ИННОВАЦИОННАЯ РОССИЯ – 2020: Интернационализация высшего образования

Министерство экономического развития
Российской Федерации
Минэкономразвития России

МОСКВА, 29 СЕНТЯБРя 2011 г.
Заседание ЭГ-7по разработке «Стратегии-2020»

МЕСТО СТРАТЕГИИ В СИСТЕМЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

2020 Г.:
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ - ОСНОВНОЙ ИСТОЧНИК ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

НАРАЩИВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

КРАТНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

ПОВЫШЕНИЕ «ИННОВАЦИОННОСТИ» ГОСУДАРСТВА, СОЗДАНИЕ «ИННОВАЦИОННОГО КЛИМАТА»

СОЗДАНИЕ ДИНАМИЧНОГО, ЭФФЕКТИВНОГО СЕКТОРА ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЙ

ПОВЫШЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ И ЭКОНОМИКИ, ЕЕ ИНТЕГРАЦИЯ В ОБЩЕМИРОВУЮ

Принципы реализации Стратегии:

- Государство в основном восполняет «**провалы рынка**»
- **Приоритеты** технологического развития определяются **совместно** с бизнесом и наукой
- **Распределение** бюджетных средств и оценка достигнутых результатов максимально **прозрачны**
- **Эффективность** оценивается исходя из **международных стандартов**
- **Конкуренция** в секторе генерации знаний

ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Интернационализация - ключевой инструмент модернизации высшего образования

НОВЫЕ МОДЕЛИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ	• Создание новых программ магистратуры и аспирантуры с привлечением ведущих зарубежных вузов и ученых – в том числе, к управлению программами
ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАДРОВ	•Привлечение преподавателей и управленцев с международным опытом • Побуждение вузов к конкуренции за кадры на международном рынке
СНЯТИЕ БАРЬЕРОВ ДЛЯ ПРИТОКА КАДРОВ	•Визы •Признание дипломов и степеней •Снятие других нормативных ограничений
ПОДГОТОВКА КАДРОВ ЗА РУБЕЖОМ	•Расширение программ обучения и стажировок за рубежом с последующим привечением на работу в Россию

ИННОВАЦИОННЫЙ ЧЕЛОВЕК (1)

ОБУЧЕНИЕ НАВЫКАМ ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Привлечение ведущих мировых университетов в качестве операторов программ обучения управлением инновациями на базе российских профильных образовательных учреждений

Поддержка обучения на уровне магистратуры в ведущих международных университетах не менее 1 000 перспективных молодых специалистов ежегодно. Последующее привлечение прошедших обучение специалистов на работу в России

Предоставление ежегодно нескольким сотням лучших выпускников школ стипендий на обучение в ведущих зарубежных университетах по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий. Заключение договоров, стимулирующих продолжение научной карьеры в ведущих российских вузах

ИННОВАЦИОННЫЙ ЧЕЛОВЕК (2)

ИННОВАЦИОННЫЙ ХАРАКТЕР ОБРАЗОВАНИЯ

Выведение уровня оплаты и условий труда профессоров и преподавателей ключевых вузов, ведущих глобально конкурентоспособную исследовательскую деятельность, на уровень международных стандартов.

Создание условий для привлечения российскими вузами на постоянную и временную работу иностранных специалистов

Доступ иностранных операторов в те сектора дополнительного профессионального образования, где программы российских образовательных учреждений слабо представлены или вовсе отсутствуют.

Расширение практики подготовки кадров в ведущих международных университетах, в первую очередь на уровне аспирантуры. Привлечение их на работу в ключевые российские вузы и научные организации

Развития механизмов образовательного кредитования, в том числе магистерских программ с учетом возможности обучения в ведущих зарубежных вузах

ИННОВАЦИОННЫЙ ХАРАКТЕР ОБРАЗОВАНИЯ

Развития механизмов образовательного кредитования, в том числе магистерских программ с учетом возможности обучения в ведущих зарубежных вузах

Адресное привлечение из-за рубежа высококвалифицированных специалистов. Повышение общей привлекательности России для таких специалистов, стимулирование российских вузов к конкуренции за таких специалистов на глобальном уровне.

Серьезное повышение требований к результатам освоения образовательных программ по иностранным языкам

Включение опыта работы в других вузах, в том числе за рубежом, в число критериев при аттестации и определении уровня оплаты труда преподавателей и научных работников.

Подготовка нового поколения управленческих кадров в высшем образовании. Долгосрочные стажировки и обучение таких кадров в ведущих зарубежных университетах. Создание в России центров подготовки таких кадров на уровне магистратуры и аспирантуры, с привлечением на конкурсной основе ведущих зарубежных специалистов

ПОДГОТОВКА, ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ В НАУКЕ КАЧЕСТВЕННО НОВЫХ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

Привлечение ведущих зарубежных ученых и университетов к подготовке аспирантов в НИУ, в т.ч. участие в управлении такими программами

Стимулирование конкуренции вузов и научных организаций за кадры на мировом академическом рынке

Расширение практики долгосрочных (от 6 месяцев до двух лет) стажировок молодых исследователей в ведущих зарубежных вузах и научных центрах

Программа приглашения ведущих ученыхиз-за рубежа, для создания в российских вузах новых направлений исследований и лабораторий

Привлечения на руководящие посты в НИУ и ФУ специалистов, обладающих опытом руководящей работы в ведущих зарубежных вузах

Снятие ограничения для привлечения на руководящие должности (в том числе, ректоров) иностранных граждан

ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Возможности для получения государственными служащими длительных (до двух лет) отпусков с сохранением содержания и должности для прохождения очного обучения в магистратуре, по программам второго высшего и дополнительного профессионального образования, в том числе, в зарубежных университетах.

Знание иностранного языка будет включено в квалификационные требования для занятия должностей государственной службы старшей и высшей группы

АКТИВИЗАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

лах многостороннего сотрудничества, включая рамочные программы ЕС по исследованиям. Обеспечение членства России и российских организаций в международных научных организациях, сетях и исследовательских проектах.

Стимулирование создания на территории России международных научно-технических центров, корпоративных центров исследований и разработок.

Расширение стажировок российских исследователей за рубежом и зарубежных исследователей в России.

Упрощение условий предоставлений въездных виз для зарубежных исследователей, обеспечение признания зарубежных научных степеней при аккредитации образовательных организаций.

Формирование заданий торгпредствам по привлечению высококвалифицированных специалистов, создание координирующего органа по поиску и найму высококвалифицированных зарубежных специалистов.

Спасибо за внимание!