведомственность индивидуальных трудовых споров

ГЛАВА 2. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- 2.1. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам (КТС)
- 2.2. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах

ГЛАВА 3. ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Презентация
Дипломной работы
Котовой С.Н.

ВЫВОДЫ

- Изучив нормы трудового и гражданского законодательства, следует отметить, что сфера рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в Российской Федерации регулируется нормами трудового права, а не гражданского.
- Трудовой кодекс РФ определяет два органа, которые уполномочены рассматривать трудовые споры. Это комиссия по трудовым спорам и суд.
- Как показывает практика, комиссия по трудовым спорам не может реально защитить права работника, т.к. её состав – как члены КТС, назначены работодателем, так и члены, выбранные работниками, – нередко фактически зависят от работодателей и проводят их линию.
- В основном за судебной защитой своих нарушенных трудовых прав обращаются только те работники, которые прекратили или собираются прекратить трудовые отношения. Это связано с тем, что по возникшему трудовому спору он сможет защитить свои права в судебном порядке, но после этого работодатель может создать ему такие условия, которые несовместимы с продолжением трудовых отношений.

Предложения

- Целесообразно изменить положение статьи 392 Трудового кодекса РФ о величине сроков исковой давности по трудовым спорам, которая устанавливает срок исковой давности для обращения за судебной защитой нарушенных трудовых прав для работников - три месяца, а для работодателей по возмещению ущерба, причиненного работником - 1 год с момента, как работодатель узнал о факте причинения такого вреда, и, как следует из текста статьи, фактически этот срок не ограничен.
- Следует вообще исключить положения о размере сроков исковой давности из статьи 392 Трудового кодекса РФ, а вместо этого внести туда ссылающую диспозицию примерно такого содержания: "Сроки исковой давности применяются в соответствии нормами Гражданского кодекса РФ", то есть для всех сторон трудовых правоотношений установить единый срок исковой давности - три года. Это было бы справедливо, и такая ситуация учитывала бы интересы всех сторон трудовых правоотношений, что соответствует принципам права развитого демократического общества.

Законодательная база

- При подготовке и написании работы использовались нормативные правовые акты, комментарии к ним, а также учебная и научная литература, в том числе материалы периодической печати.
- Также для более глубокого уяснения ряда вопросов и иллюстрации теоретических положений, рассматриваемых в работе, использовались материалы судебной практики.

Презентация
Дипломной работы
Котовой С.Н.

БЛАГОДАРЮ
ЗА
ВНИМАНИЕ!

Презентация
Дипломной работы
Котовой С.Н.