

Стратегическое  
партнерство с  
НСКБ «Левобережный»  
(ОАО)

# Кадровая политика

- В основе кадровой политики Банка «Левобережный» (ОАО) лежит утверждение, что персонал является ключевым фактором развития Банка «Левобережный» (ОАО), который обеспечивает конкурентоспособность бизнеса. Будучи ключевым ресурсом бизнес-системы Банка «Левобережный» (ОАО), персонал является приоритетным направлением инвестирования.

# Программа работы с ВУЗами

- В рамках кадровой политики Банк «Левобережный» (ОАО), в части создания современных систем подбора и отбора персонала, разработал программу работы с ВУЗами, которая будет включать следующие аспекты:

- 1. Разработка тем курсовых и дипломных проектов по заказу Банка и защита их студентами с привлечением квалифицированных специалистов Банка.

- 2. Предоставление базы для организации производственных и преддипломных практик студентов с привлечением к их кураторству специалистов Банка уровня начальников управлений и выше.
  - Цель подобной практики - получение профессиональных навыков и опыта по профилю своего образования и закрепление их в работе с реально действующим участником рынка.

- 3. Совмещение обучения на старших курсах с производственной подготовкой в Банке путем разработки и внедрения планов отбора и прохождения практики студентов ВУЗов

- 4. Возможность заключения студентом контракта с Банком, при этом Банк гарантирует трудоустройство выпускников с перспективой карьерного роста и приемлемым уровнем заработной платы.

- 5. Проведение аттестационных мероприятий для выпускников ВУЗов («центров оценки»).



- 6. Целевая стипендия выплачивается студентам, прошедшим процедуру оценки (Центр оценки) в Банке.
- ВУЗ организует информационную поддержку Центров оценки Банка (организует набор кандидатов из студентов, желающих получить гарантированное трудоустройство в Банке после окончания ВУЗа). Центры оценки проводятся 1 раз в 6 мес., стипендия выплачивается ежемесячно в размере 5000-10000 руб., продление стипендии оговаривается отдельно (если хорошо проявил себя, если есть заявка от подразделения и т.д.)

- 7. Со студентами, прошедшими Центр оценки и с ВУЗом заключается 3-х сторонний договор, в котором оговаривается:
  - - прохождение практик;
  - - написание научных работ по тематикам, интересующим Банк;
  - - согласование тем курсовых и дипломных работ с куратором от Банка;
  - - периодические отчеты перед куратором от Банка по результатам работ студента;
  - - гарантированное рабочее место в Банке по окончании ВУЗа.

- 8. Работа по трудоустройству выпускников и студентов вузов. Она включает в себя комплекс работ по оказанию информационной, методической, психологической и организационной поддержки выпускникам и студентам в целях их адаптации к рынку труда и трудоустройства.

- Студенты смогут проходить практику, защищать дипломные проекты на базе Банка. В свою очередь, Банк получит возможность наблюдать за практикантами, отбирать для себя наиболее подходящие кандидатуры.
- Банк получает молодых специалистов, подготовленных «под заказ», имеет возможность влиять на содержание подготовки, а также повышать квалификацию и уровень образования своих сотрудников.

- Уважаемые студенты последних курсов!
- Кого заинтересовала данная информация и есть желание принять участие в данном проекте  
просьба обращаться  
в 30 кабинет к  
Плотникову Андрею Николаевичу
- Спасибо за Внимание!