

Стажировка в Германии – форматы



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie



DAS BERATUNGSKONZEPT
DER BUNDESREGIERUNG
FÜR OSTEUROPA

TRANSFORM



Internationale Weiterbildung
und Entwicklung gGmbH

Трехмесячные программы с индивидуальной стажировкой

- **Язык:** немецкий
- **Цель:** знакомство с организацией производства и технологией на немецких предприятиях, работа по проектному заданию, полученному от российского направляющего предприятия, установление контактов и развитие экономической кооперации между предприятиями России и Германии
- **Целевая группа:** менеджер (управленец) /специалист: стаж не менее 1 года, наличие подчиненных желательно, но не обязательно.
- **Знание языка:** разговорный, знание основной терминологии, способность к эффективной коммуникации.
- **Требования:** наличие понятного проектного задания, выполнимого в сроки стажировки и связанного с потребностями направляющего предприятия. Коммуникабельность.

Одномесечные программы по экономической кооперации

- **Язык:** немецкий и английский
- **Цель:** изучение немецкого опыта в области внешнеэкономической кооперации, установление контактов и развитие экономической кооперации между предприятиями России и Германии
- **Целевая группа:** директора МСП и их замы, специалисты крупных и средних предприятий из отделов внешнеэкономических связей и маркетинга, продаж, материально-технического снабжения, поставок, инвестиций, стратегического развития, имеющие задания/полномочия от своего руководства.
- **Знание языка:** разговорный, знание основной терминологии.
- **Требования:** цели должны быть сформулированы четко. Например, список потенциальных клиентов или поставщиков, краткий бизнес-план для потенциального партнера(презентация) на английском/немецком языках.

Одномесечные программы по управлению малыми и средними предприятиями

- **Язык:** немецкий и английский
- **Цель:** изучение немецкого опыта в области специфики организации и управления МСП и решения проблем, типичных для МСП, а так же установление контактов и развитие экономической кооперации между предприятиями России и Германии
- **Целевая группа:** директора и замы малых предприятий, начальники и заместители департаментов, отделов (второй и третий уровень управления) средних предприятий.
- **Знание языка:** знание основной терминологии .
- **Требования:** цели, связанные с любыми аспектами процесса управления малым предприятием.

Одномесечные программы по управлению инновациями

- **Язык:** английский язык
- **Цель:** изучение немецкого опыта в области управления инновациями, а так же установление контактов и развитие экономической кооперации между предприятиями России и Германии
- **Целевая группа:** руководители инновационных фирм, начальники отделов НИОКР, сотрудники отделов маркетинга, инвестиций, стратегического развития, связанные с вопросами выведения новых продуктов (любых: от высоких технологий до товаров народного потребления) на рынок.
- **Знание языка:** знание основной терминологии.
- **Требования:** коммерциализация инновационных разработок, вывод новых продуктов на рынок.

Одномесечные программы по управлению качеством

- **Язык:** английский
- **Цель:** изучение немецкого опыта в области управления качеством, а так же установление контактов и развитие экономической кооперации между предприятиями России и Германии
- **Целевая группа:** руководители высшего и среднего звена МСП, руководители и специалисты отделов средних и крупных предприятий, связанных с обеспечением качества продукции, производственных, организационных и управленческих процессов.
- **Знание языка:** знание основной терминологии.
- **Требования:** внедрение системы управления качеством, повышение качества, сертификация продукции и процессов, экологический менеджмент.

Одномесечные программы по управлению аграрными предприятиями

- **Язык:** русский
- **Целевая группа:** руководители и специалисты предприятий, занимающихся производством, переработкой, сбытом, реализацией сельскохозяйственной продукции.
- **Знание языка:** русский, дополнительные преимущества получают специалисты со знанием английского и немецкого языка .
- **Требования:** организация сельскохозяйственного производства, переработки, сбыта, контакты в области приобретения сельскохозяйственной техники, оборудования для сельскохозяйственной переработки, посадочных материалов, знакомство с новыми технологиями выращивания и переработки сельскохозяйственной продукции, организация работы кооперативов и фермерских хозяйств и пр. .

Распределение ролей – InWEnt

- Создание политических, экономических условий в Германии
- Продвижение немецкого вклада в ПП в Германии
- Информация и привлечение кандидатов в РФ
- Координация субподрядчиков и сотрудничество с ними
- Сбор, уточнение, передача данных об участниках
(Собеседование, анкета, цели, пожелания, проектное задание, ожидания и возможности, протокол)
- Приглашение групп
- Разрабатывает и проводит программы (Интерактивная платформа Global Campus 21, постпрограммный семинар Follow up, конкурс инновационных проектов, сотрудничество с ассоциациями выпускников, журнал, публикации, интернет)

Распределение ролей - Субподрядчик/партнер

- Участвует в собеседовании
- Принимает группу
- Уточняет данные, цели, ожидания (E-Mail, телефон, GC21)
- Организует
 - Семинары
 - Индивидуальные стажировки
 - Групповые посещения предприятий
 - Культурную программу
- Предоставляет инфраструктуру
- Участвует в семинаре follow-up
- Поддерживает контакты со стажерами и предприятиями



Структура трехмесячной программы

- интерактивные тренинги в немецком учебном центре (10 дней)
- тематические посещения предприятий (7 дней)
- параллельно индивидуальные деловые встречи
- индивидуальная практика на немецком предприятии (8 недель)
- заключительный семинар

Структура одномесячной программы

- интерактивные тренинги в немецком учебном центре (10 дней)
- тематические посещения предприятий (10 дней)
- параллельно индивидуальные деловые встречи
- заключительный семинар

Интерактивные тренинги в немецком учебном центре

- Межкультурный менеджмент (и подготовка к практике)
- Коммуникация, выступление и успешные переговоры с нем. компаниями
- Профессиональная презентация продукта и предприятия в Германии
- Как вести бизнес с Германией
- Управление проектами (на примере проектного задания)
- Управление персоналом
- Решения проблем: технологии креативности и поисков решения
- Управление временем и самоуправление
- Бизнес-план с точки зрения немецкого предприятия
- Производственно-экономическое моделирование

Тематические посещения предприятий

- Экономическая деятельность в Германии, ЕС
- Фирменный стиль (коммуникация на предприятии, культура предприятия) и социальная ответственность
- Управление качеством
- Темы, специфические для отрасли (при возможности) и формата программы

Индивидуальная практика на немецком предприятии (трехмесячная стажировка)

- Знакомство с работой немецкого предприятия в целом и его отдельными подразделениями
- Выполнение обязанностей сотрудника предприятия в одном или нескольких отделах
- Налаживание деловых контактов
- Работа над проектным заданием направляющего российского предприятия под руководством куратора немецкого предприятия

Заключительный семинар

- Подведение итогов и оценка программы
- Использование платформы Global Campus после стажировки в Германии
- Подготовка Follow up семинара
- Индивидуальная подготовка презентаций
- Презентации результатов стажировки
- Заключительное мероприятие и выдача сертификатов

Германский вклад в Президентскую программу

Интерактивная платформа Global Campus 21



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie



DAS BERATUNGSKONZEPT
DER BUNDESREGIERUNG
FÜR OSTEUROPA

TRANSFORM



Internationale Weiterbildung
und Entwicklung gGmbH

Что такое Global Campus?

- Интернет-платформа InWEnt, созданная в целях распространения различной информации, а также предоставляющая возможность дистанционного обучения (E-Learning)
- Общедоступная часть Global Campus с интересными предложениями для каждого пользователя
- Ограниченный доступ к информации, предназначенной для определённых групп пользователей/участников (пароль)
- Тренинг, общение и кооперация в режиме online
- Виртуальное сотрудничество и обмен информацией в так называемых «рабочих пространствах» - „Shared Workspaces“
- В настоящее время зарегистрированы более 22.000 участников, из них 13.000 являются активными пользователями

<http://gc21.inwent.org/mtp>

Что можно делать?

- получить программу и информации по стажировке в Германии;
- общаться с куратором программы;
- участвовать в тематических форумах и чатах;
- загружать документы и презентации;
- получать поддержку при реализации проектного задания;
- найти разностороннюю экономическую информацию о Германии;
- найти информацию о выставках, ярмарках, биржах кооперации, различных мероприятиях общества InWEnt, а также информацию по различным специальным темам и культуре;
- общаться с другими участниками группы, находясь на практике на различных предприятиях с помощью чата в режиме онлайн;
- получать поддержку при подготовке к постпрограммному семинару Follow-up;
- привлечение к сотрудничеству выпускников

<http://gc21.inwent.org/mtp>

Стартовая страница портала

inWent
Internationale Weiterbildung
und Entwicklung gGmbH

MTP Портал
Портал для всех участников

Портал Старт | Мой МТП | Форум | Ресурсы | Контакт | Logout

Страны
Обзор
Германия
Казахстан
Россия
Украина
Узбекистан
Беларусь
Bildungsträger & Partner
BBZ
бв-и
BZM
CDC
Cognos
DMAN
KeyM
NBL
WAK

Формирование нового поколения менеджеров для экономики Российской Федерации

Программа переподготовки молодых российских управленцев реализуется под эгидой Президента Российской Федерации и представляет собой одну из важнейших инициатив по стимулированию экономических реформ в России. Стратегическая цель программы - формирование управленческого потенциала, способного обеспечить развитие предприятий всех отраслей экономики России и создать условия для эффективной кооперации российских и зарубежных предприятий.

Программа предусматривает переподготовку в России не менее 5 тысяч молодых специалистов ежегодно с 1998 г. по 2007 г., что должно создать условия для распространения прогрессивных методов управления и успешной реструктуризации российских компаний. Одновременно программа, благодаря зарубежным стажировкам российских управленцев, содействует открытию экономики России, расширению экономических контактов и сотрудничеству с иностранными фирмами.

Германия – постоянный и активный партнер Президентской программы

Многие промышленно развитые страны и Европейский Союз откликнулись на просьбу правительства Российской Федерации содействовать подготовке современных управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ и заключили соглашения о стажировках за рубежом российских специалистов. Самый большой вклад в реализацию программы вносит Германия, предоставляя ежегодно почти треть всех мест для стажеров. До начала 2006 г. на стажировке в Германии побывало 2.750 российских менеджеров практически из всех российских регионов: от Камчатки до Калининграда и от Архангельска до Владикавказа.

Подготовка специалистов в российских образовательных учреждениях, их проезд к месту учебы, расходы на проживание в период прохождения обучения, а также проведение конкурсных отборов финансируется за счет средств федерального и региональных бюджетов и средств направляющих предприятий.

Mit der Unterstützung von

**КОМИССИЯ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ
ПОДГОТОВКИ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**

Slavyanskaya square, 4 str.2
101990 Moscow
[http://www.pprog.ru/]

Журнал 04/2007

Thumbnail MTP Journal
[Все Журналы]

<http://gc21.inwent.org/mtp>

Обширная информация о регионах Германии

Manager's Training Program
Президентская Программа
Українська Ініціатива

Startseite Meine Gruppen Über das Programm Innovationspreis InWEnt Team

Meine Region

Baden-Württemberg, Sachsen, Berlin - Баден-Вюртемберг, Саксония и Берлин

Das Teilnehmerprogramm wird bundesweit an verschiedenen Städten in **Baden-Württemberg, Sachsen und Berlin** durchgeführt. Dadurch wird die Möglichkeit geboten, Kontakte, Erfahrungen und Eindrücke aus mehreren Länderregionen zu sammeln und ein umfassendes Bild über die wirtschaftliche, politische und kulturelle Vielfalt der Bundesrepublik Deutschland zu erhalten. Insbesondere kann die Umstrukturierung der Wirtschaft von der Plan- zur Marktwirtschaft aufgrund der Programmdurchführung in den alten und neuen Bundesländern anschaulich verdeutlicht werden.

Программа предусматривает пребывание стажеров в различных городах федеральных земель **Баден-Вюртемберга, Саксонии и Берлина**. Таким образом, участникам представится возможность наладить контакты и приобрести опыт сразу в нескольких регионах Федеративной Республики Германии, а так же получить представление об экономическом, политическом и культурном разнообразии страны. Подобная организация программы, включающая пребывание в бывшей ГДР и ФРГ, позволит стажерам наглядно ознакомиться с процессом перехода от плановой к рыночной экономике.

Баден-Вюртемберг
so своей столицей - городом Штутгартен является одной из экономически сильнейших федеральных земель в Германии. Экономическая структура Баден-Вюртемберга характеризуется хорошо развитыми средними предприятиями, современной индустриальной промышленностью и сектором услуг.
В этой земле располагаются такие известные компании как DaimlerChrysler, Porsche, Hugo Boss, SEW Eurodrive, Bosch и SAP, что способствует мощному объему в области экспорта Баден-Вюртемберга.
www.baden-wuerttemberg.de

Саксония

Baden Württemberg mit der Landeshauptstadt Stuttgart und der Wirtschaftsregion Bruchsal zählt zu den wirtschaftstärksten Bundesländern in Deutschland. Ein starker Mittelstand, eine moderne Industrie und ein dynamischer Dienstleistungssektor

- Mitglieder
Пользователи**new**
- Überblick
Последние публикации
- Teilnehmerforum
Форум для участников
- Live Chat - Чат
- Mail
электронная почта**new**
- Help guide
Помощь пользователю
- Kennwort ändern
Изменить пароль
- Persönliches Profil
Изменить Профиль

<http://gc21.inwent.org/mtp>

Коммуникация между участниками

The screenshot displays the inWent MTP forum interface. The top navigation bar includes 'Meine Gruppe', 'Mein MTP', 'MTP Portal', 'Marktplatz', 'Ressourcen', and 'Logout'. The main content area shows a list of messages with columns for subject, author, and date. The message composition area at the bottom includes a 'Тема' field, a 'Сообщение' text area, and a 'Пиктограмма эмоции' toolbar with various icons. The 'Attach Files' section contains the text 'Важный совет'.

Тема	Автор	Дата
Татьяна, ваша презентация почему-то не открывается 😞 выдает ряд ошибок	Oxana Voznyak	2007-10-24 10:36
Presentation of Astafieva Tatiana	Tatyana Astafieva	2007-10-23 21:29
Presentation of "Uchetnaya sistema"	Yulia Mogilenko	2007-10-23 07:10
Presentation	Oxana Voznyak	2007-10-22 21:46
Presentation of J.Leonova	Julia Leonova	2007-10-22 21:35
Presentation	Tatiana Nikitina	2007-10-22 20:39
Presentation	Svetlana Sokolova	2007-10-22 18:25
Presentation	Marat Khisamutdinov	2007-10-22 09:19
Presentation	Pavel Gopienko	2007-10-21 20:28
Что с собой?	Aygul Moran	2007-10-21 20:01
Presentation	Aygul Moran	2007-10-21 16:46
Presentation	Ilya Yurpolskiy	2007-10-21 11:10
вопрос к Хансу по презентации	Tatiana Nikitina	2007-10-20 20:26
Company presentation	Ekaterina Bolotova	2007-10-19 16:09
Hello, glad to meet you all.	Vladimir Bulanov	2007-10-19 15:32
вопрос к Хансу	Lenar Zhuravlev	2007-10-19 07:57
	Julia Leonova	2007-10-03 20:21

<http://gc21.inwent.org/mtp>

Информация для участников

The screenshot shows a web browser window displaying the inWent website. The page title is "МТП Моя Группа" (MTP My Group) for the group "Группа МТП RUS 14-2007 WAK 30.10. - 28.11.2007". The navigation menu includes "Meine Gruppe", "Mein MTP", "MTP Portal", "Marktplatz", "Ressourcen", "Logout", and "logged in". The left sidebar contains a search bar and a menu with categories like "00 Вопросы и Ответы", "01 Новости", "02 Форум участников", "03 Чат", "04 ПРОГРАММА КУРСА", "05 УЧЕБНЫЙ МАТЕРИАЛ", "06 ПРЕЗЕНТАЦИИ", "07 БИЗНЕС В ГЕРМАНИИ", "08 КУЛЬТУРА И ОТДЫХ", and "09 УЧАСТНИКИ". The main content area is titled "Учебный материал • Список" (Educational material • List) and shows a table of documents. The table has columns for "Тема" (Topic), "Файл" (File), "Отправитель" (Sender), "Дата" (Date), "Количество обновлений" (Number of updates), "Статус" (Status), and "Последнее обновление" (Last update). The table lists 12 documents, all sent by "Hartwig Wagemester - WAK".

inWent Internationale Weiterbildung und Entwicklung g6mbH

МТП Моя Группа
Группа МТП RUS 14-2007 WAK 30.10. - 28.11.2007

Meine Gruppe Mein MTP MTP Portal Marktplatz Ressourcen Logout logged in

Учебный материал • Список

Показать сообщения: [Только новые](#) [Все прочитано](#)
Сортировать по: по Тема ▾ | по Отправитель ▾ | по Дата ▾

Тема	Файл	Отправитель	Дата	Количество обновлений	Статус	Последнее обновление
Handout Personalmanagement		Hartwig Wagemester - WAK	2006-11-13 15:17			2006-11-13 15:17
Change Management		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-13 13:55			2006-05-13 13:55
Handout Human Resource Management		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-13 13:51			2006-05-13 13:51
Diagram5		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-13 13:48			2006-05-13 13:48
Diagram4		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-13 13:48			2006-05-13 13:48
Diagram3		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-13 13:47			2006-05-13 13:47
Diagram2		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-13 13:46			2006-05-13 13:46
Diagram1		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-13 13:45			2006-05-13 13:45
Practices		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-04 17:39			2006-05-04 17:39
Culture term		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-04 17:38			2006-05-04 17:38
Inter-cultural Competence		Hartwig Wagemester - WAK	2006-05-04 17:34			2006-05-04 17:34

<http://gc21.inwent.org/mtp>



Спасибо за внимание!



Internationale Weiterbildung
und Entwicklung gGmbH