



Аттестация

педагогических
работников





**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ**

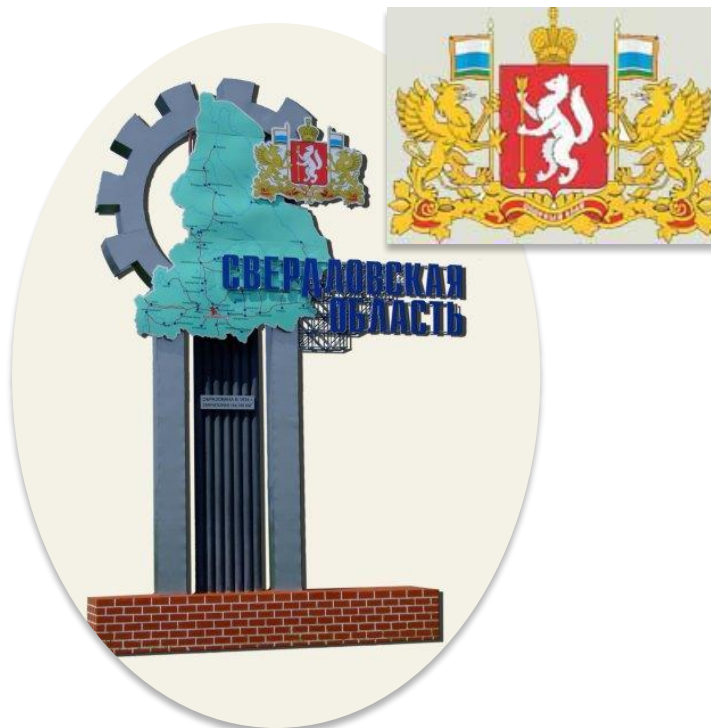
от 24 марта 2010 г. N 209

**О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 26 апреля 2010 г. N 16999



В соответствии с Законом РФ "Об образовании", согласно которому проведение аттестации педкадров относится к полномочиям **субъекта Российской Федерации**, аттестацию проводит **региональная аттестационная комиссия**.





Цель аттестации

установления **соответствия** уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к **квалификационным категориям** (первой или высшей)

или

подтверждения **соответствия** педагогических работников **занимаемым ими должностям** на основе оценки их профессиональной деятельности.

Нормативной основой для аттестации являются:

- Закон Российской Федерации "Об образовании»
- Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных муниципальных образовательных учреждений





*Утвержден
Приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 24 марта 2010 г. N 209*

ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

*Ввести Порядок аттестации педагогических
работников государственных и муниципальных
образовательных учреждений в действие
с 1 января 2011 года.*



Задачи аттестации педагогических работников

- **стимулирование** целенаправленного, непрерывного **повышения уровня квалификации** педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- **повышение** эффективности и **качества** педагогического труда;
- выявление **перспектив** использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- обеспечение **дифференциации** уровня **оплаты труда** педагогических работников.



Новый порядок предусматривает **два вида аттестации**:

- ✓ обязательную
- ✓ добровольную

Обязательная аттестация проводится каждые 5 лет для подтверждения соответствия педагога занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности.

Добровольная аттестация осуществляется по желанию учителя для установления соответствия уровня его квалификации требованиям **первой** или **высшей** квалификационной категории. Срок действия квалификационной категории составляет 5 лет.





Аттестация с целью **подтверждения** соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, **не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).**



Аттестация педагогического работника для **установления соответствия** уровня его **квалификации требованиям**, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании **заявления** педагогического работника.





Основанием для проведения аттестации является **представление** работодателя.

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности.



С представлением педагогический работник должен быть **ознакомлен** работодателем под роспись не позднее чем **за месяц до дня проведения аттестации.**



Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в **письменной форме** по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.



По результатам квалификационного испытания аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).





В случае несоответствия работника занимаемой должности, работодатель (руководитель образовательного учреждения) должен направить его на курсы повышения квалификации (если подобная рекомендация содержится в решении аттестационной комиссии), либо предложить другую имеющуюся работу.



Трудовой договор с работником может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (в том числе вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу).



Первая квалификационная категория

может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- вносят **личный вклад** в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- имеют **стабильные результаты** освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и **показатели** динамики их достижений **выше средних** в субъекте Российской Федерации.





Высшая

квалификационная категория

может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- имеют **установленную первую** квалификационную категорию;
- **владеют современными образовательными технологиями** и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- **имеют стабильные результаты** освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и **показатели** динамики их достижений **выше средних** в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- вносят **личный вклад** в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, **инновационной** деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.



По **результатам аттестации** аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) уровень квалификации (указывается должность) **соответствует** требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории;



б) уровень квалификации (указывается должность) **не соответствует** требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.





«Педагоги не могут успешно кого-то учить, если в это же время усердно не учатся сами».

Али Апшерони, ученый, гуманист и мыслитель из Средней Азии.





Презентация составлена на основании

ПРИКАЗА от 24 марта 2010 г. N 209

«О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ»

**Автор презентации учитель биологии Белоусова М.И.
г.Туринск, Свердловская область**