

**О работе Рабочей Группы  
по стимулирующим выплатам ИКИ РАН  
(по исполнению Постановления Правительства  
РФ N 236 от 22.04.2006 и последующего Приказа)**

1. Ермолаев Юрий Иванович отд.54 - (председатель)
2. Лаврова Ольга Юрьевна отд.55 – (зам. председателя)
3. Захаров Александр Валентинович уч.секретарь
4. Павлинский Михаил Николаевич дирекция
5. Буренин Родион Анатольевич отд 52
6. Григорьев Алексей Викторович отд 53
7. Жегулев Владислав Сергеевич отд 53
8. Петросян Аракел Саркисович сектор 501
9. Скулачев Дмитрий Петрович отд 61
10. Струминский Алексей Борисович отд 54
11. Железнов Максим Максимович отд 57
12. Литвак Максим Леонидович лаб 503

Заседание Учёного совета ИКИ РАН, 20 ноября 2006г.

# Задачи Рабочей Группы по стимулирующим выплатам ИКИ РАН

- Сбор и систематизация информации
- Уточнение неясных вопросов
- Информирование научных сотрудников ИКИ РАН
- Выработка предложений по проведению необходимых мероприятий для их рассмотрения на Ученом Совете
- Оказание методической помощи в работе соответствующей Комиссии Ученого Совета

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 22 апреля 2006 г. N 236

О реализации в 2006 - 2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук

\*\*\*

2. Установить, что система оплаты труда научных работников с 1 мая 2006 г. включает в себя

должностные оклады согласно приложению # 2,

компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и

**выплаты стимулирующего характера.**

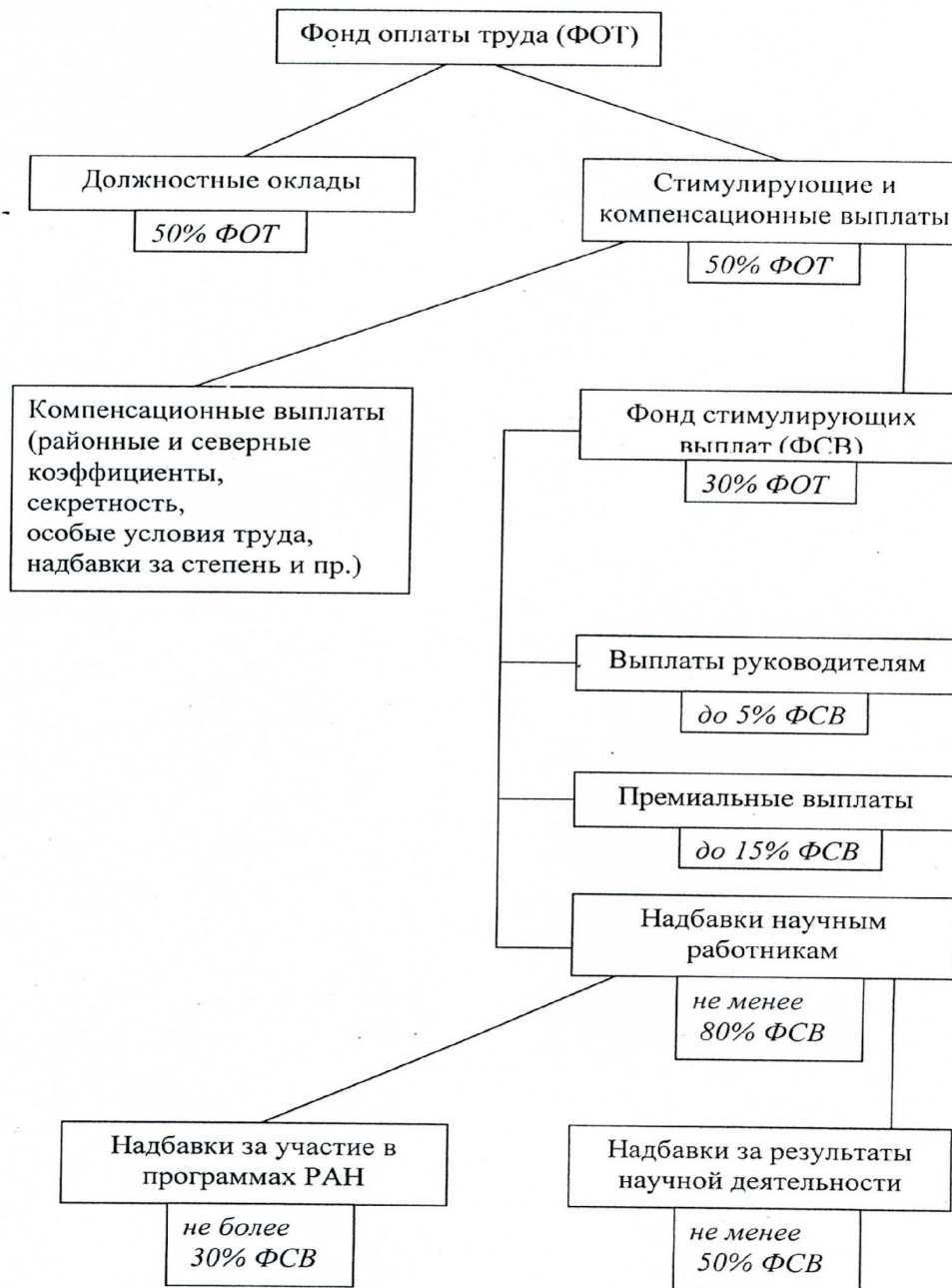
\*\*\*

4. Министерству образования и науки Российской Федерации совместно с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Российской академией наук утвердить:

**виды, порядок и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников;**

порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников и аттестации указанных работников.

# Распределение Фонда оплаты труда



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к постановлению Правительства Российской Федерации**  
**от 22 апреля 2006 г. № 236**

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров**  
**Российской академии наук**

Должность	Размер должностного оклада (рублей)		
	I этап	II этап	III этап
Директор	9500	16500	26500
Заместитель директора	8300	14400	23200
Ученый секретарь	7200	12500	20100
Руководитель подразделения	7200	12500	20100
Главный научный сотрудник	7200	12500	20100
Ведущий научный сотрудник	6300	10900	17500
Старший научный сотрудник	5500	9450	15200
Научный сотрудник	4700	8200	13200
Младший научный сотрудник	4100	7100	11500
Стажер-исследователь, старший лаборант с высшим профессиональным образованием, инженер-исследователь	3600	6200	10000



## Приложение № 1

Утверждено

приказом Минобрнауки России,  
Минздравсоцразвития России,  
РАН

от \_\_\_\_\_ 2006 г. № \_\_\_\_\_

**Виды стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение  
результативности деятельности научных работников и руководителей  
научных учреждений и научных работников научных центров  
Российской академии наук**

1. Надбавки стимулирующего характера научным работникам научных учреждений и научных центров Российской академии наук:

→ 1.1. По индивидуальным показателям результативности научной деятельности.

1.2. За выполнение исследований по результатам конкурсов в рамках ведомственных целевых программ Российской академии наук и ее региональных отделений.

2. Надбавки стимулирующего характера руководителям научных учреждений Российской академии наук за высокие показатели результативности учреждений.

→ 3. Премияльные выплаты научным работникам и руководителям научных учреждений и научным работникам научных центров Российской академии наук.

Утверждено

приказом Минобрнауки России,  
Минздравсоцразвития России,  
РАН  
от \_\_\_\_\_ 2006 г. № \_\_\_\_\_

**Порядок и условия применения стимулирующих выплат,  
обеспечивающих повышение результативности деятельности научных  
работников и руководителей научных учреждений и научных  
работников научных центров Российской академии наук**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящим устанавливаются порядок и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников научных учреждений и научных центров Российской академии наук (далее, соответственно - научные работники, организации) и руководителей научных учреждений Российской академии наук (далее - руководители).

1.2. Квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.3. Фонд стимулирующих выплат для научных работников и руководителей (далее - Фонд) организации является частью фонда оплаты труда. Информация о годовом объеме Фонда в установленном порядке доводится до всех работников организации.

1.4. Средства Фонда могут использоваться для установления надбавок стимулирующего характера, выплачиваемых ежемесячно или с иной периодичностью, и премиальных выплат.

1.Периодические надбавки  
2.Премияльные выплаты



1.5. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.6. Решение о премиальных выплатах принимается руководителем организации на основании положения, утверждаемого ~~на основе предложений~~ <sup>ученого</sup> совета организации, и с учетом мнения представительного органа ее работников.

1.7. Решение о распределении Фонда по видам стимулирующих выплат принимается на основе рекомендаций ученого совета организации, при этом не менее 80 процентов общего объема Фонда должно направляться для выплат надбавок стимулирующего характера научным работникам. Для выплат надбавок стимулирующего характера руководителям и премиальных выплат <sup>может</sup> ~~может~~ быть использовано не более 5 и 15 процентов общего объема Фонда, соответственно.

1.8. Руководитель организации при установлении надбавок стимулирующего характера на основе рекомендаций ее ученого совета и с учетом доли конкурсного финансирования в общем объеме бюджетных ассигнований организации вправе принять решение об использовании до 30 процентов общего объема Фонда для поощрения научных работников, выполняющих исследования по результатам конкурсов в рамках ведомственных целевых программ Российской академии науки ее региональных отделений. Оставшаяся часть Фонда, предназначенная для выплат надбавок стимулирующего характера научным работникам, распределяется пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее - ПРНД) научных работников, определяемым на основе учета результатов их работы за предыдущие два года. Результаты работ, выполненных в рамках ведомственных целевых программ Российской академии наук и ее региональных отделений, при определении ПРНД не учитываются.

80% - научным сотрудникам  
5% - руководителям  
16% - премиальные выплаты

Программы РАН - до 30%  
Выплаты по ПРНД - остальное

## II. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников, порядок их учета

2.1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. *Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.* Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международных индексов цитирования периодических журналов в текущем году (далее – индексы). За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем индекс не менее 0.2, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на 45 или 30 соответственно. За публикацию статьи в журнале, не имеющем индекса, или с индексом менее 0.2, устанавливается балл 6. Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук. В институтах общественно-научного профиля по решению ученого совета к статьям в журналах, не имеющих индекса, могут быть приравнены рецензируемые статьи в сборниках и продолжающихся (серийных) изданиях Российской академии наук. В институтах, специализирующихся в области наук о Земле, по решению ученого совета к статьям в журналах, не имеющих индекса, могут быть приравнены карты. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации, доли, меньшие 10 процентов округляются до 10 процентов. Процедура технического учета индекса в расчете индивидуальных ПРНД разрабатывается Российской академией наук по согласованию с Минобрнауки России.

### Публикации в журналах

При  $IF > 0.2$ ,  $K = A * IF / N$

При  $IF < 0.2$ ,  $K = 6 / N$

-----  
 $IF$  – impact factor журнала  
 $A = 45$  для отечественных публ.  
 $A = 30$  для зарубежных публ.  
 $N$  - число соавторов  
при  $N > 10$   $N = 10$

2.1.2. *Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).* За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 2. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета. По решению ученого совета в институтах общественно-научного профиля к монографиям могут быть приравнены словари.

2.1.3. *Начисление баллов за участие в конференциях.* За устный доклад на российской конференции устанавливается балл 4, устный доклад на международной конференции – 6, приглашенный доклад<sup>1</sup> на российской конференции – 20, приглашенный доклад на международной конференции – 30. При наличии соавторов, балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 процентов округляются до 10 процентов. Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета. Обязательным требованием является наличие конкурсного отбора участников конференции. В целях настоящего документа международной считается научная конференция, не менее 30 процентов участников которой постоянно проживают за пределами государств-участников СНГ. К российским конференциям приравниваются конференции, проводимые в государствах-участниках СНГ, менее 30 процентов участников которых постоянно проживают за пределами государств-участников СНГ.

<sup>1</sup> Доклад, инициатором которого выступает организатор конференции

Монографии  
 $K = 2 * \text{ПЛ}$   
ПЛ – печатных листов

Конференции  
 $K = V/N$

Устный доклад  
 $V=4$  росс. конф.  
 $V=6$  междун. конф

Приглашенный доклад  
 $V=20$  росс. конф.  
 $V=30$  междун. конф

$N$  - число соавторов  
при  $N > 10$ ,  $N=10$

**2.1.4. Начисление баллов за разработку научно-образовательных курсов.** За разработку нового научно-образовательного курса лекций, читаемого впервые, устанавливается балл 20 за каждый семестр курса. За доработку научно-образовательного курса, включающего введение нового актуального материала, устанавливается балл 5. Включение конкретных научно-образовательных курсов в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета.

Курсы лекций  
20 - новый семестр курс  
5 - доработка курса

**2.1.5. Начисление баллов за патенты.** За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

Патент  
 $K = 20/N$

**2.1.6. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.** За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем. За руководство дипломником при условии его последующего поступления в аспирантуру или на работу в научную организацию или высшее учебное заведение устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

Научное руководство  
30 - кандидатская работа  
10 - диплом

2.1.7. *Начисление баллов за цитирование.* В 2006-2007 годах ученый совет организации вправе принять решение о порядке учета в индивидуальном ПРНД международного индекса цитирования научных работников при установлении надбавок стимулирующего характера и использовать для этого до 25 процентов общего объема Фонда. С 2008 года при определении индивидуальных ПРНД научных работников должен учитываться их российский индекс цитирования. Правила определения и учета российского индекса цитирования научных работников разрабатываются Российской академией наук по согласованию с Минобрнауки России.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

Учет ИЦ в 2006-2007гг.  
на усмотрение Уч.Совета

2.3. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и официально к ней отнесены<sup>2</sup>. Для работников, поступивших на работу в организацию не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по основному месту работы.

Для совместителя

$K^*$ (Доля ставки)

2.4. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный ПРНД руководителей подразделений устанавливается путем сложения 50 процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 75 процентов среднего ПРНД научных работников подразделения.

Для руководителя

$K = 0.5 \cdot \text{Инд.ПРНД} + 0.75 \cdot \text{Ср.Подразд.}$

2.5. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливаются путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Для аспирантов, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент 3, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Для сотрудников, защитивших диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год после защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет.

Для молодых НС

5 лет после ВУЗа - X 2  
аспирантов - X 1.5

Защитивших дисс. до 40 лет  
1 год после защиты - X 2  
последующие 2 года \_ X 1.5

### III. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1. Для начисления надбавок стимулирующего характера собираются заявки от научных подразделений организации в порядке, устанавливаемом руководителем организации с учетом мнения ее ученого совета. В 2006 г. подача заявок происходит в течение месяца после утверждения порядка и условий применения стимулирующих выплат научным работникам научных учреждений Российской академии наук, их рассмотрение и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок. Начиная с 2007 г., подача заявок происходит до 31 декабря предыдущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок. Иные особенности процедуры, в том числе форма заявки, порядок ее автоматизированного учета и обработки в специализированной информационной системе организации, разрабатываются Российской академией наук, утверждаются Минобрнауки России и доводятся до всех заинтересованных организаций.

3.2. Все решения руководителей организации и ее ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций, монографий и лекционных курсов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по организации, должны предоставляться для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

Начисление выплат

2006 (т.е. за 2004-2005гг.)  
- через месяц после Приказа

2007 - до 31 декабря 2006г



# Проект формы предоставления данных для расчета баллов системы стимулирующих выплат

1. Год, за который приводятся данные (2004)
2. ФИО, должность, подразделение  
(Ермолаев Юрий Иванович, зав.лаб., лаб.546)
3. Основание для увеличения (изменения)  
коэффициентов
  - 3.1. Молодежный коэффициент
  - 3.2. После защиты диссертации до 40 лет
  - 3.3. Руководитель (Зав.лаб.)
  - 3.4. Совместитель

#### 4. Публикации в журналах

При  $IF > 0.2$ ,  $K = A \cdot IF / N$

При  $IF < 0.2$ ,  $K = 6 / N$

IF – impact factor журнала

A = 45 для отечественных публикаций

A = 30 для зарубежных публикаций

N - число соавторов

при  $N > 10$   $N = 10$

Название	Авторы	N	Журнал	IF	A	K
Statistical studies of geomagnetic storm dependencies on solar and interplanetary events: a review	Yu.I. Yermolaev, M.Yu. Yermolaev, G.N. Zastenker, L.M. Zelenyi, A.A. Petrukovich and J.-A. Sauvaud	6	Planetary and Space Science, Volume 53, Issues 1-3, January-March 2005, Pages 189-196	1.408	30	7.04

#### 5. Публикация монографии

$K = 2 \cdot \text{ПЛ}$

ПЛ – печатных листов

Название	Авторы	N	ПЛ	K
Итого				0

## 6. Конференции

$K = V/N$

Устный доклад (подтверждение)

V=4 росс. конф.

V=6 междун. конф

Приглашенный доклад (подтверждение)

V=20 росс. конф.

V=30 междун. конф

N - число соавторов

при  $N > 10$ ,  $N = 10$

Название	Авторы	N	Конференция	V	K
НАУЧНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ И СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО СОЛНЕЧНО-ЗЕМНОЙ ФИЗИКЕ	Л.М.Зелёный, Ю. И.Ермолаев, С.И. Климов, А.А. Петрукович	4	41 сессия Научно- технического подкомитета Комитета по использованию космического пространства в мирных целях ООН, Вена, 16-27 февраля 2004 г.	6	1.5

## 7. Курсы лекций

20 - новый семестр

курс

5 - доработка курса

Название	Авторы	K
Итого		0

8.

Патент

К = 20/N

Название	Авторы	К
Итого		0

9. Научное

руководство

30 - кандидатская

работа

10 - диплом

ФИО	Диплом\Диссертация	К
-	-	0

10. Сумма баллов за

год

25.812

11. Окончательные баллы с учетом коэффициентов

Для Зав. лаб.=0.5\*Суммы + 0.75Ср.балла по подразделению

# Тезисы для Положения

**по начислению стимулирующих надбавок**  
(будет уточняться по получении окончательной версии

Приказа и утверждаться Ученым Советом).

1. Положение временное (за 2004-2006гг.) и будет уточнено в следующем году.
2. Возложить ответственность за достоверность предоставленных данных на руководителей лабораторий (секторов), при этом
  - 1) В случае, если сотрудник отказывается подавать заявку на стимулирующие выплаты, ему назначается балл = 0
  - 2) В случае, если сотрудник не может подать данные для расчета ПРНД по уважительным причинам, то руководитель подразделения рассчитывает балл, исходя из доступных ему данных.

### 3. Предложения по процедуре

Данные собираются и обрабатываются в 2 этапа (форма сбора данных в **Ворде** предложена, но лучше сделать ее в **Экселе** для удобства машинной обработки):

- 1) НС => Руководителю подразделения
- 2) Рук. подразделения => Уч.Сов. ИКИ

Рук. подр. вычисляет баллы своих НС, свои баллы и ср. балл подразделения.

Комиссия Уч.Сов. проверяет баллы Рук. подр. и выборочно отдельных НС и утверждает баллы для всех НС и руководителей подр.

4. Статус доклада (Устный и приглашенный), начиная с ???? года (см.п.2), должен быть подтвержден или официальным письмом организаторов (не электронным письмом) или данными на официальных веб-страницах, сборниками тезисов (CD) докладов.

5. Балл совместителя делится на ту долю от ставки, которая записана в его договоре, но при этом требуется указание в статьях, монографиях и докладах, на ИКИ, как одно из мест работы

6. Повышающие коэффициенты для молодых ученых перемножаются.

7. Индекс цитирования учитывать только для тех сотрудников ИКИ, которые вошли в список цитирования на сайте Scientific.ru, при этом в расчет включается индекс за последние 7 лет (C17) и баллы начисляются по формуле  $K=3*\sqrt{C17}$ .

8. Список "спорных журналов и монографий", принятых для начисления баллов.

9. Список "спорных конференций", принятых для начисления баллов.

10. Утверждает ПРНД Комиссия Уч.Совета в следующем составе...



**Спасибо за внимание!**

# Баллы ПРНД для некоторых сотрудников ИКИ (по состоянию на 13.30 30.10.2006)

ФИО	Отд	2004	2004	<b>2004</b>	2005	2005	<b>2005</b>	2006	2006	<b>2006</b>
		Журн.	Докл.	<b>всего</b>	Журн.	Докл.	<b>всего</b>	Журн.	Докл.	<b>всего</b>
Ермолаев Ю. И.	54	6.3	13.5	<b>25.812</b>	35.645	47.267	<b>84.112</b>	15.844	21.4	<b>37.244</b>
Струминский А.Б.	54	0	39.17	<b>44.17</b>	7.15	10	<b>27.15</b>	59.17	8	<b>90?</b>
Павлинский М.Н.	Дир	57,77	20	<b>77.77</b>	17,82	4	<b>21,82</b>	35,9	1.8	<b>37,7</b>
Литвак М.Л.		28.582	3.257	<b>34.192</b>	7.62	1.75	<b>9.12 x 2.0</b>	53.016	2.34	<b>55.356 x 1.5</b>
Буренин Р.А.	52	47.022	0	<b>?</b>						
Вихлинин А. А.	52	345.69	?	<b>?</b>						
Кораблев О. И.	Дир	31,266	41,069	<b>72,335</b>	325,579	44,441	<b>370,02</b>	127,621	20,177	<b>167,798</b>