

**Министерство образования и науки РФ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ, СТАТИСТИКИ И ИНФОРМАТИКИ
(МЭСИ)**

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**НА ТЕМУ: АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ПОЛИНОМ – СМИ»)**

**Выполнил: студент 5го курса
специальности
«Антикризисное управление»
Иванов Иван Иванович**

РЯЗАНЬ 2012

Актуальность темы данного исследования заключается в том, что



персонал является важнейшим фактором развития любого предприятия, а предприятия, находящегося в кризисном состоянии, – особенно.



Цель исследования –

**разработка антикризисных
стратегий управления
персоналом ООО«Полином - СМИ».**

В соответствии с целью, поставленной в работе, можно выделить следующие задачи:

- дать краткую характеристику предприятия;
- изучить сущность кризиса в организации;
- раскрыть реализацию антикризисного управления персоналом в организации;
- изучить и провести анализ использования персонала;
- провести исследование проблем кадровой политики ООО «Полином-СМИ»;
- разработать комплекс мероприятий по улучшению работы с персоналом в условиях кризиса на предприятии;
- провести расчет экономической эффективности данных мероприятий.



Объектом исследования является
ООО «Полином-СМИ».

Предметом исследования являются
методы планирования кадров кризисного
предприятия и система отношений,
складывающихся между структурными
подразделениями предприятия по поводу
организации и использования трудовых
ресурсов.

Были изучены теоретические основы антикризисного управления персоналом.

Деятельность по антикризисному управлению персоналом включает в себя:

- **планирование антикризисных кадровых мероприятий;**
- **формирование антикризисной управленческой команды;**
- **снижение издержек на рабочую силу;**
- **формирование готовности персонала к деятельности в условиях кризисных ситуаций.**

Проведен анализ проблем кадровой политики ООО «Полином-СМИ».

Выявлен ряд серьезных недостатков в процессе отбора и приема персонала, а так же в процессах адаптации и аттестации персонала.

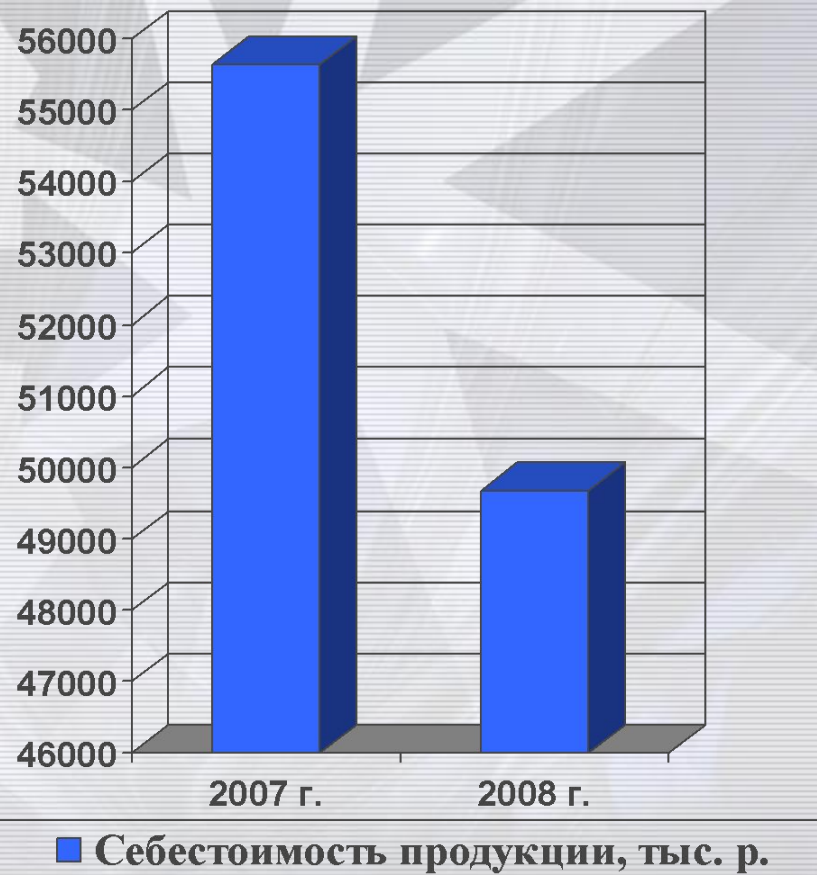
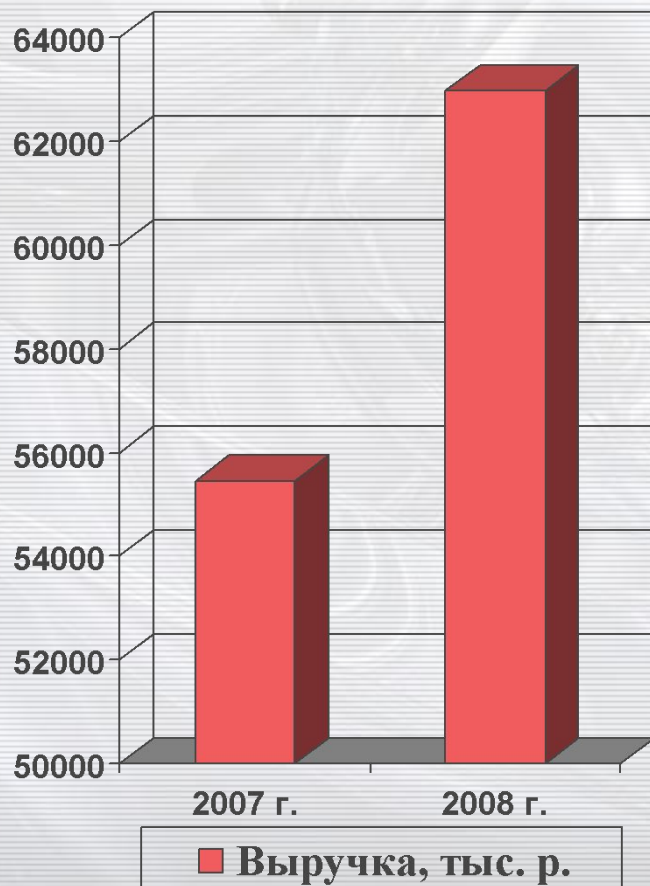


Даны следующие рекомендации:



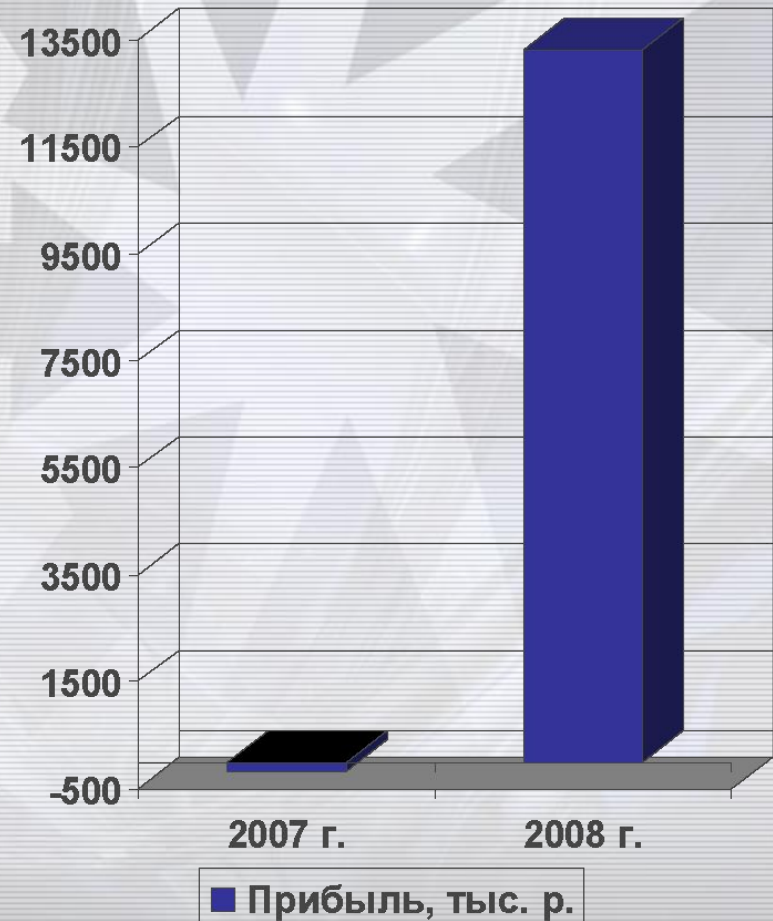
- заключить со студентами договора о сотрудничестве, улучшить процесс адаптации новых сотрудников;
- внедрить разработанное «Положение о подборе персонала», «Инструкцию по введению в должность новых сотрудников», а также «Положение о приеме персонала»;
- ввести в ООО «Полином-СМИ» две принципиально разные стажерские программы.

Экономическая эффективность предложенных мероприятий



Увеличение прибыли ООО «Полином-СМИ» после применения разработанных рекомендаций

**произойдет до
величины в
13500 тыс.р.,
что сделает
предприятие
прибыльным**



Таким образом,

предложенные мероприятия по привлечению молодых кадров, улучшению процесса адаптации персонала, стажировки и тренинги являются экономически эффективными и помогут ООО «Полином-СМИ» выйти из состояния кризиса.



**Спасибо за
внимание!**