



СПРАВОЧНИК

по психологии труда
и
психологии занятости

Автор-составитель



**ДЁМИН
АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ**

**ДОКТОР ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ НАУК,
ПРОФЕССОР**



Пособие издано при организационной и
финансовой поддержке
государственного унитарного предприятия
Краснодарского края «Карьера»

Задачи:



- раскрыть содержание основных понятий психологии труда и психологии занятости;
- использовать междисциплинарные связи психологии с социологией и экономикой;
- содействовать решению прикладных, образовательных, методических и научных задач;
- сформировать и освоить междисциплинарную компетентность специалистов с учётом возможностей и традиций психологической науки.

Читательская аудитория



- работники служб занятости населения,
- менеджеры по персоналу,
- социальные работники,
- профконсультанты,
- социологи, психологи,
- студенты и учащиеся психологических, социальных, экономических направлений профессиональной подготовки и переподготовки.



**В справочник включено
300 понятий и терминов.**

По психологии труда - 188 понятий.

По психологии занятости - 112 понятий.

Психология труда



ДЕПРОФЕССИОНАЛИЗАЦИЯ ТРУДА – одна из тенденций в сфере *труда и занятости*, заключающаяся в том, что всё большее число работников может выполнять свои трудовые функции, не обладая высокими профессиональными *знаниями, навыками, умениями*.

Последние замещаются современными производственными технологиями.

Д.Т. связана с *упрощением труда*, она облегчает *трудовую мобильность*, влияет на общее снижение *преданности профессии и преданности организациям*.

Психология занятости



МОББИНГ (от англ. mob – нападать толпой, окружать) – термин используется для обозначения феномена *психологический террор на работе* (в русскоязычной литературе употребляется также мёббинг).

